

Powiatowy Urząd Pracy w Mławie realizując zapisy ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r., poz. 1482 z póź. zm.), na podstawie nowej metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy, przekazuje Państwu informację sygnałną za I półrocze 2019 roku, dotyczącą zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie mławskim.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat mławski
INFORMACJA SYGNAŁNA
I PÓLROCZE 2019 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Klasyfikatorzy żywności i pokrewni
		Pracownicy zakładów pogrzebowych
		Dyrektorzy generalni i zarządzający
		Dekarze
		Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem
		Szklarze
		Archiwiści i muzealnicy
		Programiści aplikacji
		Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów
		Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych
		Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych
		Pracownicy działów kadr
	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	
	zawód deficytowy	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Robotnicy obróbki kamienia
		Asystenci nauczycieli
		Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani
		Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi
		Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Inżynierowie elektroniki
		Sprzedawcy w stacji paliw
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
Agenci sprzedaży bezpośredniej		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Kucharze
		Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni
		Inżynierowie budownictwa
		Kosmetyczki i pokrewni
		Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)
		Dziennikarze
		Fryzjerzy
		Monterzy sprzętu elektronicznego
		Gospodarze budynków
		zawód maksymalnie nadwyżkowy
	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	
	Filolodzy i tłumacze	
	Filozofowie, historycy i politolodzy	
	Technicy fizjoterapii i masażyści	
	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	
	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	

- Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Definicje:

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych – proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Zawody maksymalnie deficytowe to zawody, w których nie odnotowano bezrobotnych czyli wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi zero.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy, tj. wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.