



# Kwartalnik

## Mławski Świat Pracy

Egzemplarz  
bezpłatny  
Kwiecień 2014/5  
ISSN 2300-4002

ZAPRASZAMY NA IV MŁAWSKIE TARGI PRACY 10.04.2014



Biuletyn informacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie  
[www.pup.mlawa.pl](http://www.pup.mlawa.pl)



## Drodzy Czytelnicy!

nowych inwestycji gwarantujących stałe miejsca pracy. Pewnego rodzaju trwałość zatrudnienia mogą gwarantować miejsca pracy tworzone przez pracodawców korzystających z Funduszu Pracy tzw. refundacje kosztów doposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne. Instrumenty te cieszą się dużym zainteresowaniem lokalnych pracodawców, jak również osób pozostających bez pracy, z uwagi na możliwość dłuższego zatrudnienia.

Jest mi miło Państwa poinformować, że Powiatowy Urząd Pracy w Mławie organizuje IV Mławskie Targi Pracy, na które zapraszam pracodawców i osoby zainteresowane podjęciem pracy lub jej zmianą.

W bieżącym numerze prezentujemy również Państwu sytuację osób niepełnoprawnych na lokalnym rynku pracy, rolę szkoleń w procesie aktywizacji zawodowej i społecznej. Wymieniając tylko niektóre artykuły zapraszam do lektury całego niniejszego numeru.

Oddaję w Państwa ręce kolejny numer kwartalnika „Mławski Świat Pracy”. Miesiące wiosenne przynoszą zazwyczaj ożywienie na rynku pracy za sprawą prac sezonowych. Następstwem tego jest spadek bezrobocia. Jednak jego skala nie jest znaczna, gdyż ciągle brakuje nam

*Z okazji nadchodzących Świąt Wielkanocnych  
życzymy wielu radosnych i ciepłych chwil  
odpoczynku przy rodzinnym stole  
oraz mnóstwa pomyslności  
w życiu prywatnym i zawodowym*

*Witold Żeranski*

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie  
wraz z Pracownikami



## Spis treści

1. SŁOWO WSTĘPNE .....	2
2. SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY W 2014 ROKU .....	3
3. PRACODAWCO, SZUKASZ PRACOWNIKA DO SWOJEJ FIRMY? CEŃ SWÓJ CZAS I PIENIĄDZE! .....	4
4. NOWE SZANSE NA ZATRUDNIENIE W ZAWODZIE OBUWNIK .....	5
5. JEDEN KROK DO SUKCESU .....	6
6. PODCZAS WIZYTY W URZĘDZIE PRACY ZAŁÓŻ KONTO NA PUE .....	7
7. DZIEŃ PRACOWNIKA PUBLICZNYCH SŁUŻB ZATRUDNIENIA .....	8
8. NOWE SZANSE DLA OSÓB BEZROBOTNYCH .....	9
9. WSPARCIE DLA PRZEDSIĘBIORCÓW .....	10
10. DYŻURY EKSPERTÓW W URZĘDZIE PRACY .....	11

**Wydawca:** Powiatowy Urząd Pracy w Mławie, ul. Piłsudskiego 43, 06-500 Mława tel. 23 654-39-18

Redaktor prowadzący:

Monika Siemianowska

Materiały do numeru przygotowali: Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy

**Adres redakcyjny:** Powiatowy Urząd Pracy w Mławie

Centrum Aktywizacji Zawodowej

06-500 Mława ul. Wyspiańskiego 7 tel. 23 655 19-96 www.pup.mława.pl

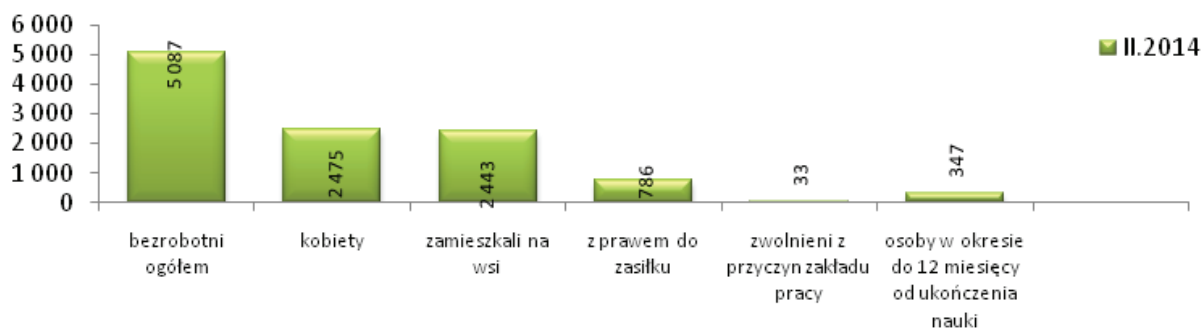
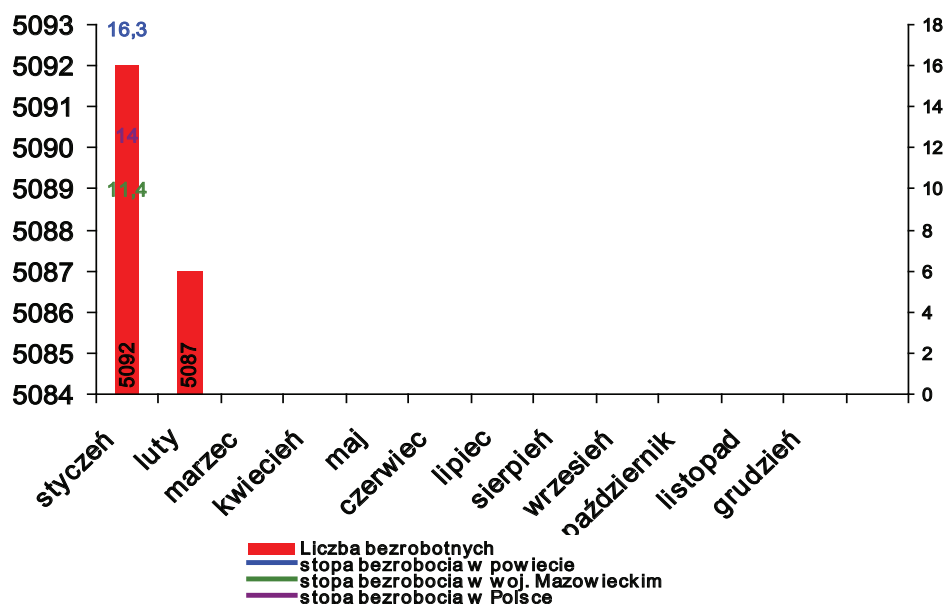
Wydawnictwo bezpłatne. Nakład - 500 egz.

Druk: **Drukarnia J.J. Maciejewscy**. Adres: ul. Gdańska 1, 06-300 Przasnysz

Wykorzystywanie danych statystycznych oraz przedruki kwartalnika dozwolone wyłącznie za podaniem źródła



**SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY W POWIECIE MŁAWSKIM W 2014 ROKU**



Osoby zarejestrowane znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Ilość osób ogółem	W tym kobiet
Bezrobotni w wieku powyżej 50 lat	1228	448
Bezrobotni w wieku 18-25 lat	1088	507
Osoby, które ukończyły szkołę wyższą, do 27 roku życia	75	55
Bezrobotni niepełnosprawni	210	95
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	1386	683

Osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie z podziałem na Gminy		
Nazwa gminy	Ilość osób ogółem	W tym kobiet
Mława	2142	1055
Dzierzgowo	221	89
Lipowiec Kościelny	361	172
Radzanów	214	113
Strzegowo	529	225
Stupsk	354	165
Szeńsk	327	146
Szydłowo	327	154
Wieczfnia Kościelna	255	138
Wiśniewo	357	186
Ogółem	5087	2475

## Pracodawco, szukasz pracownika do swojej firmy? Ceń swój czas i pieniądze!

**G**łówne cele, jakie stawia sobie w 2014 roku Urząd Pracy w zakresie działań pośrednictwa pracy, to pozyskanie do współpracy jak największej liczby pracodawców, a co za tym idzie również i ofert pracy oraz skrócenie czasu realizacji ofert pracy poprzez lepsze poznanie potencjału zawodowego zarejestrowanych bezrobotnych i poszukujących pracy. Dlatego też od ponad dwóch lat obsługa osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie jest podzielona według odpowiedniego klucza alfabetyczno-terytorialnego. Podczas kolejnych wizyt obsługiwani są przez tego samego pośrednika stacjonarnego, który pełni funkcję doradcy klienta. Bezpośredni kontakt pośrednika pracy z tymi samymi osobami zarejestrowanymi pozwala na lepsze poznanie ich potencjału zawodowego, ich oczekiwań jak również potrzeb związanych z doskonaleniem kwalifikacji zawodowych.

Jednym z głównych partnerów rynku pracy są pracodawcy. To oni tworzą miejsca pracy i mają wpływ na poziom zatrudnienia w powiecie. Wychodząc na przeciw potrzebom pracodawców w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie od bardzo wielu lat funkcjonuje pośrednictwo pracy dwutorowe. Zadania realizowane są przez dwie grupy pośredników: **terenowych - odpowiadających za pozyskiwanie ofert pracy i kontakty z pracodawcami i stacjonarnych - odpowiadających za dystrybucję ofert pracy wśród bezrobotnych i poszukujących pracy oraz za dobór odpowiedniego kandydata na konkretne miejsce pracy.**

W celu pozyskania ofert pracy pośrednicy terenowi docierają bezpośrednio do pracodawców. W trakcie wizyty pośrednicy pracy pozyskują informacje nie tylko o wolnych miejscach pracy, ale również o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, o potrzebach kadrowych pracodawców, wymaganiach stawianych przyszłym kandydatom do pracy, jakie powinni posiadać umiejętności, kwalifikacje oraz uprawnienia. Pozyskane informacje pozwalają między innymi na stworzenie planu szkoleń zawodowych, które odpowiadają na zgłaszane potrzeby kwalifikacyjne poszukiwanych przez pracodawców kandydatów do pracy. Podczas spotkania pośrednicy informują pracodawców o usługach i programach realizowanych przez Urząd. Prezentujemy możliwości wsparcia przedsiębiorców z innych źródeł finansowania, z których pracodawca może pozyskać środki na zwiększenie zatrudnienia.

Bardzo często pracodawcy chcąc znaleźć pracowników spełniających odpowiednie wymagania poświęcają dużo czasu na rekrutację i selekcję kandydatów do pracy. Niejednokrotnie na zamieszczone w mediach (prasa, radio, Internet) oferty pracy odpowiadają osoby, które nie spełniają wymagań stawianych kandydatowi na dane stanowisko, a co za tym idzie proces rekrutacji staje się czasochłonny, drogi i nieskuteczny. Wobec tego pomocna staje się rola pośrednika pracy i doradcy zawodowego zatrudnionego w Urzędzie Pracy. Pośrednicy pracy posiadają wiedzę na temat kwalifikacji i umiejętności wielotysięcznej bazy kandydatów do pracy, posiadających różne uprawnienia niezbędne do wykonywania pracy na wskazanym przez pracodawcę stanowisku.

W przypadku bardzo dużej ilości kandydatów spełniających wymogi oferty zgłoszonej przez pracodawcę, pośrednik pracy może wesprzeć się pomocą doradcy zawodowego. Doradca zawodowy wykorzystując testy predyspozycji oraz inne odpowiednie metody selekcji wyłoni optymalną grupę kandydatów spełniających wymogi oferty pracy. Ostatecznego wyboru kandydata do



Foto: Monika Siemianowska

pracy dokonuje pracodawca, przeprowadzając krótką rozmowę kwalifikacyjną tylko z kilkoma osobami, a nie jak to niejednokrotnie bywa z kilkunastoma.

Dynamiczne zmiany zachodzące na rynku pracy zmuszają do ciągłego i coraz lepszego przystosowywania się do wymogów związanych ze zmiennością pracy i transformacją wśród zawodów. Doradcy zawodowi zatrudnieni w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie chcąc wesprzeć pracodawców w dostosowaniu się do tych zmian, oferują pomoc w rozwoju zawodowym pracodawcy lub jego pracowników. Pomoc ta polega na udzieleniu informacji zawodowej lub porady indywidualnej. Ma ona na celu zdiagnozowanie potencjału zawodowego lub ustalenie luk kompetencyjnych oraz zaplanowaniu ścieżki kariery, a także zakresu i form doskonalenia zawodowego, w tym szkoleń.

**Zapraszamy do korzystania z naszych usług!**

Opracowanie - Beata Jakubowska

## NOWE SZANSE NA ZATRUDNIENIE W ZAWODZIE OBUWNIK

**F**irma obuwnicza Produkcja Obuwia „EKSBUT” w Mławie powstała w 1992 r., jako mały rodzinny zakład rzemieślniczy, który w miarę upływu czasu rozwijał się, zwiększając produkcję i zatrudnienie. To pozwoliło w 1995 roku na przejęcie dużej upadającej „SYRENY” w Mławie. Odtąd firma ciągle się rozwija, zarówno pod względem wielkości produkcji, jak i zatrudnienia. Podstawową produkcją było i jest obuwie damskie i młodzieżowe ze skór naturalnych. Za rozwój oraz wzornictwo firma otrzymywała wiele nagród, między innymi tytuł Menadżer Roku 1997 i Członek Akademii Marek w 2002 roku oraz odznaczenia złotymi medalami na Targach Poznańskich. Obecnie współpracuje z około 400 odbiorcami krajowymi oraz z odbiorcami ze Wschodu.

Siedziba firmy „EKSBUT” znajduje się w Mławie, dzięki temu duża ilość osób z naszego powiatu może znaleźć zatrudnienie na różnych stanowiskach. Firma w 2014 roku ma zamiar zwiększyć ilość pracowników. O plany firmy na rok obecny zapytaliśmy Pana Wojciecha Domeradzkiego – dyrektora zakładu w firmie Produkcja Obuwia „Eksbut-Bożenna Mąka” Bolesław Mąka.

### Jakie są plany dotyczące rozwoju firmy?

Nadal chcemy kontynuować produkcję dobrego, modnego wyrobu w dobrej cenie na rynki krajowe i zagraniczne.

### Ile osób jest zatrudnionych w firmie?

W chwili obecnej w naszym zakładzie jest zatrudnionych 160 pracowników, którzy zajmują różne stanowiska pracy zarówno na produkcji jak i na stanowiskach pracowników biurowych.

### Czy planują Państwo zwiększyć zatrudnienie, jakie kwalifikacje powinni posiadać potencjalni kandydaci?

W 2014 roku planujemy zwiększyć zatrudnienie o pracowników wykwalifikowanych – głównie szwaczki. W Mławie nie ma już w tej chwili szkoły, która kształciłaby osoby w tym kierunku. Dlatego obecnie bardzo trudno jest pozyskać pracowników, którzy mają przygotowanie i praktykę w tym zawodzie. Postanowiliśmy skorzystać z pomocy Urzędu Pracy, który zapro-

ponował nam zorganizowanie naboru i wytypowanie chętnych osób do pracy w naszej firmie. Kolejną formą wsparcia, jaką otrzymaliśmy z Urzędu Pracy, to możliwość przygotowania osób do pracy poprzez zorganizowanie szkolenia w zawodzie obuwik dla osób z niepełnosprawnościami. Po ukończeniu szkolenia zawodowego osoby te zostaną zatrudnione. Chcemy skorzystać z refundacji kosztów doposażenia stanowiska pracy oraz



Foto: Archiwum firmy „Eksbut”

planujemy zorganizować staże dla pracowników produkcji jak również pracowników biurowych.

### Co skłoniło Państwa do nawiązania współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Mławie?

Z Urzędem Pracy w Mławie współpracujemy od dawna. W zależności od potrzeb naszej firmy w danym okresie - pracownicy PUP przedstawiają nam różne rozwiązania w zakresie rekrutacji, szkoleń i tworzenia nowych miejsc pracy.

### Jakie są korzyści wynikające ze współpracy z Urzędem Pracy?

Obecnie pracownicy urzędu docierają ze swoimi usługami bezpośrednio do pracodawcy przedstawiając pod potrzeby konkretne rozwiązania, z których możemy skorzystać. Są kompetentni i dysponują fachową wiedzą na temat programów, które polecają.

Dziękuję za rozmowę.

Wywiad przeprowadził pośrednik pracy  
- Mariusz Kupiński



## Jeden krok do sukcesu

Zmiany zachodzące na rynku pracy nie dają w chwili obecnej gwarancji stałego zatrudnienia. Niejednokrotnie rynek pracy wymaga wręcz zmiany zawodu, a pozostanie na nim wymusza dostosowania kwalifikacji zawodowych do zmieniających się wymagań. Aby tym wymaganiom sprostać Powiatowy Urząd Pracy organizuje szkolenia, na które kierowane są osoby bezrobotne oraz osoby uprawnione po 45 roku życia.

Szkolenia mają na celu uzyskanie, uzupełnienie bądź doskonalenie kwalifikacji zawodowych, potrzebnych do wykonywania pracy. Mogą mieć charakter indywidualny lub grupowy. Szkolenia indywidualne są organizowane na wniosek osoby bezrobotnej, pod warunkiem uzasadnienia celowości szkolenia. Natomiast szkolenia grupowe są inicjowane przez Urząd Pracy na podstawie planu szkoleń.

Szkolenia przysługują zwłaszcza w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych, konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, utraty zdolności do wykonywania pracy, braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

W 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy w Mławie zorganizował 154 szkolenia zawodowe (indywidualne oraz gru-



Foto: Internet

powe), w których wzięło udział 569 osób uprawnionych do szkoleń. Głównymi kierunkami szkoleń zawodowych były: kwalifikacja wstępna przyspieszona, elektryk - uprawnienia SEP do 1 kV, pracownik ochrony fizycznej osób i mienia, instalacje kolektorów słonecznych, prawo jazdy kat. D z B, rozbieracz-wykrawacz, prawo jazdy kat. C, brukarz-murarz-tylnik, opiekunka osób starszych i dzieci, prawo jazdy kat. CE, prawo jazdy kat. D z C, ABC przedsiębiorczości oraz szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy.

Nowością wśród preferencji szkoleniowych osób uprawnionych w 2013 roku było szkolenie „rozbieracz-wykrawacz” oraz „kurs prawa jazdy kat. D ze świadectwem kwalifikacji na przewóz osób”.

W ramach wspólnego porozumienia Powiatowego Urzędu Pracy i mławskiej firmy Wipasz, która współpracuje z

**Osoby zainteresowane udziałem w szkoleniach zawodowych organizowanych przez Urząd Pracy mogą zgłaszać się do Centrum Aktywizacji Zawodowej, w celu uzyskania bliższych informacji. Plan szkoleń na 2014 rok znajdziecie Państwo na naszej stronie internetowej [www.pup.mlawa.pl](http://www.pup.mlawa.pl). Serdecznie Zapraszamy**

Opracowanie - Anna Oleszkiewicz

Urzędem od kilku lat, zorganizowano szkolenie „rozbieracz-wykrawacz”. Szkolenie odbywało się na miejscu w firmie. 12 osób bezrobotnych zostało przeszkolonych w zawodzie „rozbieracz-wykrawacz”, z czego 8 osób zostało zaktywizowanych w tym 7 podjęło zatrudnienie. Pozostałe osoby znajdują zatrudnienie w późniejszym terminie.

W związku z dalszymi planami rozwoju współpraca między Urzędem a Firmą będzie kontynuowana. W 2014 roku również planujemy organizować szkolenie w zawodzie „rozbieracz-wykrawacz”.



Foto: Iwona Łazowa Nowy Kurier Mławski

Drugim ze szkoleń, które cieszyło się dużym zainteresowaniem był „kurs prawa jazdy kat. D ze świadectwem kwalifikacji na przewóz osób”, po którym osoby mogły podjąć zatrudnienie w firmie „Mobilis” spółka w Mławie. Firma transportowa świadczy usługi pasażerskie, okazjonalne, pracownicze, turystyczne w kraju i za granicą. Przedsiębiorstwo ciągle rozwija się, a i ilość usług się zwiększa. Flota PKS działa między innymi na terenie Mławy, Ciechanowa, Działdowa i Żuromina. W wyniku współpracy Powiatowego Urzędu Pracy z firmą Mobilis zorganizowane zostało szkolenie „kierowca kat. D ze świadectwem kwalifikacji na przewóz osób”. Pod koniec 2013 roku szkolenie ukończyło 17 osób, z czego 9 podjęło zatrudnienie w spółce Mobilis w Mławie. Pozostałych 8 uczestników, którzy jeszcze nie zostali zatrudnieni, są w trakcie trwania procesu egzaminacyjnego. Pracodawca firmy Mobilis gwarantuje zatrudnienie wszystkim osobom, którzy nabędą kwalifikacje do pracy w zawodzie kierowcy autobusu. Współpraca z firmą będzie nadal kontynuowana.

W 2014 roku planowane jest przeprowadzenie szkoleń: rozbieracz-wykrawacz, pracownik hurtowni magazynu z obsługą komputera i uprawnieniami na wózki widłowe, operator koparko-ładowarki, operator koparki kl. III, kadry i płace z elementami księgowości, kwalifikacja wstępna przyspieszona, abc przedsiębiorczości. Ponadto zaplanowano szkolenia indywidualne wg. zapotrzebowania, a także szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy.

## Podczas wizyty w Urzędzie Pracy załóż konto na Platformie Usług Elektronicznych ZUS

Osoby, które rozpoczynają karierę zawodową jak również te z doświadczeniem zawodowym i przyszli przedsiębiorcy to wspólni klienci Powiatowego Urzędu Pracy i Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Wychodząc naprzeciw wspólnym klientom Urząd Pracy w ramach współpracy z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych, w budynku Centrum Aktywizacji Zawodowej zaplanował działania punktu konsultacyjnego, który umożliwi założenie konta internetowego, jak również uzyskania indywidualnych porad. Świadome działania i kontrolowanie naszych składek jest bardzo ważne. W celu udogodnienia dostępu do informacji w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych została utworzona Platforma Usług Elektronicznych, która ułatwia i usprawnia klientom załatwianie różnych spraw związanych z ubezpieczeniami społecznymi. Podczas wizyty w ZUS w Mławie poprosiliśmy o wypowiedź Kierownika mławskiego inspektoratu - Mariusza Brzezińskiego.



### W jaki sposób można założyć konto i jakie informacje będą tam widoczne?

Ubezpieczony stan konta w ZUS może sprawdzić na różne sposoby. Pierwszy, to założenie własnego profilu na Platformie Usług Elektronicznych. W tym celu wystarczy z dowodem tożsamości oraz adresem e-mail złożyć wizytę w siedzibie Zakładu Ubezpieczeń Społecznych lub punkcie konsultacyjnym. Pracownicy ZUS, po potwierdzeniu tożsamości, pomogą w założeniu profilu. Profil PUE można spersonalizować zgodnie ze swoimi potrzebami.

Dla każdej grupy klientów jest przygotowany specjalny panel ułatwiający załatwienie specyficznych spraw dla poszczególnych grup:

### Dla osób ubezpieczonych

✓ Stan konta ubezpieczonego, informacje o ubezpieczeniach, do których go zgłoszono, i podstawach wymiaru składek, wykazanych w dokumentach rozliczeniowych złożonych przez pracodawcę, kalkulator emerytalny.

### Dla płatników składek

✓ Należne składki i wpłaty, informacje o osobach zgłoszonych do ubezpieczeń.

### Dla przedsiębiorców

✓ Przeznaczono także aplikację ePłatnik, dzięki której przez portal pue.zus.pl można m.in. zgłosić osoby do ubezpieczeń i rozliczyć składki.

### Dla świadczeniobiorców

✓ Informacje o przyznanych i wypłacanych świadczeniach (emeryturach, rentach i zasiłkach), dostęp do formularzy PIT.

### Kto może korzystać z elektronicznego konta?

Konto na PUE może założyć każda pełnoletnia osoba.

Każdy klient ma możliwość samodzielnego założenia profilu w domu przez Internet. Logując się na stronie pue.zus.pl, użytkownik zakłada konto i otrzymuje login. Również w tym przypadku wymagana jest jedna wizyta w oddziale ZUS w celu potwierdzenia tożsamości – informuje Kierownik mławskiego inspektoratu ZUS.

### Czy do elektronicznego konta istniejącego w ZUS będzie można zająć przez siedem dni w tygodniu?

Posiadanie przez ubezpieczonego profilu na Platformie Usług Elektronicznych umożliwia 24-godzinny dostęp do wszystkich danych znajdujących się na koncie ubezpieczonego lub płatnika składek, w tym również stały dostęp do informacji o stanie konta z dowolnego miejsca na świecie.

### Czy istnieją z tej formy jeszcze jakieś dodatkowe korzyści?

Profil umożliwia firmom i ubezpieczonym składanie wniosków przez Internet bez konieczności posiadania certyfikatu kwalifikowanego, niezbędnego do złożenia bezpiecznego podpisu elektronicznego. Każda grupa ma oddzielny panel, a w nim - stosowne informacje, dokumenty, usługi. Dzięki tej wygodnej formie kontaktu z ZUS można zrealizować większość spraw związanych z ubezpieczeniami społecznymi bez wychodzenia z domu - przez Internet. W ten sposób nie tylko można uzyskać informacje, ale także złożyć i odebrać niezbędne dokumenty oraz rozliczyć składki (ePłatnik) wyjaśnia Mariusz Brzeziński.

- Dziękuję za rozmowę.

**Szczegółowe informacje na temat działań i dni dyżurów punktu konsultacyjnego zostaną zamieszczone na stronie internetowej [www.pup.mlawa.pl](http://www.pup.mlawa.pl), jak również bezpośrednio u pośredników pracy – pok. nr 1 - sala operacyjna.**

**Wszystkie usługi i informacje są bezpłatne. ZAPRASZAMY**

Opracowanie: Monika Siemianowska

**Z USŁUG PUNKTU KONSULTACYJNEGO:  
ZAKŁADU UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH, PAŃSTWOWEJ INSPEKCJI PRACY, URZĘDU SKARBOWEGO  
BĘDZIE MOŻNA SKORZYSTAĆ RÓWNIEŻ PODCZAS IV MŁAWSKICH TARGÓW PRACY**



## Dzień Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia

27 stycznia 2014 roku pracownicy urzędów pracy z całego kraju po raz drugi w historii obchodzili święto Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia. Służby zatrudnienia to jedna z nielicznych grup zawodowych, która nie posiadała swojego święta. Stałe miejsce w kalendarzu mają nauczyciele, samorządowcy, strażacy czy też pracownicy socjalni. Na wniosek Ministra Pracy i Polityki Społecznej 16 grudnia 2010 roku weszła w życie znowelizowana Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Jedną ze zmian tej ustawy był zapis o ustanowieniu dnia 27 stycznia Dniem Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia. Dzień ten to symbol, nawiązanie do wydarzenia z minionego wieku. 95 lat temu Naczelnik Państwa Józef Piłsudski wdrożył w życie podpisany Dekret o organizacji państwowych urzędów pośrednictwa pracy i opieki nad wychodźcami. Na mocy dekretu w dniu 27 stycznia 1919 roku powołano Państwowe Urzędy Pośrednictwa Pracy jako podstawowe instytucje rynku pracy. Dokument ten uznawany jest za początek Publicznych Służb Zatrudnienia w Polsce. Działalność swoją prowadziły także w okresie powojennym jako organy Wojewódzkiej Rady Narodowej. Po przemianach roku 1989 na bazie terenowych organów administracji państwowej ds. zatrudnienia utworzono wojewódzkie i rejonowe biura pracy. 29 grudnia 1989 roku uchwalona została pierwsza ustawa regulująca podstawy prawne działań na rynku pracy na mocy, której funkcjonują urzędy pracy. Od roku 2000 urzędy pracy funkcjonują w strukturach samorządowych.

Dzień 27 stycznia w tym roku to dla każdego pracownika Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie zwykły dzień pracy, wydawania skierowań do pracy, decyzji o przyznaniu zasiłku dla bezrobotnych, potwierdzania gotowości do podjęcia pracy, oraz innych czynności związanych z obsługą naszych klientów – pracodawców i bezrobotnych. Okolicznościowe świętowanie pracowników przełożono na 7 lutego. Dzień ten był okazją do wspólnego spotkania i integracji dla wszystkich pracowników, gdyż jak wiemy Urząd mieści się w dwóch budynkach. Specjalnymi gośćmi uroczystości byli: Starosta Powiatu Mławskiego Włodzimierz Wojnarowski, Wicestarosta Barbara Gutowska, a także Wiesław Boczkowski – Przewodniczący Powiatowej Rady Zatrudnienia. Zapro-



Foto: Internet

szonych gości oraz pracowników powitał Dyrektor Witold Żerański. Swoje wystąpienie rozpoczął od nawiązania do historii powstania służb zatrudnienia na ziemiach polskich, przedstawił ewaluację przez ponaddziesięćdziesięcioletni okres ich funkcjonowania. Wspólne spotkanie było doskonałą okazją do podsumowania działań realizowanych w roku 2013. Dyrektor przytoczył kwoty środków, którymi dysponował Urząd, omówił działania w ramach realizowanych projektów aktywizacji osób bezrobotnych oraz świadczonych usług dla bezrobotnych i partnerów urzędu. Dyrektor podkreślał, iż wszystkie działania Urzędu, które zostały wprowadzone mają na celu ułatwienie klientom poruszanie się na rynku pracy, a także nowych trendów w zakresie rekrutacji i aktywizacji osób bezrobotnych. Padły też miłe słowa dotyczące sukcesów. Są one zwieńczeniem wielu zmian wprowadzonych na przestrzeni ostatnich kilku lat. Dowodem tego jest uzyskanie Certyfikatu „Przyjazny Urząd”. Miłym akcentem wspólnej uroczystości było wręczenie wyróżnień pracownikom Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie, przyznanych przez Starostę Powiatu Mławskiego i Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie za szczególne zaangażowanie w realizację powierzonych obowiązków służbowych w 2013 roku.

Opracowanie: Katarzyna Bartosiewicz

### Wyróżnienia otrzymali:

1. Ewa Rostkowska – Kierownik Działu Informacji i Ewidencji Świadczeń
2. Ewa Ludwiczak – Inspektor powiatowy
3. Małgorzata Kubich – Starszy inspektor
4. Grażyna Han – Pomoc administracyjna
5. Ewa Branczewska - Specjalista ds. programów
6. Katarzyna Bartosiewicz – Doradca zawodowy

WSZYSTKIM OSOBOM WYRÓŻNIONYM  
SERDECZNIE GRATULUJEMY!



Foto: Archiwum PUP



## NOWE SZANSE DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

**W** dniach 18-21 lutego 2014 roku w Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie odbyły się kolejne – trzecie już zajęcia w ramach poradnictwa zawodowego skierowane do osób bezrobotnych z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności. Tematem porady była „Niepełnosprawność a rynek pracy”.

W zajęciach wzięło udział 13 osób z lekkim i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, podczas których uczestnicy poszerzali wiedzę i kompetencje dotyczące własnej osoby, zwiększali poziom własnej akceptacji oraz akceptację innych osób, zwiększanie otwartości w kontaktach z innymi, ponoszenie ryzyka własnej otwartości. Jednym z tematów warsztatów było przygotowanie dokumentów aplikacyjnych oraz poznanie zasad właściwej autoprezentacji. Uczestnikom warsztatów przypomniano również możliwe formy pomocy przewidziane ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Ze statystyk Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie wynika, iż na dzień 31.12.2013 roku było zarejestrowanych 185 osób bezrobotnych z orzeczonym czasowym lub stałym stopniem niepełnosprawności. Z lekkim stopniem niepełnosprawności – 143 osoby, z umiarkowanym 42 osoby.

Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Mławie mający orzeczony stopień o niepełnosprawności to przede wszystkim:

1. Osoby z niepełnosprawnością fizyczną, do których należą:

- ✓ osoby z niepełnosprawnością motoryczną (ruchową) – z uszkodzonym narządem ruchu,
- ✓ osoby z niepełnosprawnością narządów wewnętrznych – z przewlekłymi schorzeniami układu oddechowego (płuc), układu sercowo-naczyniowego, układu trawienego, układu moczowego i innych układów.

2. Osoby z niepełnosprawnością sensoryczną (zmysłów), do których należą osoby z niepełnosprawnością:

- ✓ wzrokową – osoby niewidome i osoby słabowidzące,
- ✓ słuchową – osoby niesłyszące i słabosłyszące.

3. Osoby z niepełnosprawnością psychiczną, do których należą:

- ✓ osoby z niepełnosprawnością intelektualną – z upośledzeniem umysłowym,



Foto: Anna Oleszkiewicz

- ✓ osoby z zaburzeniami psychicznymi – z różnymi chorobami psychicznymi.

W projekcie systemowym „Aktywni w drodze do sukcesu”, realizowanym od 2008 roku w PUP w Mławie, finansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego osoby z niepełnosprawnością objęte były pomocą. Bieżący projekt na 2014 rok zakłada, iż przynajmniej 24 osoby bezrobotne mające orzeczony stopień o niepełnosprawności będą objęte aktywizacją zawodową, skorzystają z jednej z wymienionych form pomocy tzn. stażu zawodowego, szkolenia zawodowego, jednorazowych środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej bądź wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy przez pracodawcę dla bezrobotnej osoby niepełnosprawnej.

Podczas stażu zawodowego u pracodawcy osoby naberą umiejętności praktyczne do wykonywania pracy. W przypadku tych osób szkolenia zawodowe są jedną z podstawowych form aktywizacji i powrotu na rynek pracy, podnoszą umiejętność i kwalifikacje zawodowe uczestnika szkolenia. Osoby z niepełnosprawnością posiadają coraz lepsze wykształcenie i przygotowanie zawodowe, które dają możliwości podjęcia działalności gospodarczej tzn. pracy na własny rachunek.

**Wszystkich Pracodawców zachęcamy do korzystania z aktywnych form Urzędu Pracy i zatrudniania osób niepełnosprawnych. Pracodawcy mogą skorzystać między innymi z dofinansowania na stworzenie stanowiska pracy.**

Opracowanie - Jadwiga Han-Wiśniewska

## WSPARCIE DLA PRZEDSIĘBIORCÓW

**W**iosna co roku oznacza dla rynku pracy wzrost liczby ofert zatrudnienia – przede wszystkim w budownictwie. Osoby bezrobotne mają szansę na powrót na rynek pracy. Powiatowy Urząd Pracy wychodząc z pomocą zarówno osobom bezrobotnym jak i przedsiębiorcom, poprzez wsparcie finansowe zachęca pracodawców do zwiększenia zatrudniania jak również zapewnienia umów na dłuższy okres czasu.

W dniu 14 marca 2014 r. w Centrum Aktywizacji Zawodowej odbyło się kolejne z cyklicznych spotkań branżowych zorganizowane przez tut. urząd pracy. W spotkaniu tym uczestniczyło 12 przedstawicieli firm powiatu mławskiego działających w budownictwie. Pracodawcy mieli możliwość zapoznania się:

- ze szczegółowymi zasadami organizacji pomocy pracodawcom (staże, prace interwencyjne, refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy, indywidualne szkolenie osoby bezrobotnej pod potrzeby pracodawcy);
- z funkcjonowaniem pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego;
- z funkcjonowaniem Punktu Konsultacyjnego działającego przy PUP w Mławie oraz możliwość nawiązania współpracy z przedstawicielami innych firm działającymi w branży budowlanej.

Celem głównym spotkania branżowego było nawiązanie współpracy z przedsiębiorcami, którzy zatrudniają pracowników i mogą otrzymać wsparcie Urzędu Pracy przy tworzeniu nowych miejsc pracy. Pracownicy urzędu oferowali również fachową pomoc przy wyselekcjonowaniu pracowników do pracy o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

Podczas spotkania pracodawcy mieli wiele pytań dotyczących oferowanych form pomocy. Pani Anna, reprezentant firmy ZPIB Lipowiec, po zakończonym spotkaniu wyraziła swoją opinię: „Spotkania tego typu są potrzebne, gdyż można dowiedzieć się szczegółów nt. form wsparcia przy zatrudnianiu pracowników. Dobrze, że są one organizowane z uwzględnieniem poszczególnych branż, gdyż każda z nich boryka się z własnymi problemami (np. sezonowość usług). Można wówczas wymienić doświadczenia, znaleźć rozwiązania. Firma po zapoznaniu się z możliwościami pomocy zainteresowana jest organizacją prac interwencyjnych”.

Można już zaobserwować kolejne efekty branżowego spotkania. Po rozmowach indywidualnych



Foto: Aleksandra Marek

przedsiębiorcy są zainteresowani m.in. szkoleniami zawodowymi.

W ramach współpracy podczas spotkania swoje usługi zaprezentowała również Działdowska Agencja Rozwoju S.A. zajmująca się m. in. kompleksową obsługą małych i średnich przedsiębiorstw (pożyczki dla mikro, małych i średnich przedsiębiorców; poręczenia, udzielane, jako zabezpieczenia do kredytów i pożyczek, finansowane zarówno ze środków własnych Agencji, jak i ze środków uzyskanych w ramach funduszy unijnych; doradztwo dla małych i średnich przedsiębiorstw i pozostałe). Z fachowej pomocy agencji będzie można skorzystać także w ramach działań punktu konsultacyjnego Urzędu Pracy.

**Informujemy, iż spotkania branżowe będą organizowane co najmniej raz w miesiącu, w zależności od potrzeb przedsiębiorców na lokalnym rynku.**

Opracowanie - Monika Siemianowska



Foto: Aleksandra Marek

**Chętnych pracodawców zainteresowanych uczestnictwem w kolejnych spotkaniach branżowych prosimy o kontakt: Centrum Aktywizacji Zawodowej (pok. 2), tel. 23 654-34-00. Zapraszamy do korzystania z naszych usług.**



## Dyżury Ekspertów w Urzędzie Pracy

**P**owiatowy Urząd Pracy w Mławie zaprasza osoby bezrobotne, przedsiębiorców oraz osoby zamierzające rozpocząć działalność gospodarczą na kolejny dyżur Punktu Konsultacyjnego. Fachowe porady można uzyskać od pracowników Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i Urzędu Skarbowego.

Głównym założeniem dyżurów jest udzielanie naszym klientom informacji, m.in. dotyczących rozliczania deklaracji PIT, zasad i możliwości skorzystania z ulg podatkowych, rozliczania podatków przez osoby pracujące zagranicą, doradzenia w kwestiach podatkowych osobom zamierzającym otworzyć własną działalność gospodarczą, założenia profilu na Platformie Usług Elektronicznych ZUS. Do tej pory w Centrum Aktywizacji Zawodowej przy ul. Wyspiańskiego 7 w ramach działań Punktu Konsultacyjnego dyżur pełnili specjaliści z Urzędu Skarbowego i Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Z bezpłatnych konsultacji skorzystali pracodawcy jak i osoby bezrobotne. Konsultacje cieszyły się z ich strony sporym zainteresowaniem.

Jako jedna z pierwszych, z punktu skorzystała pani Agnieszka, która chciała dowiedzieć się szczegółów dotyczących rozliczania deklaracji PIT. Jej zdaniem to duże ułatwienie. Osoby chcące skorzystać z pomocy tej instytucji nie muszą tracić czasu na bieganie po różnych urzędach.

W 2014 roku są zaplanowane kolejne spotkania w ramach Punktu Konsultacyjnego. W Centrum Aktywizacji Zawodowej przynajmniej raz w miesiącu



Foto: Mariusz Kupiński

będzie można uzyskać porady fachowców z innych instytucji będzie można uzyskać przynajmniej raz w miesiącu. Dyżury ekspertów będą dostosowywane do potrzeb naszych klientów, dlatego też zachęcamy do zgłaszania tematów i zagadnień pośrednikom pracy.

Nasi klienci będą mieli możliwość skorzystania z fachowej pomocy również innych specjalistów, między innymi pracowników Państwowej Inspekcji Pracy, Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych, Działdowska Agencja Rozwoju S.A. Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Urzędu Skarbowego.

Wszystkie osoby zainteresowane spotkaniem z konsultantem (w ramach dyżuru) zapraszamy na naszą stronę internetową [www.pup.mlawa.pl](http://www.pup.mlawa.pl), na której znajdziecie Państwo informacje o dokładnych terminach działań Punktu Konsultacyjnego.

Opracowanie - Monika Siemianowska

## SYSTEM SEPI ZOSTAŁ WDROŻONY

W styczniu 2014 roku została uruchomiona Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy i Ośrodkami Pomocy Społecznej z terenu powiatu mławskiego. Dzięki tej platformie każdy Ośrodek Pomocy Społecznej ma dostęp do bazy bezrobotnych Urzędu Pracy bezpośrednio w swojej siedzibie. Dało to możliwość zrezygnowania z wydawania zaświadczeń, dzięki czemu bezrobotni korzystający z pomocy Ośrodków Pomocy Społecznej oszczędzają czas i pieniądze.

System SEPI został wdrożony w następujących jednostkach:

- **Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Mławie**
- **Gminne Ośrodki Pomocy Społecznej** w Dzierzgowie, Lipowcu Kościelnym, Radzanowie, Strzegowie, Stupsku, Szreńsku, Szydłowie, Wieczfni Kościelnej, Wiśniewie.

System umożliwia dostęp uprawnionych pracowników Ośrodka Pomocy Społecznej do bazy danych bezrobotnych Urzędu Pracy, m.in. informacji o okresie rejestracji w PUP, przebiegu aktywizacji zawodowej czy otrzymywanych świadczeniach. **SEPI umożliwia także pracownikom w/w instytucji wspólne podejmowanie działań w kierunku jak najszybszej aktywizacji zawodowej wspólnych klientów.**

Opracowanie – Wioleta Rączka



**Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie  
oraz  
Burmistrz Miasta Mława**

serdecznie zapraszają  
na

**IV MŁAWSKIE TARGI PRACY**

które honorowym patronatem objął

**STAROSTA MŁAWSKI**

**10.04.2014**

ZABIERZ ZE SOBĄ CV I PRZYJDŹ

**Mławska Hala Sportowa, Al. Piłsudskiego 33  
w godz. 10.00 - 13.00**

Patronat medialny

**TEM Tygodnik**  
gazeta mławska

**KRC**  
103.9

Internetowy Serwis Lokalny  
**Nasz@Mława**  
www.naszamlawa.pl

**NOWY KURIER MŁAWSKI**

**WIRTUALNA MŁAWA**

**GŁOS MŁAWY**

**Portal**  
mława  
www.portalmlawa.pl



**Znajdź swoje miejsce na rynku pracy !!!  
ZAPRASZAMY DO UDZIAŁU**

Firmy zainteresowane uczestnictwem w Targach Pracy mogą przysyłać formularze zgłoszeniowe również drogą elektroniczną: adres e-mail: [mariuszkupinski@pup.mlawa.pl](mailto:mariuszkupinski@pup.mlawa.pl) lub [j.rutecka@pup.mlawa.pl](mailto:j.rutecka@pup.mlawa.pl)

Nie zwlekaj i już dziś wypełnij formularz zgłoszeniowy, który znajdziesz na stronie [www.pup.mlawa.pl](http://www.pup.mlawa.pl)