



**REGULAMIN NABORU I UCZESTNICTWA W PROJEKCIE  
pt. „Bezrobotni z III profilem pomocy aktywni na rynku pracy powiatu mławskiego”,  
Działanie 9.1 „Aktywizacja społeczno-zawodowa osób wykluczonych i przeciwdziałanie  
wykluczeniu społecznemu” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa  
Mazowieckiego na lata 2014-2020, realizowanego przez Powiat Mławski na podstawie  
umowy o dofinansowanie nr RPMA.09.01.00-14-9706/17-00**

**§ 1.**

**Postanowienia ogólne**

1. Projekt pt: „Bezrobotni z III profilem pomocy aktywni na rynku pracy powiatu mławskiego”, zwany w dalszej części regulaminu Projektem, obejmuje okres realizacji projektu od 31 sierpień 2018 roku do 30 sierpnia 2020 roku.
2. Wnioskodawcą Projektu jest Powiat Mławski, a realizatorem Projektu jest Powiatowy Urząd Pracy w Mławie, pełniący funkcję Lidera Projektu.
3. Celem projektu jest integracja społeczna i aktywizacja zawodowa 98 osób ( 60K , 38M) wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym w powiecie mławskim ze szczególnym uwzględnieniem osób z niepełnosprawnością oraz zapobieganie zjawisku wykluczenia społecznego i ubóstwa poprzez kompleksowe dostosowanie indywidualnych potrzeb przedsięwzięcia w zakresie integracji społecznej i aktywizacji zawodowej w okresie 31.08.18-30.08.20.
4. Celem szczegółowym projektu jest nabycie ,przywrócenie lub wzmocnienie kompetencji społecznych przez 98 ( 60K,38M) uczestników projektu, aktywizacja zawodowa w ramach staży zawodowych oraz subsydiowanego zatrudnienia ( prace interwencyjne oraz doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy ) w latach 2018-2020.
5. Grupą docelową w projekcie będzie 98 osób (60K,38M) wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym pozostających bez pracy w powiecie mławskim, w woj. mazowieckim, zarejestrowanych w PUP w Mławie z ustalonym III profilem pomocy. Z ogółu uczestników projekt przewiduje wsparcie dla 15 os. z niepełnosprawnością (9K 6M) i 50 os z terenów wiejskich (30K 20M).
6. Projekt przewiduje uczestnictwo w 2018 roku 10 osób (10K, 0M), w 2019 roku 70 osób (41K, 29M) oraz w 2020 roku 18 osób (9K, 9M) w 2 godzinnych indywidualnych zajęciach z psychologiem mających na celu przeprowadzenie indywidualnej diagnozy potrzeb i własnego potencjału na potrzeby opracowania ścieżki reintegracji.
7. Przeprowadzenie przez psychologa indywidualnej diagnozy potrzeb i potencjału uczestników projektu umożliwi Liderowi Projektu dostosowanie form i tematyki wsparcia zgodnie ze zdiagnozowanymi potrzebami. W projekcie przewidziano następujące formy wsparcia:
  - ✓ uczestnictwo w 2018 roku 1 grupy, w 2019 roku 7 grup oraz w 2020 roku 1 grupy w 18 godzinnych (3 dni po 6 godzin) warsztatach rozwoju osobistego w zakresie podniesienia kompetencji życiowych i umiejętności społeczno-zawodowych



- umożliwiających docelowo powrót do życia społecznego w tym powrót na rynek pracy i aktywizację zawodową;
- ✓ uczestnictwo w 2018 roku 10 osób (10K), w 2019 roku 70 osób (41K, 29M) oraz w 2020 roku 18 osób (9K, 9M) w działaniach pośrednictwa pracy a także w działaniach indywidualnego i grupowego poradnictwa zawodowego;
  - ✓ udział 40 osób (25K, 15M) w 4 i 5 miesięcznych stażach zawodowych, w tym w 2018 roku 5 osób (5K), w 2019 roku 25 osób (15K, 10M) i w 2020 roku 10 osób (5K, 5M);
  - ✓ udział 40 osób (24K, 16M) w pracach interwencyjnych, w tym w 2018 roku udział 3 osób (3K), w 2019 roku 32 osób (18K, 14M) i w 2020 roku 5 osób (3K, 2M). Prace interwencyjne dla 35 osób organizowane będą na okres 6 miesięcy, a dla 5 osób w wieku 50 lat i więcej (3K 2M) na 18 miesięcy.
  - ✓ skierowanie 18 osób (11K, 7M) do zatrudnienia wspieranego w ramach doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy, w tym w 2018 roku 2 osób (2K), w 2019 roku 13 osób (8K 5 M) i w 2020 roku 3 osób (1K, 2M);

## § 2.

### Rekrutacja do Projektu

1. Rekrutacja będzie się odbywać na zasadzie powszechnej dostępności, w sposób bezstronny z poszanowaniem zasady równości szans i niedyskryminacji, a także zasady równości szans kobiet i mężczyzn płci.
2. Zostanie przeprowadzona akcja informacyjno – promocyjna skierowana do potencjalnych uczestników projektu
3. Uczestnictwo w projekcie jest bezpłatne i współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.
4. Formularze zgłoszeniowe i oświadczenia uczestników będą zbierane przez Lidera Projektu (biuro projektu).
5. Pierwszeństwo w rekrutacji będą miały osoby zarejestrowane w PUP w Mławie spełniające kryteria grupy docelowej, w tym:
  - Osoby z terenów wiejskich – 3 pkt,
  - Kobiety – 3 pkt.
  - Osoby z niepełnosprawnościami – 3 pkt.,
  - Osoby korzystające z Programu Operacyjnego Pomoc Żywnościowa 2014-2020 (PO PŻ) – 3 pkt.
  - Osoby z niskim wykształceniem – 2 pkt.,
  - Osoby nie mające doświadczenia zawodowego – 2 pkt.,
  - Osoby o najniższym dochodzie w rodzinie – 2 pkt.
6. W przypadku dużej liczby chętnych utworzona zostanie lista rezerwowa.
7. Jeżeli w wyniku przeprowadzonej rekrutacji zostaną zakwalifikowani wszyscy uczestnicy, którzy spełniają kryteria grupy docelowej oraz wyrazili chęć udziału w projekcie, a tym samym nie zostaną wykorzystane wszystkie wolne miejsca, przeprowadzone zostaną dodatkowe nabory, a rekrutacja będzie miała charakter ciągły.



### § 3.

#### Dokumenty rekrutacyjne

1. Osoby zainteresowane uczestnictwem w projekcie, należące do grupy docelowej, to jest osoby wykluczone i zagrożone wykluczeniem społecznym pozostające bez pracy w powiecie mławskim, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie, wypełnią **dokumenty rekrutacyjne** (załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu), w tym:
  - oświadczenie uczestnika projektu o przystąpieniu do projektu,
  - oświadczenie uczestnika projektu dotyczące przetwarzania danych osobowych,
  - dane konieczne do wprowadzenia do SL 2014.
2. Każda osoba zakwalifikowana do udziału w projekcie przed przystąpieniem do działań projektowych oraz w terminie do 90 dni po zakończeniu udziału w projekcie wypełni wraz z pracownikiem Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie/ doradcą zawodowym, zatrudnionym w ramach projektu **kwestionariusz do oceny efektywności społecznej** (załącznik nr 2 do niniejszego regulaminu).
3. Z każdym z uczestników projektu zostanie spisana **umowa na wzór kontraktu socjalnego**, określająca uprawnienia i zobowiązania stron w ramach wspólnie podejmowanych działań zmierzających do przezwyciężenia trudnej sytuacji życiowej uczestnika projektu (załącznik nr 3 do niniejszego regulaminu).
4. Uczestnik projektu zobowiązany jest do:
  - utrzymywania stałego kontaktu z Liderem Projektu,
  - regularnego i aktywnego uczestnictwa w formach wsparcia ustalonych w zawartej umowie na wzór kontraktu socjalnego,
  - współpracy z psychologiem / pracownikami Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie/ doradcą zawodowym, zatrudnionym w ramach projektu, w tym informowania o przeszkodach uczestnictwa w projekcie lub zmianie sytuacji
  - wypełniania ankiet i kwestionariuszy,
  - udzielania informacji dotyczących aktualnej aktywności na rynku pracy.
5. Uczestnik projektu ma prawo do:
  - bezpłatnego udziału w projekcie, zgodnie z określoną dla niego indywidualną ścieżką reintegracji,
  - bieżącego kontaktu z Liderem Projektu,
  - zgłaszania uwag dotyczących form wsparcia,
  - rezygnacji z udziału w projekcie tylko w przypadku podjęcia zatrudnienia bądź ważnych powodów osobistych.

### § 4.

#### Komisja Rekrutacyjna

1. Rekrutację do udziału w projekcie przeprowadzi komisja rekrutacyjna w składzie:
  - 2 przedstawicieli Lidera Projektu, w tym koordynator projektu,
2. Komisja rekrutacyjna będzie zbierać się co najmniej raz w miesiącu, w celu weryfikacji i oceny dokumentów rekrutacyjnych oraz wyboru uczestników projektu.



## § 5.

### Postanowienia końcowe

1. W trakcie realizacji projektu jest prowadzone Biuro Projektu z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu i zapewniające kontakt osobisty z uczestnikami projektu. Biuro znajduje się w siedzibie Lidera Projektu – Powiatowy Urząd Pracy w Mławie ul. Wyspiańskiego 7 06-500 Mława.
2. Niniejszy regulamin może ulec zmianie w przypadku, gdy będzie to konieczne z uwagi na zmiany wprowadzone do wniosku o dofinansowanie projektu, zmianę przepisów prawa, a także zlecenie wprowadzenia zmian ze strony instytucji uprawnionych do dokonania oceny i kontroli realizacji projektu.
3. Integralną część regulaminu stanowią poniższe załączniki.
4. Regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania.

**ZASTĘPCA DYREKTORA**  
Powiatowego Urzędu Pracy

*Aldona Zasina*