

# Przygotuj swoją firmę na przyszłość. Nie daj się zaskoczyć!

---

Niekorzystna sytuacja demograficzna oraz emigracja do krajów oferujących lepsze zarobki już dzisiaj skutkuje ogromnym deficytem kadr. Według różnych raportów (m.in. Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości, PwC, NBP) do 2025 roku w Polsce będzie brakować 1,5 ml pracowników. Już dzisiaj widać, iż w perspektywie kilku lat skurczy się liczba osób aktywnych zawodowo. Jednak dużo istotniejszym problemem jest niewystarczająca liczba pracowników o pożądanych kwalifikacjach i umiejętnościach. Te problemy dotyczą również naszego powiatu. Na koniec czerwca 2019 roku (według danych GUS) w powiecie mławskim funkcjonowało ponad 5300 podmiotów gospodarczych, z czego ponad 92% wszystkich firm to mikro-przedsiębiorstwa, zatrudniające do 9 pracowników.

Zdarza się, że kiedy pośrednicy pracy zapraszają do współpracy takich pracodawców słyszą odpowiedź: „jak będę miał potrzeby kadrowe to się do was zgłoszę”. Lecz kiedy ten pracodawca będzie zgłaszał ofertę pracy, może się okazać, że brak jest kandydatów, którzy posiadają potrzebne kwalifikacje, bo nikt nie wiedział, że takie zawody czy specjalności na naszym rynku pracy występują. A proces kształcenia w danym zawodzie trwa co najmniej 3 lata.

## **Jak przeciwdziałać tym problemom? Co zrobić, aby w najbliższej przyszłości zapewnić sobie kandydatów do pracy?**

Jednym ze sposobów jest inwestowanie w edukację zarówno już zatrudnionych pracowników jak i uczniów kończących szkołę podstawową, zachęcając młodzież do nauki w tych zawodach występujących w danej firmie.

Dlatego też chcąc wesprzeć pracodawców w promocji firm i struktury zawodów, jakie w nich występują Starosta Mławski wspólnie z Powiatowym Urzędem Pracy w Mławie podjął decyzję o organizacji **Młodzieżowej Giełdy Zawodów, która odbędzie się w dniu 28 luty 2020 roku w Mławskiej Hali Sportowej**. Wydarzenie to skierowane jest do uczniów ostatnich klas szkół podstawowych planujących dalszą ścieżkę edukacji, ich rodziców, pedagogów oraz pracodawców, którzy w przyszłości będą poszukiwać pracowników, stażystów i praktykantów. To wyjątkowa okazja do zaprezentowania firm i zachęcenia młodzieży do nauki w zawodach i specjalnościach, na które jest lub będzie zapotrzebowanie w tych zakładach.

Chcąc efektywnie funkcjonować w warunkach współczesnej gospodarki i zapobiegać brakom wykwalifikowanych pracowników, przedsiębiorca musi wykazać się wysoką elastycznością, umiejętnością konkurowania, efektywnego wykorzystania najnowszych technologii oraz gotowością do ciągłego zdobywania wiedzy oraz umiejętności. Musi pobudzać swoich pracowników do działania. Dzięki udziałowi w Młodzieżowej Giełdzie Zawodów i inwestycji w przyszłą kadrę pracodawca może pozyskać:

- pracownika posiadającego kwalifikacje i umiejętności dostosowane do specyfiki firmy-branży, znającego najnowsze technologie stosowane w tym przedsiębiorstwie,
- lojalnego pracownika, który będzie czuł się odpowiedzialny za rozwój firmy,
- osobę zarażającą energią i kreatywnością bardziej doświadczonych pracowników,
- pracownika motywującego starszych do podnoszenia kwalifikacji i poznawania nowych technologii.

## **A co z tego będzie miał uczeń?**

W trakcie wydarzenia uczniowie stojący przed wyborem zawodu i szkoły będą mogli dowiedzieć się:

- co robi osoba wykonująca dany zawód, jakie wykonuje czynności,
- jakie są wymagania wobec osób zainteresowanych określonym zawodem,
- w jakich warunkach wykonuje się pracę w tym zawodzie,
- jakie trzeba zdobyć wykształcenie oraz dodatkowe uprawnienia aby móc wykonywać ten zawód,
- jakie są szanse dalszego rozwoju i awansu dla osób wykonujących ten zawód.

**Zapraszamy! Nie może Was tu zabraknąć!**

Zgłoszenia do udziału w Młodzieżowej giełdzie zawodów przyjmuje pośrednik pracy: Mariusz Kupiński.  
Tel. 504 755 715, e-mail: [mariuszkupinski@pup.mlawa.pl](mailto:mariuszkupinski@pup.mlawa.pl)



# MŁODZIEŻOWA GIEŁDA ZAWODÓW



**28 LUTEGO 2020**  
**Godz. 10:00-12:00**

**MŁAWSKA HAŁA SPORTOWA**  
**Al. J. Piłsudskiego 33**

