

Powiatowy Urząd Pracy w Mławie realizując zapisy ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r., poz. 1265 i 1149 z póź. zm.), na podstawie nowej metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy, przekazuje Państwu informację sygnałną za II półrocze 2018 roku, dotyczącą zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie mławskim.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat mławski
INFORMACJA SYGNAŁNA
II PÓŁROCZE 2018 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych
		Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna
		Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych
		Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali
		Architekci
		Gońcy, багаżowi i pokrewni
		Klasyfikatorzy żywności i pokrewni
		Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie
		Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
		Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Sprzedawcy na targowiskach i bazarach
		Szklarze
		Tynkarze i pokrewni
		zawód deficytowy
	Dekarze	
	Kierownicy do spraw budownictwa	
	Opiekunowie dziecięcy	
	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	
	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	
	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	
	Dyrektorzy generalni i zarządzający	
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu		
Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna		
Spawacze i pokrewni		
Sprzedawcy w stacji paliw		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym
		Pomocnicy biblioteczni
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni
		Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
		Kucharze
		Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany
		Kasjerzy i sprzedawcy biletów
		Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie
		Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewnie
zawód	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	

	maksymalnie nadwyżkowy	Technicy fizjoterapii i masażyści
		Fotografowie
		Monterzy linii elektrycznych
		Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii
		Chemicy
		Rolnicy upraw polowych

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Definicje:

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych – proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Zawody maksymalnie deficytowe to zawody, w których nie odnotowano bezrobotnych czyli wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi zero.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy, tj. wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.