Powiatowy Urząd Pracy w Mławie realizując zapisy ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2016 r., poz. 645), na podstawie nowej metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy, przekazuje Państwu informację sygnalną za II półrocze 2016 roku, dotyczącą zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie mławskim.

Powiatowy Urząd Pracy
06-500 Mława, ul. Wyspiańskiego 7
tel. 23/654 52 85, tel. 23/654 34 01
tel. 23/655 19 96, fax 23/654 34 04
NIP 569-13-10-992, REGON 130433072

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat mławski
INFORMACJA SYGNALNA
II PÓŁROCZE 2016 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali
		Kierownicy do spraw strategii i planowania
		Sprzedawcy na targowiskach i bazarach
		Archiwiści i muzealnicy
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem
		Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie
		Dyrektorzy generalni i zarządzający
		Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki
		Programiści aplikacji
		Hodowcy drobiu
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Lektorzy języków obcych
		Pośrednicy handlowi
		Sekretarze medyczni i pokrewni
		Operatorzy aparatury medycznej
		Pracownicy działów kadr
		Praczki ręczne i prasowacze
		Robotnicy obróbki kamienia
		Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani
	zawód deficytowy	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
		Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna
		Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy maszyn do szycia
		Dekarze
		Pomocnicy biblioteczni
		Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany
		Zamiatacze i pokrewni
		Asystenci nauczycieli
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych
		Zaopatrzeniowcy
		Przedstawiciele handlowi
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Kartografowie i geodeci
		Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani
		Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych
		Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji

NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani
		Ogrodnicy
		Gospodarze budynków
		Kosmetyczki i pokrewni
		Obuwnicy i pokrewni
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Filozofowie, historycy i politolodzy
		Rolnicy upraw mieszanych
		Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów
		Dziennikarze
		Ratownicy medyczni
		Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin
		Specjaliści do spraw sieci komputerowych

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy".**

Definicje:

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych – proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Zawody maksymalnie deficytowe to zawody, w których nie odnotowano bezrobotnych czyli wskaźnik dostępności ofertę pracy wynosi zero.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy, tj. wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwałe bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
Witold Żerański