

Posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy

W dniu 12 stycznia 2023 roku odbyło się posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy (PRRP) w Mławie. W spotkaniu uczestniczyli członkowie Powiatowej Rady Rynku Pracy, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie – Pan Witold Żerański, Kierownik CAZ-Pani Aleksandra Marek

Przewodniczący PRRP Pan Rafał Kuciński przywitał zebranych i przedstawił porządek obrad, który przedstawiał się następująco:

1. Podział środków Funduszu Pracy w ramach programów aktywizacji realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Mławie w 2023 roku oraz podział środków w ramach zadań fakultatywnych.
2. Zaopiniowanie regulaminów dotyczących realizacji aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.
3. Podsumowanie działań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Mławie w 2022 roku.
4. Sprawy różne

Po przedstawieniu porządku obrad Przewodniczący przedstawił wniosek żeby na wstępie ze względów organizacyjnych omówiony został pkt 2 porządku obrad. Członkowie wyrazili zgodę na tę zmianę.

Pani Aleksandra Marek -Kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej przedstawiła planowane do wprowadzenia zmiany w regulaminach dotyczących aktywnych form. Omówione zostały planowane zmiany w regulaminach dotyczących, prac interwencyjnych, doposażenia stanowisk pracy, jednorazowych środków na podjęcie działalności, bonów na zasiedlenie oraz KFS. Zmiany te polegają m.in. na ujednoczeniu podstawy prawnej. Ponadto w regulaminie dotyczącym organizowania prac interwencyjnych zwiększono do 1700,00 zł +ZUS wysokość refundacji. W regulaminie dot. KFS dodano nowe obowiązujące w 2023 priorytety. Przy doposażeniu stanowisk pracy zaproponowano od 2023 roku zwiększenie wysokości refundacji do kwoty 32 000,00 zł, natomiast w regulaminie zwiększono wysokość zarobków wymaganą od poręczyciela – wymagane będzie najniższe wynagrodzenie plus 300,00 zł. Przy jednorazowych środkach na pojęcie działalności zaproponowano od 2023 roku zwiększenie kwoty dotacji dla osób bezrobotnych do 28 000,00 zł, natomiast w regulaminie zwiększono kwotę wymaganą od poręczyciela – wymagane będzie najniższe wynagrodzenie plus 200,00 zł. W regulaminie dotyczącym bonów na zasiedlenie z uwagi na otrzymane wyjaśnienia wskazano na nowe warunki do rozliczenia bonów (m.in. możliwość zaliczenia okresu zatrudnienia jako lekarz stażysta). Wysokość bonu dla osoby bezrobotnej - 9 000,00 złotych. Kwota wymagana od poręczyciela pozostała bez zmiany tj. najniższe wynagrodzenie plus 100,00 zł.

Po omówieniu proponowanych zmian oraz nowych regulaminów Przewodniczący – Pan Rafał Kuciński wystąpił o ich zaopiniowanie Członkowie PRRP jednogłośnie zatwierdzili nowe regulaminy.

Dyrektor PUP poinformował, iż na posiedzeniu zostanie przedstawiona propozycja podziału środków Funduszu Pracy w ramach algorytmu. Otrzymaliśmy na 2023 rok kwotę 6 425 311,56 zł. W ramach tych środków planowane jest zaktywizowanie 400 osób. Poza tymi środkami tutaj Urząd będzie jeszcze pozyskiwał w trakcie roku środki z dodatkowych rezerw oraz środki unijne oraz środki z PFRON na aktywizację osób niepełnosprawnych. Następnie Dyrektor dokonał szczegółowego omówienia, poinformował o kwotach i liczbie osób planowanych do wsparcia w ramach poszczególnych form wsparcia. Podkreślił również, że staramy się organizować te formy wsparcia, które dają większą efektywność oraz cieszą się dużym zainteresowaniem wśród pracodawców i osób bezrobotnych. Następnie Pan Witold Żerański dokonał omówienia propozycji podziału środków finansowych w ramach zadań fakultatywnych - kwota 735 660,00 zł oraz omówił na jakie działania te środki zostaną przeznaczone.

Członkowie PRRP jednogłośnie pozytywnie zaopiniowali przedstawione podziały środków.

W dalszej części posiedzenia Dyrektor Żerański przedstawił podział środków Funduszu Pracy w ramach algorytmu oraz zadań fakultatywnych na koniec grudnia 2022.

Dyrektor podkreślił fakt, że było wysokie wykorzystanie środków Funduszu Pracy w roku 2022.

Następnie przeszedł do omówienia realizacji zadań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Mławie w 2022 roku. Omówione zostały przekazane członkom PRRP wykazy umów zawartych w 2022 roku w ramach staży, prac interwencyjnych, robót publicznych i doposażenia stanowisk pracy.

Przedstawione zostały informacje na temat szkoleń organizowanych dla osób bezrobotnych, ich liczby i tematyki oraz efektywności po zakończeniu szkoleń, która utrzymuje się na poziomie 70-80 %.

Podsumowane zostały działania jakie realizowaliśmy w ubiegłych latach w ramach tarczy antykryzysowej, kontrola prawidłowości przyznawanych środków i wywiązania się z warunków umów. Zakończenie tych działań nastąpi

na przełomie lutego i marca 2023 roku.

W dalszej części Dyrektor Żerański omówił działania i projekty, których realizowaliśmy w 2022 roku i ich realizację będziemy kontynuować w 2023 roku : m.in. Młodzi u progu kariery, Wirtualne Targi Edukacyjne. Nadal będziemy zajmować się również aktywizacją osób biernych zawodowo oraz przy współpracy z Cechem Rzemiosł oraz OHP będziemy zajmować się promocją zawodów rzemieślniczych wśród uczniów szkół ponadpodstawowych w odpowiedzi na braki tych zawodów na rynku pracy oraz możliwości zatrudnieniowych w wyuczonych lub pokrewnych zawodach. Ponadto planujemy również jak w ubiegłych latach kontynuować organizowanie spotkań z pracodawcami w celu promocji naszych usług.

Dyrektor podkreślił, że wychodząc naprzeciw potrzebom naszych klientów tut. Urząd realizował dla nich wsparcie w ramach coachingu. Są to innowacyjne działania polegające na motywowaniu klienta do osiągnięcia celów zawodowych poprzez wsparcie coacha. Działanie te cieszą się dużym zainteresowaniem i dlatego będą nadal realizowane w 2023 roku.

Rozpoczęliśmy również współpracę z ośrodkami pomocy społecznej w celu dotarcia do jak największej liczby naszych klientów i udzielenia im niezbędnego wsparcia poprzez działania doradców zawodowych.

W dalszej części posiedzenia przedstawiona została informacja na temat cudzoziemców zatrudnionych na terenie działania naszego Urzędu. Dokonano porównania 2022 rok z rokiem poprzednim, jak podkreśli Dyrektor Żerański pracodawcy pomimo trudnej sytuacji na rynku są nadal zainteresowani ich zatrudnianiem.

W ostatniej części obrad Dyrektor przedstawił informacje dotyczące stanu i struktury bezrobocia w powiecie mławskim na koniec grudnia 2022r. oraz informacje dotyczącą stopy bezrobocia według stanu na koniec listopada 2022 rok.

Na 31.12.2022 r. zarejestrowane były 1574 osoby, w tym 848 kobiet. 818 osoby zamieszkują tereny wiejskie (w tym 447 kobiet). Wśród zarejestrowanych jest 1268 osób jest w szczególnej sytuacji na rynku pracy (w tym 711 kobiet), jest to duży odsetek i na wsparcie dla tej grupy głównie będziemy pozyskiwać dodatkowe środki.

Dane dotyczące stóp bezrobocia dotyczyły stanu na koniec listopada 2022r. Stopa bezrobocia w kraju wyniosła 5,1 %, w województwie 4,2%, regionie mazowieckim 8,9%, podregionie ciechanowskim 9,8 %, natomiast w powiecie mławskim osiągnęła poziom 5,7%.

Na koniec Dyrektor Żerański podkreślił, że wszystkie nasze działania są ukierunkowane na jak najszersze objęcie wsparciem naszych klientów i zapewnienie im możliwości powrotu i utrzymania się na rynku pracy. Podziękował również członkom PRRP za duże zaangażowanie i dobrą współpracę.

Przewodniczący PRRP Pan Rafał Kuciński podkreślił jak ważne są nasze działania, które dotyczą poszukiwania i wdrażania nowych rozwiązań mających na celu łagodzenie skutków bezrobocia.

Po omówieniu wszystkich tematów będących przedmiotem obrad Przewodniczący PRRP- Pan Rafał Kuciński zakończył posiedzenie.