

„Wyzwania współczesnego rynku pracy, a potrzeby lokalnych przedsiębiorców”

Mława, 23 listopad 2017r.

Tematyka spotkania

1. Działania realizowane w 2017 roku
2. Struktura osób bezrobotnych, a potrzeby przedsiębiorców powiatu mławskiego
3. Usługi i instrumenty rynku pracy
4. Plany na rok 2018
5. Przepisy prawa podatkowego - Urząd Skarbowy
6. Zakres usług świadczonych przez Państwową Inspekcję Pracy

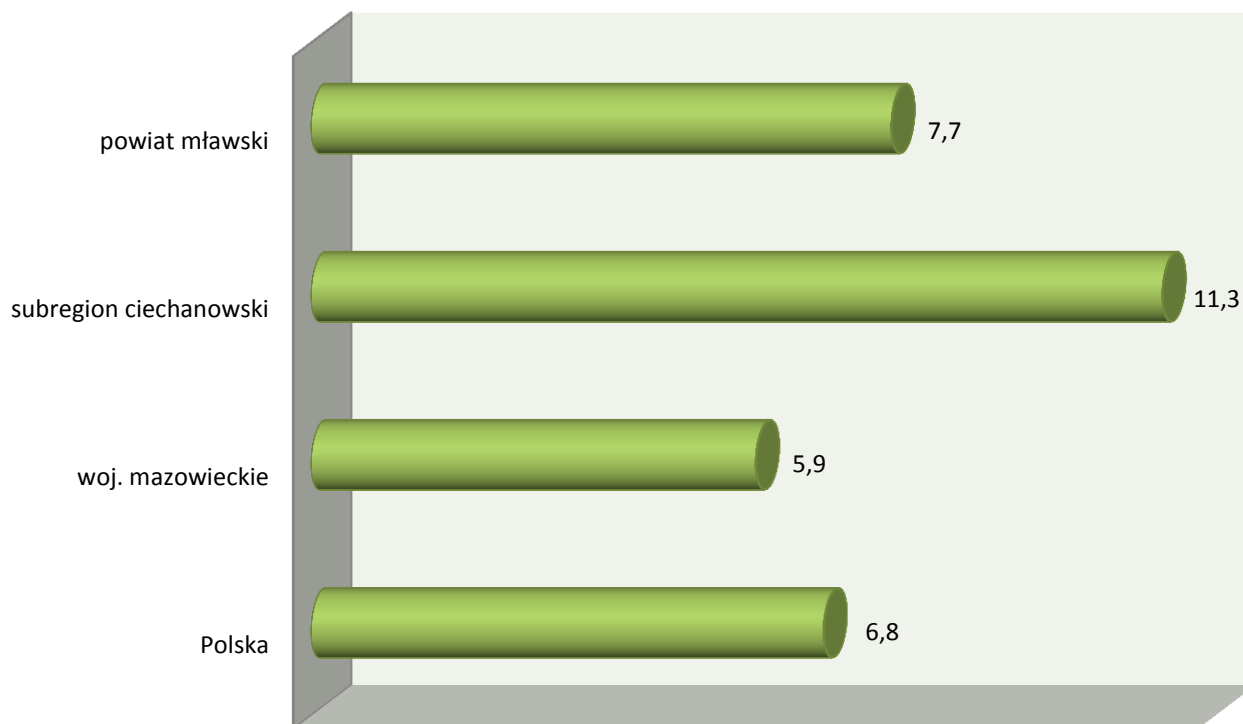
Działania realizowane w 2017 roku

Pozyskane środki finansowe: 12 629 479 zł, w tym 450 000,00 zł w ramach KFS

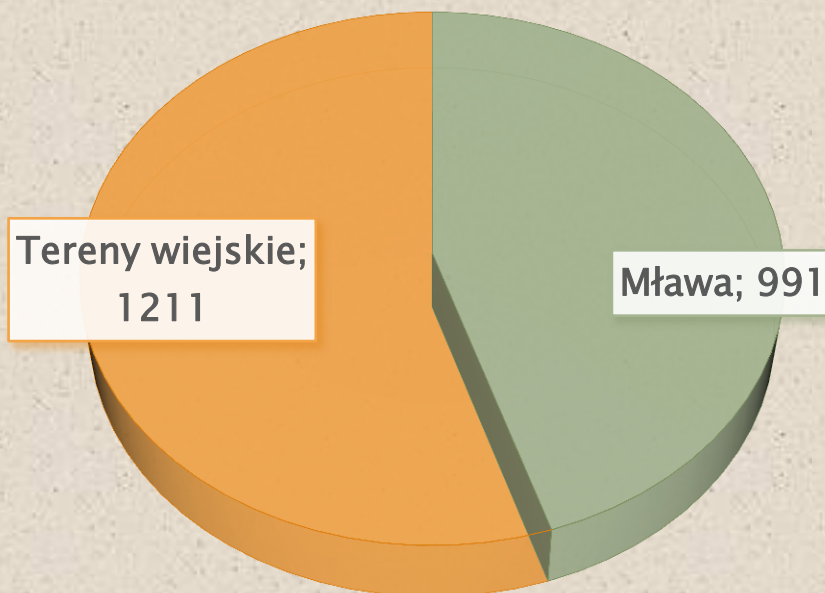
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	
Algorytm	
Program specjalny „Aktywność zawodowa drogą do sukcesu II”	
Refundacja kosztów zatrudnienia osób do 30 r.ż. na podstawie art.150f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	
EFS PO WER	
EFS RPO WM	
Rezerwa Ministra	Program Specjalny nr 1 /2017 dla osób z ustalonym II lub III profilem pomocy
	Aktywizacja osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie
	Aktywizacja osób bezrobotnych , której celem jest likwidacja luk kompetencyjnych widocznych na rynku pracy
	Aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych
	Aktywizacja osób bezrobotnych – tworzenie spółdzielni socjalnych
	KFS
LIMIT OSÓB PRZEWIDZIANYCH DO ZAKTYWIZOWANIA – 1644	
ZAKTYWIZOWANO – 1551 osób bezrobotnych	

Struktura osób bezrobotnych, a potrzeby przedsiębiorców powiatu mławskiego

Stopa bezrobocia na koniec października 2017



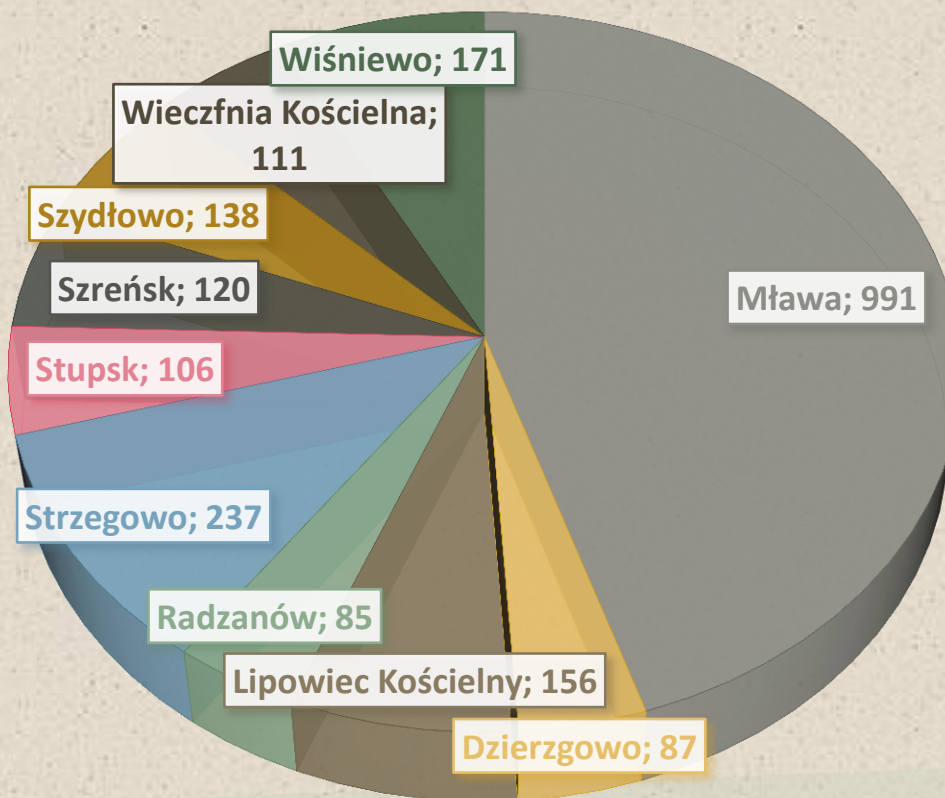
Ilość osób zarejestrowanych względem miejsca zamieszkania



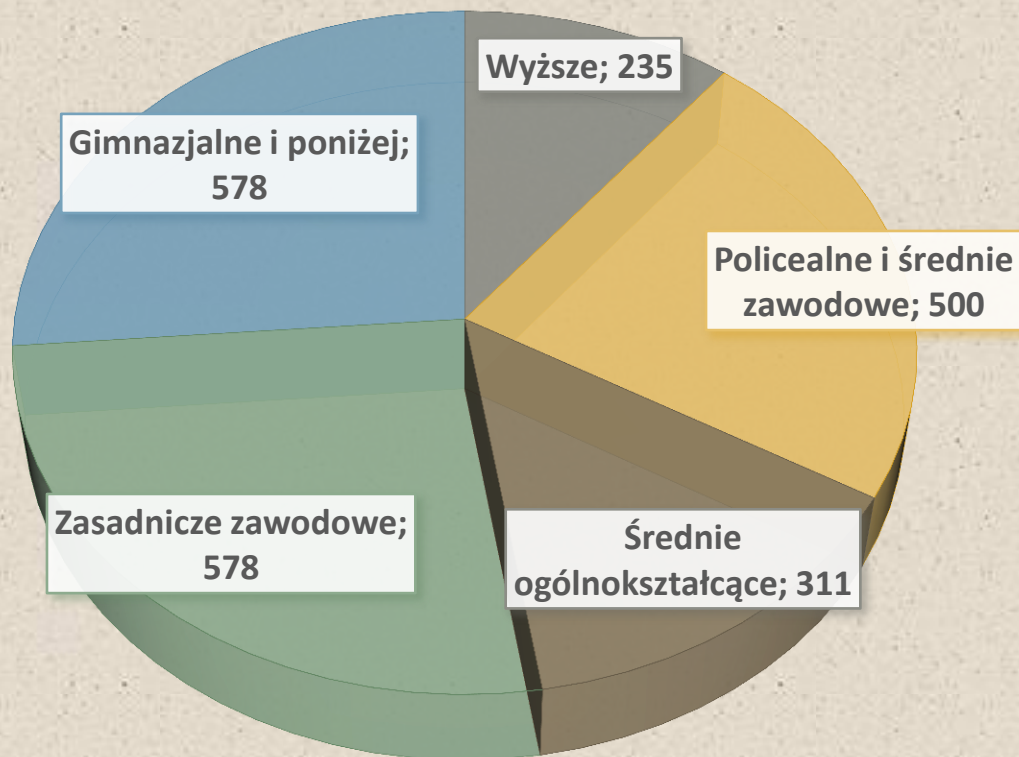
Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Kategoria	Liczba osób
Do 30 roku życia	659
Długotrwale bezrobotni	1103
Powyżej 50 roku życia	592
Niepełnosprawni	109
Posiadający co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia	336

Ilość osób zarejestrowanych względem miejsca zamieszkania



Ilość osób zarejestrowanych według poziomu wykształcenia



Bezrobotni według zawodu i specjalności

Zawód lub specjalność	Liczba osób	Liczba ofert
Bez zawodu	311	0
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	224	43
Sprzedawca	128	154
Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	110	453
Kucharz	75	12
Technik ekonomista	55	0
Technik rolnik, rolnik i pokrewni	51	1
Murarz	44	65
Ślusarz	39	9

Bezrobotni według zawodu i specjalności

Zawód lub specjalność	Liczba osób	Liczba ofert
Pozostali pracownicy wykonujący proste prace gdzie indziej niesklasyfikowani	35	168
Robotnik gospodarczy	31	170
Krawiec	31	0
Mechanik pojazdów (ciężarowych, osobowych)	30	11
Technik budownictwa	29	0
Kelner	29	4
Technik żywienia i gospodarstwa domowego	26	0
Magazynier i pokrewni	26	151
Technik handlowiec	25	10

Bezrobotni według zawodu i specjalności

Zawód lub specjalność	Liczba osób	Liczba ofert
Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	24	56
Technik prac biurowych i pokrewni	23	108
Pomocniczy robotnik budowlany	17	121
Piekarz	15	5
Obuwnik przemysłowy	15	0
Doradca klienta	14	23
Pedagog	13	1
Specjalista administracji publicznej	13	0
Technik mechanik	13	8

Bezrobotni według zawodu i specjalności

Zawód lub specjalność	Liczba osób	Liczba ofert
Fryzjer	13	4
Technik administracji	12	176
Hydraulik	12	1
Stolarz	12	12
Mechanik operator pojazdów i maszyn rolniczych	12	0
Malarz budowlany	11	1
Technicy ochrony środowiska	10	0
Stolarz budowlany	10	0
Cukiernik	10	1
Kierowca samochodu ciężarowego	10	51
Sprzątaczką biurowa	10	21

Bariera komunikacyjna,
mogąca skutkować
koniecznością
zatrudnienia
koordynatorów-
tłumaczy

Brak stabilności w
zatrudnieniu ze
względu na dużą
rotację pracowników

**Zatrudnienie
cudzoziemców-
wady i zalety**

Możliwość
zawarcia
elastycznej umowy

Domaganie się pracy
w godzinach
nadliczbowych

Niska wydajność
w pracy

Trudności związane z
legalizacją zatrudnienia i
zagwarantowania
zakwaterowania

Dyspozycyjność
pracownika

Pośrednictwo pracy jest jedną z podstawowych usług rynku pracy, realizowaną przez powiatowe urzędy pracy na rzecz poszukujących pracy oraz pracodawców.

W ramach pośrednictwa pracy można skorzystać z pomocy urzędu w poszukiwaniu pracowników. Uzyskać wsparcie w przygotowaniu oferty pracy, a także jej upowszechnieniu, doborze odpowiednich kandydatów, którzy następnie zostaną skierowani na rozmowę kwalifikacyjną. Na życzenie pracodawcy, w ramach realizacji usługi, urząd może zorganizować giełdę pracy lub zaprosić do wzięcia udziału jako wystawca w organizowanych targach pracy.

Oferta pracy to wolne od wymagań naruszających zasadę równego traktowania w zatrudnieniu, w rozumieniu przepisów prawa pracy, zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu uzyskania pomocy w znalezieniu odpowiedniego pracownika.

Rodzaje ofert pracy:

Oferta zamknięta nie zawiera żadnych danych umożliwiających identyfikację pracodawcy.

Oferta otwarta zawiera dane umożliwiające identyfikację pracodawcy.

Giełdy pracy umożliwiają pracodawcy bezpośredni kontakt z odpowiednio dobraną przez pośrednika grupą kandydatów do pracy. Giełdy organizowane są w sytuacji, gdy pracodawca lub kilku pracodawców wyraża chęć bezpośredniego spotkania z większą grupą kandydatów do pracy w jednym lub kilku zawodach.

Targi pracy organizuje się w celu umożliwienia bezpośredniego kontaktu większej grupy pracodawców z potencjalnymi kandydatami do pracy, z którymi istnieje możliwość przeprowadzenia pierwszych rozmów kwalifikacyjnych, a także – zbudowania bazy danych o potencjalnych kandydatach do pracy.

Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu pomocy przez pracownika urzędu pracy w rozwiązywaniu problemów zawodowych pracodawców.

W ramach poradnictwa zawodowego można uzyskać pomoc m.in. w zakresie:

- doborze kandydatów na zgłoszone stanowisko pracy,
- rozwoju zawodowym pracodawcy lub jego pracowników poprzez poradę indywidualną
- zaplanowania kariery zawodowej,
- uzupełnienia kwalifikacji zawodowych,
- określenia swoich kompetencji i zainteresowań,
- zaplanowania rozwoju zawodowego.

Poradnictwo zawodowe jest bezpłatne.

Formy wsparcia pracodawców

1. Finansowanie kosztów przeszkolenia kandydatów do pracy
2. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
3. Prace interwencyjne
4. Staże
5. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego po 50 r.ż.
6. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Finansowanie kosztów szkolenia

Starosta może skierować bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie, jeżeli uzasadni on celowość tego szkolenia, a jego koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy w danym roku nie przekroczy **300%** przeciętnego wynagrodzenia.

Bezrobotny składa oświadczenie od pracodawcy o zamiarze zatrudniania po szkoleniu.

Pracodawca jest zobowiązany do zatrudnienia bezrobotnych skierowanych na szkolenie na okres co najmniej **6 miesięcy** w trakcie lub po ukończeniu szkolenia.

Nowość - Szkolenia dualne

Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy

Oznacza zorganizowanie stanowiska pracy dla bezrobotnego poprzez zakup sprzętu, maszyn, urządzeń itp. niezbędnych do wykonywania pracy na danym stanowisku.

Refundacja jest dokonywana po rozliczeniu wydatków i udokumentowaniu poniesionych kosztów.

Wysokość refundacji wynosi **22 000 zł**.

Utworzone stanowisko musi być utrzymane przez **25 miesięcy** w pełnym wymiarze czasu pracy.

Prace interwencyjne

Organizując prace interwencyjne pracodawca otrzyma refundację części kosztów wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres do **6 miesięcy** w wysokości zasiłku dla bezrobotnych tj. **831,10 zł** oraz składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Pracodawca jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres **4 miesięcy** po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne.

Nabywanie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Czas trwania stażu wynosi od **3 do 12 miesięcy**.

To pracodawca, który chce zorganizować staż dla osoby bezrobotnej składa do urzędu kompletnie wypełniony wniosek o organizację stażu.

Pracodawca może wskazać we wniosku osobę.

Urząd wypłaca bezrobotnemu stypendium.

Na wniosek złożony przez pracodawcę do PUP mogą być sfinansowane koszty związane z kształceniem ustawicznym pracowników i pracodawcy, egzaminami, badaniami lekarskimi wymaganymi do podjęcia kształcenia lub wykonywania określonego zawodu.

Kwota dofinansowania nie może przekroczyć **300%** przeciętnego wynagrodzenia. Dla mikroprzedsiębiorstw koszt jest finansowany w 100%, dla pozostałych w 80%.

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego wydawane są według ustalonych priorytetów.

1. Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych
2. Państwowa Inspekcja Pracy
3. Urząd Skarbowy
4. Zakład Ubezpieczeń Społecznych
5. Inspekcja Handlowa
6. Powiatowa Stacja Sanitarno-Epidemiologiczna w Mławie
7. Doradcy zawodowi z Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie
8. Lokalne Grupy Działanie
9. Wojewódzki Urząd Pracy
10. Ochotnicze Hufce Pracy
11. Powiatowy Cech Rzemiosł Różnych w Mławie

Dyżury specjalistów są organizowane zgodnie z potrzebami pracodawców.

Środki pozyskane z Unii Europejskiej (EFS)

Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego (RPO WM), który kierowany jest do osób bezrobotnych:

- powyżej 50 roku życia, zarejestrowanych nieprzerwanie 12 miesięcy

W ramach instrumentów rynku pracy:

- Staże
- Prace interwencyjne
- Refundacja kosztów doposażenia stanowiska pracy
- Szkolenia
- Jednorazowe środki na działalność gospodarczą

„Aktywny III profil w powiecie mławskim”

Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego (RPO WM),
który kierowany jest do osób bezrobotnych:

- posiadających III profil (głównie z zamieszkałych na terenach wiejskich)

Wsparcie udzielane uczestnikom projektu to :

1. Diagnoza indywidualnych potrzeb i potencjału uczestników projektu
2. Warsztaty rozwoju osobistego w ramach aktywizacji społecznej
3. Szkolenia zawodowe w ramach aktywizacji edukacyjnej:

- kasjer-sprzedawca,
- kadry i płace,
- wózki widłowe,
- spawacz metodą TIG,
- operator koparko-ładowarki,
- kurs prawa jazdy kat. B

Staż zawodowe

Prace interwencyjne

Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy

Pośrednictwo pracy.

Pośrednictwo zawodowe.

Okres realizacji projektu 01.11.2017–31.10.2019

mlawa.praca.gov.pl

Plany na rok 2018

1. Promocja usług Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie
2. Udział w projektach konkursowych i ponadnarodowych
3. Podejmowanie działań profilaktycznych, kierowanych do młodzieży
4. Organizacja szkoleń według potrzeb kadrowych lokalnego rynku pracy we współpracy z pracodawcami
5. Wsparcie podmiotów ekonomii społecznej
6. Zorganizowanie Mławskich Targów Pracy



Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
Burmistrz Miasta Mława

serdecznie zapraszają Pracodawców na

VIII MŁAWSKIE TARGI PRACY

pod honorowym patronatem Starosty Mławskiego

17.04.2018 godz. 10:00 – 13:00

Mławska Hala Sportowa, Piłsudskiego 33

Organizatorzy zapewniają:

bezpłatny udział w Targach Pracy,

miejsce wystawowe, poczęstunek,

możliwość rozmieszczenia własnych materiałów informacyjno-reklamowych.

ZAPRASZAMY, WARTO BYĆ W CENTRUM WYDARZEŃ!!!

mlawa.praca.gov.pl

Kontakt dla Pracodawców

Mariusz Kupiński

Pośrednik pracy

mariuszkupinski@pup.mlawa.pl

Anna Czaplicka

Pośrednik pracy

anna.czaplicka@pup.mlawa.pl

Barbara Libudzka

Pośrednik pracy

barbaralibudzka@pup.mlawa.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Mławie

ul. Wyspiańskiego 7, pok. 124 (I piętro)

tel. 23 654 44 08

tel. kom. 504 755 715

mlawa.praca.gov.pl