



Powiatowy Urząd Pracy
w Mławie



INFORMACJA NA TEMAT
LOKALNEGO RYNKU PRACY
ORAZ PROGRAMÓW
PRZECIWDZIAŁANIA
BEZROBOCIU I AKTYWIZACJI
ZAWODOWEJ OSÓB
BEZROBOTNYCH
REALIZOWANYCH W POWIECIE
MŁAWSKIM ZA I PÓŁROCZE
2021 ROKU

LIPIEC 2021

SPIS TREŚCI

Spis treści	1
Spis wykresów	2
Spis tabel	2
Wstęp	3
Przedsiębiorczość w powiecie mławskim	5
Bezrobocie w powiecie mławskim	9
Struktura bezrobocia ze względu na płeć	13
Struktura bezrobocia ze względu na wiek	14
Struktura bezrobocia ze względu na wykształcenie	15
Struktura bezrobocia ze względu na staż pracy	16
Rejestracja i ewidencja osób bezrobotnych	18
Działania na rzecz łagodzenia i przeciwdziałania bezrobociu	19
Finansowe formy wspierania osób bezrobotnych	22
Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości	24
Tarcza antykryzysowa- ochrona miejsc pracy oraz przedsiębiorstw	27
Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	30
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	31
Oferty pracy zgłoszone do PUP w Mławie w czasie pandemii	31
Cudzoziemcy	32
Informacje o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy na lokalnym rynku pracy	32
Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom	33
Zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców	35
Unijne pośrednictwo pracy- EURES	36
Programy i projekty PUP w Mławie	36
Innowacyjne działania Urzędu	38
Działania skierowane do uczniów szkół ponadpodstawowych	38
Działania skierowane do osób nieaktywnych i biernych zawodowo	40
Projekt „Aktywna kobieta czas na pracę” oraz „Kobieta w biznesie kobietą sukcesu”	40
Działania skierowane do osób z niepełnosprawnościami	41
Promocja szkoleń zawodowych	42
Partnerstwo dla zatrudnienia	43
Coaching	43
Granty ponadnarodowe	44
Odbiór naszych działań w przestrzeni publicznej	45

SPIS WYKRESÓW

Wykres 1. Liczba podmiotów gospodarczych w podziale na gminy	6
Wykres 2 Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w latach 2018 – 2021	11
Wykres 3 Stopa bezrobocia w powiecie mławskim na tle województwa mazowieckiego i Polski w latach 2004-2021	13
Wykres 4 Struktura bezrobocia ze względu na płeć w latach 2018 – 2021	14
Wykres 5 Struktura bezrobocia ze względu na wiek w latach 2018 – 2021.....	14
Wykres 6 Struktura bezrobocia ze względu na wykształcenie w końcu lat 2018-2021	16
Wykres 7 Struktura bezrobocia ze względu na staż pracy w końcu lat 2018 - 2021	17
Wykres 8 Struktura bezrobotnych zamieszkałych w powiecie mławskim i gminie Mława w czerwcu 2021 r.....	17
Wykres 9. Cudzoziemcy wg narodowości w latach 2019-2020 i za I półrocze 2021 r.....	34
Wykres 10. Oświadczenia ze względu na obywatelstwo cudzoziemców.....	34

SPIS TABEL

Tabela 1. Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy	10
Tabela 2. Bezrobotni wyłączeni ogółem i z powodu podjęcia pracy.....	12
Tabela 3. Bezrobotni z Mławy wyłączeni ogółem i z powodu podjęcia pracy	12
Tabela 4. Kontakty z pracodawcami.....	20
Tabela 5. Liczba wydanych skierowań	21
Tabela 6. Realizacja Tarczy Antykryzysowej przez PUP w Mławie	28

Współczesny rynek pracy wymaga od kandydatów ubiegających się o przyjęcie do pracy coraz wyższych kwalifikacji zawodowych. Jednocześnie wpływa to na sytuację osób już pracujących, wobec których oczekuje się, iż będą one stale doskonaliły i podnosiły swoje kompetencje. Pracownicy, którzy nie nadążają za tempem tych zmian, zagrożeni są zwolnieniami. Dotychczasowy rozwój gospodarki powoduje, że zatrudnienie znajdują tylko ci, którzy spełniają oczekiwania danego pracodawcy w określonym czasie. Dla wielu osób znalezienie pracy często staje się niemal niemożliwe. Przekwalifikowanie się wymaga zaś czasu, dlatego obecnie ważne jest aby kandydaci do pracy byli bardzo elastyczni i szybko dostosowywali się do zachodzących zmian i wymagań stawianych przez pracodawców. Aktualnie nie wystarczy nauczyć się jednego zawodu, gdyż w pewnym okresie może okazać się, że nie ma na niego zapotrzebowania. Dlatego też Misją Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie jest aktywizacja osób bezrobotnych i poszukujących pracy na terenie powiatu mławskiego umożliwiającą przekwalifikowanie, zdobycie doświadczenia lub nabycia nowych umiejętności.

W tym celu wykorzystujemy usługi rynku pracy oraz podstawowe formy aktywizacji zawodowej, które wspierają finansowo bezrobotnych i pracodawców w naszych działaniach i przede wszystkim pozwalają na niwelowanie barier utrudniających podjęcie zatrudnienia. Usługi, jakie świadczymy dla naszych klientów to pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i organizacja szkoleń. Instrumenty natomiast to finansowe formy ułatwiające bezrobotnym korzystanie z usług oferowanych przez Urząd, m.in. dofinansowanie wyposażenia miejsca pracy, podjęcia działalności gospodarczej, bon na zasiedlenie dla osób do 30 roku życia, zwrot kosztów dojazdu na staż. W procesie aktywizacji zawodowej istotną rolę pełnią także tzw. aktywne formy wspierania zatrudnienia, Są to m.in. staże, prace interwencyjne, roboty publiczne. Dopiero połączenie tych trzech elementów daje możliwość kompleksowego wsparcia osób zainteresowanych zatrudnieniem, które często samodzielnie nie radzą sobie na rynku pracy.

Niniejsza informacja zawiera nie tylko dane statystyczne prezentujące stan bezrobocia oraz przedsiębiorczości w powiecie mławskim, ale również opisuje działania Urzędu, stanowiące odpowiedź na potrzeby kryjące się za tymi danymi.

W naszych działaniach staramy się dostosowywać metody i środki do aktualnej sytuacji i tendencji na lokalnym rynku pracy. Oczywiście podstawą naszego działania jest ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która formalizuje ofertę Urzędu. Jednak oprócz ustawowych możliwości staramy się poszerzać wachlarz usług, do korzystania z których zachęcamy osoby bezrobotne oraz pracodawców. Przykładem są projekty konkursowe ze środków unijnych, które realizujemy jako jeden z nielicznych urzędów pracy w całej Polsce.

Kolejnym przykładem jest coaching, który w ubiegłym roku dołączyliśmy do naszej oferty. Początkowo był to element stosowany wyłącznie w projektach i programach element wspierający zatrudnienie, skierowany do wybranej grupy bezrobotnych. Zauważaliśmy duży potencjał w tej metodzie pracy służącej rozwojowi osobistemu poprzez rozwój kariery zawodowej. Postanowiliśmy uruchomić zajęcia z coachem dla wszystkich naszych zainteresowanych klientów. Coaching to nowoczesna metoda bazująca na zasobach klienta. Zakłada cel i kierunek rozwoju klienta, prowadzące do pożądanej zmiany. Zmiana, jaką chcemy widzieć u naszych klientów, to zwiększenie motywacji do realizacji planów zawodowych, odnalezienie swojej ścieżki kariery oraz osiągnięcie zamierzonych celów zawodowych.

Od ubiegłego roku funkcjonujemy w pandemii spowodowanej epidemią koronawirusa i naszą podstawową działalność dostosowaliśmy do nowych warunków i wymagań tak, by nie pozostawić bez wsparcia zarówno bezrobotnych, jak i pracodawców. W normalnym trybie przyjmowane i rozpatrywane są wnioski o przyznanie wsparcia w zatrudnianiu i tworzeniu nowych miejsc pracy. Na bieżąco kierujemy do pracodawców osoby zainteresowane podjęciem zatrudnienia czy stażu. Organizujemy giełdy pracy na zgłoszone oferty pracy oraz spotkania w ramach poradnictwa zawodowego. Część naszych usług przenieśliśmy do sieci (zajęcia online z coachingu, poradnictwo zawodowe dla młodzieży szkolnej).

Najistotniejszą kwestią, na którą wciąż kładziemy duży nacisk jest zapewnienie naszym klientom dostępu do świadczonych przez Urząd usług oraz umożliwienie im otrzymania niezbędnego wsparcia, przy zachowaniu wszelkich środków bezpieczeństwa epidemicznego. Do tej pory zastosowaliśmy kilka rozwiązań ułatwiających przyjmowanie klientów w Urzędzie, m.in. zamontowane zostały bezpieczne szyby na stanowiskach obsługi w rejestracji, na sali operacyjnej oraz stanowisku ds. cudzoziemców. Staramy się umawiać osoby zamierzające załatwić daną sprawę (np. podpisanie umowy, dokonanie rejestracji jako bezrobotny, odbiór skierowania do pracy) na określone godziny, poprzedzając tę wizytę rozmową telefoniczną, podczas której dokładnie informujemy o niezbędnych dokumentach czy obowiązujących zasadach obsługi klienta. Znacząco rozwinęło się także wykorzystanie internetowej korespondencji z Urzędem poprzez elektroniczną skrzynkę podawczą.

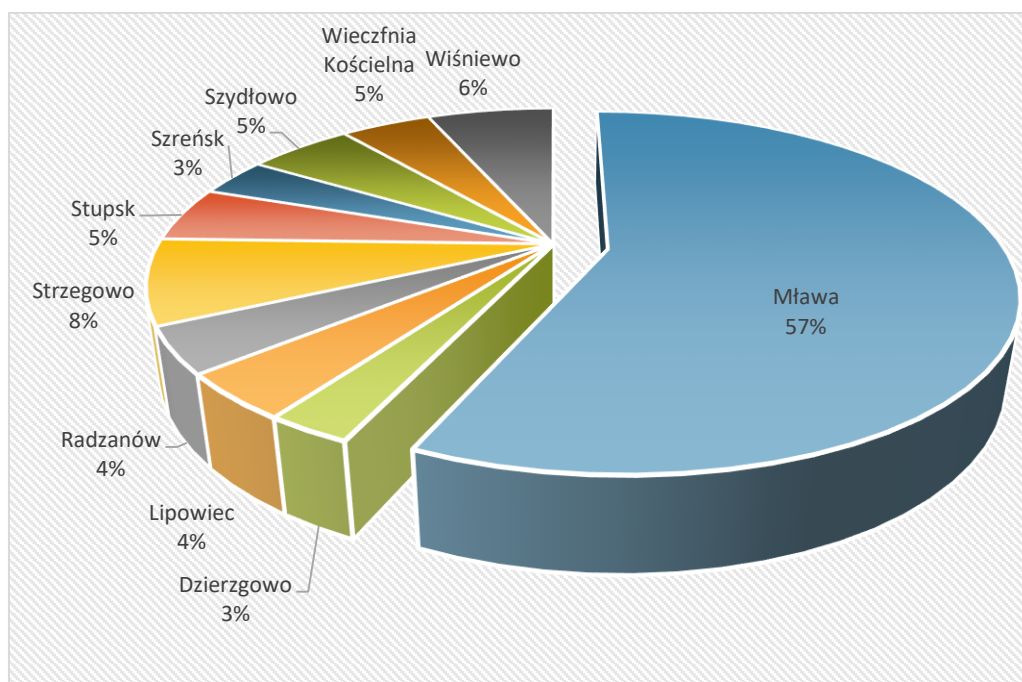
Pomimo tej niekorzystnej sytuacji i wielu utrudnień z niej wynikających, osiągnięte przez nas wskaźniki i zaangażowanie w poszczególnych programach i projektach, liczba dotychczas osób zaktywizowanych oraz wykorzystanie środków finansowych są dużym osiągnięciem, przede wszystkim dzięki współpracy z pracodawcami oraz znajomości potrzeb zawodowych osób bezrobotnych.

Zgodnie z danymi statystycznymi pochodzącymi z Krajowego Rejestru Urzędowego Podmiotów Gospodarczych REGON, według stanu na dzień 31 grudnia 2020 roku na terenie powiatu mławskiego zarejestrowanych było 5591 podmiotów gospodarczych, w tym 191 jednostek publicznych. Pomimo wyjątkowo trudnej sytuacji trwającej od marca ubiegłego roku, wywołanej pandemią COVID-19, na naszym terenie nastąpił wzrost liczby działalności gospodarczych o 122 podmioty w stosunku do roku 2019. Najwięcej nowych firm powstało w branży budowlanej, co wynika z ciągłego rozwoju budownictwa mieszkalnego, głównie na terenie Mławy.

W 2020 roku najwięcej podmiotów gospodarczych, bo aż 3171 (56,7%) działało w Mławie, tendencja ta utrzymuje się niezmiennie od wielu lat. W sektorze prywatnym w całym powiecie funkcjonuje 5339 podmiotów, w którym dominują działy gospodarki:

- handlowy – 1368 (w ciągu ostatniego roku nastąpił wzrost o 25 jednostek),
- budowlany – 844 (wzrost o 42 jednostki),
- działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – 398 (wzrost o 9 jednostek),
- usługowy – 411 (wzrost o 15 jednostek),
- przetwórstwo przemysłowe – 433 (wzrost o 7 jednostek),
- transport i gospodarka magazynowa – 458 (wzrost o 6 podmiotów).

Na gminach liczba podmiotów gospodarczych przedstawia się następująco: Strzegowo - 431, Wiśniewo - 351, Stupsk - 281, Szydłowo - 292, Wieczfnia Kościelna - 253, Radzanów - 231, Szreńsk - 197, Lipowiec Kościelny - 228, Dzierzgowo - 156. Dane te obrazuje poniższy wykres. W porównaniu do stanu na koniec 2019 r. proporcje te nie uległy zmianie.



Wykres 1. Liczba podmiotów gospodarczych w podziale na gminy

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z REGON

Najliczniejsza grupa w powiecie mławskim to mikroprzedsiębiorstwa zatrudniające do 9 pracowników - jest ich 5190, w okresie ostatniego roku odnotowano wzrost o 111 jednostek gospodarczych. Liczba podmiotów zatrudniających od 10 do 49 osób wynosi 207 (spadek o 6 podmiotów względem stanu na koniec czerwca 2020 r.) Zakładów zatrudniających powyżej 50 osób i więcej pracowników jest 47 (spadek o 1), w tym 8 zatrudniających ponad 250 osób (większość tych firm zlokalizowana jest w Mławie):

- LG Electronics Mława Sp. z o.o. - 1683 osób,
- Wipasz S.A. Zakład Drobiarski w Mławie – 913 osób,
- SP ZOZ w Mławie – 491 osoby,
- Pantos Logistics Poland Sp. z o.o. – 1314 osób,
- Curtis Development Sp. z o. o. w W-e Dz. Przet.Tw. w Krzywonosy - 344 osób,
- Heesung Electronics - 251 osób,
- PEKLIMAR S.A. - 330 osób - zakład w Uniszczach Cegielni
- Fine Altech Mława Sp. z o.o. - 281 osób,

Według udostępnionych danych 145 podmiotów gospodarczych z powiatu mławskiego, w tym 91 z terenu miasta Mława, stanowią kategorię „Brak informacji o wielkości zatrudnienia”.

Na terenie Mławy działa 2930 jednostek zatrudniających 0-9 osób, 112 jednostek zatrudniających

10-49 osób oraz 36 jednostek zatrudniających 50 osób i więcej.

Na lokalnym rynku pracy największymi pracodawcami, zlokalizowanymi głównie w Mławie, są zakłady produkcyjne z branży elektronicznej, w których występuje wiele czynników wpływających na fluktuację personelu. Warto zaznaczyć, że liczba osób zatrudnionych w tych zakładach od dłuższego czasu utrzymuje się na podobnym poziomie. Obecnie zatrudnionych jest tam ponad 4500 osób (w tym ponad 2300 cudzoziemców). Firmy te regularnie zgłaszają zapotrzebowanie na pracowników produkcji oraz pracowników magazynowych w okresach wzmożonej produkcji. W porównaniu do danych na koniec czerwca 2020 r. stan zatrudnienia zwiększył się o ok. 500 osób, zwiększyła się również proporcja liczby zatrudnionych cudzoziemców- wzrost o 20%.

Kolejną dominującą w powiecie mławskim jest branża rolno-spożywcza. Obecnie w branży tej zatrudnionych jest około 1800 osób (spadek o 50 osób względem czerwca 2020 r.). Największe firmy branży to: Wipasz S.A. Zakład Drobiarski w Mławie, Peklimar S.A. Uniszki Cegielnia, Zakład Przetwórczy Rolno-Spożywczy, Ubojnia Drobiu Sp. J. w Uniszkach Cegielni, Zakład Mięсны J. Czaplicki w Mławie, Zakład Przetwórstwa Rolnego Dunaj Sp. z o.o., Zakład Mięсны w Strzegowie Sp. J., Zakłady Mięсны „Czaplicki: Sp. z o.o. w Iłowie. Jak widać większość tych firm działa na terenach wiejskich. O ile w branży elektronicznej stan zatrudnienia jest raczej ustabilizowany i do przewidzenia jest sezonowe zapotrzebowanie na nowych pracowników, to branża rolno-spożywcza wydaje się być bardziej chłonna na osoby chętne do pracy. Jednak wciąż firmy te mają trudności z pozyskaniem nowych pracowników w zawodach typowo związanych z przetwórstwem mięsa czy pracowników produkcji. W III kwartale 2021 planowane jest otwarcie kolejnej fabryki zlokalizowanej na terenie w której produkowane będą płyty główne do radiowych odbiorników samochodowych.

W branży handlowej działa 1368 firm, z czego aż 826 na terenie miasta Mława. Wśród największych sklepów spożywczo- przemysłowych jest 10 supermarketów, które zatrudniają ponad 300 osób. Są to: Dino Polska Spółka Akcyjna, Biedronka należąca do sieci sklepów spółki akcyjnej Jeronimo Martins Polska, Intermarche, Carrefour, Kaufland, Lidl i Tesco. W 4 działających na naszym terenie supermarketach z artykułami budowlano- dekoracyjnymi, tj.: Bricomarché, Pszczółka, Farbex, Mrówka, jest zatrudnionych około 130 osób. Pod koniec 2020 roku swoją działalność rozpoczęła Stacja Mława- galeria handlowa zlokalizowana w bezpośrednim sąsiedztwie budowanego dworca zintegrowanego. Inwestycją zarządza Grupa Scotia Development, w skład której wchodzi spółki deweloperskie, a także podmioty zajmujące się budowaniem, administracją i wynajmem gotowych obiektów handlowych i mieszkaniowych. W galerii działają sklepy i punkty usługowe takich marek, jak: Smyk, Cropp, Sinsay, House, Big Star, Pepco, Biedronka, Media Expert. Niektóre z tych sklepów zostały

przeniesienie ze swoich dotychczasowych lokalizacji, część to zupełnie nowe salony. Aktualnie działają tam 23 punkty handlowo-usługowe. Do końca 2021 roku na terenie powiatu mławskiego powstaną dwa nowe markety sieci Dino, natomiast w lipcu nastąpi otwarcie pierwszej restauracji sieci Mc Donalds.

Czwartą w kolejności jest branża budowlana, w której działają 844 podmioty. W większości przypadków są to jednoosobowe działalności ukierunkowane na wykonywanie prac remontowo-budowlanych. Należy jednak podkreślić, iż zapotrzebowanie na pracowników budowlanych z roku na rok jest coraz większe ze względu na działania lokalnych deweloperów, którzy harmonogram prac budowlanych ustalają z 2-letnim wyprzedzeniem. To w tej branży odnotowaliśmy największy wzrost liczby nowych podmiotów gospodarczych w ciągu ostatniego roku.

Pomimo coraz większych trudności z pozyskiwaniem wykwalifikowanych pracowników, które dotyczą już praktycznie każdej branży gospodarki, na terenie naszego powiatu sfera przedsiębiorczości jest ustabilizowana z tendencją rosnącą, zwłaszcza w grupie mikroprzedsiębiorców.

Od 12 marca 2020 roku powiat mławski podobnie jak cały kraj i świat znajduje się w sytuacji zagrożenia pandemicznego COVID-19, która głównie stała się zagrożeniem dla wielu przedsiębiorstw, zwłaszcza gastronomi turystyki i niektórych usług osobistych. Jednak na naszym terenie wyjątkowo nie odczuwamy tych negatywnych skutków. Nie wystąpiło lawinowe zamykanie firm czy zwalnianie pracowników. Uważamy, że świadczy to o stabilności firm funkcjonujących na terenie powiatu oraz specyfiki samego powiatu.

W miesiącu czerwcu opracowaliśmy informację o stanie zatrudnienia i bezrobocia w odniesieniu do pandemii wywołanej koronawirusem SARS-COV-2 w powiecie mławskim opierając się na danych statystycznych oraz materiałach własnych odnoszących się do 2020 roku oraz okresu do stycznia do kwietnia 2021 r. Przeprowadziliśmy także badanie ankietowe skierowane do przedsiębiorców i pracodawców działających na naszym terenie, by na ich określić ewentualne skutki gospodarcze pandemii. Badanie ankietowe trwało od 17 do 31 maja br. Wzięły w nim udział 42 firmy.

Zawarte w kwestionariuszu pytania dotyczyły m. in. stanu zatrudnienia i jego ewentualnych zmian, czy i w jaki sposób pandemia wpłynęła na funkcjonowanie firmy oraz zapotrzebowania na zawody i kwalifikacje na rynku pracy. Większość ankietowanych przedsiębiorców (57,5 %) odpowiedziało, że pandemia koronawirusa nie miała żadnego negatywnego wpływu na ich funkcjonowanie. Pozostali przedsiębiorcy w zdecydowanej większości przypadków wskazywali na zmniejszenie się sprzedaży, produkcji lub oferowanych usług- średnio o 25-30%. W najgorszej sytuacji pod tym względem znajdowała się branża gastronomiczna- jeden z badanych podmiotów wskazał spadek o 80%.

Należy podkreślić iż żaden z badanych przedsiębiorców nie zamknął działalności w czasie pandemii, jednym ze skutecznych elementów, który pozwolił im przetrwać była pomoc finansowa udzielana w ramach Tarczy Antykrzysowej, realizowanych przez nasz Urząd.

BEZROBOCIE W POWIECIE MŁAWSKIM

Według danych statystycznych tutejszego Urzędu liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie mławskim na koniec czerwca 2021 roku wyniosła 1674 osoby, w tym 954 kobiety (gmina Mława 768 osób, w tym 424 kobiety). Na koniec grudnia 2020 roku zarejestrowanych pozostawało 1829 bezrobotnych, w tym 1073 kobiety (gmina Mława 856 osób, w tym 490 kobiet). W końcu 2019 roku było 1718 bezrobotnych, w tym 1018 kobiet (gmina Mława 794 osoby, w tym 476 kobiet), zaś w 2018 było 1727 osób, w tym 1026 kobiet (gmina Mława 788 osób, w tym 462 kobiety). Wzrost liczby bezrobotnych na koniec 2020 r. w porównaniu do 2019 r. można powiązać z pandemią COVID-19 i przedłużającym obostrzeniem związanym z czasowym zamknięciem niektórych branż gospodarki. Inne przyczyny wzrostu liczby zarejestrowanych w tym okresie to po pierwsze sezonowość niektórych prac, po drugie zawieranie umów kończących się wraz z końcem roku. Aktualnie odnotowujemy spadek liczby zarejestrowanych z uwagi na rozpoczęcie prac sezonowych, ale przede wszystkim ze względu na odmrożenie wielu branż po okresie zastoju, trwającym od zeszłego roku.

Z danych statystycznych wynika, że największy wzrost liczby osób bezrobotnych, w porównaniu do analogicznego okresu ubiegłego roku, nastąpił w takich rodzajach działalności jak: Handel hurt. i detal.; naprawa pojazdów samochod., włączając motocykle (17 osób) oraz Opieka zdrowotna i pomoc społeczna (6 osób). Największy spadek natomiast odnotowaliśmy w: Przetwórstwie przemysłowym- mniej o 137 osób; Działalności niezidentyfikowanej- 0 50 osób mniej; Dotychczas niepracujących- o 48 osób mniej oraz w Transporcie i gospodarce magazynowej- 33 osoby mniej.

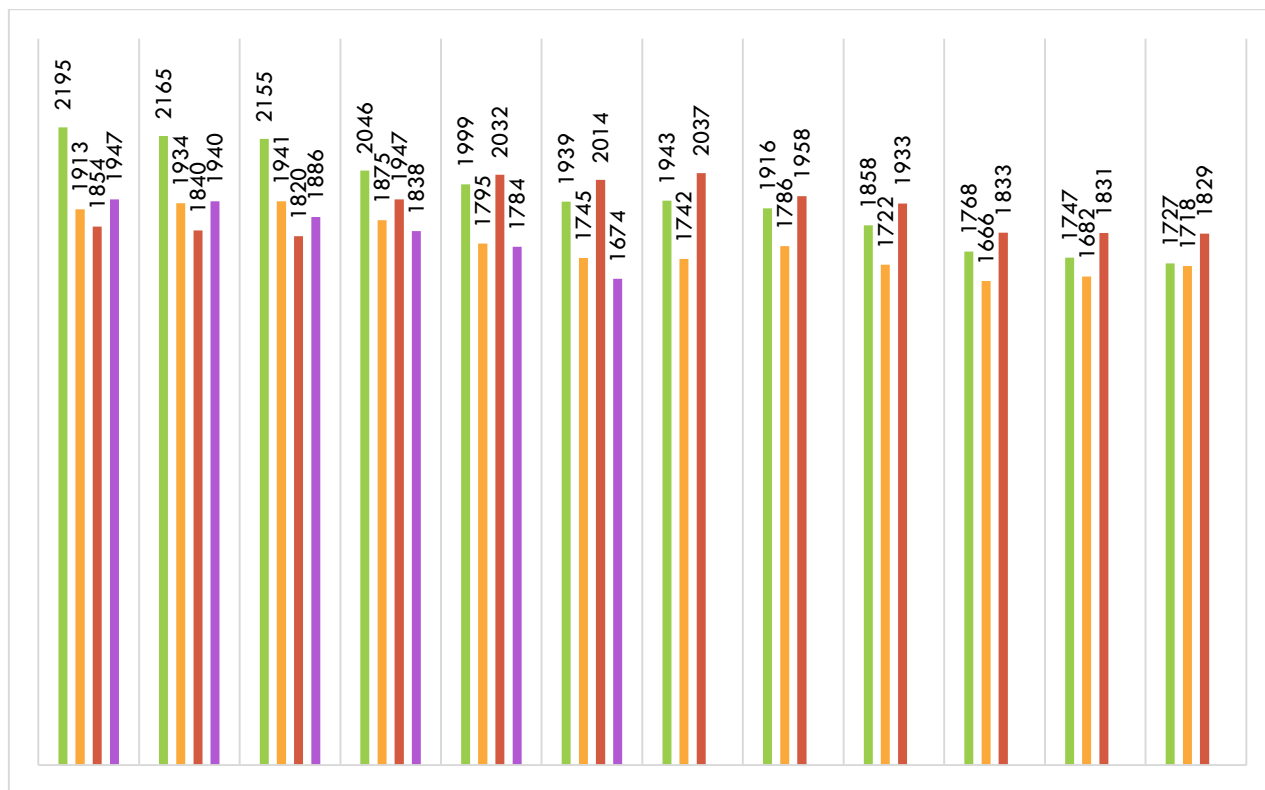
L. p.	Rodzaj działalności ostatniego miejsca pracy	30.06.2021 r.		30.06.2020 r.		Zmiana ogółem	
		Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Liczbowo	Wzrost/spadek w %
1	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	40	18	37	13	3	8
2	Górnictwo i wydobywanie	0	0	1	0	-1	-100
3	Przetwórstwo przemysłowe	272	158	409	265	-137	-33
4	Wytwarzanie i zaopatr. w energię elektr., gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	2	1	1	1	1	100

5	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	15	3	25	10	-10	-40
6	Budownictwo	105	12	124	13	-19	-15
7	Handel hurt. i detal.; naprawa pojazdów samochod., włączając motocykle	261	201	244	163	17	7
8	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	34	27	36	34	-2	-6
9	Transport i gospodarka magazynowa	48	18	81	18	-33	-41
10	Informacja i komunikacja	6	4	6	5	0	0
11	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	16	13	20	17	-4	-20
12	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	9	4	9	3	0	0
13	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	27	20	31	21	-4	-13
14	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	99	64	110	74	-11	-10
15	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	78	32	95	46	-17	-18
16	Edukacja	31	29	51	45	-20	-39
17	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	45	42	39	36	6	15
18	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	4	3	7	5	-3	-43
19	Pozostała działalność usługowa	27	20	32	25	-5	-16
20	Działalność niezidentyfikowana	328	144	378	190	-50	-13
21	Dotychczas niepracujący	230	141	278	176	-48	-17
		1677	2765	2014	1160	-337	-17

Tabela 1. Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy

Źródło: opracowanie własne

Dane przedstawione na poniższym wykresie jednoznacznie pokazują spadek liczby osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach lat 2018- 2019. Największą liczbę bezrobotnych można zaobserwować w miesiącach typowo zimowych, czyli w styczniu, lutym i marcu. Do wzrostu liczby bezrobotnych przyczynił się niewątpliwie okresowy spadek zapotrzebowania na prace sezonowe oraz prace wymagające dobrej pogody. Od kwietnia 2020 roku odnotowaliśmy wzrost liczby bezrobotnych względem 2019 roku.



Wykres 2 Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w latach 2018 – 2021

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z PUP w Mławie

W okresie od stycznia do czerwca 2021 roku wyłączonych zostało łącznie 1510 osób, z tego z powodu podjęcia pracy zostało wyłączonych 929 osób, co stanowi 61,5% wszystkich wyłączonych.

Porównując ten sam okres poprzedniego roku nastąpił znaczący wzrost liczby wyrejestrowanych- o 226 więcej. Przy czym w ubiegłym roku procentowo więcej było wyrejestrowań z powodu pracy- 62,5%. Zarówno w tym jak i ubiegłym roku widoczna jest tendencja wzmożonych wyrejestrowań z powodu podejmowania zatrudnienia w miesiącu czerwcu.

		I	II	III	IV	V	VI	Suma
I półrocze 2020	Wyłączeni ogółem	252	269	252	98	155	258	1284
	Podjęcia pracy	143	170	132	65	113	180	803
I półrocze 2021	Wyłączeni ogółem	161	247	283	249	247	323	1510
	Podjęcia pracy	109	151	159	166	150	194	929

Tabela 2. Bezrobotni wyłączeni ogółem i z powodu podjęcia pracy

Źródło: opracowanie własne

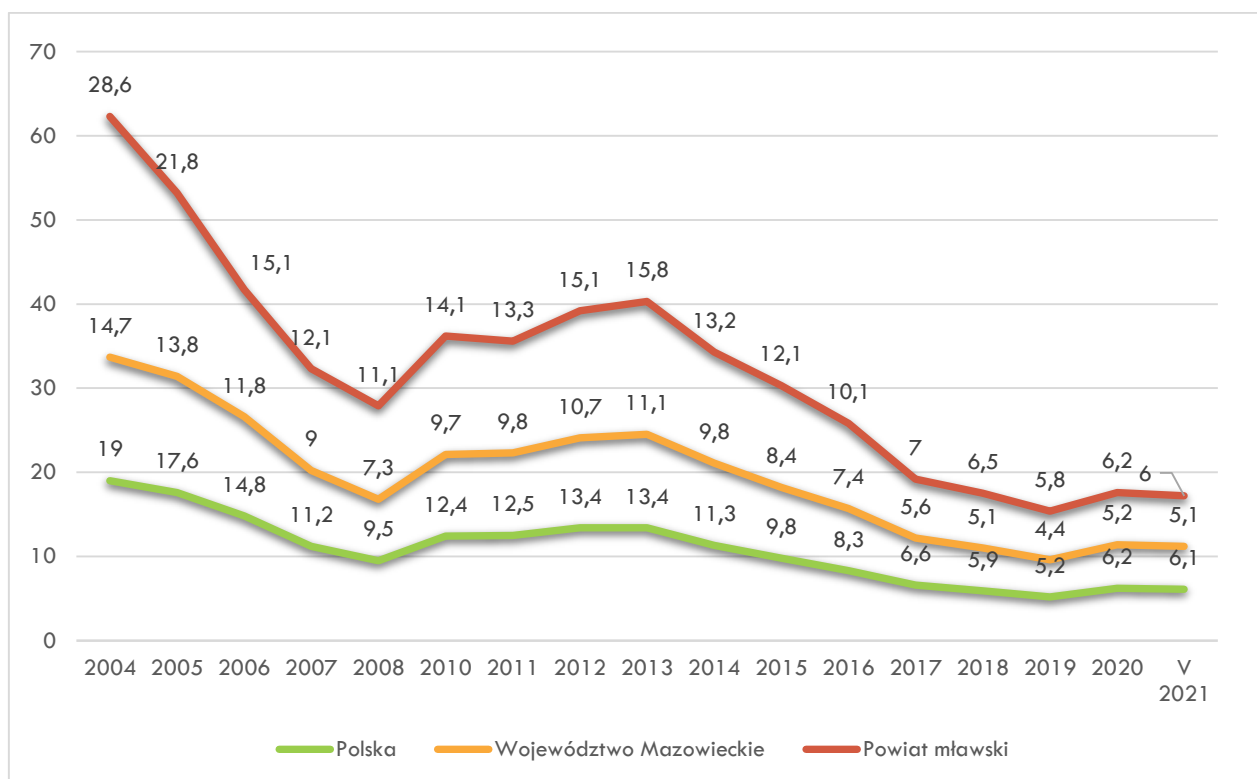
Poniższa tabela zawiera dane statystyczne dotyczące bezrobotnych zamieszkałych w Mławie, wyrejestrowanych w I półroczu 2021 r. i 2020 r.

		I	II	III	IV	V	VI	Suma
I półrocze 2020	Wyłączeni ogółem	127	128	115	42	80	127	619
	Podjęcia pracy	78	83	66	30	67	92	416
I półrocze 2021	Wyłączeni ogółem	87	103	129	126	111	137	693
	Podjęcia pracy	55	70	67	83	69	83	427

Tabela 3. Bezrobotni z Mławy wyłączeni ogółem i z powodu podjęcia pracy

Źródło: opracowanie własne

Analiza wielkości stopy bezrobocia rejestrowanego na przestrzeni lat 2004 – 2021 pozwala stwierdzić, że wielkość ta ulegała ciągłemu zmniejszeniu, z wyjątkiem aktualnej pandemii. Od 2014 roku stopa bezrobocia ciągle malała. W okresie od 31 grudnia 2019 do 30 kwietnia 2021 roku stopa procentowa wzrosła o 0,4%, jednakże nie osiągnęła jeszcze wartości z końca grudnia 2018 roku, kiedy to stopa wynosiła 6,5%. Na koniec maja 2021 roku w Polsce stopa bezrobocia wyniosła 6,1%, w województwie mazowieckim 5,1%, a w powiecie mławskim była niższa od krajowej i wynosiła 6,0%.

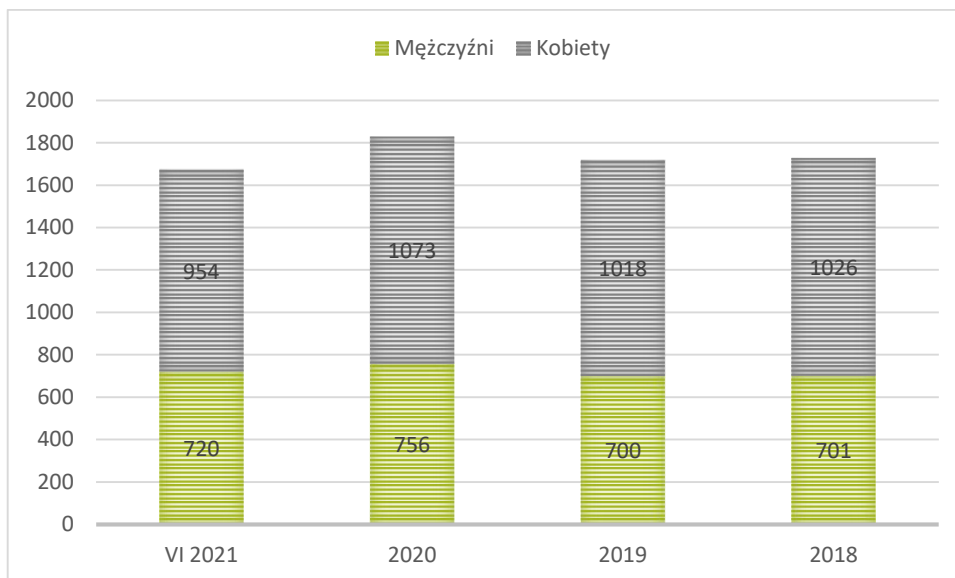


Wykres 3 Stopa bezrobocia w powiecie mławskim na tle województwa mazowieckiego i Polski w latach 2004-2021

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS

STRUKTURA BEZROBOCIA ZE WZGLĘDU NA PŁEĆ

Analiza sytuacji bezrobotnych kobiet i mężczyzn została przedstawiona na wykresie 4. W latach 2018- 2021 wśród zarejestrowanych bezrobotnych dominowały kobiety. Na koniec czerwca 2021 r. wśród zarejestrowanych bezrobotnych było 954 kobiety, w tym zamieszkałych w Mławie 424, trzydziestego roku życia nie ukończyło 324 (Mława- 104), powyżej pięćdziesiątego roku życia było 162 (Mława – 84), zaś orzeczenie o niepełnosprawności posiadało 51 kobiet (Mława- 30). Na koniec czerwca 2021 roku kobiety stanowiły prawie 57% ogółu zarejestrowanych (Mława – 55,21%), w 2020 roku- 58,7% (Mława- 57,25%), w 2019 roku- 59,3% (Mława- 59,95%), zaś w 2018- 59,4% (Mława- 58,63%). Analizując te dane obserwujemy, że wraz ze spadkiem liczby bezrobotnych równocześnie spada odsetek zarejestrowanych kobiet.

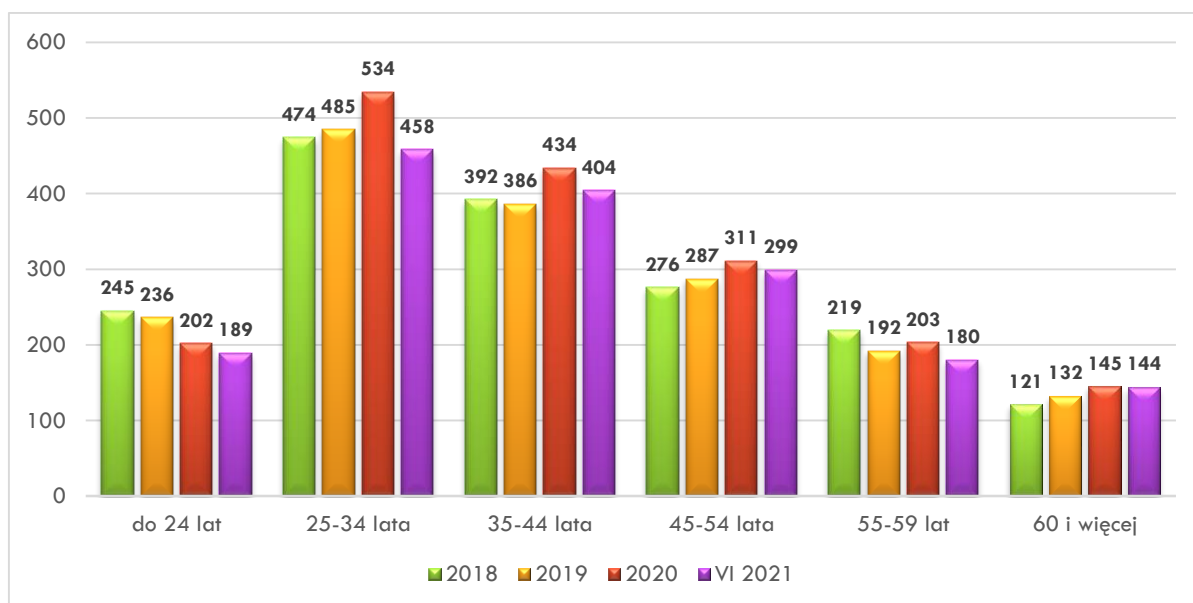


Wykres 4 Struktura bezrobocia ze względu na płeć w latach 2018 – 2021

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS

STRUKTURA BEZROBOCIA ZE WZGLĘDU NA WIEK

Wśród 1674 osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec czerwca 2021 roku w powiecie mławskim, najliczniejszą grupę stanowiły osoby w przedziale wiekowym 25-34 lata - 458 osób (Mława – 202 osoby). Drugą grupę stanowią osoby, które mają 35 lat i nie ukończyły 44 lat - 404 osób (Mława – 192 osoby). Najmniej osób bezrobotnych znajduje się w przedziale wiekowym 60 lat i więcej -144 osób (Mława – 63 osoby). W latach 2018 – 2020 struktura bezrobotnych według wieku przedstawiała się podobnie.



Wykres 5 Struktura bezrobocia ze względu na wiek w latach 2018 – 2021

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS

Od wielu lat kładzie się zwiększony nacisk na aktywizację zawodową osób do 30 roku życia i po 50 roku, które należą do grupy szczególnie zagrożonych wykluczeniem społecznym. Ta sytuacja spowodowała, iż bezrobotni, którzy ukończyli 30 rok życia a nie ukończyli jeszcze 50 lat aktualnie znajdują się w gorszej sytuacji niż osoby z grup faworyzowanych.

Na koniec czerwca 2021 roku w rejestrach bezrobotnych w grupie wiekowej 30-50 lat znajdowało się 778 osób, co stanowi ponad 46,48% ogółu zarejestrowanych (Mława- 250 osób, 32,56%). W tej grupie wiekowej kobiety- 518 osób- stanowią prawie 66,58% (Mława- 236 osób, 55,66%). Wśród bezrobotnych, którzy ukończyli 30 rok życia i nie mają jeszcze 50 lat najwięcej osób posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej- 198 osób (Mława- 85 osób), zasadnicze zawodowe- 178 osób (Mława- 76 osób) oraz policealne i średnie zawodowe 163 osób (Mława- 79 osób).

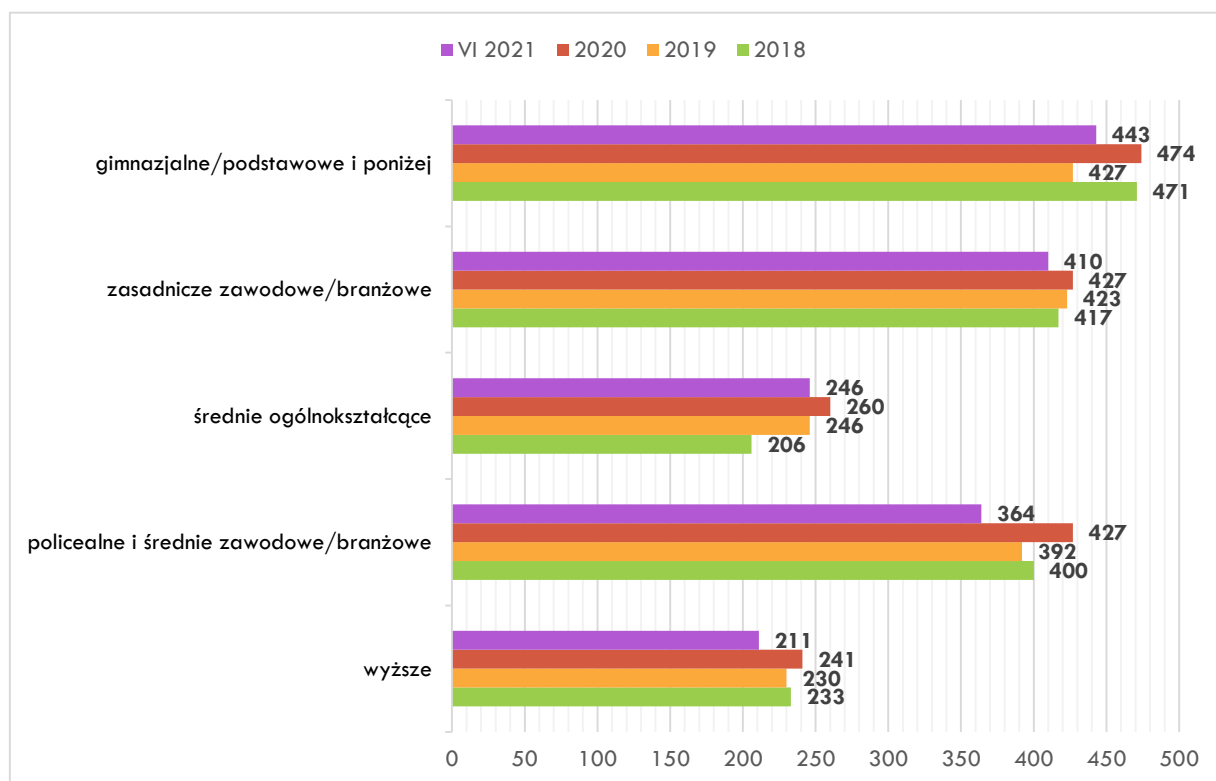
Odsetek osób w grupie wiekowej 30-50 lat wahał się od 46,48% w 2021 roku, 46,5% w 2020 roku, 42,9% w 2019 roku. W 2018 odsetek ten stanowił 45,11%.

STRUKTURA BEZROBOCIA ZE WZGLĘDU NA WYKSZTAŁCENIE

Na koniec czerwca 2021 roku w rejestrach bezrobotnych najwięcej pozostawało osób posiadających wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i poniżej- 443 osoby (Mława- 194 osoby). Tak samo było na koniec 2020, 2019 i 2018 roku. Zdecydowanie w najlepszej sytuacji znajdują się osoby z wykształceniem wyższym, gdyż ich udział w ogóle bezrobotnych na koniec czerwca 2021 roku był na poziomie 12,60%- 211 osób (Mława- 105 osób, 13,68%). W latach 2018 – 2020 osoby z wykształceniem wyższym stanowiły ponad 13% ogółu zarejestrowanych. Podobnie jak czerwcowi 2021 roku tak i w latach 2019-2020 struktura bezrobotnych wyglądała podobnie. Jedynie w 2018 roku liczba osób posiadających wykształcenie wyższe (233 osoby) była wyższa niż osób z wykształceniem ogólnokształcącym (206 osób).

Bezrobotne kobiety są lepiej wykształcone niż mężczyźni. Na koniec czerwca 2021 roku wykształcenie wyższe posiadało 156 kobiet i 55 mężczyzn (Mława- 75 kobiet i 30 mężczyzn), średnie – 399 kobiet i 211 mężczyzn (Mława – 179 kobiet i 119 mężczyzn), zasadnicze zawodowe – 189 kobiet i 221 mężczyzn (Mława – 71 kobiet i 100 mężczyzn), gimnazjalne/podstawowe i poniżej 210 kobiet i 233

mężczyzn (Mława – 99 kobiet i 95 mężczyzn). W latach 2018 – 2020 było podobnie.

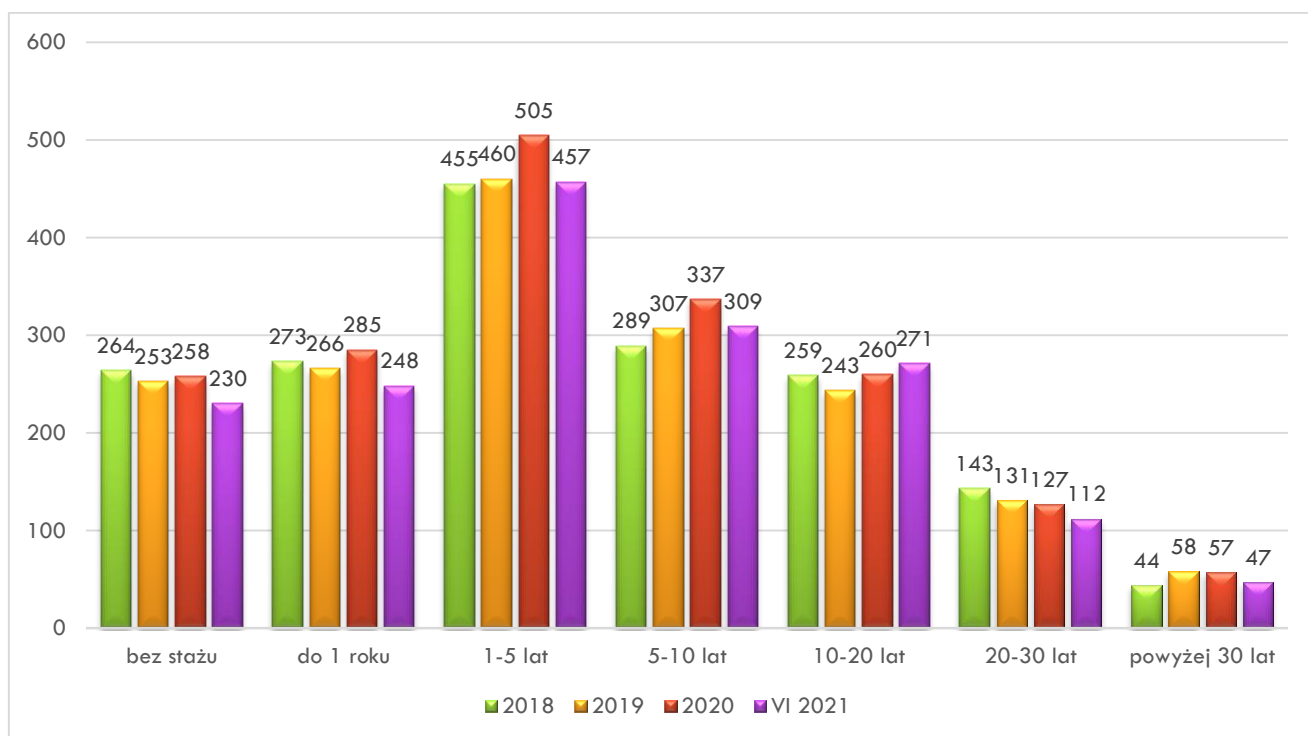


Wykres 6 Struktura bezrobocia ze względu na wykształcenie w końcu lat 2018-2021

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS

STRUKTURA BEZROBOCIA ZE WZGLĘDU NA STAŻ PRACY

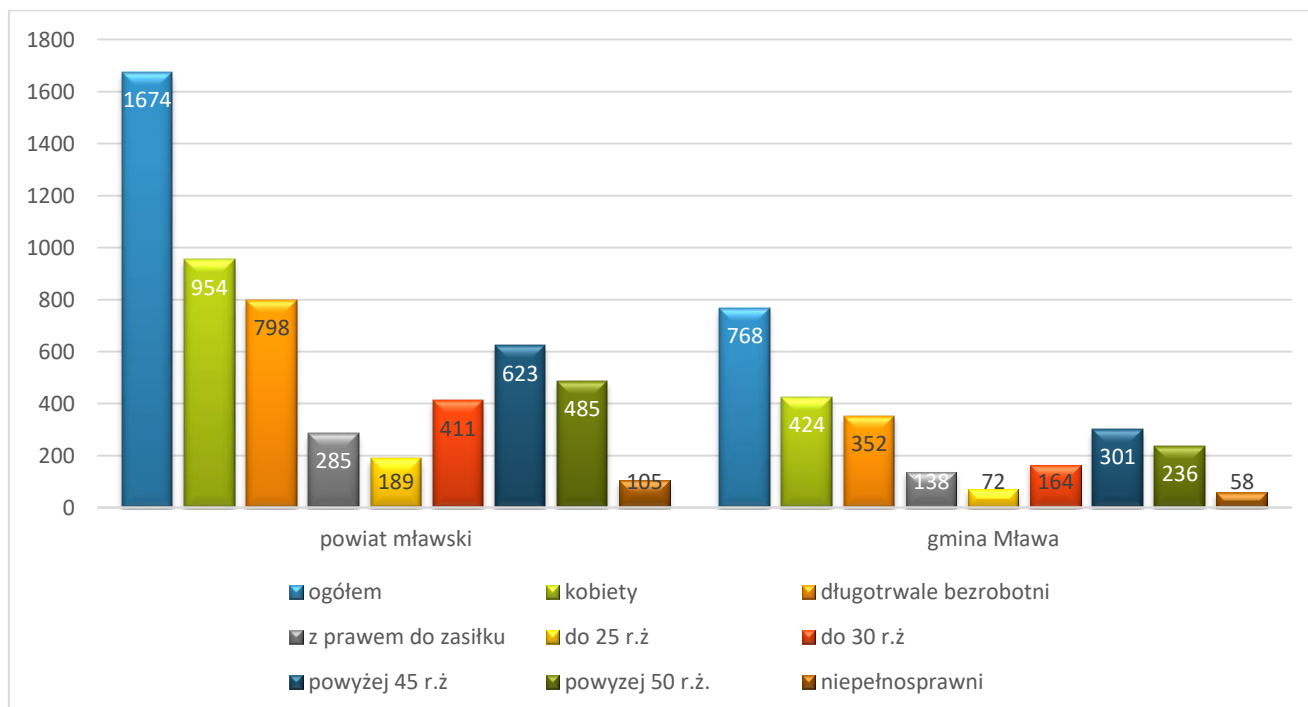
W latach 2018 – 2020 oraz na koniec czerwca 2021 roku struktura bezrobotnych według posiadanego stażu pracy przedstawiała się tak samo. Najwięcej zarejestrowanych posiadało staż pracy od roku do pięciu lat. W czerwcu 2021 roku takich osób było 457 (Mława – 292). Największe trudności ze znalezieniem pracy mają osoby z bardzo krótkim doświadczeniem zawodowym oraz bez stażu. Z poniższego wykresu wynika, iż wraz ze spadkiem bezrobocia spada odsetek osób dotychczas niepracujących. W 2018 roku osoby bez stażu stanowiły 15,3% a najmniej w kwietniu 2021 roku – 13,5%.



Wykres 7 Struktura bezrobocia ze względu na staż pracy w końcu lat 2018 - 2021

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS

Poniższy wykres obrazuje podsumowanie danych statystycznych o grupach osób bezrobotnych w rozbiciu na powiat oraz gminę Mława, zgodnie z danymi przedstawionymi w niniejszej informacji.



Wykres 8 Struktura bezrobotnych zamieszkałych w powiecie mławskim i gminie Mława w czerwcu 2021 r.

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS

Tutejszy Urząd realizuje zadania z zakresu rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy i ich ewidencji z zakresu przyznawania świadczeń i koordynacji wypłacanych świadczeń. Do końca czerwca 2021 r. zarejestrowało się 1355 osób/ 156 osób zarejestrowanych elektronicznie przez portal praca.gov.pl – 92 osoby z podpisem elektronicznym/, w tym 357 osób posiadających prawo do zasiłku dla bezrobotnych. W porównaniu do analogicznego okresu 2020 roku, osób tych było mniej /1580 w 2020 r. a 323 osoby zarejestrowane elektronicznie – 86 z podpisem elektronicznym /. Zmniejszyła się także liczba osób, które zarejestrowały się w naszym Urzędzie po pracy za granicą- do końca czerwca br. było ich 17, natomiast w analogicznym okresie 2020 r.- 44 osoby. W przypadku bezrobotnych, którzy zarejestrowali się po zamknięciu swoich firm, odnotowaliśmy niewielki spadek- było to 21 osób a do końca czerwca 2020 roku 24 osoby. Spośród zamkniętych w tym roku firm najwięcej działało w branży usługowej- 13 i budowlanej- 6 .

Liczba osób zarejestrowanych w poszczególnych miesiącach br. : styczeń 279 /388 w 2020 r./, luty 240 /255 w 2020 r. /, marzec 229 /232 w 2020 r. /, kwiecień 201 /225 w 2020 r. /, maj 193 /240 w 2020 r. /, czerwiec 213 /240 w 2020 r. /.

Jeśli tendencja ta utrzyma się w pozostałych miesiącach bieżącego roku, to liczba zarejestrowanych może być jeszcze mniejsza niż w 2020 roku. Najwięcej osób- 279, zarejestrowało się w styczniu br., co jest cyklicznym zjawiskiem powtarzającym się co roku (umowy o pracę zazwyczaj zawierane są do końca roku).

Z analizy świadectw pracy osób zarejestrowanych w okresie pandemii wynika, że główną przyczyną utraty pracy było rozwiązanie umów z upływem czasu oraz na mocy porozumienia stron. Przy rozwiązaniach umów pracodawcy w dwóch przypadkach powoływali się na skutki pandemii COVID-19.

Rejestracja bezrobotnych i obsługa świadczeń przysługujących tym osobom jest czynnością administracyjną, kończącą się wydaniem decyzji- w 2020 roku wydano 7390 takich decyzji, a do końca czerwca tego roku 3502 decyzje.

W okresie od stycznia do końca maja 2021 r. przygotowano listy wypłat zasiłków dla bezrobotnych dla 1885 osób i listy wypłat stypendiów dla 306 osób na kwotę brutto 2 062 134,20 zł. oraz listy wypłat dodatków aktywizacyjnych dla 227 osób na kwotę 96 100 zł.

W br. wydano 1581 zaświadczeń, z tego 1093 dla celów pomocy społecznej. Każdej osobie, która korzystała ze świadczenia finansowego przyznanego przez Urząd ze środków krajowych, wystawiamy informację o dochodach podatnika PIT-11. Za 2020 rok przygotowaliśmy 1257 takich dokumentów, które zainteresowani mogli odebrać osobiście w siedzibie Urzędu. Informacje nieodebrane wysłane zostały drogą pocztową.



Podobnie jak w latach ubiegłych wciąż wykorzystujemy **platformę komunikacyjną SEPI** pomiędzy Urzędem a ośrodkami pomocy społecznej z terenu powiatu mławskiego. Umożliwia ona szybką wymianę informacji o wspólnych klientach ograniczając tym samym obieg dokumentów wymaganych przy ubieganiu się o pomoc finansową. Wdrożenie platformy komunikacyjnej przynosi również wymierne korzyści dla klientów ww. instytucji, którzy nie muszą przyjeżdżać po zaświadczenie, wydając pieniądze na dojazd do Mławy. Do końca czerwca br. wydano 1093 zaświadczenia dla klientów ubiegających się o wsparcie z pomocy społecznej, tym 799 za pośrednictwem SEPI.

W ramach komunikacji z **Zakładem Ubezpieczeń Społecznych funkcjonują usługi U1, U2, U3 i U4** pozwalające na bezpośrednią weryfikację informacji na temat naszych klientów. Na podstawie raportów pozyskiwanych z baz ZUS możemy stwierdzić rozbieżności pomiędzy danymi znajdującymi się w ZUS a tymi, które posiada w swojej bazie danych tut. Urząd i na ich podstawie wszczynamy postępowania w celu ustalenia stanu faktycznego. Do końca maja 2021 r. otrzymano z ZUS do zweryfikowania dane 170 osób. Zweryfikowane dane dotyczyły 117 osób bez prawa do zasiłku i 53 osób z prawem do zasiłku. W wyniku weryfikacji złożono 97 wniosków do ZUS, które następnie miały wpływ na zmianę statusu osób bezrobotnych i ich wyrejestrowanie z ewidencji bezrobotnych.

DZIAŁANIA NA RZECZ ŁAGODZENIA I PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

Głównym celem działania **pośrednictwa pracy** jest pomoc bezrobotnym w aktywnym poszukiwaniu odpowiedniego zatrudnienia, a pracodawcom w znalezieniu odpowiednich kandydatów do pracy. Dla zapewnienia standardów obsługi osób zarejestrowanych oraz pracodawców zainteresowanych współpracą w kreowaniu lokalnego rynku pracy prowadzimy pośrednictwo pracy o modelu dwutorowym (podział obowiązków na pośredników stacjonarnych- doradców klienta zajmujących się obsługą osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pośredników terenowych- doradców klienta zajmujących się obsługą pracodawców). Indywidualne rozmowy z naszymi klientami pozwalają na lepsze kojarzenie pracodawców zgłaszających zapotrzebowanie na pracowników z potencjalnymi kandydatami wyłonionymi przez doradców spośród osób bezrobotnych. Zwiększa się także dostępność do baz danych o wolnych miejscach pracy.

Za kontakty z pracodawcami odpowiadają trzej doradcy klienta instytucjonalnego (pośrednicy terenowi). Dzięki odbywanym w zakładach pracy wizytom pośrednicy pozyskują informacje o wolnych miejscach pracy- ofertach pracy, promują usługi, programy i kampanie Urzędu. W wyniku zmieniających się realiów na rynku pracy, pracodawcy bardzo często zgłaszali trudności ze znalezieniem kandydatów do pracy posiadających odpowiednie kwalifikacje zawodowe. Dlatego

w trakcie spotkań z przedsiębiorcami pośrednicy pracy zachęcali do zatrudniania bezrobotnych posiadających niższe kwalifikacje zawodowe, których przed rozpoczęciem pracy Urząd skieruje na właściwe szkolenia zawodowe, zgodne z ich potrzebami. Podpowiadają również, by osoby zatrudnione mogły dostosować swoje kwalifikacje w ramach kursów finansowanych z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Do końca czerwca 2021 r. doradcy klienta instytucjonalnego odbyli spotkania z **1173 pracodawcami** oraz przeprowadzili rozmowy telefoniczne z **4815 klientami instytucjonalnym**. Dzięki tym kontaktom nawiązali współpracę z **432 przedsiębiorcami** i pozyskali **4514** wolnych miejsc pracy, w tym **4195 niesubsydiowanych**. Były to oferty między innymi w zawodach: magazynier, sprzedawca, pracownik produkcji, monter podzespołów i zespołów elektronicznych, kontroler jakości, operator CNC, pracownik fizyczny.

Kontakty nawiązujące współpracę z pracodawcą	Kontakty osobiste z pracodawcami	Telefoniczne kontakty podtrzymujące współpracę	Oferty pozyskane w wyniku tych działań
432	1173	4815	4514

Tabela 4. Kontakty z pracodawcami

Źródło: opracowanie własne

Oferty pracy znajdujące się w dyspozycji Urzędu pozyskujemy poprzez bezpośrednie kontakty pośredników terenowych w siedzibach firm oraz dzięki wizytom pracodawców w naszym Urzędzie. Oferty te są realizowane m. in. poprzez **spotkania rekrutacyjne i giełdy pracy**, w trakcie których osoby bezrobotne zainteresowane podjęciem zatrudnienia mają możliwość bezpośredniego spotkania z przedstawicielami firm. Przedsięwzięcia te poprawiają dostęp do wolnych miejsc pracy dla osób szukających zatrudnienia, a pracodawcom umożliwiają bezpośredni kontakt z odpowiednimi kandydatami do pracy. Część ofert pracy zgłaszana przez pracodawców służy określeniu możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi obejmujących obywateli polskich i cudzoziemców, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy.

Za bezpośrednie kontakty z osobami zarejestrowanymi odpowiadają **doradcy klienta indywidualnego**, którzy systematycznie odbywają spotkania z bezrobotnymi i poszukującymi pracy. Celem tych spotkań jest ustalenie potrzeb klienta, pozyskanie informacji o jego sytuacji zawodowej (doświadczeniu, kompetencjach, barierach uniemożliwiających wejście lub powrót na rynek pracy etc.), informowanie o dostępnych formach pomocy oraz realizacja zadań związanych z udzielaniem klientowi pomocy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia.

Doradcy klienta indywidualnego w omawianym okresie obsłużyli **6 821** wizyt osób zarejestrowanych. Rozprzestrzenianie się wirusa Covid- 19 oraz troska o zdrowie naszych klientów, spowodowały konieczność zastosowania nowych rozwiązań zapewniających ciągłość udzielanego osobom bezrobotnym wsparcia i kontaktów z doradcami klienta. Od 16 marca 2020 roku wprowadziliśmy głównie kontakty telefoniczne i internetowe. Przyjęliśmy system obsługi bezpośredniej umawiając określoną liczbę osób na wyznaczone godziny, wcześniej telefonicznie ustalając wszelkie szczegóły wizyt tak, by skrócić czas przebywania klienta w budynku do minimum. W pierwszym półroczu 2021 roku w takiej formule obsłużyliśmy łącznie **7420 osób zarejestrowanych**.

W trakcie tych wizyt doradcy klienta indywidualnego przedstawili **2949** propozycji pracy lub stażu. Poniższa tabela przedstawia ilość wydanych skierowań przez doradców klienta.

Skierowania do pracy również w ramach aktywnych form	Skierowania na staż	Liczba wydanych skierowań ogółem	Zatrudnienie w wyniku skierowań
472 (251- osoby z Mławy)	107 (64- osoby z Mławy)	579 (314- osoby z Mławy)	265- 56% (202- osoby z Mławy- 64%)

Tabela 5. Liczba wydanych skierowań

Źródło: opracowanie własne

Nadal szczególną opieką objęte są **osoby z niepełnosprawnością**. Doradca klienta- doradca zawodowy posiadający niezbędne kwalifikacje i umiejętności w trakcie rozmów indywidualnych z tymi osobami, określa rodzaj pracy i czynności, które mogą wykonywać biorąc pod uwagę ich ograniczenia zdrowotne. W ramach tych działań w pierwszym półroczu **1** osoba posiadająca orzeczenie o niepełnosprawności ukończyła szkolenie zawodowe, **1** osoba rozpoczęła staż, **40** bezrobotnych podjęło pracę, w tym **3 osoby** w ramach pomocy subsydiowanej oraz **2** osoby rozpoczęły działalność gospodarczą.

Dla poprawy sytuacji grup osób bezrobotnych potrzebujących szczególnego wsparcia szczególnie istotne jest **poradnictwo zawodowe**. Usługa ta polega na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia oraz pracodawcom w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych. Poradnictwo zawodowe jest realizowane w formie porad indywidualnych i grupowych:

- **porady indywidualne** polegają na rozmowach doradczych, tj. bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z klientem i dotyczą takich problemów, jak wybór zawodu po raz pierwszy lub ponowny czy też określenie predyspozycji zawodowych. Do końca czerwca 2021

roku przeprowadzono **390** rozmów doradczych w ramach indywidualnej porady zawodowej, z której skorzystało **241** osób, w tym **95** bezrobotnych zamieszkałych w Mławie. Po skorzystaniu z tych porad pracę podjęło **157** osób;

- **porady zawodowe w formie grupowej** mają na celu dokonanie przez klienta samooceny oraz rozwijanie umiejętności podejmowania decyzji związanych z planowaniem swojej kariery zawodowej. W omawianym okresie łącznie w **12** grupach uczestniczyło **92** bezrobotnych zamieszkałych na wsi. Z uwagi na obostrzenia sanitarne związane z pandemią COVID -19 wszystkie porady grupowe odbywały się on-line.

Kolejną formą poradnictwa zawodowego jest **informacja zawodowa** dotycząca zawodów, rynku pracy, możliwości szkolenia i kształcenia. W ramach grupowej informacji zawodowej odbyło się **1** spotkanie, w których uczestniczyło **7** osób.

Z **indywidualnej informacji zawodowej** skorzystało **1676** osób. Informacja indywidualna dotyczyła głównie rynku pracy, możliwości podniesienia wykształcenia lub kwalifikacji zawodowych, informacji o wymogach poszczególnych zawodów oraz usług rynku pracy.

FINANSOWE FORMY WSPIERANIA OSÓB BEZROBOTNYCH

Bony na zasiedlenie są jednym ze sposobów na zwiększenie zatrudnienia wśród osób młodych, zwłaszcza posiadających wyższe wykształcenie. Brak znajomości lokalnego rynku pracy i występujących na nim zawodów nadwyżkowych powoduje często, że osoby młode mają poważne trudności ze



znalezieniem odpowiedniego zatrudnienia. Dzieje się tak zwłaszcza w przypadku, gdy bezrobotny posiada wykształcenie niezgodne z potrzebami mławskiego rynku pracy lub jest wyspecjalizowany w branży, która w ogóle u nas nie występuje. W takich sytuacjach rozwiązaniem jest podjęcie zatrudnienia lub działalności gospodarczej w ramach bonu na zasiedlenie.

Tutejszy Urząd wciąż jest nielicznym na terenie województwa mazowieckiego, który przyznaje to wsparcie młodym bezrobotnym. Nasze położenie geograficzne sprzyja mobilności zawodowej wśród osób do 30 roku życia, które zmieniając miejsce zamieszkania często łączą życie zawodowe z dalszą edukacją. Osobom młodym, które znalazły pracę lub zamierzają prowadzić własną firmę w odległości co najmniej 80 km od miejsca swojego zamieszkania, przyznajemy pomoc finansową w wysokości 7 tysięcy złotych, dla ułatwienia im startu zawodowego w nowej miejscowości. W I półroczu bony na zasiedlenie przyznaliśmy **20 osobom (6 osób z Mławy)**. W tym roku zauważalny jest spadek zainteresowania osób młodych korzystaniem z tej formy wsparcia. Z pewnością sytuacja wywołana pandemią wstrzymała ruchy kadrowe w wielu dużych firmach, w których najczęściej zatrudniani byli

nasi bezrobotni, powodując tym samym brak motywacji do zmiany miejsca zamieszkania przez osoby do 30 roku życia w związku z podjęciem pracy.

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac finansowanych lub dofinansowanych ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych,



organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Pracodawca, który w ramach robót publicznych zatrudniał skierowanych bezrobotnych otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na ich wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne. Organizatorem i pracodawcą w ramach robót publicznych mogą być wyłącznie podmioty

uprawnione do tego ustawą.

Do zatrudnienia na robotach publicznych skierowaliśmy do tej pory **64 bezrobotnych, w tym 17 osób zamieszkałych w Mławie**. Skierowane osoby podjęły zatrudnienie głównie w urzędach gmin i jednostkach podległych oraz Rejonowym Związku Spółek Wodnych. W podziale na stanowiska pracy przeważały prace gospodarcze i porządkowe, prace biurowe.

W przypadku osób, które nie posiadają stażu pracy, kolejną barierą są niskie kwalifikacje zawodowe lub ich brak. Dzisiejsza gospodarka zmienia się tak dynamicznie, że od pracowników wymaga się konkretnych umiejętności, dużej wiedzy i chęci do jej poszerzania. Tym trudniej wejść na rynek pracy osobom pozostającym bez zawodu czy odpowiednich kwalifikacji, przegrywają oni z osobami będącymi na bieżąco z nowinkami technologicznymi czy nowymi metodami pracy w danym zawodzie. Naszą odpowiedzią na te bariery jest organizacja staży oraz szkoleń zawodowych.

Staż, oprócz wypracowania doświadczenia zawodowego, pozwala na zdobycie lub podniesienie posiadanych już kwalifikacji zawodowych od strony praktycznej, w środowisku pracy. W



bieżącym roku zaplanowaliśmy staże zawodowe dla **126 osób bezrobotnych**.

Bezrobotni kierowani są głównie na stanowiska takie jak: pomoc administracyjna, referent ds. księgowości, sprzedawca, pomoc kuchenna.

Warto zaznaczyć, że w tym roku w porównaniu z latami poprzednimi widoczne jest zmniejszenie zainteresowania ze strony osób bezrobotnych

podjęciem staży ze względu na dużą liczbę ofert pracy. Zwłaszcza osoby młode częściej decydowały się na zatrudnienie i zdobywanie kwalifikacji podczas pracy. Do końca czerwca br. podpisaliśmy **99 umów**, w ramach których staże podjęło **99 bezrobotnych, w tym 58 osób z Mławy**.

Organizacja **szkoleń zawodowych** jest odpowiedzią na zmiany zachodzące na lokalnym rynku pracy. Tempo rozwoju technologicznego skutkuje postępującym wzrostem poziomu oczekiwań pracodawców wobec pracowników. Pracodawcy oczekują coraz bardziej kompetentnych osób o kwalifikacjach odpowiadających nowoczesnym stanowiskom pracy. Osobom, które nie posiadają

wykształcenia kierunkowego, czyli wyuczonego zawodu, nie jest łatwo odnaleźć się na rynku pracy. Szansą dla takich osób, zwłaszcza z wykształceniem podstawowym i gimnazjalnym są szkolenia zawodowe. W I półroczu 2021 r. zorganizowaliśmy szkolenia dla **40 osób, w tym dla 18 osób z Mławy**. Ich tematyka była bardzo zróżnicowana, dopasowana do konkretnych potrzeb lokalnego rynku pracy. Kierunki szkoleń ustalono na podstawie analizy ofert pracy i wymagań, jakie pracodawcy stawiają przed kandydatami do pracy. Skierowani bezrobotni brali udział w takich szkoleniach jak: operator wózka widłowego, sprzedawca z ECDL, operator koparko-ładowarki.

Ze względu na pandemię nasze działania w zakresie szkoleń zawodowych częściowo zostały wstrzymane- przez większość poprzedniego roku praktycznie nie odbywały się zajęcia w ramach rozpoczętych szkoleń, ani nie organizowano nowych. Część firm szkoleniowych do tej pory nie uruchomiła swoich usług. Dodatkową przeszkodą w realizacji szkoleń są obowiązujące przepisy ograniczające możliwość organizacji zajęć w formie grupowej.

WSPARCIE ROZWOJU PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

Poza zadaniami skierowanymi do osób bezrobotnych, współpracujemy z lokalnymi pracodawcami, którzy wspierani są w rozwój firm nie tylko w zakresie zatrudnienia. Organizowane są spotkania branżowe, informacyjne i konferencje dla przedsiębiorców Mławskie Targi Pracy. Aby wzbogacić ofertę informacyjną Urząd współpracuje m. in. z takimi instytucjami jak: Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Państwowa Inspekcja Pracy, Cech Rzemiosł Różnych czy Urząd Skarbowy. Specjaliści tych instytucji omawiają zagadnienia z zakresu swojej działalności, istotne dla przedsiębiorców. W 2020 roku odbyło się 6 punktów konsultacyjnych, z których skorzystało ok. 60 osób. W tym roku sytuacja epidemiczna oraz obowiązujące obostrzenia wciąż uniemożliwiają organizację takich spotkań.

Mławskie Targi Pracy organizujemy we współpracy z Burmistrzem Miasta Mława, pod honorowym patronatem Starosty Mławskiego. Dotychczas odbyło się dziewięć edycji. Kolejna dziesiąta edycja Mławskich Targów Pracy zaplanowana była na dzień 23 kwietnia 2020 roku. Jednak ze względu na ogłoszony stan epidemii i wprowadzenie zakazu organizowania zgromadzeń, targi pracy zostały odwołane.

W celu wspierania potencjału lokalnych firm organizowane są giełdy pracy, które są formą bezpośredniego kontaktu pracodawcy z wieloma kandydatami spełniającymi wymogi zgłoszonej oferty pracy. Odbywają się one w siedzibie Urzędu i są organizowane przez pośredników terenowych. Do końca czerwca 2021 r. zostało zorganizowanych 18 giełd pracy z udziałem przedstawicieli 9 firm w których uczestniczyło 126 osób bezrobotnych (w tym 63 osoby z Mławy). Wydano 40 skierowań do pracy, w wyniku których zatrudnionych zostało 19 osób. Głównie były to osoby zamieszkałe w Mławie-15.

W ramach giełd pracy dla potencjalnych kandydatów pracodawcy przygotowali 170 miejsc pracy. Firmy poszukiwały osób m.in. w zawodach: magazynier, monter podzespołów elektronicznych, sprzedawca, kucharz małej gastronomii, monter mebli i pracownik fizycznych.

Podstawowymi instrumentami będącym w gestii naszego Urzędu, które wspierają rozwój przedsiębiorczości są: jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej dla osób



bezrobotnych i refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, z których korzystają pracodawcy. W I półroczu wpłynęło 50 wniosków o przyznanie jednorazowo środków na założenie własnej firmy, w tym 26 wniosków pochodziło od osób z Mławy.

Do końca czerwca br. podpisaliśmy 28 umów o przyznanie dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej (w tym 16 osób z Mławy).

Najbardziej popularne działalności to usługi:

- budowlane: 7 osób, w tym 2 z Mławy,
- kosmetyczne i fryzjerskie: 6 osób, w tym 5 z Mławy,
- fotowoltaika: 2 osoby, obie z Mławy,
- wykonywanie instalacji elektrycznych: 2 osoby (0 z Mławy),
- pozostałe (11 osób, w tym 7 z Mławy), tj. usługi w zakresie psychoterapii, usługi turystyczne, naprawa AGD, wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, obróbka metali i ślusarstwo, usługi związane z przewodzkami, naprawa pojazdów, korekcja racic i dekarozacja bydła, treningi judo i samoobrony, spedycja i obsługa logistyczna, produkcja mebli.

Zainteresowanie dotacjami na założenie własnej firmy nieco spadło w 2020 roku- z naszej analizy wynika, iż ze względu na sytuację w kraju i na świecie, osoby zainteresowane prowadzeniem własnej firmy czekały na poprawę warunków gospodarczych. W I półroczu tego roku wpłynęło do Urzędu już 50 wniosków w ramach uruchomionych 8 naborów. Jak widać, potrzeba tworzenia nowych firm wśród osób bezrobotnych wciąż stanowi odpowiedź na poprawę swojej sytuacji na lokalnym rynku pracy, pomimo niepewności związanej z pandemią.

W ramach środków pozyskiwanych na aktywizację zawodową osób bezrobotnych, organizowane jest m. in. wsparcie na tworzenie nowych miejsc pracy u pracodawców lub przedsiębiorców działających na terenie powiatu mławskiego. W 2021 roku przeznaczono finanse



pozwalające na stworzenie 53 stanowisk pracy bezrobotnych w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub wyposażenia stanowisk pracy. Wsparcie kierujemy głównie do rodzimych firm budowlanych, usługowych oraz transportowych. Tendencje te potwierdzają zapotrzebowanie na pracowników na lokalnym rynku pracy w ostatnich latach. Dzięki tej formie

pracodawcy lub przedsiębiorcy mają możliwość zwiększyć swoją konkurencyjność na rynku poprzez zakup niezbędnych maszyn, urządzeń, narzędzi, często unowocześniając swoje usługi, a nowo zatrudniony pracownik może wykonywać pracę zgodnie z aktualnymi wymogami. W dalszym ciągu obserwujemy rozwój części podmiotów, które powstały z dotacji udzielonych przez tutejszy Urząd w poprzednich latach. Osoby te kontynuują współpracę z naszym Urzędem jako przedsiębiorcy zainteresowani zatrudnieniem pracowników, zwracając się o wsparcie przy tworzeniu nowych miejsc pracy. Początek tego roku również potwierdza utrzymującą się tendencję- do końca czerwca 2021 roku w ogłoszonych 8 naborach przyjęliśmy 51 wniosków na 56 stanowisk pracy. Z przyznanych do realizacji wniosków podpisaliśmy już 25 umów z pracodawcami. Do końca czerwca br. **18 osób bezrobotnych (9 osób z Mławy)** podjęło zatrudnienie na zrefundowanych stanowiskach pracy.

Do tworzenia nowych miejsc pracy przyczynia się także zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych. Analizując potrzeby lokalnego rynku pracy położyliśmy nacisk na zatrudnienie



wspierane, które daje wymierne efekty w postaci zawartych umów o pracę. Nasze działania skoncentrowane były na kontynuowaniu promocji prac interwencyjnych oraz przekonanie pracodawców do tej formy zatrudnienia jako lepszego rozwiązania umożliwiającego zdobycie przez skierowanego bezrobotnego doświadczenia i kwalifikacji zawodowych w miejscu pracy.

Wśród wielu pracodawców funkcjonuje nadal przekonanie, że prace interwencyjne zorganizować można wyłącznie na stanowiskach fizycznych związanych z pracami porządkowymi (np. robotnik gospodarczy, sprzątaczką) i nie mają wiedzy o szerokich możliwościach wsparcia zatrudnienia w firmie. Nazwa „prace interwencyjne” to jedynie ustawowe określenie refundacji części kosztów poniesionych na zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, które w żaden sposób nie ogranicza dostępu do stanowisk pracy.

W trakcie pierwszych 6 miesięcy tego roku przyjęliśmy 113 wniosków o zorganizowanie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, z których zawarliśmy już 106 umów na zatrudnienie łącznie 114 bezrobotnych- to ponad ¾ ubiegłorocznego limitu (146 osób w 2020 roku). W omawianym okresie zatrudnienie rozpoczęło **107 bezrobotnych, w tym 45 mieszkańców Mławy.**

Od kilku lat obserwujemy utrzymujące się zainteresowanie tą formą wsparcia, pozostałe miesiące tego roku zapowiadają się podobnie. Prace interwencyjne zorganizowane zostały głównie w zawodach: sprzedawca, kierowca, pracownik biurowy, pracownik produkcji, magazynier.

TARCZA ANTYKRYZYSOWA- OCHRONA MIEJSC PRACY ORAZ PRZEDSIĘBIORSTW

Od 1 kwietnia ubiegłego roku tutejszy Urząd realizuje wsparcie z ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem Covid-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, tzw. tarczy antykryzysowej, które mają przeciwdziałać negatywnym skutkom gospodarczym pandemii. Główny nacisk „tarcza” kładzie na ochronę miejsc pracy i bezpieczeństwo pracowników, a także finansowanie przedsiębiorców. Nowe wyzwania, które stanęły przed nami praktycznie z dnia na dzień wymagały przeorganizowania dotychczasowej pracy oraz nabycia dużego zakresu wiedzy przez pracowników oddelegowanych do realizacji nowej ustawy.



Dla zapewnienia prawidłowości i sprawności załatwianych spraw w naszym Urzędzie powołane zostały 2 pięcioosobowe zespoły pracowników (przesuniętych z innych komórek organizacyjnych), których zadaniem była merytoryczna obsługa „tarczy” oraz prowadzenie infolinii telefonicznej z numerami komórkowymi, specjalnie uruchomionej pod te potrzeby.

Na realizację pomocy z „tarczy” pozyskaliśmy z rezerwy Funduszu Pracy dodatkowe środki w wysokości 44 mln zł, z czego wydatkowaliśmy 32,98 mln zł (łącznie w 2020 roku i do końca I półrocza br.). W okresie od marca 2020 r. do czerwca 2021 r. do naszego urzędu wpłynęło ponad 5600 wniosków na nowe formy wsparcia. Od początku realizacji tarczy antykryzysowej wsparliśmy w utrzymaniu funkcjonowania około **3100 podmiotów** gospodarczych. Poniższa tabela zawiera szczegółowe zestawienie dotyczące złożonych wniosków.

Forma wsparcia	Łączna liczba wniosków, które wpłynęły do Urzędu Pracy	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	Łączna liczba ochronionych miejsc pracy	Łączna liczba ochronionych działalności gospodarczych, w ramach wskazanej formy	Kwota udzielonego wsparcia (wypłaconego) - w PLN
Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia Covid-19- Art. 15zzb	441	380	2161	330	9 004 468,08

Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną, niezatrudniającego pracowników, w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia Covid-19- Art. 15zzc	876	805	-	719	4 231 040
Pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikro przedsiębiorcy - Art. 15zzd i 15zda	3256	2984	-	2984	14 807 746,19
Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych oraz podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie - Art. 15zze	6	3	12	3	79 748,40
Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej - Art. 15 zze ²	1	1	3	1	11 639,70
Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy/małego przedsiębiorcy- art. 15zze ⁴	191	157	-	398	785 000
Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy - Rozporządzenie Rozdz. 3 do Art. 15 zze ⁴	878	824	-		4 060 000
Razem	5 649	5 142	2 176	-	32 979 642,37

Tabela 6. Realizacja Tarczy Antykryzysowej przez PUP w Mławie

Źródło: opracowanie własne

Jednym z najpopularniejszych instrumentów była niskoprocentowana pożyczka do 5 tys. zł na pokrycie bieżących kosztów działalności gospodarczej dla mikroprzedsiębiorcy, oraz np. kół gospodyń wiejskich czy parafii. W omawianym okresie wpłynęło do urzędu 3256 wniosków tylko na tą formę pomocy. Łączna suma wypłaconych środków wyniosła ponad 14,8 mln zł. Aktualnie jesteśmy na etapie weryfikacji udzielonych pożyczek pod umorzenia, które zgodnie z nowelizacjami „tarczy” dokonuje się z urzędu, a nie na wniosek pożyczkobiorcy. Warunkiem umorzenia jest prowadzenie działalności

gospodarczej przez nieprzerwany okres 3 miesięcy od daty udzielenia pożyczki. Do końca czerwca br. umorzyliśmy 2973 pożyczki.

Kolejną popularną formą było dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną, niezatrudniającego pracowników - Art. 15zzc w ramach, którego wpłynęło ponad 876 wniosków.

Celem kolejnej formy- dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne - art. 15zzb, jest ochrona miejsc pracy. Pracodawcy w złożonych wnioskach wskazali 2161 miejsc pracy, kwalifikujących się do wsparcia. Dofinansowanie trwa od 1 do 3 miesięcy, w których otrzymujący wsparcie składają stosowne oświadczenia oraz kalkulatory wynagrodzeń pracowników- dokumenty te składane są kilkakrotnie. Biorąc pod uwagę, że o pomoc mogły się ubiegać wszystkie firmy zatrudniające od 1 do 249 osób oraz wszystkie osoby samozatrudnione skala wpływających dokumentów była bardzo duża.

Przed samym końcem 2020 roku weszła w życie Tarcza 6.0, która wprowadziła nową formę pomocy dla mikro i małych przedsiębiorców działających w branżach zamkniętych kolejnymi obostrzeniami rządowymi. Z dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy/ małego przedsiębiorcy zgodnie z art. 15zze⁴ tarczy mogli skorzystać firmy posiadające określone symbole przeważającego PKD (41), w wysokości do 5 tys. zł. Od końca grudnia 2020 r. do końca stycznia br. wsparliśmy 157 wnioskodawców, którzy złożyli do nas wnioski elektroniczne.

W dniu 22 stycznia 2021 r. w Dzienniku Ustaw opublikowane zostało rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (Dz.U. poz.152). Rozporządzenie weszło w życie z dniem 1 lutego 2021 r. - na jego podstawie zwiększono liczbę kodów PKD do 48. W następnych miesiącach 2021 roku wprowadzano kolejne zmiany:

- rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 26 lutego 2021 r. (Dz. U. poz.371 z późn. zm), które wprowadziło „limit dotacji” tj. dwu - ,trzykrotnie o jaką mogą ubiegać się podmioty z wskazanym PKD (48);
- rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 16 kwietnia 2021 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (Dz. U. poz. 713) umożliwiło ubieganie się w o powyższą dotację kolejnym podmiotom posiadającym przeważające PKD (65) oraz zwiększono „limit dotacji” co umożliwiło skorzystanie przedsiębiorcom z ww. wsparcia nawet pięciokrotnie. Do tej pory udzieliśmy 843 dotacje. Wnioski o powyższą dotację mogą być składane do dnia 31 sierpnia 2021 r.;

- ustawa z dnia 24 czerwca 2021 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. poz. 1192) . Na mocy ww. ustawy wprowadzono nowe rozwiązania dotyczące między innymi dotacji (art.15 zze^{4a}), o którą będą mogli ubiegać się przedsiębiorcy, prowadzących działalność gospodarczą, polegającą na sprzedaży środków spożywczych, papierniczych i piśmienniczych na rzecz uczniów, słuchaczy lub wychowanków na terenie jednostek systemu oświaty - PKD 47.11.Z i 47.19.Z. Powyższe zmiany wchodzi w życie z dniem 23 lipca 2021r., nabór wniosków będzie trwał do 30 września 2021 r.

PAŃSTWOWY FUNDUSZ REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Od października 2020 r. mławski urząd pracy przejął realizację rehabilitacji zawodowej w ramach PFRON. Pomimo dość krótkiego czasu oraz ogólnej sytuacji spowodowanej pandemią COVID-19, zrealizowaliśmy plan finansowy i przeznaczyliśmy środki finansowe na wsparcie wyposażenia



Państwowy Fundusz
Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych

stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej w jednej z mławskich firm produkcyjnych. Dzięki temu jeszcze w miesiącu grudniu 2020 r. kolejna niepełnosprawna osoba poszukująca pracy otrzymała zatrudnienie na okres 3 lat.

Wsparcie to finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) do tej pory realizowane było w Starostwie Powiatowym w Mławie.

Działania w ramach rehabilitacji zawodowej mają na celu ułatwienie osobie niepełnosprawnej uzyskania i utrzymania odpowiedniego zatrudnienia i awansu zawodowego przez umożliwienie jej korzystania z poradnictwa zawodowego, szkolenia zawodowego i pośrednictwa pracy.

Ponieważ na terenie powiatu mławskiego nie działa od wielu lat żaden zakład pracy chronionej, osoby niepełnosprawne mogą poszukiwać zatrudnienia jedynie na otwartym rynku pracy i być traktowani na równi z pełnosprawnymi kandydatami do pracy. Tak więc praktycznie każdy pracodawca może sięgnąć po możliwości wsparcia zatrudnienia kandydatów z orzeczoną niepełnosprawnością.

Środki z PFRON przyznawane są powiatom do dyspozycji na dany rok kalendarzowy. Wraz z nowym rokiem nasz Urząd otrzymał nowy limit na ustawową realizację rehabilitacji zawodowej w wysokości 200 tyś. zł. W miesiącu kwietniu 2021 r. uruchomiliśmy nabór wniosków na możliwe do sfinansowania formy wsparcia zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami lub na założenie własnej działalności przez te osoby.

W chwili obecnej do naszego Urzędu wpłynęły 2 wnioski od niepełnosprawnych osób bezrobotnych o przyznanie środków z PFRON na uruchomienie firm usługowych.

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Wsparciem dla pracodawców i pracowników w podnoszeniu jakości świadczonych przez nich usług oraz zwiększającymi szanse na utrzymanie zatrudnienia przez osoby już pracujące jest Krajowy Fundusz Szkoleniowy. W ramach KFS osoby pracujące oraz pracodawcy mogą uczestniczyć w kształceniu ustawicznym (szkolenia, kursy, egzaminy, studia podyplomowe), zapobiegającym utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kwalifikacji nieadekwatnych do potrzeb dynamicznie rozwijającej się gospodarki. Tutejszy Urząd również w tym zakresie świadczy pomoc- z początkiem roku 2021 pozyskaliśmy kwotę w wysokości 398,6 tys. zł. Na przełomie stycznia i lutego oraz w kwietniu uruchomiliśmy 2 nabory wniosków na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego- łącznie wpłynęły do Urzędu 133 wnioski. Z uwagi na bardzo duże zainteresowanie KFS-em ze strony pracodawców, w pierwszej kolejności pozytywnie rozpatrzone zostały wnioski od firm, które po raz pierwszy wnioskowały o te środki. Do końca czerwca br. podpisaliśmy **70 umów z 51 pracodawcami dla 212 osób**. Tendencje dotyczące kierunków kształcenia pokrywają się z zeszłym rokiem- tematyka podejmowanych szkoleń dotyczyła głównie zarządzania, administrowania i pokrewnych, usług transportowych, w tym prawo jazdy i wózki widłowe oraz usług fryzjerskich i kosmetycznych, jak również opieki zdrowotnej.



OFERTY PRACY ZGŁOSZONE DO PUP W MŁAWIE W CZASIE PANDEMII

Na ilość ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, jaka jest zgłaszana do tutejszego Urzędu największy wpływ mają najwięksi pracodawcy funkcjonujący w powiecie mławskim. Tradycyjnie najwięcej wolnych miejsc pracy zgłaszanych jest na stanowiska związane z przemysłem elektronicznym i przetwórstwem spożywczym. Do końca czerwca 2021 roku przyjęliśmy 4514 zgłoszeń wolnych miejsc pracy oraz miejsc aktywizacji zawodowej. Ofert niesubsydiowanych było 4195. W porównaniu do analogicznego okresu ubiegłego roku, liczba ofert pracy utrzymuje się na tym podobnym poziomie, co oznacza, że rynek pracy w powiecie jest stabilny.

W bieżącym roku, podobnie jak w ubiegłych latach, najwięcej ofert pracy wpłynęło na stanowiska: pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym, monter sprzętu radiowego i telewizyjnego oraz pakowacz ręczny. Pomimo ogólnego wzrostu zapotrzebowania na pracowników, to zmalało zapotrzebowanie techników

administracji, sprzedawców, robotników gospodarczych, techników prac biurowych oraz pomocniczych robotników biurowych. Spadek ten był niewątpliwie spowodowany pandemią Covid-19.

CUDZOZIEMCY

Oprócz wspierania lokalnych pracodawców poprzez realizację ofert pracy i kojarzenie potencjalnych kandydatów z firmami poszukującymi pracowników, tutejszy Urząd realizuje obowiązki ustawowe związane z zatrudnianiem cudzoziemców. Zadania, jakie nakłada w tym zakresie ustawa są realizowane przez utworzone w 2018 roku wieloosobowe stanowisko ds. cudzoziemców. Obszarami naszych działań jest: legalizacja zatrudnienia na podstawie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy i zezwoleń na pracę sezonową oraz wydawanie informacji starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy na lokalnym rynku pracy.

Głównym czynnikiem powodującym wzrost udziału cudzoziemców w rynku pracy jest na tempo starzenia się społeczeństwa oraz coraz większe zapotrzebowanie przedsiębiorców na pracowników wykonujących prace proste, których nie chcą wykonywać obywatele polscy, nisko opłacanych (płaca minimalna), co ma wpływ migracje międzynarodowe. Po akcesji Polski do UE doszło do wielu zmian w polityce zatrudnienia cudzoziemców w Polsce, które ułatwiły obcokrajowcom dostęp do polskiego rynku pracy.

INFORMACJE O MOŻLIWOŚCI ZASPOKOJENIA POTRZEB KADROWYCH PRACODAWCY NA LOKALNYM RYNKU PRACY

Jedną z form, z których korzystają przedsiębiorcy by zatrudnić cudzoziemca, jest zezwolenie na pracę. W tym celu zwracają się do Powiatowych Urzędów Pracy by uzyskać Informację Starosty, która jest wydawana w celu wykazania możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o lokalny rynek pracy z uwzględnieniem pierwszeństwa dostępu do rynku pracy obywateli Polski i cudzoziemców zwolnionych z konieczności posiadania zezwolenia na pracę, zarejestrowanych w urzędzie jako bezrobotni i poszukujący pracy. Informacja starosty jest dokumentem wyłącznie informacyjnym, a jego wydanie nie wiąże się bezpośrednio z zalegalizowaniem pracy cudzoziemca. Dokument ten ma na celu wykazać ilość osób bezrobotnych na dane stanowisko pracy, czyli określa możliwość zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy. Informacje starosty są wydawane przez Urząd Pracy właściwy ze względu na miejsce wykonywania pracy.

Na przestrzeni kilku lat obserwujemy stały wzrost zapotrzebowania na taki dokument. W I półroczu 2021 r. do PUP w Mławie wpłynęło **115 ofert na 3689 miejsc**. Na dzień dzisiejszy wydano ich 3269, pozostałe są jeszcze w trakcie realizacji. Z kolei w 2020 roku w adekwatnym okresie wpłynęły **83** oferty

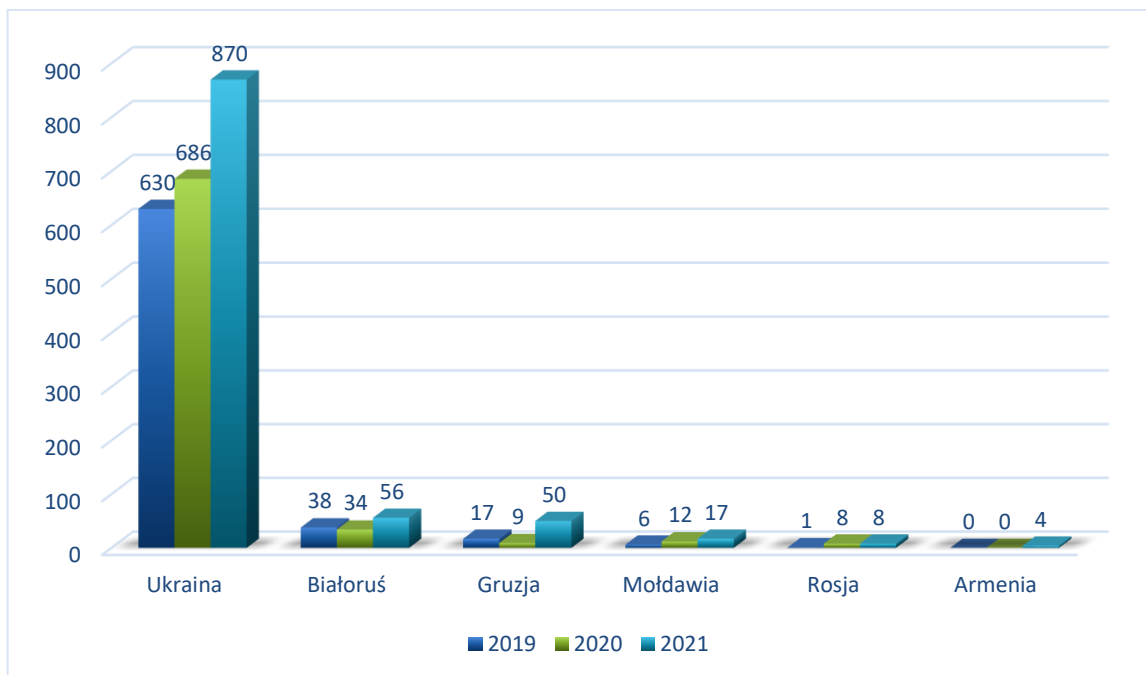
na **3478** stanowisk, czyli o 211 stanowiska mniej niż w pierwszym półroczu 2021 roku. Dominującą branżą korzystającą z tej procedury zarówno w tym, jak i w ubiegłym roku, jest branża elektroniczna.

W związku z tym, że Informacja jest wydawana ze względu na główne miejsca wykonywania pracy a wykorzystywane do uzyskania zezwolenia u Wojewody, urząd pracy nie jest w stanie określić liczbowo dokładnych danych ich wykorzystania przez przedsiębiorców.

OŚWIADCZENIA O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOM

Największą grupę cudzoziemców w Polsce stanowią osoby przybywające do naszego kraju na pewien czas, w celach zarobkowych. Wprowadzone przez Polskę ułatwienia w podejmowaniu pracy dla obywateli sześciu państw: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy, sprawiają, że podejmowanie legalnej pracy przez obywateli tych krajów cieszy się dużą popularnością. Mogą oni bez ubiegania się o specjalne zezwolenie pracować w Polsce przez okres do 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy. Warunkiem legalnego zatrudnienia obcokrajowca z tych krajów jest zarejestrowanie przez polskiego pracodawcę w Powiatowym Urzędzie Pracy oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi. Większość cudzoziemców na terenie powiatu mławskiego to tzw. migranci zarobkowi (ekonomiczni) czyli tacy, którzy nie planują zmiany swojego stałego miejsca zamieszkania na inny kraj. Celem ich tymczasowego pobytu jest praca i zarobienie pieniędzy. Jeśli nie mają prawa stałego pobytu, ich pobyt na terenie Polski jest ograniczony długością wizy turystycznej czy wizy o pracę lub ruchem bezwizowym, więc są zmuszeni do okresowego opuszczania terytorium Polski. W związku z sytuacją ekonomiczną i polityczną w danym kraju, cudzoziemcy często zmieniają docelowo kraj, w którym żyją i pracują. W naszym powiecie prym wiodą cudzoziemcy z Ukrainy- w I półroczu 2021 r. aż 87% przyjeżdżających cudzoziemców pochodziło z Ukrainy.

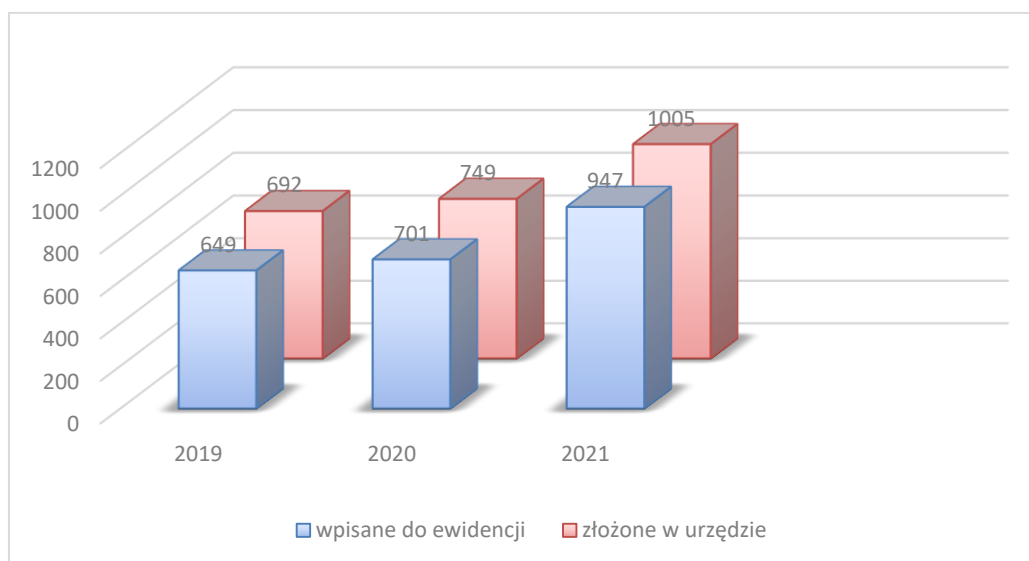
W ostatnich kilku latach szybko wzrastała liczba zezwoleń na pracę udzielonych cudzoziemcom w Polsce. W I połowie 2021 r. liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi przez pracodawców na terenie powiatu mławskiego wyniosła 1005. Ponadto cudzoziemcy coraz częściej są zatrudniani w różnych branżach, tj.: przemyśle 65%, budownictwie 15% czy transporcie 10% oraz pozostałe 10% w rolnictwie oraz innych gałęziach gospodarki. Wzrost liczby zezwoleń prezentuje poniższy wykres.



Wykres 9. Cudzoziemcy wg narodowości w latach 2019-2020 i za I półrocze 2021 r.

Źródło: opracowanie własne

Stopniowa liberalizacja przepisów prawa dotyczących obecności cudzoziemców na polskim rynku pracy wpłynęła na systematyczny wzrost liczby cudzoziemców legalnie pracujących. Trzeba jednak pamiętać, że oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi nie pokazują rzeczywistych rozmiarów zatrudnienia cudzoziemców na naszym terenie, lecz stanowią tylko informację o liczbie potencjalnie zatrudnionych. Wzrost liczby złożonych oświadczeń obrazuje poniższy wykres.



Wykres 10. Oświadczenia ze względu na obywatelstwo cudzoziemców.

Źródło: opracowanie własne

Procedura „oświadczeniowa” w naszym powiecie jest najbardziej popularna w branżach: rolno-spożywczej, budowlanej, produkcyjnej (dotyczy produkcji innej niż elektroniczna) oraz transportowej. Brak zainteresowania tą procedurą w branży elektronicznej wynika z wielu czynników. Po pierwsze zakłady pracy w tej branży zatrudniają również obywatele krajów azjatyckich, dla których konieczne jest uzyskanie zezwolenia od Wojewody, do którego uzyskania niezbędna jest Informacja starosty. Po drugie duże zakłady pracy w branży elektronicznej korzystają z usług agencji pracy, gdyż nie chcą same zajmować się formalnościami związanymi z zatrudnieniem cudzoziemców. Jak już wcześniej wspomniano oświadczenia są rejestrowane ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu, a więc agencje pracy, z których usług korzysta branża elektroniczna mogą składać oświadczenia w Urzędach Pracy na terenie innych powiatów. Po trzecie, branża elektroniczna zatrudnia pracowników na dłużej niż 6 miesięcy, więc korzystniejszą formą jest zezwolenie na pracę wydawane przez Wojewodę, gdyż może legalizować pracę na dłuższy okres (od 1 roku do 3 lat).

ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ CUDZOZIEMCÓW

Legalizują zatrudnienie dla obywateli wszystkich krajów trzecich na maksymalny okres 9 miesięcy w danym roku kalendarzowym i wydawane są przez Urząd Pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy. Dotyczą one wykonywania pracy wyłącznie w sektorach tj. rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo, rybactwo czy zakwaterowanie w ramach działalności uznanych za sezonowe określonych w odrębnym rozporządzeniu.

Do końca czerwca 2021 roku do naszego Urzędu wpłynęło **18** wniosków w celu uzyskania zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca, wszystkie dotyczyły obywateli Ukrainy. Na wniosek pracodawców 1 wniosek zostało wycofany, na 4 wydano zezwolenia (w tym jedno przechodzące z roku poprzedniego) 9 postępowań umorzono, gdyż cudzoziemcy nie zgłosili się do pracodawców w celu wykonywania pracy. Pozostałe wnioski wpisano do ewidencji, gdyż cudzoziemców nie było w Polsce w momencie składania wniosku i są w trakcie rozpatrywania.

W powiecie mławskim zatrudnianie cudzoziemców jest zjawiskiem, dotyczącym głównie branż: elektronicznej (ponad 2000 osób) i rolno-spożywczej (ok. 1000 osób). Branże te, z uwagi na wielkość zakładów pracy, tworzą odrębne linie produkcyjne dla obcokrajowców. Co istotne, lokalne zakłady nie zajmują się bezpośrednim zatrudnieniem cudzoziemców, gdyż w tym celu korzystają z usług agencji pracy tymczasowych, które profesjonalnie zajmują się wyszukiwaniem pracowników z zagranicy i legalizowaniem ich zatrudnienia na terenie Polski. Są to głównie agencje z: Olsztyna, Bielan Wrocławskich, Zabrze, Warszawy, Piaseczna i Ławy. Dlatego też nie ma możliwości konkretnego

wskazania faktycznej liczby cudzoziemców, jaka pracuje w powiecie, gdyż agencje należą miejscowo do innych urzędów na terenie Polski. Możemy posługiwać się jedynie danymi przedstawionymi powyżej oraz informacjami otrzymywanymi od lokalnych zakładów pracy. Na potrzeby niniejszego podsumowania przeprowadzono rozmowy telefoniczne z większymi zakładami pracy zatrudniającymi cudzoziemców oraz agencjami pracy z terenu całego kraju, które współpracują z tymi zakładami, mające na celu przedstawienie przybliżonej liczby zatrudnionych cudzoziemców. Na tej podstawie można wnioskować, że liczba zatrudnionych cudzoziemców w powiecie mławskim to ponad 3000 osób. Są to głównie pracownicy z Ukrainy prawie 85% a pozostali to Białorusini czy Gruzini. Na terenie powiatu mławskiego przebywają również przedstawiciele bardziej egzotycznych krajów jak Indonezja i Indie - 42 osoby oraz Korei -55 osób.

UNIJNE POŚREDNICTWO PRACY- EURES

Do zadań Urzędu należy także wspieranie i realizacja działań sieci EURES, w szczególności pośrednictwo pracy wraz z doradztwem w zakresie mobilności na rynku pracy w Unii Europejskiej.



W omawianym okresie za pośrednictwem systemów informatycznych Viator i Syriusz realizowano 57 ofert pracy EURES, o których informowano osoby zainteresowane pracą w Unii. Oferty te dotyczyły głównie zatrudnienia w: Niemczech- 29, Norwegii- 13, Holandii 7, Czech, Finlandii czy Belgii – po 2 oraz Francji i Irlandii po 1.

PROGRAMY I PROJEKTY PUP W MŁAWIE

W bieżącym roku dysponujemy środkami przeznaczonymi na aktywizację zawodową około 540 osób bezrobotnych w wysokości 6 mln 904,35 tys. zł. Wysokość tych funduszy utrzymujemy na poziomie ubiegłego roku. Aktualnie realizujemy 4 programy i projekty, które dostosowaliśmy do potrzeb rynku pracy, w których wsparcie w aktywizacji zawodowej skierowane jest do najtrudniejszych grup osób bezrobotnych, m.in.: osoby do 30 roku życia, powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotni, niepełnosprawni.

Na koniec czerwca br. wydatkowaliśmy już ponad 2 mln zł., a z działań skorzystało 384 bezrobotnych, tj. ponad 70% założonego limitu osób. W planach na ten rok mamy wnioskowanie o środki w wysokości ok. 1,2 mln zł., co jednak uzależnione będzie od ogłoszenia naborów oraz sytuacji na naszym rynku pracy.

Wśród realizowanych programów znajdują się:

1. **Algorytm**- środki algorytmu Urząd otrzymuje na podstawie ustawowych wskaźników obliczanych przez ministra właściwego do spraw pracy. Są one skierowane są do wszystkich klientów Urzędu, szczególnie osób bezrobotnych, które nie kwalifikują się do wsparcia w ramach innych programów i projektów.
2. Projekt **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie mławskim (IV)”** w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) dla osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat
3. Projekt **„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie mławskim (III)”** w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020 współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Działania 8.1 dla osób bezrobotnych
4. Projekt konkursowy **„Aktywizacja społeczna i zawodowa szansą na lepsze życie w gminach wiejskich powiatu mławskiego”** dla osób zarejestrowanych w naszym Urzędzie, zamieszkujących gminy Dzierzgowo, Lipowiec Kościelny, Radzanów, Strzegowo, Szydłowo, Wieczfnia Kościelna, Wiśniewo.

Pozyskane w 2021 roku środki, oprócz tych przyznawanych ustawowo w ramach tzw. algorytmu, były wyłącznie efektem dodatkowych, indywidualnych starań tutejszego Urzędu. Kontynuujemy 1 projekt konkursowy „Aktywizacja społeczna i zawodowa szansą na lepsze życie w gminach wiejskich powiatu mławskiego” dla 150 osób zamieszkujących (80K, 70M), zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie zamieszkujących gminy Dzierzgowo, Lipowiec Kościelny, Radzanów, Strzegowo, Szydłowo, Wieczfnia Kościelna, Wiśniewo w ramach RPO WM 2014-2020 Oś IX Wspieranie włączenia społecznego i walka z ubóstwem 9.1 Aktywizacja społeczno-zawodowa osób wykluczonych i przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu, o wartości ogółem 1.478.238 zł- realizacja projektu przewidziana jest na lata 2020-2022. Głównym celem projektu jest wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji społeczno- zawodowej osób bezrobotnych wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym. W projekcie założono dla wszystkich uczestników zajęcia z doradcą zawodowym, opracowanie ścieżki reintegracji oraz Warsztaty Rozwoju Osobistego, a także indywidualny coaching i trening umiejętności społecznych. Realizowane będą także instrumenty aktywnej integracji o charakterze zawodowym: staże zawodowe, prace interwencyjne, szkolenia zawodowe np. spawacz TIG/MAG/MIG, obsługa i programowanie obrabiarek sterowanych numerycznie, Instalator systemów fotowoltaicznych, doradca klienta z ECDL, Sprzedawca z ECDL, operator koparko-ładowarki. Do końca czerwca br. w projekcie udział wzięło 42 uczestników.

Głównym celem realizowanych przez tutejszy Urząd programów jest umożliwienie osobom bezrobotnym zdobycia doświadczenia oraz kwalifikacji zawodowych w ramach dostępnych form aktywizacji zawodowej. Służą temu możliwości oferowane w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy omówione poniżej.

Podsumowując nasze działania, dzięki pozyskanym środkom oraz wiedzy o potrzebach bezrobotnych i pracodawców, tutejszy Urząd do końca czerwca 2021 r. **udzielił wsparcia dla 384 osób bezrobotnych oraz 51 pracodawcom i ich pracownikom łącznie dla 212 osób w ramach Krajowego Funduszu Społecznego**. Nasze działania niosą korzyści zarówno osobom bezrobotnym jak i pracodawcom, do których w ślad za zatrudnionym bezrobotnym trafiają środki finansowe. Rozwiązania te pozwalają pracodawcom ograniczyć ryzyko i koszty związane z rekrutacją i przyjęciem do pracy nowej osoby, jednocześnie umożliwiając zainwestowanie w pracownika, który zdobywa niezbędne na rynku pracy doświadczenie i umiejętności zawodowe.

INNOWACYJNE DZIAŁANIA URZĘDU

Efektywne dysponowanie pozyskanymi środkami finansowymi łączymy z różnego rodzaju przedsięwzięciami, które promują zwiększanie zatrudnienia wśród osób bezrobotnych i pracodawców. Opracowujemy kampanie skierowane do tych grup klientów, które według danych statystycznych i naszych analiz mają szczególne trudności z powrotem na rynek pracy, ale dzięki objęciu dodatkowymi działaniami mają szansę na aktywność zawodową.

Prezentowane działania dotyczą różnych grup docelowych- zarówno osób bezrobotnych, pracodawców, uczniów, jak i osób nieaktywnych zawodowo będących w wieku poprodukcyjnym, których warto zachęcić do wspierania członków ich rodzin poprzez aktywne spędzanie czasu wspólnie z najmłodszym pokoleniem. Zmiany społeczne spowodowały, iż osoby starsze są dłużej aktywne na rynku pracy lub po prostu w inny sposób organizują sobie czas wolny. Warto wrócić do dawnych wzorców, ale do tego potrzeba woli osób starszych do pomocy młodszemu pokoleniom.

DZIAŁANIA SKIEROWANE DO UCZNIÓW SZKÓŁ PONADPODSTAWOWYCH

Doradcy zawodowi analizując sytuację panującą na lokalnym i krajowym rynku pracy zaobserwowali, iż pracodawcy przede wszystkim potrzebują pracowników, od których oczekują konkretnych kompetencji (umiejętności zawodowych), co potwierdza się w zgłaszanych do Urzędu ofertach pracy. Równocześnie w rejestrach tutejszego Urzędu wciąż pozostaje duży odsetek osób długotrwale bezrobotnych, których aktywizacja stała się bardzo trudna trudniejsza. Brak jest do pracy

młodych, wykształconych do wykonywania zawodu fachowców. Kandydaci do pracy, którzy posiadają konkretne umiejętności zawodowe, bardzo szybko znajdują zatrudnienie i mogą liczyć na wysokie stawki płacowe.

W omawianym okresie kontynuowaliśmy realizację projektu „Młodzi u progu kariery”, którego głównym celem jest przeciwdziałanie bezrobociu młodzieży, pomoc we właściwym wyborze zawodu,



promowanie wśród młodzieży aktywnej postawy w zakresie zdobywania wiedzy o zawodach, poznanie przez nich swojego potencjału, dostarczenie informacji o możliwości kształcenia oraz lokalnym rynku pracy. W ramach tego programu doradcy zawodowi z tutejszego Urzędu Pracy prowadzą zajęcia z

młodzieżą ostatnich klas szkół ponadpodstawowych. W trakcie zajęć omawiane są trendy dotyczące zatrudnienia na lokalnym rynku pracy oraz zawody przyszłości. Oprócz zapoznania uczniów z wymogami stawianymi kandydatom do pracy, doradcy zawodowi promują usługi Urzędu i formy wsparcia skierowane do osób do 30 roku życia. Pracownicy Urzędu w trakcie lekcji przedsiębiorczości uczą jak prawidłowo wypełnić wnioski o jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz przekazują wiedzę, z jakich innych źródeł można jeszcze pozyskać środki na ten cel. Z uwagi na przeciwdziałanie pandemii Covid-19 zajęcia lekcyjne odbywały się w szkołach odbywały się zdalnie. W zajęciach tych uczestniczyło tylko 68 uczniów.

W ramach programu doradcy zawodowi prowadzą również zajęcia z uczniami ostatnich klas szkół podstawowych. Celem spotkań jest wsparcie młodzieży w trafnym wyborze zawodu, szkoły i zaplanowanie dalszej ścieżki edukacyjno-zawodowej. W trakcie zajęć uczniowie za pomocą wystandaryzowanych testów mogą określić swoje predyspozycje zawodowe, zapoznać się z potrzebami lokalnego rynku pracy czy ofertą szkół ponadpodstawowych. W omawianym w zajęciach uczestniczyło 72 uczniów, w tym 17 on-line.

W ramach realizowanego programu pod koniec września 2021 roku zostaną zorganizowane Wirtualne Targi Edukacyjne.

Na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy (w jednym miejscu), zostaną zamieszczone materiały i filmy informujące:

- jakie szkoły ponadpodstawowe funkcjonują na terenie naszego powiatu,
- jaki zawód można zdobyć wybierając daną szkołę,
- jakim profilem wybrać klasę w liceum ogólnokształcącym, aby po latach dostać się na wymarzone studia,
- jakie zainteresowania można rozwijać w poszczególnych szkołach.

W marcu lub kwietniu 2022 roku odbędzie się drugi etap Wirtualnych Targów Edukacyjnych. Wówczas zostaną zamieszczone informacje dotyczące nowych kierunków kształcenia i zasad rekrutacji do szkół i uczelni.

DZIAŁANIA SKIEROWANE DO OSÓB NIEAKTYWNYCH I BIERNYCH ZAWODOWO

Wychodząc naprzeciw potrzebom przedsiębiorców i osób starszych poszukujących zatrudnienia tutejszy Urząd Pracy planuje uruchomić **Centrum Seniora**. W najbliższym czasie na stronie internetowej urzędu pojawi się zakładka przekierowująca do strefy przeznaczonej dla emerytów, rencistów oraz innych osób, które z racji wieku lub pobieranych świadczeń pozostają bierne zawodowo. W tej strefie pracodawcy zainteresowani zatrudnieniem osób starszych znajdą uproszczony druk oferty pracy. W zakładce znajdą się cenne informacje dotyczące kosztów zatrudnienia tych osób. Seniorzy znajdą informację, w jaki sposób aktywnie poszukiwać pracy, jak sporządzić CV czy przygotować się do rozmowy kwalifikującej z pracodawcą. Na naszej stronie internetowej opublikowaliśmy pierwszy artykuł, który wprowadza do tematyki, którą zamierzamy przybliżyć zarówno osobom starszym, jak i pracodawcom.

W Centrum Seniora doradcy klienta będą świadczyć usługi pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego. W przyszłości będziemy zapraszać przedstawicieli innych instytucji m.in. ZUS, Urzędu Skarbowego, którzy będą udzielać indywidualnych konsultacji zarówno przedsiębiorcom jak i seniorom.

PROJEKT „AKTYWNA KOBIETA CZAS NA PRACĘ” ORAZ „KOBIETA W BIZNESIE KOBIETĄ SUKCESU”

W 2021 r. kontynuowany jest autorski program „Aktywna kobieta- czas na pracę!”, skierowany do zarejestrowanych bezrobotnych kobiet. Biorąc pod uwagę dane statystyczne na koniec czerwca br.

KOBIETA W BIZNESIE, KOBIETA SUKCESU!

WEŹ INICJATYWĘ W SWOJE RĘCE,
I BIEGNIJ PO SUKCES

POSTAW NA SIEBIE I SWÓJ POTENCJAŁ

Jeśli jesteś:

- kobietą
- matką wychowującą dzieci
- osobą zdecydowaną
- odważną
- chcącą odnieść sukces zawodowy we własnym biznesie,

lub

Chcemy właśnie na Ciebie!

ZAPRASZAMY DO KONTAKTU
Pomocny Usług w Mieście
ul. Wypokalskiego 7 06-200 Miława, sala operacyjna 6 stacjonarno 5 lub 1
tel. 23 605 19 96 w. 304 lub 302
e-mail: amarczakowska@pup.milawa.pl, anna.kowalka.wetorek@pup.milawa.pl

kobiety stanowiły 57% ogółu zarejestrowanych, a ok. 250 kobiet samotnie wychowuje dzieci. Łącząc potrzebę wsparcia bezrobotnych kobiet oraz ich duże zainteresowanie działalnością gospodarczą, motywujemy także do rozwoju przedsiębiorczości poprzez działanie „Kobieta w biznesie, kobietą sukcesu”, które ma na celu wpieranie i pomoc w otwarciu własnej firmy. W ramach programu realizowane są działania aktywizacyjne:

- pośrednictwo pracy
- poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe



- szkolenia zawodowe
- aktywne formy wsparcia
- element wspierający przedsiębiorczość- własna firma- spotkania informacyjne ze specjalistami z innymi instytucjami.

Do końca czerwca br. doradcy klienta indywidualnego przeprowadzili ok. 2300 rozmów z bezrobotnymi kobietami, w tym 15 rozmów w sprawie założenia własnej firmy. W I półroczu 2021 r. 482 kobiety podjęły zatrudnienie na umowę o pracę, a 10 otrzymało środki na założenie własnej działalności gospodarczej. Ponadto 6 kobiet zdecydowało się zarejestrować działalność gospodarczą bez ubiegania

się o nasze środki.

Dla wzmocnienia chęci aktywizacji zawodowej, ale przede wszystkim zmiany własnego życia przez bezrobotne kobiety, doradcy zawodowi włączyli do realizowanego projektu formę wsparcia w postaci Warsztatów Rozwoju Osobistego oraz Warsztatów z Przedsiębiorczości, które są zupełną nowością w naszej ofercie. Celem tych działań jest:

- wzmacnianie motywacji do działania co przekłada się na podejmowanie innych działań zmierzających do powrotu na rynek pracy oraz osiągnięcia różnych celów,
- uzyskanie wiedzy i umiejętności związanych z samodzielnym poszukiwaniem zatrudnienia poprzez prawidłowe przygotowanie dokumentów aplikacyjnych oraz zasad rozmowy kwalifikacyjnej,
- analiza posiadanych zasobów przedsiębiorczych,
- zdobycie wiedzy o środkach finansowych możliwych do pozyskania.

W warsztatach do tej pory uczestniczyło **35** kobiet. Zorganizowaliśmy 6 grup zajęć- od lutego br. prowadzimy Warsztaty Rozwoju Osobistego.

DZIAŁANIA SKIEROWANE DO OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI

Aktualny rynek pracy wciąż pokazuje poważne niedobory siły roboczej powodowane wieloma czynnikami, do których należą m. in.: starzenie się społeczeństwa, niż demograficzny, poziom płac, system zasiłków, wykształcenie i kompetencje, ogół ludności zawodowo czynnej, mobilność, oczekiwania pracowników. To sygnał, aby zwrócić uwagę również na osoby, w których tkwi niewykorzystany potencjał zawodowy, a które ze względów zdrowotnych są nieaktywne zawodowo. Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami jest wyzwaniem zarówno dla tych osób, jak i dla pracodawców.

Urząd Pracy podjął działania zmierzające do wypromowania potencjału zawodowego osób z niepełnosprawnościami, w celu zmniejszania luk kadrowych lokalnych pracodawców.



Zapoczątkowany w 2020 roku projekt „Potencjał zawodowy osób z niepełnosprawnościami”, kontynuujemy również i w tym roku. Nasze działania koncentrują się na pracy klienta z doradcą zawodowym oraz z pracodawcami w celu wypracowania motywacji do podjęcia pracy, a także korzyści płynących z zatrudnienia.

Mimo wyjątkowej sytuacji, w jakiej wszyscy funkcjonujemy, również osobom z niepełnosprawnościami udało się podjąć zatrudnienie za naszym pośrednictwem- spośród 105 zarejestrowanych osób **1** osoba ukończyła szkolenie zawodowe, **1** osoba rozpoczęła staż, **40** bezrobotnych podjęło pracę, w tym **3**

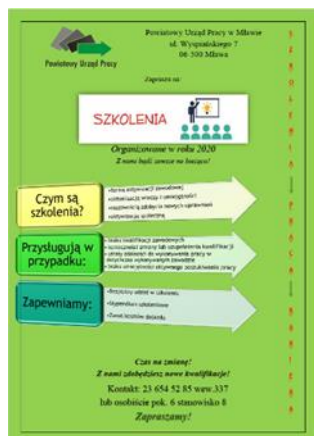
osoby w ramach pomocy subsydiowanej oraz **2** osoby rozpoczęły działalność gospodarczą.

Niechęć do zatrudniania osób z niepełnosprawnościami najczęściej wynika z braku informacji o chorobach lub z obawy przed przywilejami i uprawnieniami, jakie niewątpliwie posiadają. Do tych przywilejów zaliczamy: skrócony czas pracy dla osób ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, dodatkowe dni urlopu i przerwy w pracy oraz możliwość korzystania m. in. z turnusów rehabilitacyjnych. Pracodawcy niekiedy boją się bardziej zawiłości związanych z przygotowaniem dokumentacji, którą należy wypełnić w różnych instytucjach niż samego zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami. Jako Urząd chcemy zwrócić szczególną uwagę przedsiębiorców na korzyści pozafinansowe, ale również finansowe, które z pewnością przyczynią się do wzrostu zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami. Również z tego względu, dla zapewnienia kompleksowej usługi, od października zeszłego roku realizujemy wsparcie finansowane ze Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON), co opisaliśmy w innej części tej informacji.

PROMOCJA SZKOLEŃ ZAWODOWYCH

Kolejnym naszym pomysłem ukierunkowanym na zaspokajanie potrzeb kadrowych lokalnych pracodawców i zdobywanie kwalifikacji zawodowych dopasowanych do potrzeb rynku jest kampania promocyjna „Szkolenia- praca- kariera”, zachęcająca pracodawców do korzystania ze szkoleń jako wsparcia w realizacji planów kadrowych. Rynek pracy wyraźnie zmienił się na korzyść pracownika. Jednakże wymagania firm często są dość wysokie wobec kandydatów aplikujących o pracę. Od kandydata oczekuje się jak najlepszych kwalifikacji zawodowych i umiejętności, które pozwolą na wykonanie powierzonych mu zadań. Ponadto zapotrzebowanie na pracowników z konkretnej

dziedziny szybko się zmienia. Kampania ma na celu dotarcie do osób bezrobotnych z informacją o możliwości podnoszenia kompetencji poprzez szkolenia, odpowiednio dobrane do wymagań pracodawców i realnych potrzeb rynku pracy. Z kolei dla pracodawcy największą korzyścią jest pozyskanie kompetentnego i wyspecjalizowanego pracownika. Nasza kampania skierowana jest do



osób zamierzających:

- wzmocnić swoją pozycję na rynku pracy,
- zdobyć, lub podnieść swoje kwalifikacje zawodowe,
- wyrównać braki w swoim wykształceniu,
- dostosować swoje uprawnienia i umiejętności do potrzeb rynku pracy,
- zdobyć kompetencje dostosowane do zmieniającego się rynku pracy.

Aktualnie przyjmujemy wnioski na szkolenia indywidualne oraz prowadzimy rozmowy z osobami uprawnionymi do szkoleń.

PARTNERSTWO DLA ZATRUDNIENIA

W celu zwiększenia naszym klientom- osobom bezrobotnym dostępu do informacji o miejscach i stanowiskach pracy w naszym powiecie oraz okolicach, kontynuujemy nawiązaną w zeszłym roku współpracę z Powiatowymi Urzędami Pracy w: Żurominie, Działdowie oraz Nidzicy. Oferty pracy z terenu działania tych urzędów są zamieszczane cyklicznie i na bieżąco aktualizowane na naszej stronie internetowej oraz w siedzibie Urzędu. Oferty przesyłane są również do ośrodków pomocy społecznej. Pod hasłem „**Partnerstwo dla zatrudnienia**” wspólnie wspieramy naszych pracodawców w procesach rekrutacji, a także staramy się dotrzeć z informacją o potrzebach kadrowych pracodawcy do jak najszerzej grupy szukających pracy.

COACHING

Analizując sytuację na rynku pracy da się zauważyć konieczność adaptacji potencjalnego pracownika do zmieniających się realiów oraz stałą gotowość do podejmowania nowych wyzwań, tym



COACHING- CZAS NA ROZWÓJ!

bardziej w przypadku osób szukających zatrudnienia. Szybkie tempo przemian może doprowadzić część z nich do wykluczenia zawodowo-społecznego. Taka sytuacja wymaga ciągłego poszukiwania nowych, efektywnych i skutecznych metod pracy z osobami poszukującymi zatrudnienia, dlatego też od miesiąca lipca tutejszy Urząd wprowadził nową

usługę dla osób bezrobotnych, tj. coaching. Zastosowanie możliwości, jakie daje coaching, przyczyni się do łagodzenia skutków bezrobocia, aktywizowania i inspirowania osób bezrobotnych do zmiany

swojej sytuacji zawodowej. Dotychczasowa praktyka w zakresie poradnictwa zawodowego pokazała nam, że celowe jest doskonalenie i prowadzenie usług o coraz szerszej tematyce, w różnych obszarach, z zastosowaniem wielu metod i narzędzi, co zwiększy jego skuteczność. Dlatego też już w 2019 roku podjęliśmy kroki zmierzające do zdobycia odpowiednich kwalifikacji przez trzech pracowników urzędu, którzy aktualnie są absolwentami kierunków studiów coachingowych.

Coaching kierujemy do osób bezrobotnych, poszukujących pracy, długotrwale bezrobotnych, wykluczonych społecznie lub zagrożonych wykluczeniem społecznym. Jest to praca nad osobistym potencjałem klientów, wydobywanie ich mocnych stron i omijanie wewnętrznych barier i deficytów tak, aby umożliwić im lepsze funkcjonowanie w sytuacjach zawodowych i osobistych. To prosta i efektywna metoda rozwoju osobistego, która motywuje i inspiruje klienta do osiągnięcia celów zawodowych.

Dotychczas odbyło się 9 spotkań grupowych opartych na coachingu dla 57 osób bezrobotnych. Do końca roku z tej usługi skorzysta ok. 120 naszych klientów. Przeprowadzono 6 sesji indywidualnych z 3 osobami bezrobotnymi.

Do końca tego roku planujemy spotkania grupowe:

- dla osób zamieszkałych na wsi- ok. 30 uczestników,
- „Piątkowe sesje coachingowe” (edycja wakacyjna i jesienna)- 16 grup dla ok. 50 osób,
- zajęcia on-line pt. „Coaching, czas na zmianę”- 6 grup dla ok. 30 osób,
- sesje indywidualne- według zgłoszonych potrzeb.

GRANTY PONADNARODOWE

Poszerzając doświadczenie naszej jednostki w działaniach na zdobywanie nowych inspiracji i pomysłów na poprawę sytuacji osób bezrobotnych z terenu powiatu mławskiego, w listopadzie 2020 r. rozpoczęliśmy realizację projektu grantowego pn. „Europejski model aktywizacji zawodowej osób



#projekt
FFW

bezrobotnych powyżej 30 r.ż. i rozwoju lokalnego” - wsparcie udzielone przez Fundację Fundusz Współpracy w ramach projektu „Ścieżki Współpracy- wsparcie dla podmiotów wdrażających współpracę ponadnarodową. Celem grantu jest transfer dobrych praktyk europejskich w aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych przez przedsiębiorczość i rozwoju lokalnego poprzez poznanie innowacyjnych metod, sposobów i rozwiązań w pracy z klientami Urzędu na przykładzie 2 państw Europy, m.in. w tamtejszych urzędach pracy, instytucjach szkoleniowych, uczelniach, inkubatorach przedsiębiorczości. Pracując z bezrobotnymi można zauważyć, że standardowe metody działania nie są już wystarczające. Efektem tego projektu będzie opracowanie "Europejskiego modelu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia i rozwoju lokalnego" oraz warsztaty

dla uczestników projektu standardowego i dla instytucji zaangażowanych w tematykę grantu m.in. w celu testowania rozwiązania; publikacja końcowej wersji rozwiązania. Grant zamknie konferencja promująca „Europejski model...” i osiągnięte rezultaty partnerstwa, którą planujemy zorganizować na jesieni tego roku.

Od 1 grudnia 2020 roku do 31 maja 2022 roku realizujemy projekt: „Kluczowe kompetencje niezbędne w powrocie lub wejściu na rynek pracy”. Projekt finansowany jest z Programu ERASMUS+



Akcja 1 Mobilność edukacyjna- Mobilność kadry edukacji dorosłych.

Głównym celem projektu jest poznanie metod i form pracy z osobami o niskich kompetencjach kluczowych, metod diagnozowania potrzeb i trafniejszego określania predyspozycji klientów, nabycie umiejętności z zakresu motywowania dorosłych do uczenia się przez całe życie oraz diagnozowania umiejętności przedsiębiorczych i motywowania do inicjowania i tworzenia nowych przedsiębiorstw, poznanie na czym polega współpraca między partnerami rynku pracy. Dzięki zdobytej wiedzy i doświadczeniu nastąpi podniesienie poziomu świadczonych usług. Zdobyte nowych inspiracji w ramach mobilności i współpracy europejskiej przyczyni się w przyszłości do opracowania lepszych metod pracy z klientami zarówno przedsiębiorcami jak i poszukującymi pracy, promocji dobrych praktyk - standardów europejskich wśród partnerów rynku pracy.

ODBIÓR NASZYCH DZIAŁAŃ W PRZESTRZENI PUBLICZNEJ

Znak jakości „Przyjazny Urząd” wyróżnia instytucje, które na pierwszym miejscu stawiają jakość w relacjach z klientem. Identyfikują się jako instytucje otwarte na ich potrzeby, solidne i kompetentne. Utrzymując wysoki poziom i dążąc do ciągłego podnoszenia jakości usług realizują



zadania budując nowoczesną markę. Poprzez wysoką jakość pracy rozumiemy indywidualne podejście do klienta oraz standard wykonywania zadań przy stosowaniu obowiązujących aktów prawnych. Już siedmiokrotnie przyznano nam znak jakości „Przyjazny Urząd” w drodze konkursu jakości, w którym dokonywana jest ocena instytucji administracji publicznej. Znak ten służy promocji urzędów administracji publicznej, zarówno rządowej, jak i samorządowej, które wyróżniają się wysoką jakością obsługi klienta, profesjonalizmem w działaniu oraz wysokim poziomem kompetencji fachowych zatrudnionych kadr.

Mława, dnia 14.07.2021 r.