



Inwestuj w kadre

Konferencja 30 styczeń 2024 r.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Mławie



Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy



Finansowane przez
Unię Europejską

Inwestuj w kadre

Harmonogram konferencji

1. Omówienie wyników „Badania lokalnego rynku pracy w powiecie mławskim”.
2. Program rozwoju kompetencji cyfrowych.
3. Nowości w Kodeksie Pracy w 2024 roku.
4. Priorytety i zasady przyznawania Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
5. Podsumowanie Europejskiego Tygodnia Umiejętności.
6. Rola pracodawców w procesie kształcenia zawodowego przyszłych kadr.
7. Korzyści i gratyfikacje związane z organizacją praktyk, staży i praktycznej nauki zawodu.
8. Plany działalności Urzędu Pracy w 2024 roku.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Mławie



Inwestuj w kadre

Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie mławskim



Powiatowy
Urząd Pracy
w Mławie



Beata Jakubowska

Doradca zawodowy

Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie mławskim

Zostało przeprowadzone w okresie **od września do listopada 2023 roku** przez **Ośrodek Badań Społecznych INDEKS w Poznaniu**.

Główny cel projektu:

Dokładne zbadanie:

- popytu na pracę oraz prognozowanie przyszłych trendów na lokalnym rynku pracy,
- zapotrzebowania lokalnych pracodawców na kwalifikacje,
- mocnych i słabych stron lokalnego rynku pracy,
- potencjalnych szans i zagrożeń dla tego rynku.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Mławie



Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie mławskim

Na cały proces badawczy składały się następujące etapy realizacji projektu:

- ✓ Opracowanie metodologii badawczej.
- ✓ Opracowanie narzędzi badawczych – kwestionariuszy ankiet do badania osób bezrobotnych oraz pracodawców.
- ✓ Szczegółowy dobór próby badawczej.
- ✓ Analiza danych zastanych – analiza desk research.
- ✓ Realizacja badania kwestionariuszowego.
- ✓ Analiza statystyczna pozyskanych wyników badań.
- ✓ Opracowanie raportu z badań.

Pełen raport „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie mławskim” dostępny jest na stronie internetowej PUP Mława, zakładce rynek pracy – Opracowania lokalnego rynku pracy pod adresem:

https://mlawa.praca.gov.pl/opracowania/?p_p_id=101_INSTANCE_ubsb1s3u3GSe&p_p_lifecycle=0&p_p_state=normal&p_p_mode=view&p_p_col_id=column-1&p_p_col_count=1&p_r_p_564233524_resetCur=true&_101_INSTANCE_ubsb1s3u3GSe_navCategoryId=16713188



Powiatowy
Urząd Pracy
w Mławie



Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie mławskim

Analizie poddane zostały następujące dane według stanu na koniec 2022 roku:

- ✓ Dokumenty statystyki publicznej dostępne w Banku Danych Lokalnych Głównego Urzędu Statystycznego;
- ✓ Dokumenty statystyki publicznej dostępne w rejestrze REGON Głównego Urzędu Statystycznego;
- ✓ Dane pozyskane z rejestru Powiatowego Urzędu Pracy na temat sytuacji lokalnego rynku pracy;
- ✓ Sprawozdania o rynku pracy MRiPS-01 wraz z załącznikiem nr 1;
- ✓ Dane dostępne na stronach internetowych instytucji publicznych (web research) oraz w publikacjach, raportach, biuletynach, sprawozdaniach o rynku pracy



Powiatowy
Urząd Pracy
w Mławie

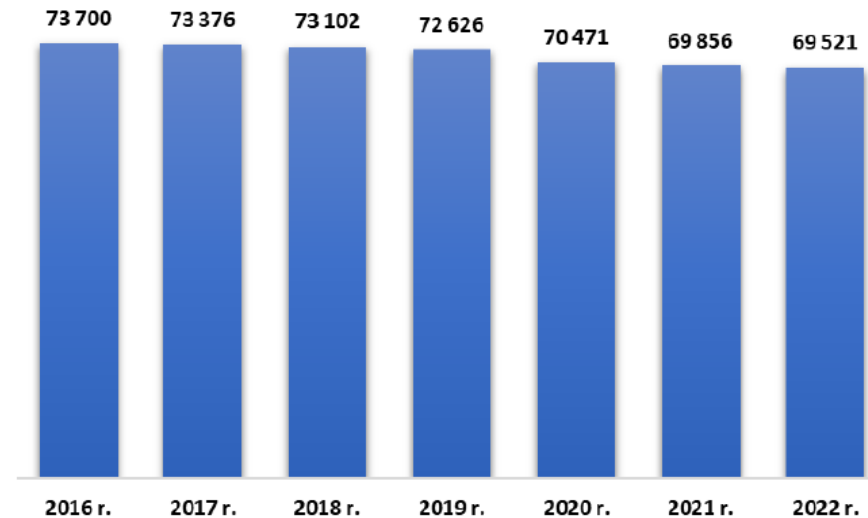


Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie mławskim

Na koniec **grudnia 2022** roku powiat mławski zamieszkiwało 69 521 osób. Wśród mieszkańców nieznacznie przeważały **kobiety** 35 418 osób, co stanowiło 50,9% wszystkich mieszkańców powiatu.

Liczba ludności sukcesywnie maleje, co niewątpliwie związane jest z procesami migracyjnymi oraz ujemnym przyrostem naturalnym. W porównaniu do danych z 2016 roku liczba mieszkańców powiatu mławskiego zmniejszyła się o 4 179 osoby, co stanowi **spadek liczby mieszkańców o 5,7%**.

Rysunek 2. Liczba mieszkańców powiatu mławskiego w latach 2016 – 2022. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego)



Powiatowy
Urząd Pracy
w Mławie



Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie mławskim

Niekorzystna sytuacja demograficzna występuje niemal w każdej z gmin w powiecie oraz w mieście Mława. Odsetek osób w wieku poprodukcyjnym w każdej z gmin jest większy niż odsetek mieszkańców w wieku przedprodukcyjnym.

Tabela 4. Ludność powiatu mławskiego oraz województwa mazowieckiego według kategorii (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego)

	powiat mławski	województwo mazowieckie
w wieku przedprodukcyjnym	19,2%	19,4%
w wieku produkcyjnym	59,0%	58,7%
w wieku poprodukcyjnym	21,8%	21,9%

W 2035 roku przewidywana liczba ludności wyniesie 68 388, natomiast prognozowana liczba ludności mieszkańców w 2045 roku wynosić ma 64 164.

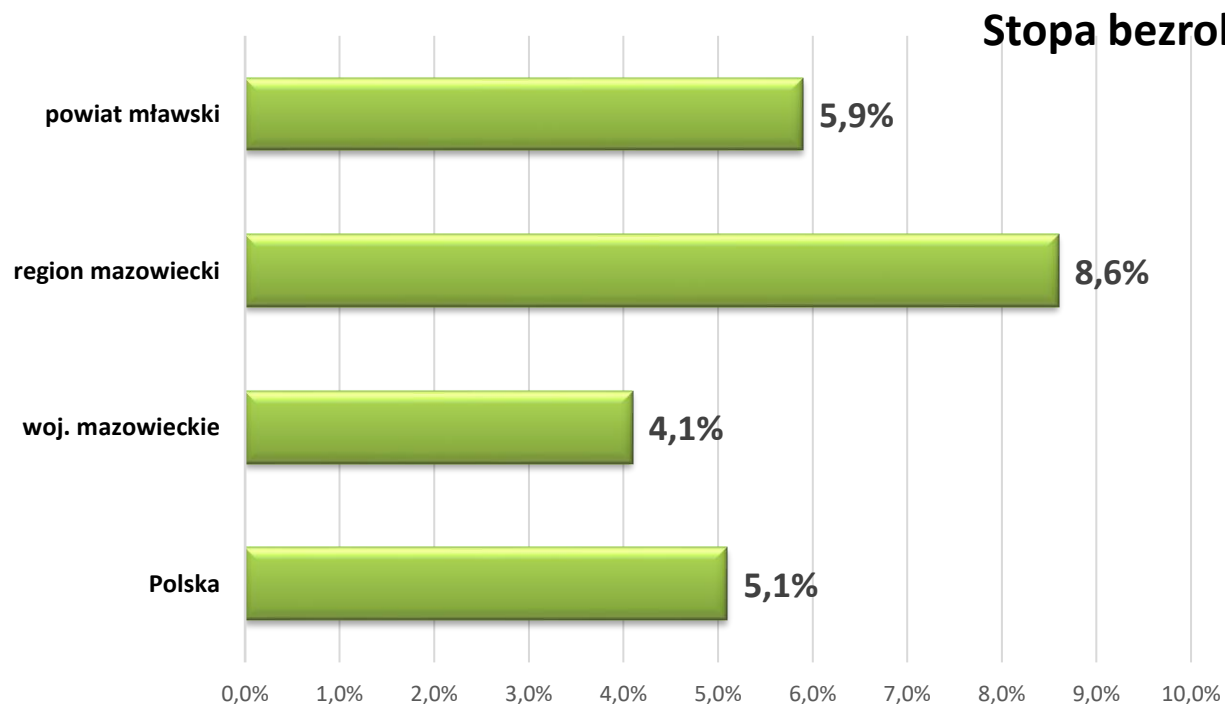


Powiatowy
Urząd Pracy
w Mławie



Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie mławskim

Stopa bezrobocia **na koniec 2022 roku wyniosła 5,6%**. Powiat plasował się na 14 miejscu wśród 42 powiatów województwa mazowieckiego uwzględniając wysokość stopy bezrobocia. Jest to wskaźnik wyższy niż średnia dla całego województwa, która wynosiła 4,2%, lecz nieznacznie wyższy od średniej krajowej w Polsce, wynoszącej 5,2%



Powiat żuromiński 13,8%
Powiat ciechanowski 8%
Powiat płoński 9,9%
Powiat przasnyski 9,2%
Powiat nidzicki 6,8%
Powiat działdowski 12,5%
Powiat szydłowiecki 24,2%
Warszawa 1,4%



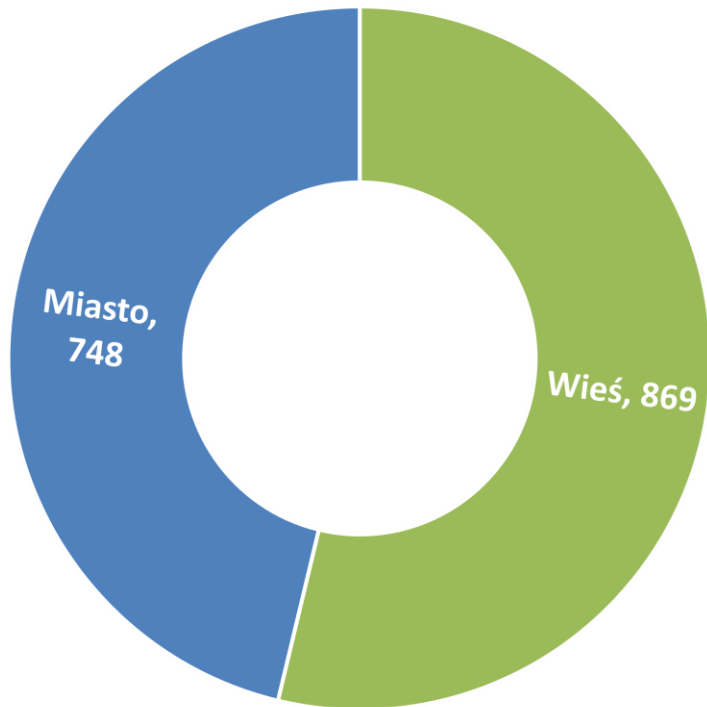
Powiatowy
Urząd Pracy
w Mławie



Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie mławskim

Bezrobotni zarejestrowani według miejsca zamieszkania

stan na dzień 31.12.2023r.



Ogółem 1617 osób, kobiety 882 - 54,5%

Długotrwale bezrobotni - 746 osób - 46,1%

Powyżej 50 roku życia - 403 osoby - 24,9%

Do 30 roku życia - 453 osoby - 28,01%

Zamieszkali na wsi 869 osób t.j.53,7%



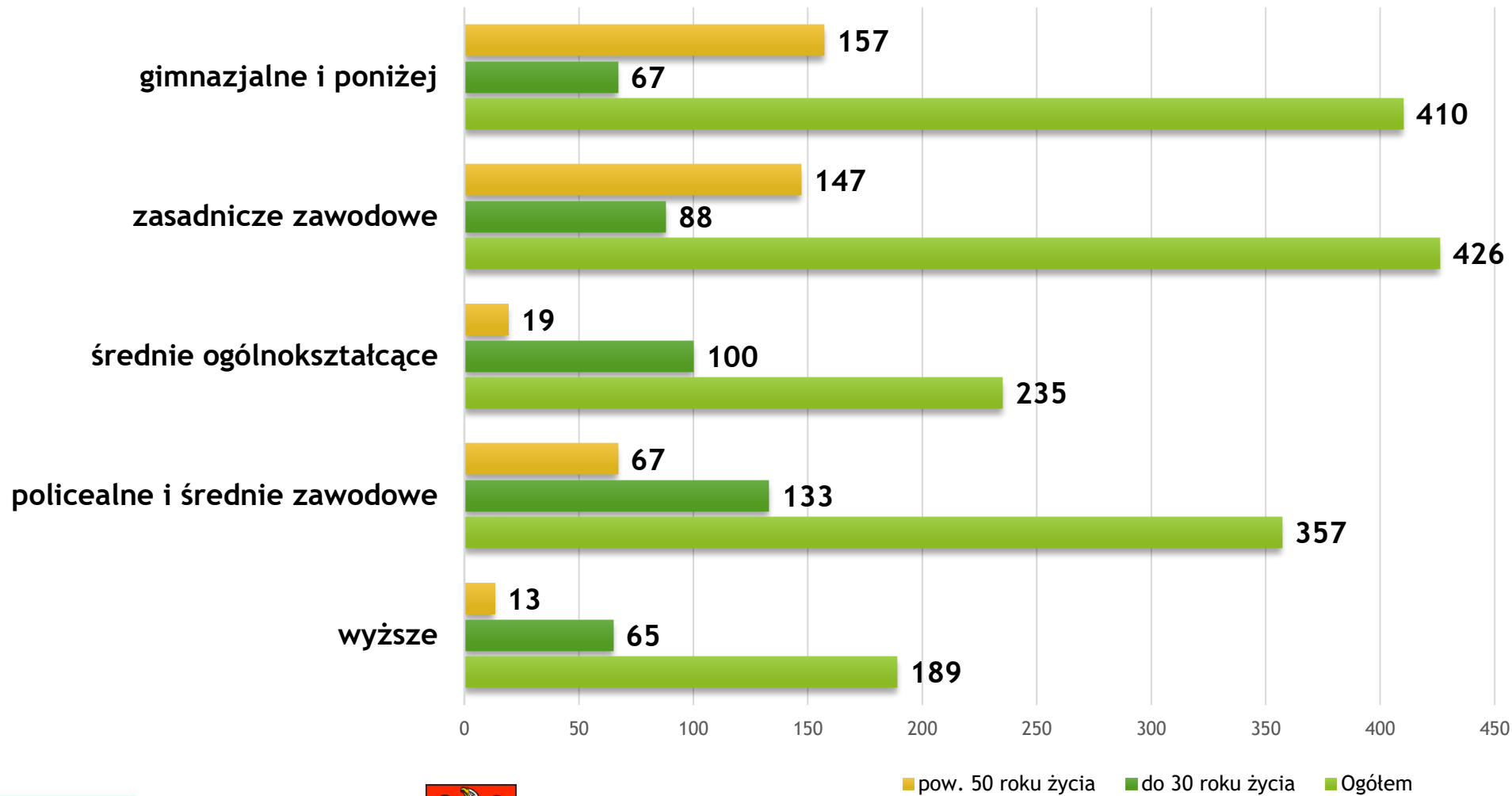
Powiatowy
Urząd Pracy
w Mławie



Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie mławskim

Bezrobotni zarejestrowani według poziomu wykształcenia

stan na dzień 31.12.2023 r.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Mławie



Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie mławskim

Badanie sytuacji osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie.

Badanie zostało zrealizowane **w październiku 2023 roku** przez przeszkolonych ankieterów w siedzibie mławskiego urzędu pracy. Dodatkowo na stronie internetowej urzędu pracy umieszczona została ankieta w wersji elektronicznej, którą wypełniały osoby bezrobotne zainteresowane tematyką badania.

W badaniach wzięło udział **161 osób bezrobotnych**, zróżnicowanych pod względem płci, wieku, wykształcenia, miejsca zamieszkania, stażu itp.

Kwestionariusz ankiety skierowanej do bezrobotnych, składał się z różnych typów pytań zamkniętych, pytań z możliwością wyboru z wielu odpowiedzi z dostępnego zestawu oraz otwartych, które umożliwiły respondentom swobodne wyrażanie swoich odczuć. Zebrane dane poddano analizie zarówno ilościowej, jak i jakościowej

Przeprowadzone badania pozwoliły na poznanie:

- ✓ barier aktywności zawodowej (wynikających z cech społeczno-demograficznych),
- ✓ postaw wobec pracy,
- ✓ oceny lokalnego rynku pracy i rynku edukacyjnego,
- ✓ ścieżki wyjścia z bezrobocia (szczególnie przy udziale instytucji rynku pracy).

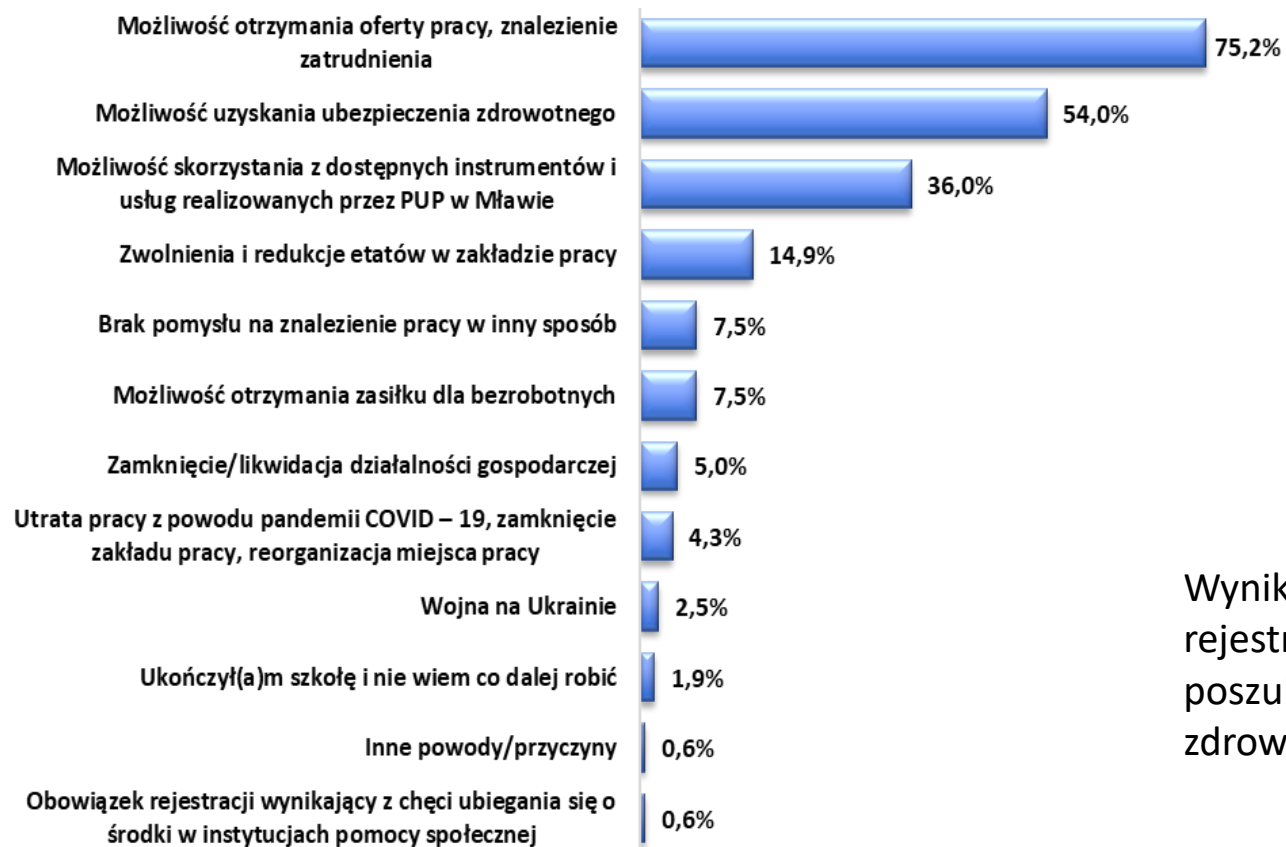


Powiatowy
Urząd Pracy
w Mławie



Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie mławskim

Powody rejestracji osób bezrobotnych.



Wyniki te wskazują na różnorodność powodów rejestracji osób bezrobotnych z naciskiem na poszukiwanie zatrudnienia i zachowanie ubezpieczenia zdrowotnego.

Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie mławskim

Powody braku możliwości podjęcia zatrudnienia

	Ilość	Procent
Konieczność opieki nad dzieckiem / dziećmi osobą zależną	8	47,1%
Inne powody	5	29,4%
Nauka	4	23,5%
Obawa przed utratą świadczeń socjalnych	3	17,6%
Zły stan zdrowia	2	11,8%
Brak chęci do podjęcia pracy	1	5,9%
Brak konieczności podjęcia pracy (wystarczające świadczenia dodatkowe np. 500+)	1	5,9%
Brak konieczności podjęcia pracy (wystarczające wynagrodzenie współmałżonka lub innych członków rodziny)	0	0,0%



Powiatowy
Urząd Pracy
w Mławie



Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie mławskim

Bariery i trudności w znalezieniu pracy str.54

	Ilość	Procent
Brak kwalifikacji, dezaktualizacja uprawnień	71	44,1%
Nieodpowiednie wykształcenie	50	31,1%
Nieznajomość języków obcych	43	26,7%
Brak ofert pracy na lokalnym rynku	39	24,2%
Sytuacja rodzinna (konieczność opieki nad dzieckiem/osobami zależnymi)	37	23,0%
Wiek	34	21,1%
Brak znajomości i kontaktów	33	20,5%
Brak doświadczenia i stażu pracy	23	14,3%
Problemy z dojazdem do pracy	21	13,0%
Niskie płace	18	11,2%
Trudność w znalezieniu oferty pracy w wyuczonym zawodzie	18	11,2%
Zbyt duże wymagania pracodawców	14	8,7%
Ograniczenia zdrowotne w podejmowaniu pracy	13	8,1%
Inne przyczyny	12	7,5%
Płeć	11	6,8%
Brak umiejętności skutecznego poszukiwania pracy i stworzenia dokumentów aplikacyjnych	9	5,6%
Długi czas pozostawania w bezrobociu	9	5,6%
Niedostosowanie stanowisk pracy do schorzeń osób niepełnosprawnych	7	4,3%
Nieznajomość nowoczesnych narzędzi pracy	7	4,3%
Brak umiejętności obsługi komputera	7	4,3%
Brak umiejętności uczestnictwa z zdalnym procesie rekrutacji	6	3,7%
Brak możliwości pracy w pełnym wymiarze czasu pracy	6	3,7%



Powiatowy
Urząd Pracy
w Mławie



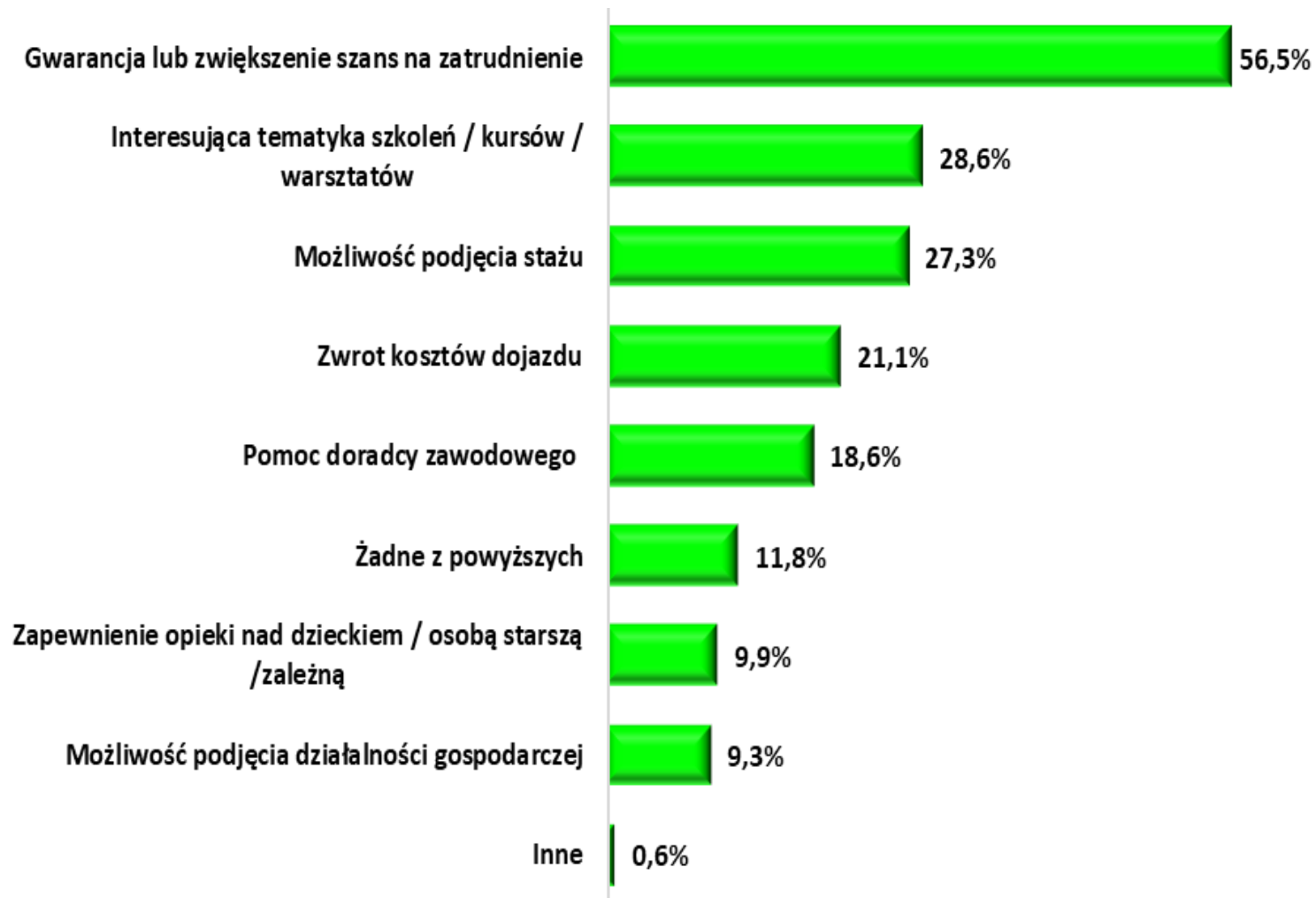
Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie mławskim

Elementy zwiększające szanse na podjęcie zatrudnienia



Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie mławskim

Elementy zachęcające do aktywnego udziału w formach działań oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Mławie.



Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie mławskim

Metody poszukiwania pracy przez osoby bezrobotne.



Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie mławskim

Oczekiwane wynagrodzenie.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie, jakiego oczekują osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie to: 3 596 zł (W trakcie badania obowiązywało najniższe wynagrodzenie 3600 zł brutto)

Oczekiwane wynagrodzenie netto z uwzględnieniem cech społeczno–demograficznych:

Płeć

- Kobiety: 3 380 zł
- Mężczyźni: 3 690 zł

Wiek

- do 25 lat: 4 157 zł
- od 26 do 30 lat: 3 200 zł
- od 31 do 44 lat: 3 450 zł
- od 45 do 50 lat: 3 857 zł
- powyżej 50 lat: 3 476 zł



Powiatowy
Urząd Pracy
w Mławie



Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie mławskim

Oczekiwania pozapłatowe.

	Ilość	Procent
Możliwość rozwoju zawodowego poprzez szkolenia	75	46,6%
Zwrot kosztów dojazdu do pracy	65	40,4%
Pakiety okołopłatowe (karnet na zajęcia sportowe, bony żywieniowe, bilety na wydarzenia kulturalne, rozrywkowe i sportowe, dostęp do prywatnej opieki medycznej ,dodatkowe ubezpieczenie na życie)	62	38,5%
Elastyczne godziny pracy	59	36,6%
Organizacja dojazdu do pracy	43	26,7%
Ciepły posiłek w pracy	36	22,4%
Możliwość pracy zdalnej	25	15,5%
Spotkania integracyjne	19	11,8%
Dofinansowanie do wypoczynku letniego dzieci	17	10,6%
Żłobek/przedszkole zakładowe	12	7,5%
Inne oczekiwania	8	5,0%
Wsparcie psychologiczne	8	5,0%



Powiatowy
Urząd Pracy
w Mławie



Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie mławskim

Najważniejsze elementy decydujące o wyborze miejsca pracy.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Mławie



Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie mławskim

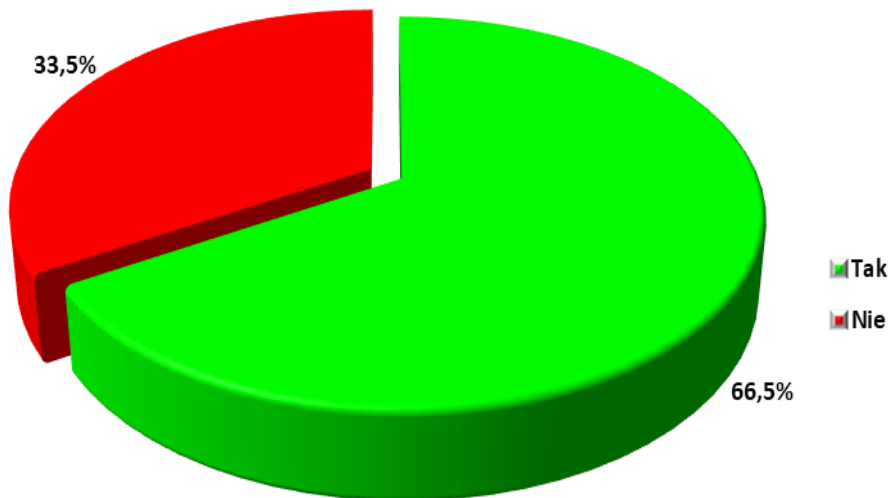
Elementy decydujące o wyborze danego pracownika. *Czym Pana/Pani zdaniem kierują się pracodawcy przy wyborze pracownika?*



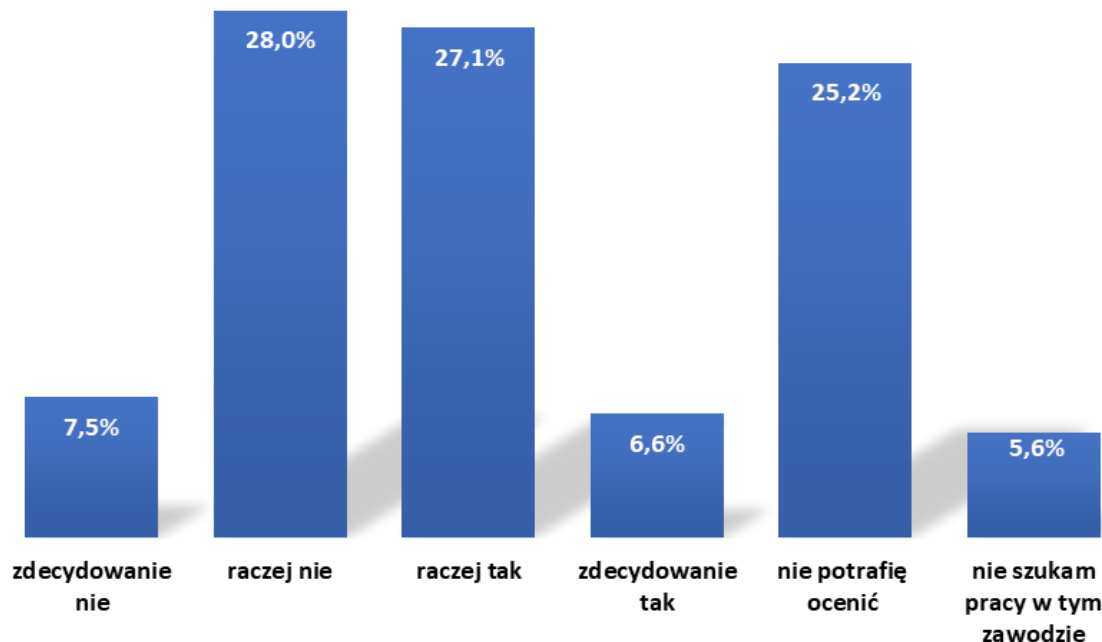
Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie mławskim

Zawód posiadany przez osoby bezrobotne.

Czy posiada Pan/Pani zawód wyuczony / wykonywany?



Czy posiadany przez Pana/Panią zawód jest poszukiwany, oczekiwany przez pracodawców?



Powiatowy
Urząd Pracy
w Mławie

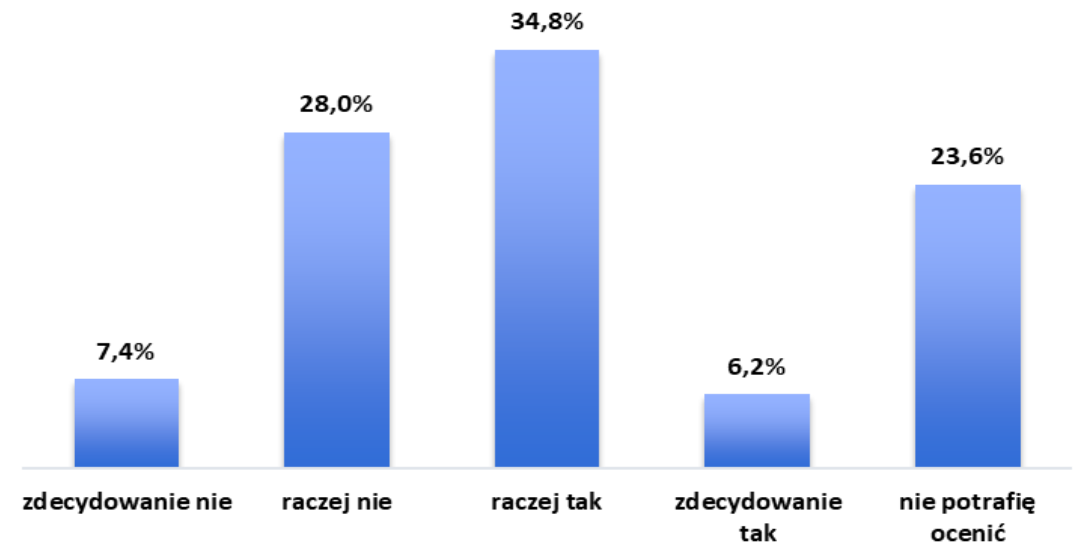


Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie mławskim

Kwalifikacje, kompetencje i umiejętności posiadane przez osoby bezrobotne.

	Ilość	Procent
Prawo jazdy	101	62,7%
Umiejętność obsługi komputera	95	59,0%
Znajomość języków obcych	54	33,5%
Umiejętność obsługi urządzeń biurowych	51	31,7%
Obsługa kas fiskalnych i innych urządzeń sklepowych	46	28,6%
Znajomość metod sprzedaży bezpośrednio	30	18,6%
Podstawowa wiedza z zakresu księgowości, ekonomii	20	12,4%
Obsługa wózków widłowych	20	12,4%
Umiejętności z zakresu budownictwa	18	11,2%
Umiejętność obsługi maszyn	13	8,1%
Umiejętności z zakresu usług	8	5,0%
Inne uprawnienia	8	5,0%
Obsługa sprzętu ciężkiego	7	4,3%
Umiejętności spawalnicze	7	4,3%
Specjalne uprawnienia do kierowania pojazdem	4	2,5%

Jak ocenia Pan/Pani swoje kwalifikacje zawodowe, czy umożliwią one podjęcie przez Pana/Panią zatrudnienia?

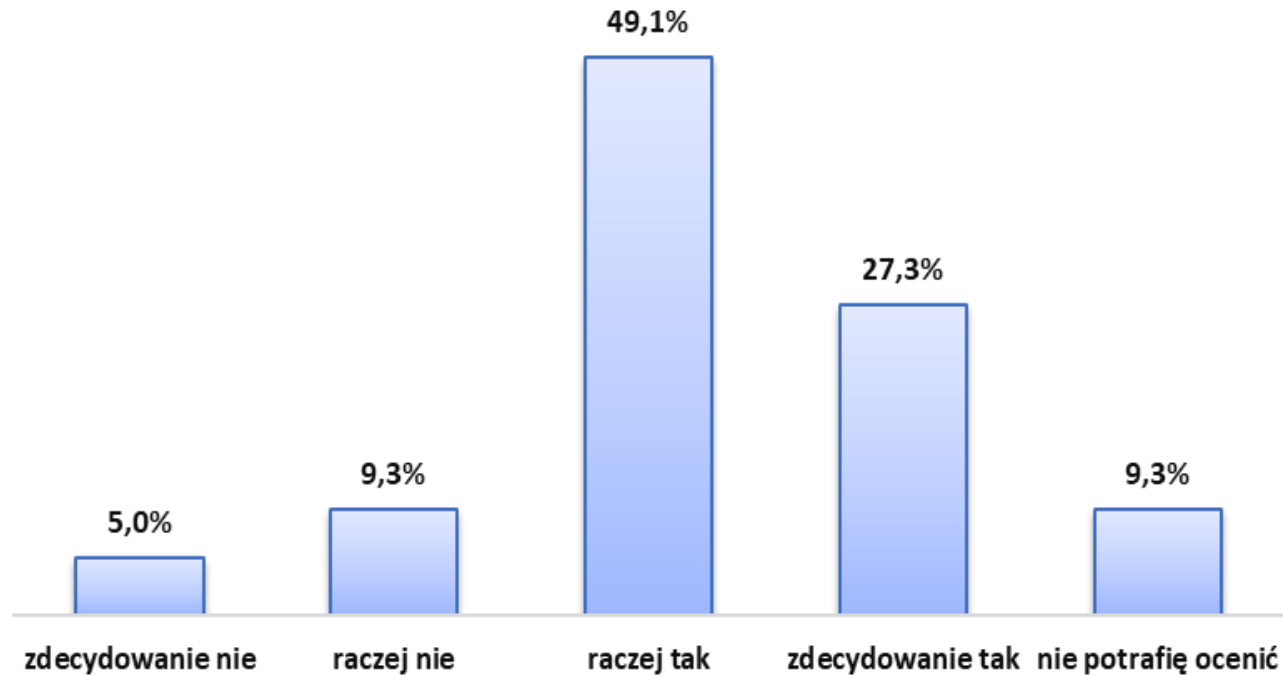


Powiatowy
Urząd Pracy
w Mławie



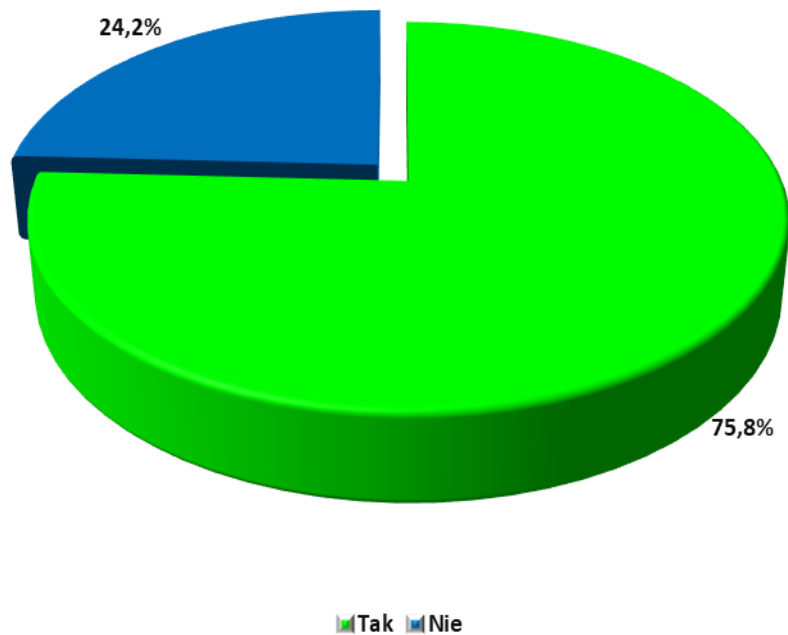
Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie mławskim

Gotowość do nabywania nowych umiejętności lub przekwalifikowania zawodowego.



Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie mławskim

Zainteresowanie osób bezrobotnych uczestnictwem w szkoleniach i kursach.



Rodzaj kursu / szkolenia	Ilość
Związane z zawodem (w tym kosmetyczne, florystyczne, barbering i fryzjerstwo, stylizacja rzęs/paznokci, dekoracja wnętrz, rękodzieło, gastronomiczne, magazynowanie, lakiernictwo, fizjoterapia, masaż, cukiernictwo)	42
Biurowe/Finansowe/Księgowe (w tym rachunkowość, działalność gospodarcza, obsługa kasy fiskalnej, obsługa terminala płatniczego)	29
Komputerowe/Technologiczne (w tym obsługa komputera, programy biurowe, kursy Excela)	19
Obsługa maszyn/Szkolenia techniczne (w tym spawanie, obsługa wózków jezdniowych)	14
Językowe	10
Kursy prawa jazdy	8
Szkolenia z zakresu sprzedaży/marketingu	2



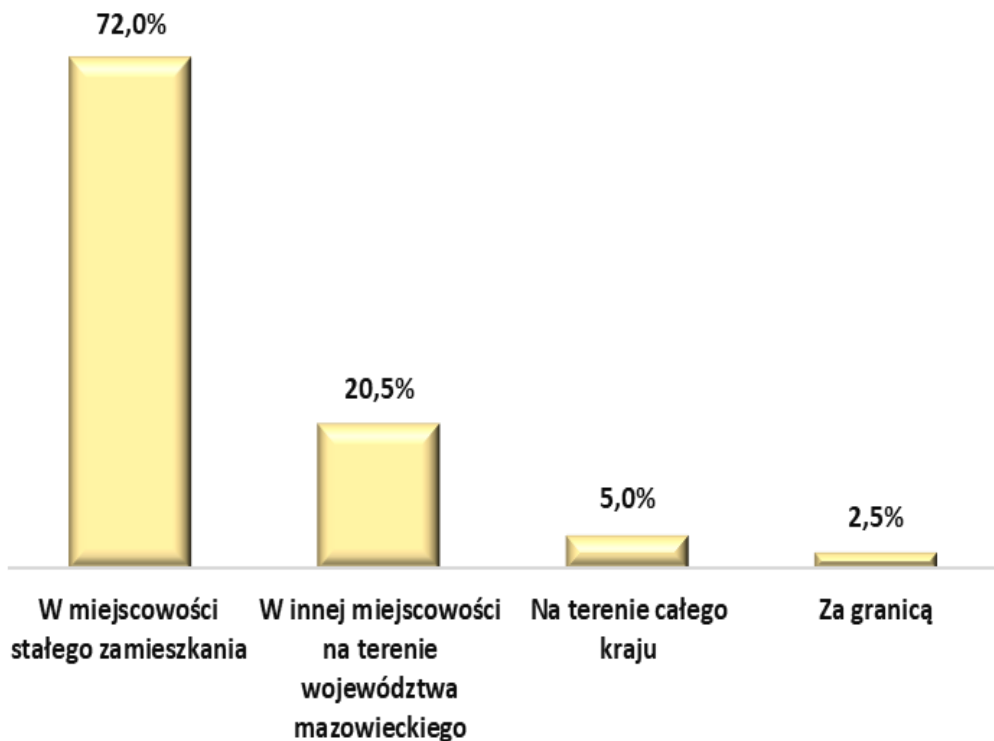
Powiatowy
Urząd Pracy
w Mławie



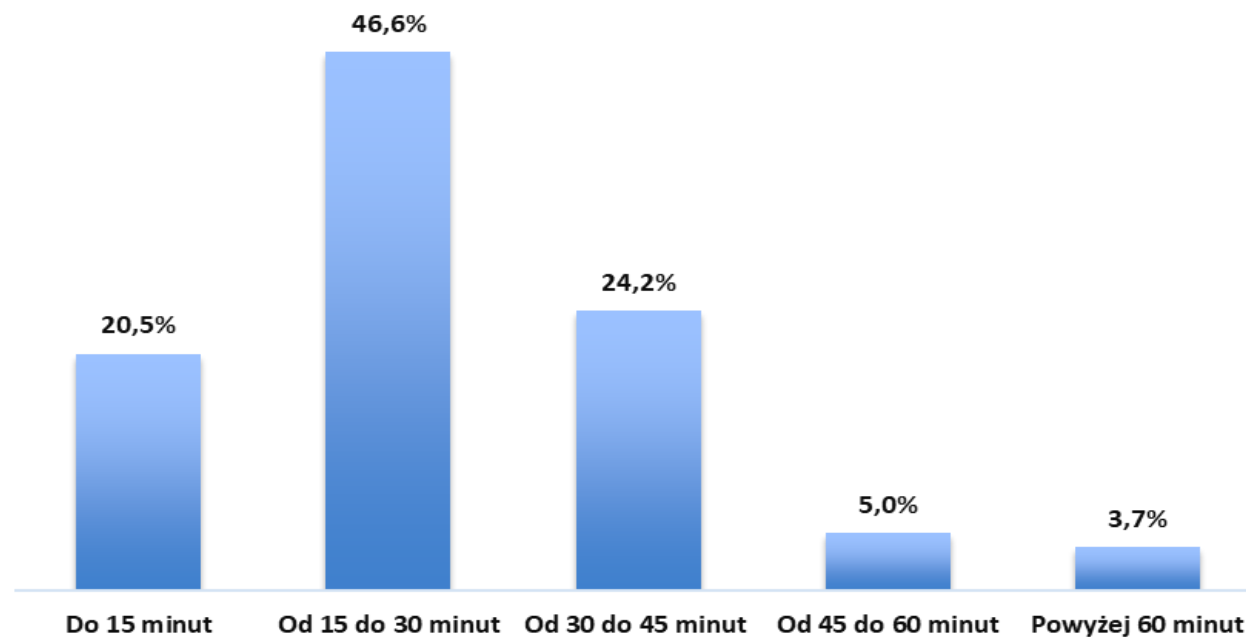
Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie mławskim

Potencjalna praca a mobilność przestrzenna osób bezrobotnych.

Gdzie chciał(a)by Pani/Pan pracować?



Jaki maksymalny czas dojazdu do pracy jest Pani/Pan skłonni(a) zaakceptować?



Powiatowy
Urząd Pracy
w Mławie



Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie mławskim

Zainteresowanie osób bezrobotnych formami pomocy

	Ilość	Procent
pośrednictwo pracy	75	46,6%
szkolenia	68	42,2%
pomoc doradcy zawodowego	50	31,1%
staż u pracodawcy	31	19,3%
zasiłek dla bezrobotnych	31	19,3%
zatrudnienie w ramach dofinansowania stanowisk pracy	22	13,7%
bony (szkoleniowy, zasiedleniowy)	14	8,7%
studia podyplomowe	14	8,7%
dotacja na podjęcie działalności gospodarczej	14	8,7%
nie chcę korzystać z żadnych form pomocy	6	3,7%



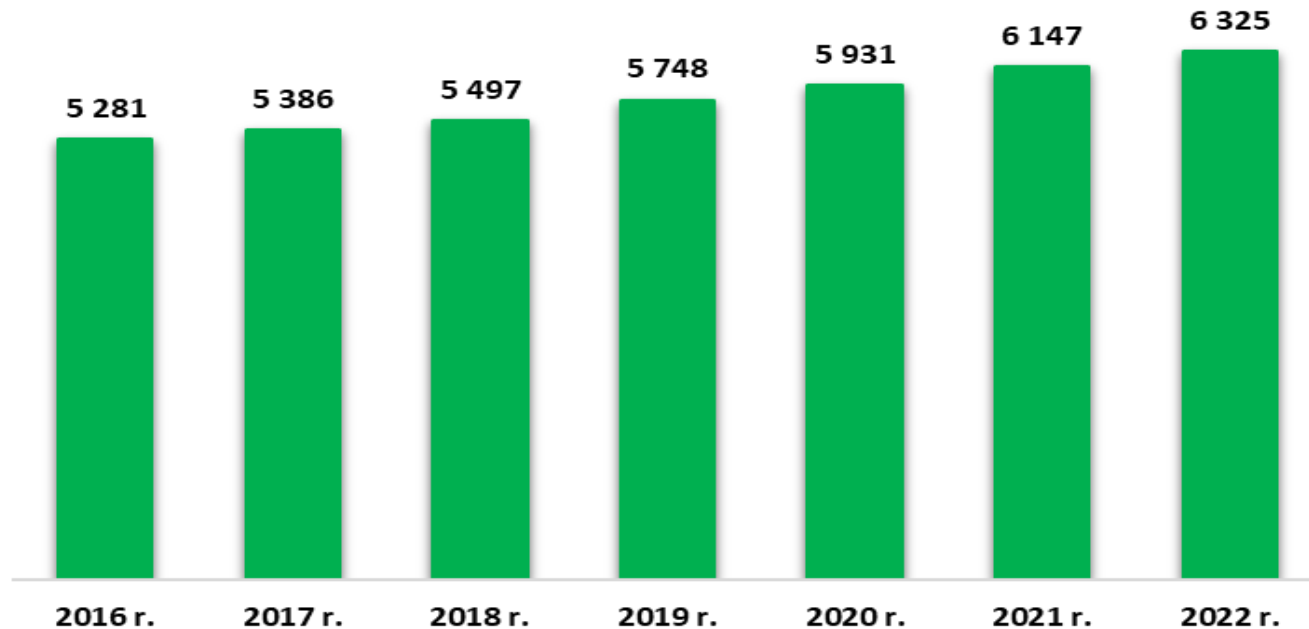
Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie mławskim

Na koniec 2022 roku w powiecie mławskim funkcjonowało 6 325 podmiotów gospodarczych. Analogicznie do danych z roku poprzedniego liczba podmiotów zwiększyła się o 178.

Dynamika wzrostu podmiotów gospodarczych na przestrzeni lat 2016 – 2022 wynosiła, aż 19,8%.

Liczba podmiotów gospodarczych na koniec 2022 roku była najwyższa w omawianym okresie

Liczba podmiotów gospodarczych powiecie mławskim na koniec roku w latach 2016 – 2022.



W województwie mazowieckim powiat mławski zajmuje 26 miejsce na 42 powiaty

Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie mławskim

Badanie przedsiębiorstw zlokalizowanych w powiecie mławskim.

Badanie zostało zrealizowane w okresie **od września do października 2023** roku przez przeszkolonych ankieterów za pomocą techniki wywiadu telefonicznego wspomaganego komputerowo CATI. Ankieta składała się z pytań zamkniętych, z możliwością wielokrotnego wyboru oraz pytań otwartych, umożliwiających swobodną wypowiedź respondenta.

Wywiady stanowiące kluczowy materiał badawczy, przeprowadzone zostały wśród osób, które podejmują strategiczne decyzje w przedsiębiorstwie, w tym decyzje personalne oraz nadzorują proces zatrudnienia nowych pracowników: właściciele, dyrektorzy lub prezesi przedsiębiorstw, a także osoby z działu kadr lub działu personalnego. Wybór tych osób jako respondentów był naturalny i wynikał z kompetencji pełnionej funkcji oraz wiedzy jaką dysponują te osoby.

Badania przeprowadzono wśród **400 dobranych podmiotów prowadzących działalność** na terenie powiatu mławskiego. Przedsiębiorcy zostali dobrani w sposób celowo nieproporcjonalny.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Mławie



Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie mławskim

Badanie przedsiębiorstw zlokalizowanych w powiecie mławskim.

Cel badania:

- zdiagnozowanie kondycji lokalnych przedsiębiorców
- wskazanie możliwości aktywizacji osób bezrobotnych za pośrednictwem pracodawców,
- określenie dynamiki zatrudnienia w jednostkach,
- określenie kwalifikacji i kompetencji pracowników, poznanie opinii na temat nowych technologii, rynku pracy i edukacji
- zbadanie zainteresowania formami współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Mławie.

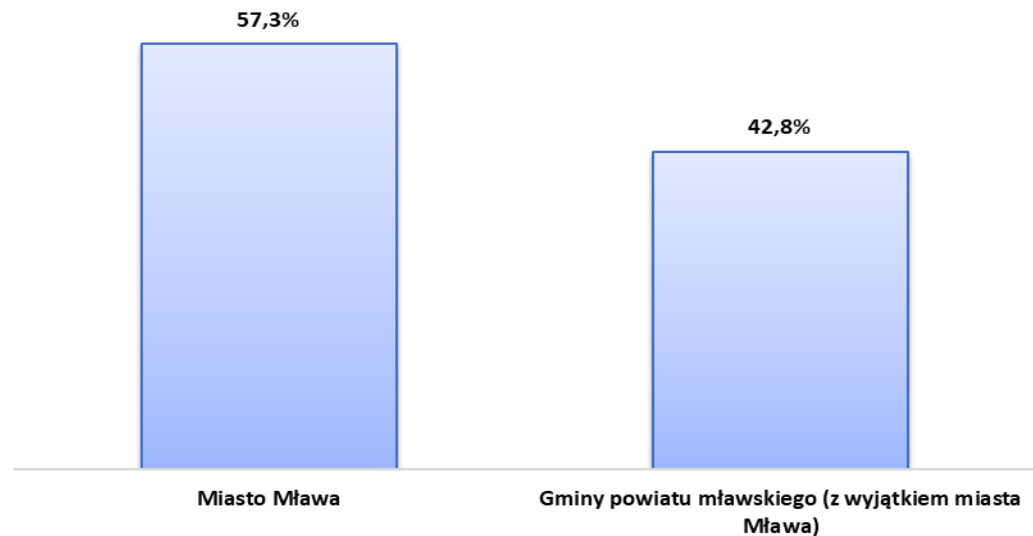
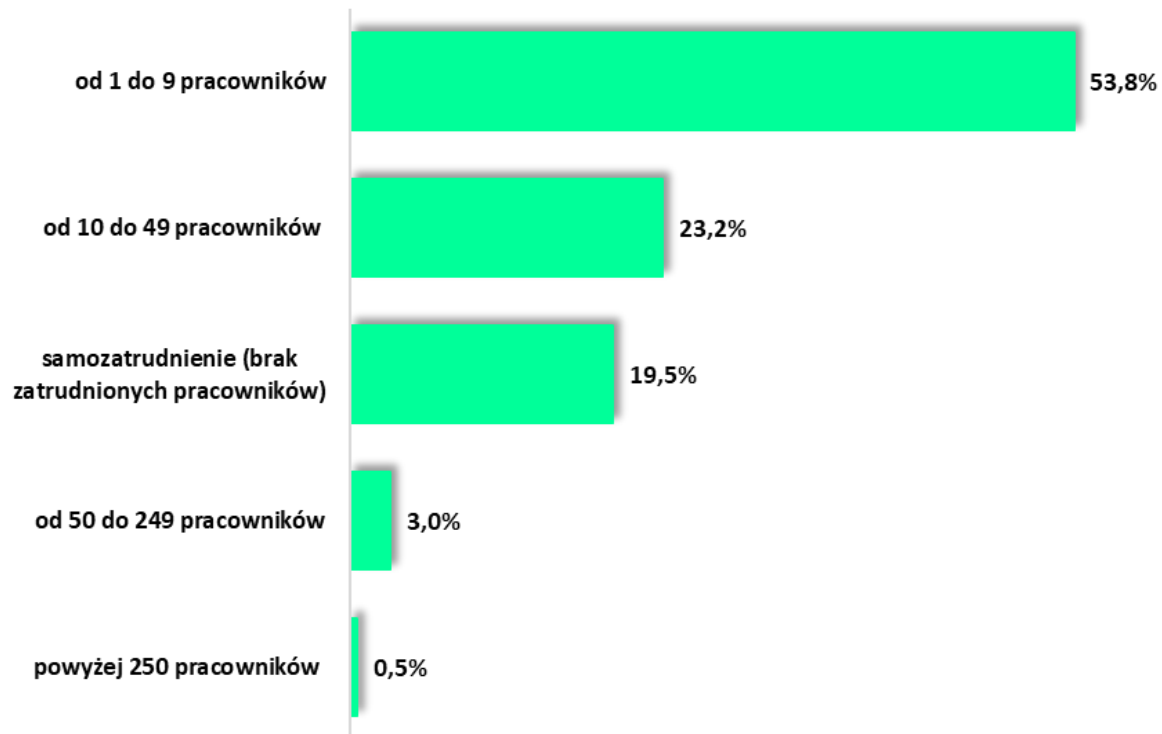


Powiatowy
Urząd Pracy
w Mławie



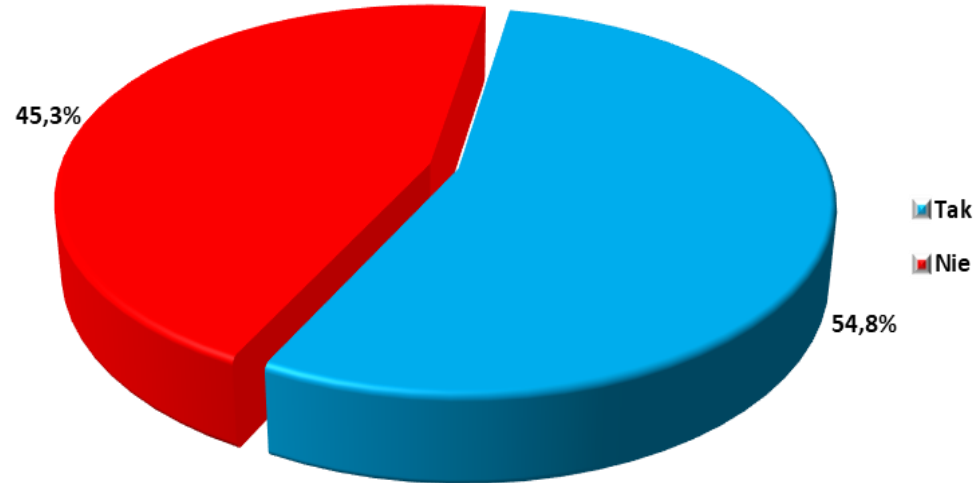
Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie mławskim

Charakterystyka badanej próby: wielkość zatrudnienia, lokalizacja, forma własności, profil - branża



Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie mławskim

Czy w latach 2020 – 2023 Państwa firma zatrudniała nowych pracowników?



Struktura firm zatrudniających nowych pracowników w latach 2020 – 2023.

	Ilość	Procent
Publiczna	10	62,5%
Prywatna	209	54,4%
Jednoosobowa działalność, samozatrudnienie	0	0,0%
od 2 do 9 pracowników	119	55,3%
od 10 do 49 pracowników	86	92,5%
od 50 do 249 pracowników	12	100,0%
powyżej 250 pracowników	2	100,0%

Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie mławskim

Nowo przyjmowani pracownicy według zawodu / stanowiska.

	Ilość
Pracownik produkcyjny	139
Pracownik budowlany	88
Kierowca	57
Magazynier	52
Sprzedawca	35
Pracownik elektrociepłowni	26
Pracownik fizyczny	23
Mechanik	19
Pracownik biurowy	18
Murarz	16
Monter	14
Przedstawiciel handlowy	13
Kasjer – sprzedawca	12
Nauczyciel	12
Ślusarz	12
Kosmetolog	10
Księgowa	10
Sprzątaczką	10

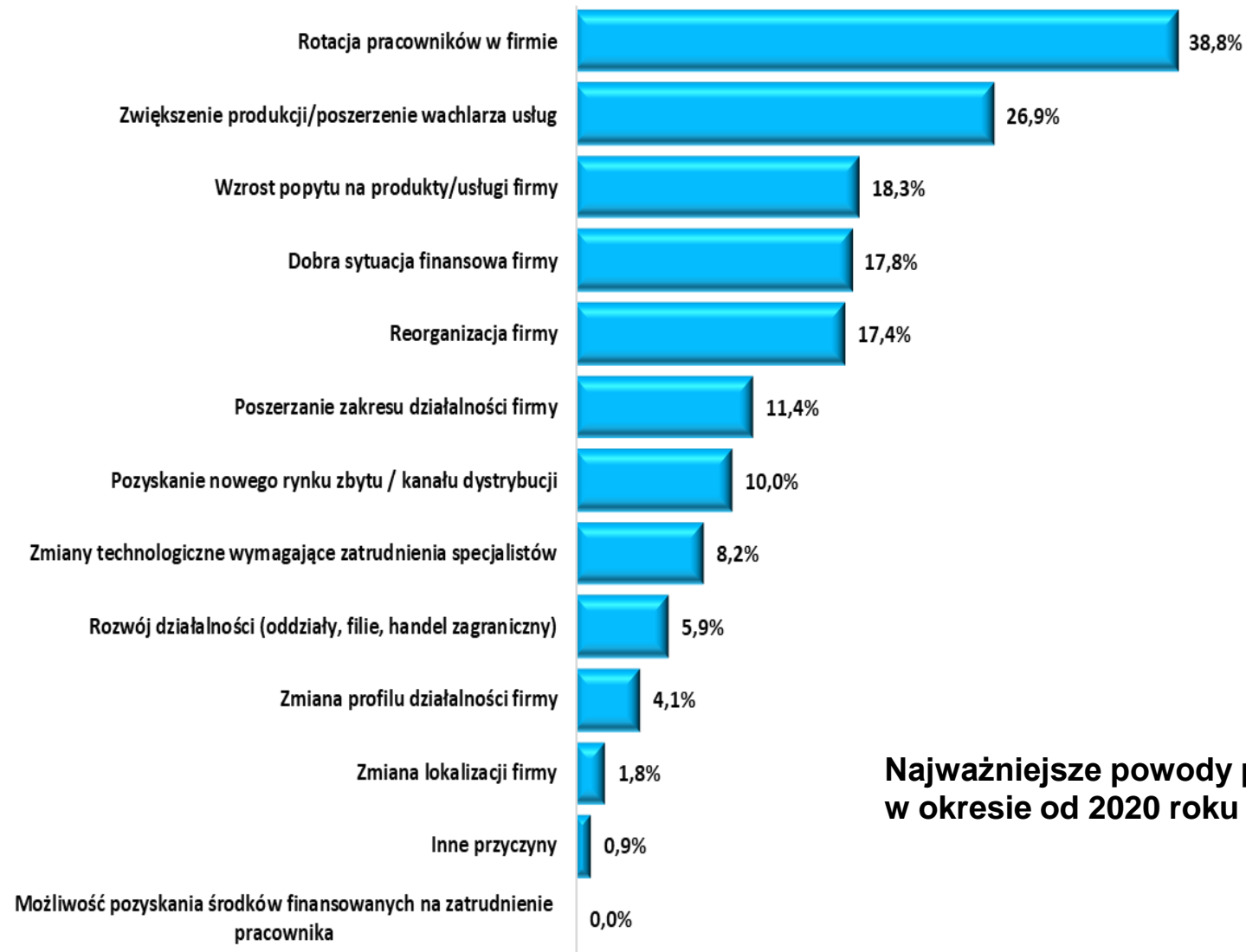
Recepcjonista/recepcjonistka	8
Elektryk	7
Informatyk	7
Kucharz	7
Stolarz	7
Brukarz	6
Drukarz	6
Elektromechanik	6
Kasjer – sprzedawca	6
Kelner	6
Asystent/asystentka	5
Barman	5
Cieśla	5
Dekarz	5
Glazurnik	5
Inżynier budowy	5
Laborant	5
Ogrodnik	5



Powiatowy
Urząd Pracy
w Mławie



Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie mławskim



Najważniejsze powody przyjęć nowych pracowników w okresie od 2020 roku do 2023 roku.

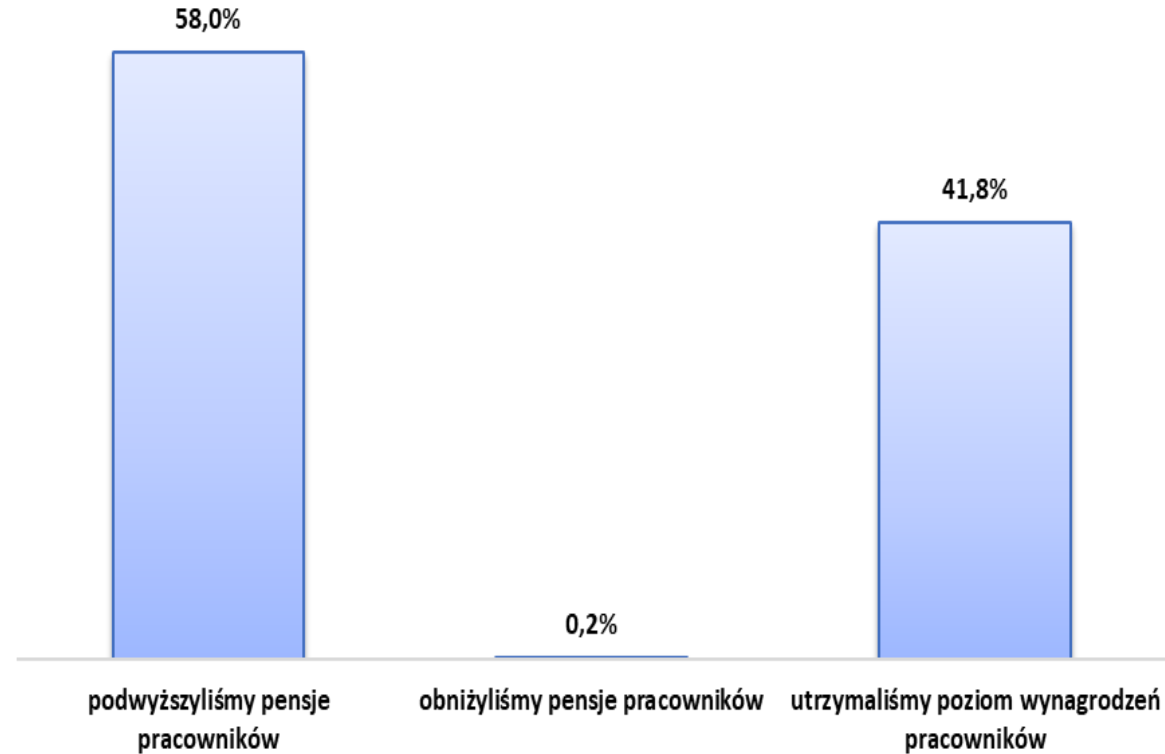
Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie mławskim

Planowane przyjęcia pracowników w kolejnych 12 miesiącach według zawodu / stanowiska.

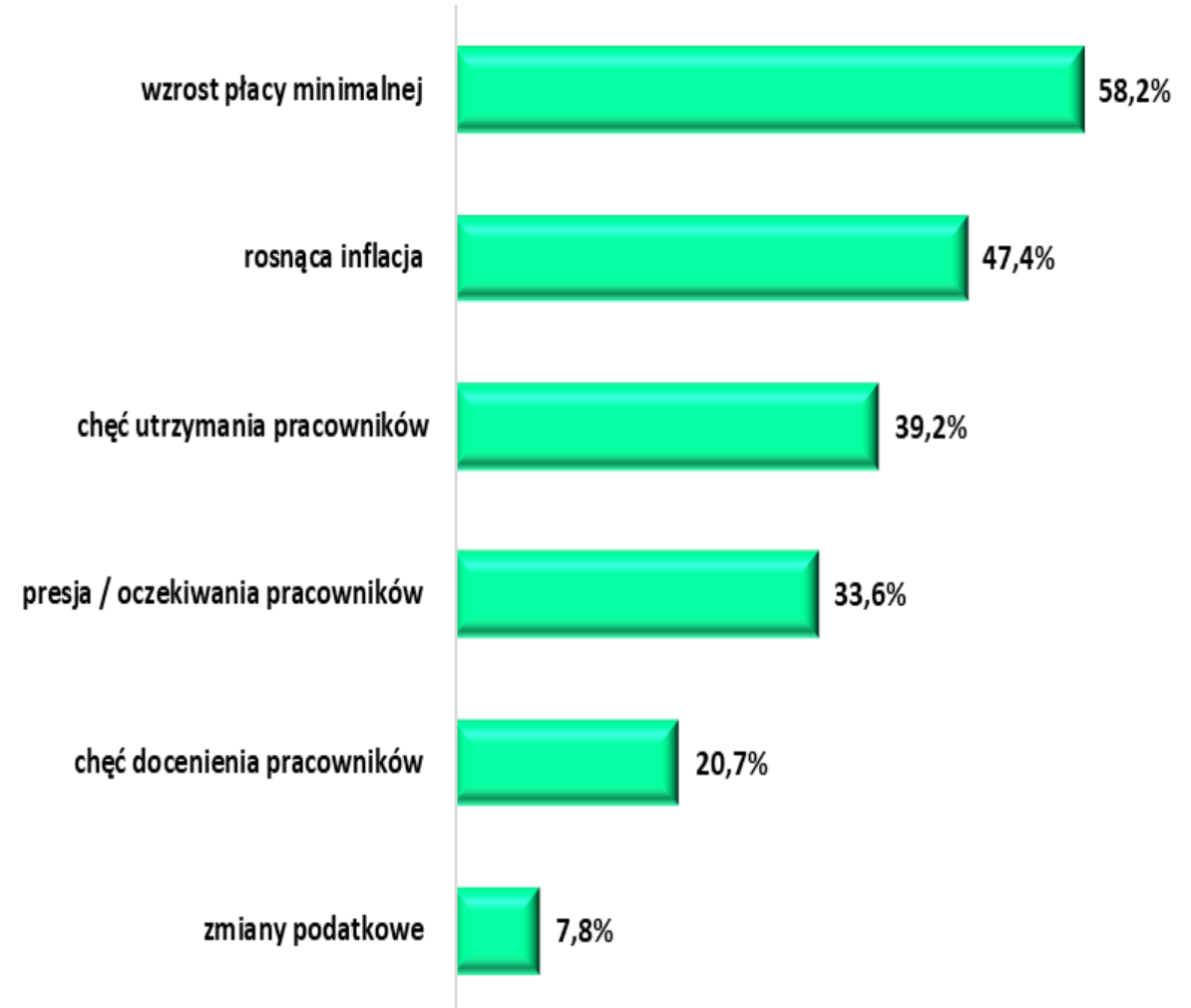
Nazwa zawodu / stanowiska	Ilość	Nazwa zawodu / stanowiska	Ilość
Monter	14	Pracownik fizyczny	2
Pracownik produkcyjny	12	Tynkarz	2
Ślusarz	10	Administracja	1
Pracownik ogólnobudowlany	8	Architekt	1
Sprzedawca	6	Bankier	1
Operator obróbki skrawaniem	5	Brukarz	1
Spawacz	5	Elektromonter	1
Murarz	4	Elektryk	1
Stolarz	4	Instruktor nauki jazdy	1
Kierowca	4	Inżynier budowy	1
Dekarz	3	Kierownik budowy	1
Kelner	3	Magazynier	1
Mechanik	3	Menager restauracji	1
Pomoc kucharza	3	Operator koparko-ładowarki	1
Serwisant	3	Opiekun wychowawca	1
Barman	2	Specjalista od marketingu	1
Kucharz	2	Sprzątaczką	1
Pracownik biurowy	2	Terapeuta	1

Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie mławskim

Czy w okresie ostatnich 12 miesięcy zmienili Państwo poziom wynagrodzeń zatrudnionych pracowników?



Powody zwiększania poziomu wynagrodzeń



Powiatowy
Urząd Pracy
w Mławie



Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie mławskim

Oczekiwane kwalifikacje i kompetencje kandydatów do pracy.

	Ilość	Procent
Chęci do pracy	295	73,8%
Kompetencje miękkie (min.: wysoka kultura osobista, chęć rozwoju, kreatywność, obowiązkowość, multizadaniowość, uczciwość, sumienność, umiejętność pracy w zespole itd.)	183	45,8%
Prawo jazdy kat B	132	33,0%
Umiejętność obsługi komputera	88	22,0%
Obsługa kas fiskalnych i innych urządzeń sklepowych	66	16,5%
Umiejętności z zakresu budownictwa (murowanie, tynkowanie, szpachlowanie wykańczanie wnętrz etc.)	58	14,5%
Kompetencje komunikacyjne (umiejętność używania języka odpowiednio do odbiorcy komunikatu oraz do okoliczności towarzyszących procesowi komunikacji)	55	13,8%
Umiejętność obsługi maszyn (tokarz, stolarz, etc.)	53	13,3%
Znajomość metod sprzedaży bezpośredniej	51	12,8%
Prawo jazdy inne kategorie niż kategoria B	49	12,3%
Umiejętność obsługi urządzeń biurowych	48	12,0%
Znajomość języków obcych	26	6,5%
Inne umiejętności, kwalifikacje	19	4,8%

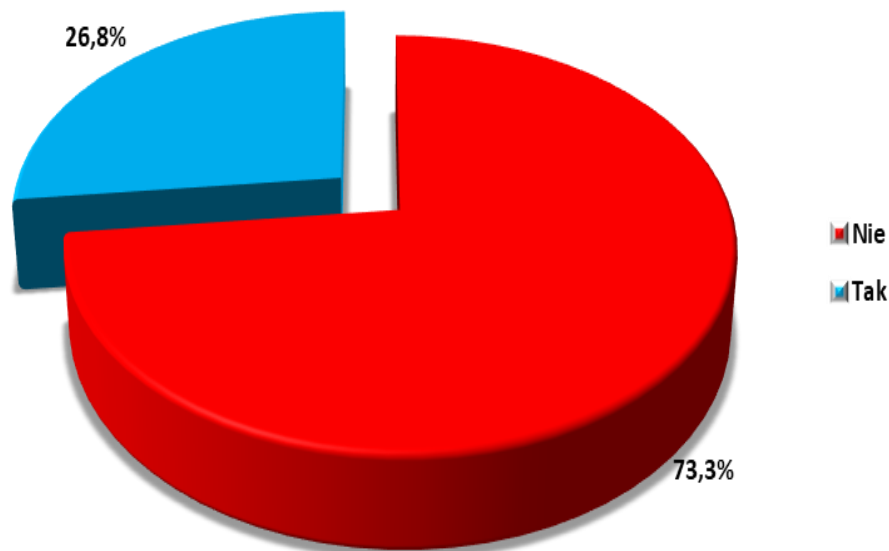
Umiejętności z zakresu usług (krawiec, szwacz, fryzjer etc.)	19	4,8%
Obsługa wózków widłowych	18	4,5%
Specjalne uprawnienia do kierowania pojazdem	17	4,3%
Kompetencje cyfrowe (umiejętność korzystania z informacji i danych, komunikowanie się i współpracę, umiejętność korzystania z mediów, umiejętność tworzenie treści cyfrowych (w tym programowanie)	16	4,0%
Umiejętności spawalnicze	14	3,5%
Podstawowa wiedza z zakresu księgowości, ekonomii i finansów	12	3,0%
Umiejętność obsługi sprzętu ciężkiego	10	2,5%
Kompetencje zielone (wiedza i umiejętności zastosowania ekologicznych rozwiązań w firmie min.: kreatywne myślenie, etyczne postępowanie o charakterze środowiskowym, a także umiejętność zarządzania w warunkach kryzysu środowiskowego)	5	1,3%



Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie mławskim

Zwolnienia pracowników w badanych przedsiębiorstwach.

Czy w okresie od stycznia 2020 roku do końca 2023 roku Państwa firma zwalniała pracowników?



Powody zwolnień pracowników.

	Ilość	Procent
Odejście na życzenie pracownika	73	68,2%
Skutki związane z pandemią COVID-19	36	33,6%
Odejście pracownika na emeryturę lub rentę	28	26,2%
Zwolnienia z przyczyn związanych z pracownikiem (mała wydajność, niewywiązywanie się z obowiązków)	27	25,2%
Naturalna restrukturyzacja kadr	17	15,9%
Zła sytuacja finansowa firmy	15	14,0%
Reorganizacja stanowisk pracy	11	10,3%
Spadek popytu na produkty/usługi firmy	7	6,5%
Zmiana lokalizacji firmy	5	4,7%
Utrata rynków zbytu	5	4,7%
Zmniejszanie zakresu działalności firmy	4	3,7%
Zmiany technologiczne zmniejszające zapotrzebowanie na pracowników	3	2,8%
Zwolnienia dyscyplinarne	1	0,9%

Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie mławskim

Potencjalne zagrożenia dla lokalnego rynku pracy.

	Ilość	Procent
Inflacja	157	39,3%
Coraz trudniej będzie znaleźć pracowników	131	32,8%
Wzrost kosztów produkcji, usług	97	24,3%
Pracownicy będą mieli coraz większe wymagania płacowe	91	22,8%
Wzrost cen	88	22,0%
Trudniej będzie znaleźć fachowców do pracy	81	20,3%
Zwiększą się obciążenia płacowe i pozapłacowe pracodawców	46	11,5%
Podwyższone ryzyko działalności gospodarczej	40	10,0%
Dużo osób wyjedzie za granicę	32	8,0%
Niepewność otoczenia biznesowego (wojna, pandemia)	30	7,5%
Kryzys gospodarczy	23	5,8%
Zwiększy się liczba obcokrajowców na rynku pracy	23	5,8%
Zmniejszy się jakość pracy świadczonej przez pracowników	19	4,8%
Wprowadzenie oszczędności w firmie kosztem redukcji etatów	18	4,5%
Zwiększą się koszty rekrutacji pracowników	12	3,0%
Wzrost bezrobocia	4	1,0%
Niedostępność produktów	3	0,8%

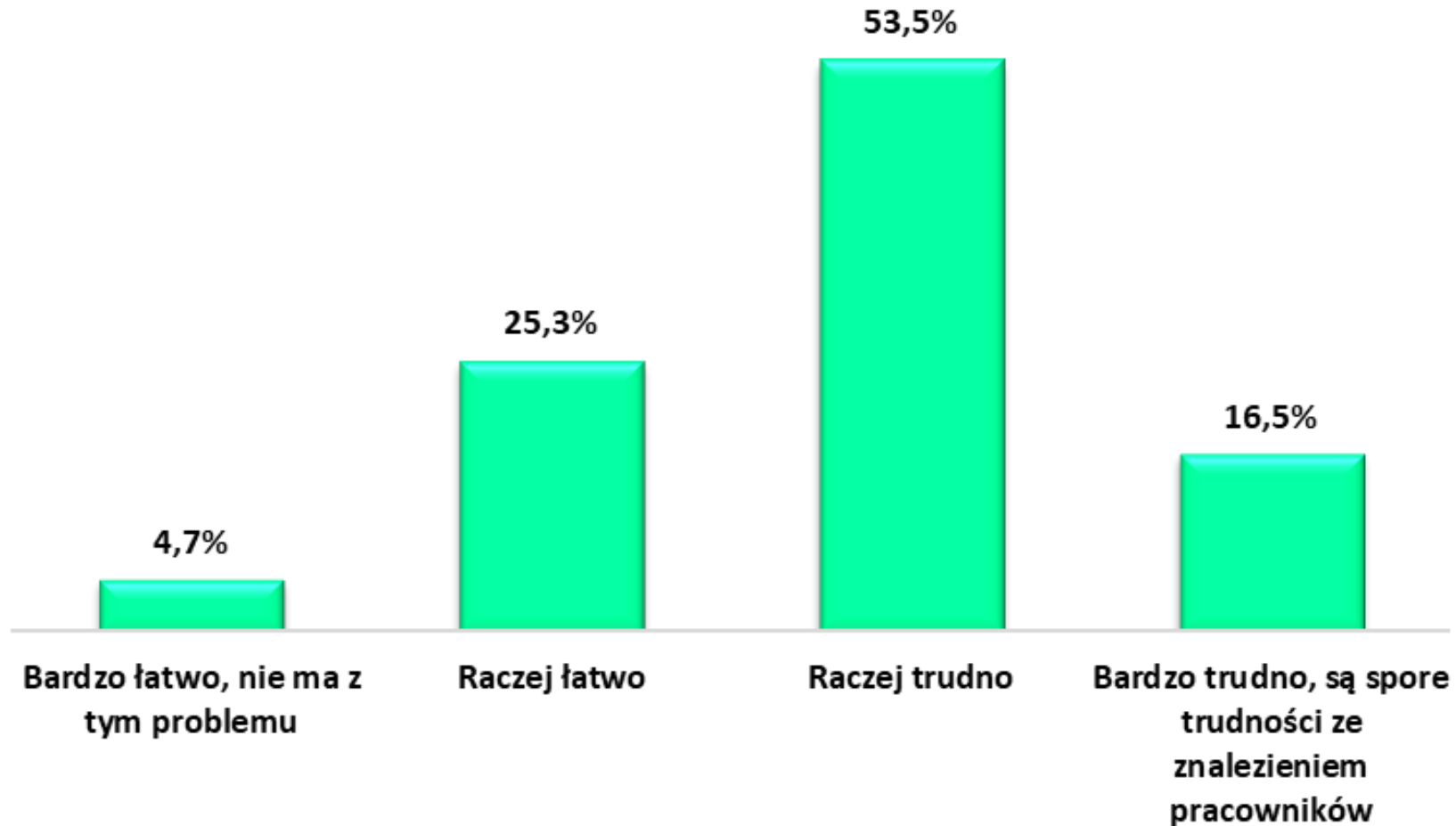


Powiatowy
Urząd Pracy
w Mławie



Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie mławskim

Ocena obecnej sytuacji na lokalnym rynku pracy w kontekście poszukiwanych pracowników.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Mławie



Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie mławskim

Trudności w znalezieniu pracowników – przyczyny.



Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie mławskim

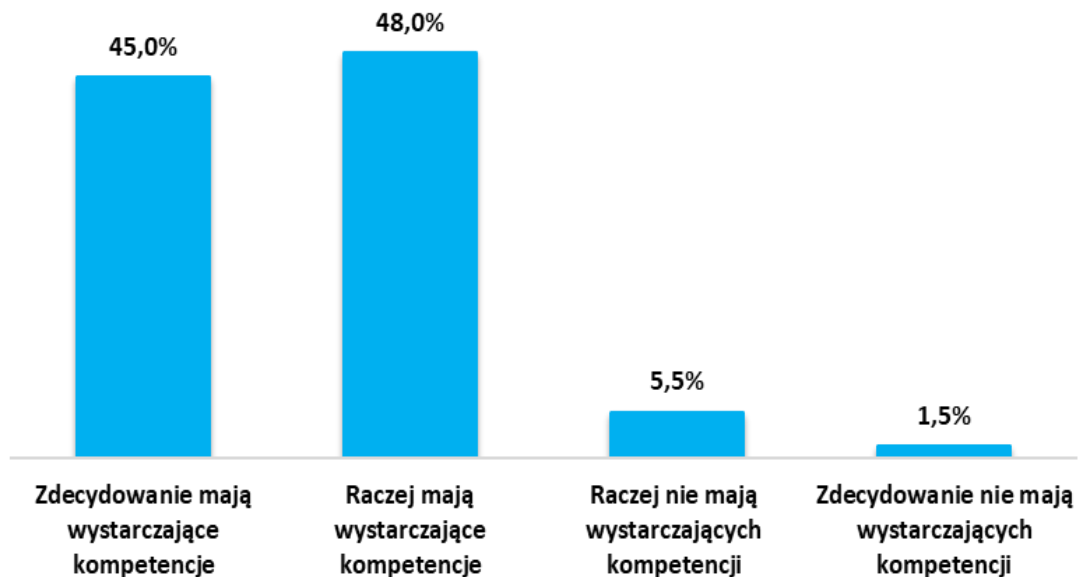
Jak zapobiegacie Państwo rezygnacji pracowników z pracy?



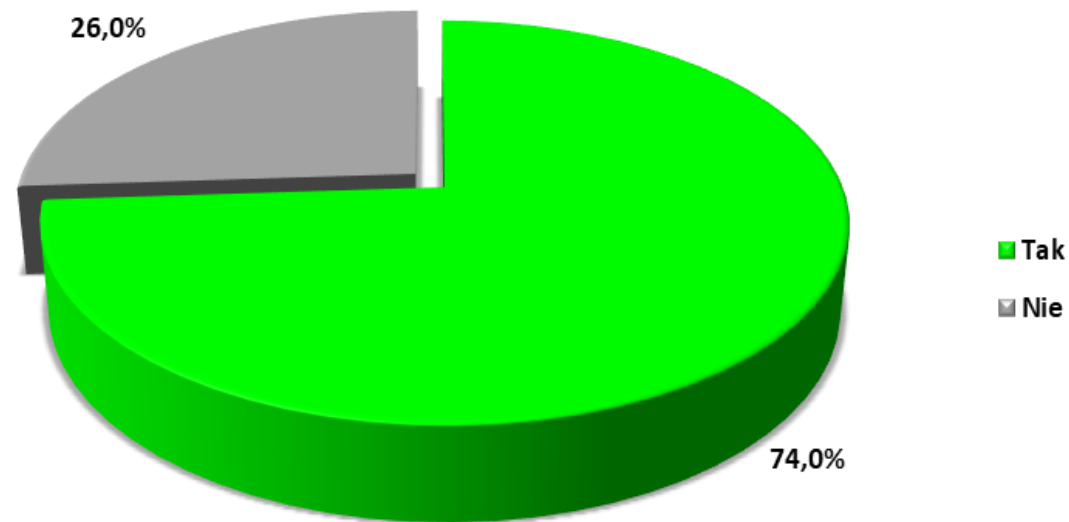
Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie mławskim

Poziom kompetencji zatrudnionych pracowników, a inwestycje w kapitał ludzki przedsiębiorstwa.

Czy Pana/Pani zdaniem pracujący już w firmie pracownicy mają wystarczające kompetencje, czy powinni je podnosić?



Czy Pana/Pani firma inwestuje w rozwój kompetencji, poprzez kierowanie ich na: szkolenia, kursy, studia itp

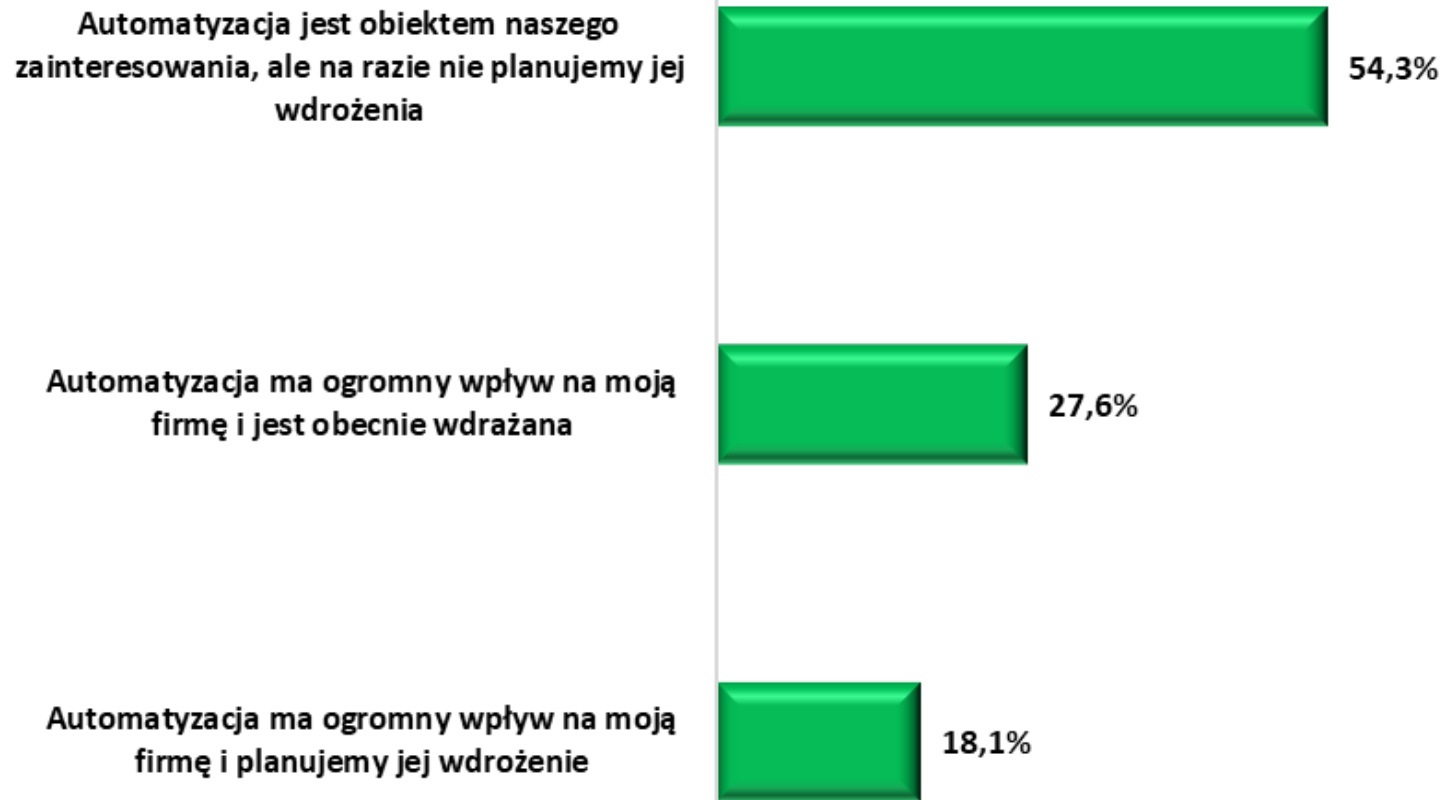


Powiatowy
Urząd Pracy
w Mławie



Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie mławskim

Zainteresowanie wprowadzeniem procesów automatyzacji w przedsiębiorstwie.



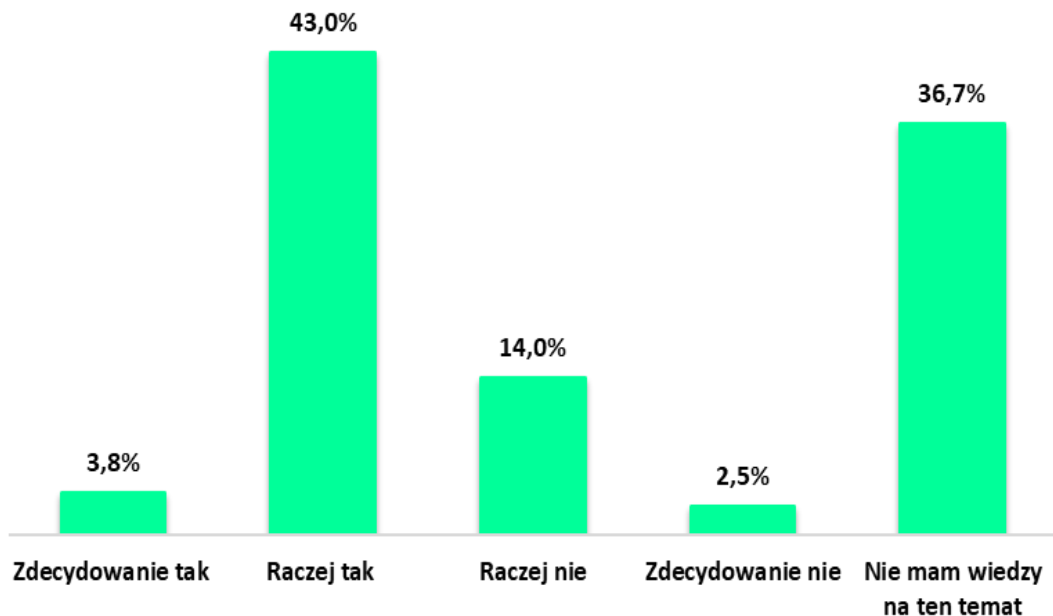
Powiatowy
Urząd Pracy
w Mławie



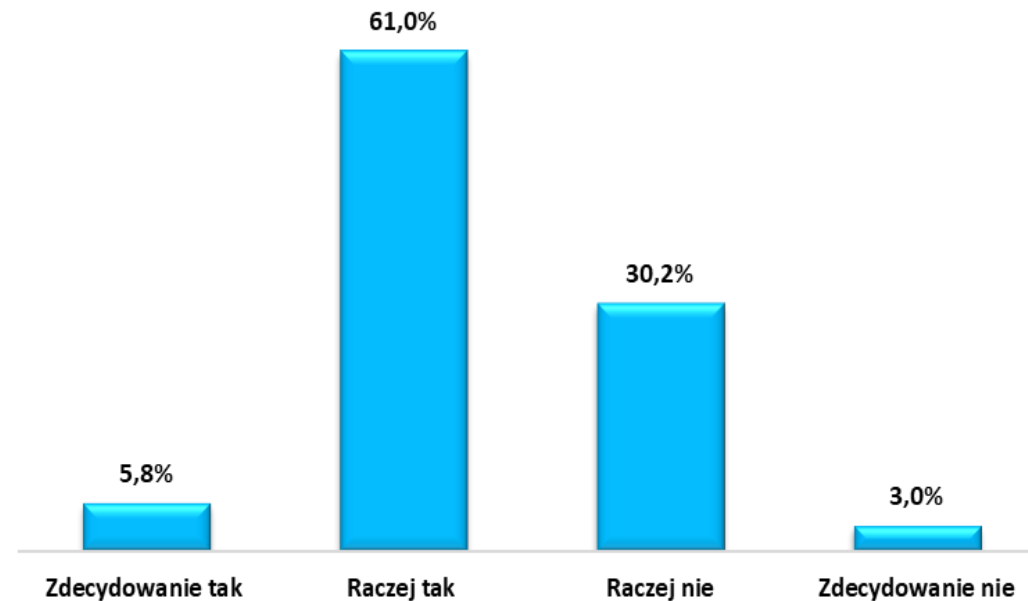
Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie mławskim

Ocena lokalnego rynku edukacyjnego.

Czy Państwa zdaniem lokalne szkoły ułatwiają / stwarzają możliwość znalezienia pracy dla absolwentów szkół zlokalizowanych w powiecie mławskim?



Czy Państwa zdaniem kierunki kształcenia oferowane przez szkoły zlokalizowane na terenie powiatu mławskiego są adekwatne do potrzeb lokalnego rynku pracy?

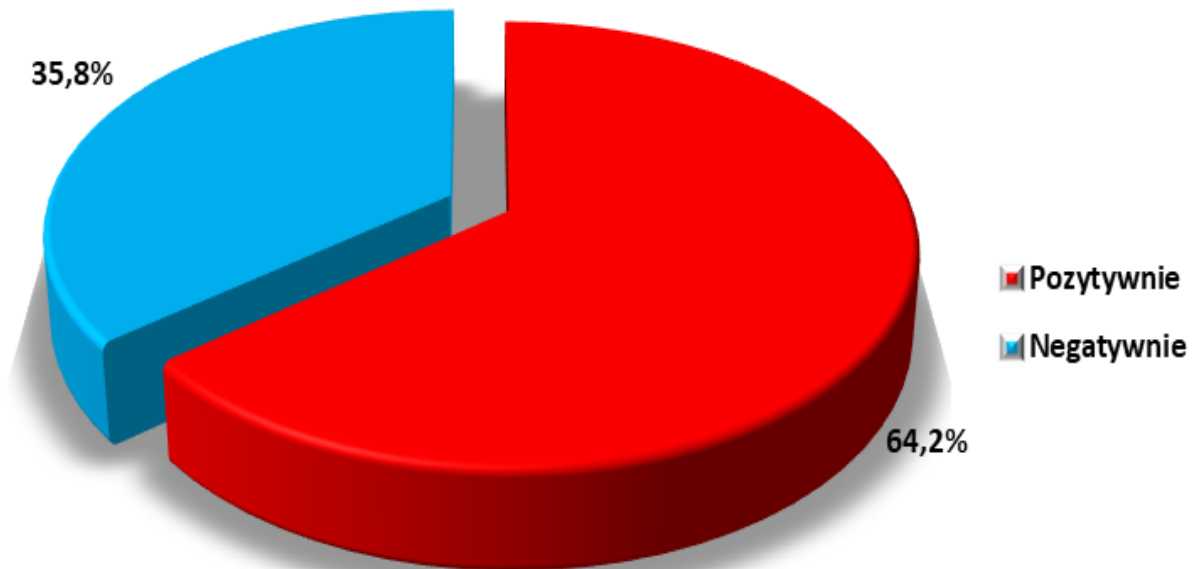


Powiatowy
Urząd Pracy
w Mławie



Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie mławskim

Jak oceniają Państwo przygotowanie absolwentów szkół branżowych / technicznych zlokalizowanych w powiecie mławskim do świadczenia przyszłej pracy?



Inwestuj w kadre

Kompetencje cyfrowe



Powiatowy
Urząd Pracy
w Mławie



Finansowane przez
Unię Europejską

Beata Jakubowska

Doradca zawodowy

Program Rozwoju Kompetencji Cyfrowych

Rada Ministrów przyjęła w lutym 2023 r.

Główny cel:

stałe podnoszenie poziomu kompetencji cyfrowych poprzez zapewnienie każdemu mieszkańcowi Polski możliwości ich rozwijania zgodnie ze swoimi potrzebami, z uwzględnieniem wszystkich etapów życia, zarówno wśród zwykłych użytkowników technologii cyfrowych, jak i specjalistów ICT.

W ramach programu zidentyfikowano 5 obszarów priorytetowych:

- rozwój edukacji cyfrowej;
- zapewnienie każdemu możliwości rozwoju kompetencji cyfrowych;
- wsparcie kompetencji cyfrowych osób pracujących;
- rozwój zaawansowanych kompetencji cyfrowych;
- wzmocnienie zarządzania i koordynacji działań w zakresie rozwoju kompetencji cyfrowych.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Mławie



Finansowane przez
Unię Europejską

Inwestuj w kadre

Kodeks Pracy 2024



Powiatowy
Urząd Pracy
w Mławie



Bożenna Marchel-Potrzuska

Radca prawny

Najnowsze zmiany w kodeksie pracy i kodeksie postępowania cywilnego od 1.01.2024 r. w zakresie relacji pracownik – pracodawca

1. Lepsza pozycja pracownika w sądzie pracy - większa ochrona.

W sprawach z zakresu prawa pracy, w których uznając wypowiedzenie umowy o pracę za bezskuteczne albo przywracając pracownika do pracy, sąd na wniosek pracownika nakłada w wyroku na pracodawcę obowiązek dalszego zatrudnienia pracownika do czasu prawomocnego zakończenia postępowania. Ponadto zasądając należność pracownika w sprawach z zakresu prawa pracy, sąd z urzędu nada wyrokowi przy jego wydaniu rygor natychmiastowej wykonalności w części nieprzekraczającej pełnego jednomiesięcznego wynagrodzenia pracownika – przepis art. 4772 kpc w brzmieniu:

Art. 4772. [Rygor natychmiastowej wykonalności; obowiązek dalszego zatrudnienia]

§ 1. Zasądając należność pracownika w sprawach z zakresu prawa pracy, sąd z urzędu nada wyrokowi przy jego wydaniu rygor natychmiastowej wykonalności w części nieprzekraczającej pełnego jednomiesięcznego wynagrodzenia pracownika. Przepis art. 334 § 4 i art. 335 § 1 zdanie drugie stosuje się odpowiednio; nie stosuje się przepisu art. 335 § 2.

§ 2. 25 Uznając wypowiedzenie umowy o pracę za bezskuteczne albo przywracając pracownika do pracy, sąd na wniosek pracownika nakłada w wyroku na pracodawcę obowiązek dalszego zatrudnienia pracownika do czasu prawomocnego zakończenia postępowania.

Jest też nowy przepis art. 7555 kpc stanowiący zabezpieczenie dla pracownika w postaci obowiązku dalszego zatrudnienia w brzmieniu:



Powiatowy
Urząd Pracy
w Mławie



Najnowsze zmiany w kodeksie pracy i kodeksie postępowania cywilnego od 1.01.2024 r. w zakresie relacji pracownik – pracodawca

1. Lepsza pozycja pracownika w sądzie pracy - większa ochrona.

Art. 7555. 79 [Zabezpieczenie w postaci obowiązku dalszego zatrudnienia]

§ 1. W sprawach z zakresu prawa pracy, w których pracownik podlegający szczególnej ochronie przed rozwiązaniem stosunku pracy za wypowiedzeniem lub bez wypowiedzenia dochodzi roszczenia o uznanie wypowiedzenia stosunku pracy za bezskuteczne lub o przywrócenie do pracy, sąd na wniosek uprawnionego na każdym etapie postępowania udzieli zabezpieczenia przez nakazanie dalszego zatrudnienia go przez pracodawcę do czasu prawomocnego zakończenia postępowania. Podstawą udzielenia zabezpieczenia jest jedynie uprawdopodobnienie istnienia roszczenia. Sąd może odmówić udzielenia zabezpieczenia wyłącznie w sytuacji, gdy roszczenie jest oczywiście bezzasadne.

§ 2. Postanowienie o udzieleniu zabezpieczenia podlega wykonaniu w drodze egzekucji. Przepis art. 7562 stosuje się.

§ 3. Obowiązany może żądać uchylecia prawomocnego postanowienia o udzieleniu zabezpieczenia wyłącznie jeżeli wykáže, że po udzieleniu zabezpieczenia zaistniały przesłanki, o których mowa w art. 52 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy. Zmiana postanowienia o udzieleniu zabezpieczenia jest niedopuszczalna.

§ 4. Na postanowienie w przedmiocie udzielenia zabezpieczenia przysługuje zażalenie do sądu drugiej instancji.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Mławie



Najnowsze zmiany w kodeksie pracy i kodeksie postępowania cywilnego od 1.01.2024 r. w zakresie relacji pracownik – pracodawca

2. Wzrost minimalnego wynagrodzenia za pracę i minimalnej stawki godzinowej

Podwyższone zostanie minimalne wynagrodzenie z 3 600 zł do 4 242 zł. Zmiana wejdzie w życie od 1 stycznia 2024 roku. Z kolei od 1 lipca 2024 roku będzie druga podwyżka i wówczas minimalne wynagrodzenie wzrośnie do 4 300 zł.

Podstawa prawna: ustawa z 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. 2020 poz. 2207 ze zm.).

Z kolei stawka godzinowa dla osób zatrudnionych np. na podstawach cywilnoprawnych wyniesie minimalnie od 1 stycznia 2024 r., tj. 27,70 zł, co oznacza wzrost o 4,9 zł w stosunku do kwoty obowiązującej od 1 stycznia 2023 r., czyli o 21,5 proc. Podwyższenie minimalnej stawki godzinowej od 1 lipca 2024 r. do 28,10 zł oznacza wzrost o 4,6 zł w stosunku do kwoty z 1 lipca 2023 r., czyli o 19,5 proc.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Mławie



Najnowsze zmiany w kodeksie pracy i kodeksie postępowania cywilnego od 1.01.2024 r. w zakresie relacji pracownik – pracodawca

3. Wpływ minimalnego wynagrodzenia za pracę na wysokość dodatków i innych świadczeń

Ze względu na to, że zmieni się wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę, zmienią się też jego inne składniki czy też świadczenia uzależnione od wysokości minimalnego wynagrodzenia.

Odszkodowanie za mobbing, dyskryminację lub naruszenie zasad równego traktowania w zatrudnieniu. Od stycznia 2024 r. będzie wynosiło 4 242 zł, zaś od lipca 4 300 zł.

Dodatek za pracę w porze nocnej - Od stycznia do kwietnia będzie wynosił 5,05 zł; Od maja do czerwca - 5,30 zł; Za lipiec i październik - 4,67 zł; Za sierpień i wrzesień - 5,12 zł; Za listopad - 5,66 zł, Za grudzień - 5,38 zł

Odprawa z tytułu zwolnień grupowych. Ta nie może przekraczać 15-krotności minimalnego wynagrodzenia za pracę, a od stycznia 2024 r. będzie wynosiła więc 63 630 zł, zaś od lipca 64 500 zł.

Podstawa wymiaru zasiłku chorobowego. Wylicza się ją w ten sposób, że od kwoty minimalnego wynagrodzenia odejmuje się składki na ubezpieczenia społeczne pokrywane przez pracownika. To oznacza, że od 1 stycznia 2024 roku będzie ona wynosiła 3 660,42 zł, zaś od lipca 3 710,47 zł.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Mławie



Najnowsze zmiany w kodeksie pracy i kodeksie postępowania cywilnego od 1.01.2024 r. w zakresie relacji pracownik – pracodawca

4. Kwoty wolne od potrąceń w 2024 r.

Kwoty wolne od potrąceń także są powiązane z wysokością płacy minimalnej. W związku z tym od 1 stycznia (przez całe pierwsze półrocze) będą one wynosiły:

- dla potrąceń niealimentacyjnych – 3221,98 zł;
- dla zaliczek pieniężnych udzielonych pracownikowi – 2416,49 zł;
- dla kar pieniężnych – 2899,78 zł.

Podstawa prawna: art. 871 kodeksu pracy w brzmieniu:

Art. 871. [Kwoty wolne od potrąceń]

§ 1. Wolna od potrąceń jest kwota wynagrodzenia za pracę w wysokości:

1) minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalanego na podstawie odrębnych przepisów, przysługującego pracownikom zatrudnionym w pełnym wymiarze czasu pracy, po odliczeniu składek na ubezpieczenia społeczne, zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych oraz wpłat dokonywanych do pracowniczego planu kapitałowego, jeżeli pracownik nie zrezygnował z ich dokonywania - przy potrącaniu sum egzekwowanych na mocy tytułów wykonawczych na pokrycie należności innych niż świadczenia alimentacyjne;

2) 75% wynagrodzenia określonego w pkt 1 - przy potrącaniu zaliczek pieniężnych udzielonych pracownikowi;

3) 90% wynagrodzenia określonego w pkt 1 - przy potrącaniu kar pieniężnych przewidzianych w art. 108.

§ 2. Jeżeli pracownik jest zatrudniony w niepełnym wymiarze czasu pracy, kwoty określone w § 1 ulegają zmniejszeniu proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Mławie



Najnowsze zmiany w kodeksie pracy i kodeksie postępowania cywilnego od 1.01.2024 r. w zakresie relacji pracownik – pracodawca

5. Dofinansowanie do szkół kontaktowych i zmiany w wyposażeniu stanowiska pracy

Szklą kontaktowe, monitor ekranowy, podnózek, mysz, klawiatura, krzesło - od 17 listopada 2023 dla pracodawców zatrudniających pracowników od tej daty zaszyły duże zmiany. Dla pozostałych pracodawców czas na wdrożenie nowych przepisów jest wydłużony, bo aż do 17 maja 2024 r. W przepisach zmieniających dodano możliwości zapewnienia pracownikom także szkół kontaktowych, a nie jak do tej pory tylko okularów korekcyjnych. Jeśli pracownicy korzystają z laptopów, przynajmniej przez połowę dobowego wymiaru pracy, to ich stanowisko będzie musiało zostać wyposażone w monitor stacjonarny lub podstawkę, która zapewni ustawienie ekranu w taki sposób, by górna krawędź monitora znajdowała się na wysokości oczu pracownika. Monitor ten będzie własnością pracodawcy, a pracownik będzie miał także prawo do myszki i zewnętrznej klawiatury.

Podstawa prawna: Rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 18 października 2023 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe (Dz. U. z 2023 poz. 2367).



Powiatowy
Urząd Pracy
w Mławie



Najnowsze zmiany w kodeksie pracy i kodeksie postępowania cywilnego od 1.01.2024 r. w zakresie relacji pracownik – pracodawca

6. Należy pamiętać o zmianie kodeksu pracy od 26 kwietnia 2023 r. w zakresie przepisu o konieczności zawierania uzasadnienia, również w wypowiedzeniu umowy o pracę na czas określony – art.30 §4 kodeksu pracy w brzmieniu:

§ 4. W oświadczeniu pracodawcy o wypowiedzeniu umowy o pracę zawartej na czas określony lub umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony lub o rozwiązaniu umowy o pracę bez wypowiedzenia powinna być wskazana przyczyna uzasadniająca wypowiedzenie lub rozwiązanie umowy.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Mławie



Inwestuj w kadre

Krajowy Fundusz Szkoleniowy



Powiatowy
Urząd Pracy
w Mławie



Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy

Anna Czaplicka

Pośrednik pracy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

CEL: zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań nieustannie zmieniającego się rynku pracy.

Środki z Funduszu Pracy przeznaczone są na koszty związane z kształceniem ustawicznym pracowników i pracodawcy: kursu zawodowego, studiów podyplomowych, egzaminu, badania lekarskiego wymaganego do podjęcia kształcenia.

Mikroprzedsiębiorstwo może otrzymać 100% kosztów kształcenia ustawicznego ze środków KFS; pozostali pracodawcy mogą sfinansować ze środków KFS koszty kształcenia ustawicznego w wysokości 80%, wnosząc 20% wkład własny.

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyznawane są według ustalonych priorytetów.

PAMIĘTAJ!

Kształcenia rozpoczęte bądź zapłacone przed podpisaniem Umowy z Urzędem nie będą realizowane.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Mławie



Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy

Limit podstawowy. Wsparcie kształcenia ustawicznego:

1. w związku z zastosowaniem w firmach nowych **procesów, technologii i narzędzi pracy**;
2. w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie **zawodach deficytowych** (barometr zawodów dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, w których brakuje pracowników; zrównoważone, w których liczba pracowników odpowiada potrzebom pracodawców; nadwyżkowe, w których jest więcej pracowników niż ofert pracy);
3. **osób powracających na rynek pracy** po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących **członkami rodzin wielodzietnych**;
4. w zakresie **umiejętności cyfrowych**;
5. osób pracujących w **branży motoryzacyjnej**;
6. osób **po 45 roku życia**;
7. skierowane do **pracodawców zatrudniających cudzoziemców**;
8. w zakresie **zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym** w przedsiębiorstwach.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Mławie



Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy

Środki rezerwy. Wsparcie kształcenia ustawicznego:

- A. pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MPRiPS;
- B. osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- C. osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- D. w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Mławie



Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy

ZAPRASZAM DO KONTAKTU

Anna Czaplicka

Pośrednik pracy, Doradca Klienta Instytucjonalnego
Powiatowy Urząd Pracy w Mławie

tel. **789 045 796**

lub 23 655 19 96 wew. 318

e-mail:

anna.czaplicka@pup.mlawa.pl



Powiatowy
Urząd Pracy
w Mławie



Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy

Inwestuj w kadre

Europejski Tydzień Umiejętności



Powiatowy
Urząd Pracy
w Mławie



Mariusz Kubiński

Pośrednik pracy

Europejski Tydzień Umiejętności Zawodowych 2023

W ramach Europejskiego Tygodnia Umiejętności Zawodowych zorganizowaliśmy:

- 24 października 2023 r. przygotowaliśmy w mławskim parku mobilny Punkt Informacyjny, w którym udzielaliśmy informacji związanych z usługami i instrumentami rynku pracy, ofertami pracy, możliwościami przeszkolenia osób bezrobotnych w ramach szkoleń grupowych i indywidualnych, terminami naborów wniosków, legalnym zatrudnianiem cudzoziemców,
- 25 października 2023 r. w siedzibie naszego urzędu uruchomiliśmy stacjonarny Punkt Informacyjny. Z indywidualnych konsultacji ze specjalistami z naszego urzędu, Powiatowego Cechu Rzemiosł Różnych oraz Ochotniczego Hufca Pracy 7-3 w Mławie skorzystali pracodawcy działający na terenie powiatu mławskiego,
- spotkaliśmy się również z uczniami Katolickiego Liceum Ogólnokształcącego im. ks. M. K. Sarbiewskiego SI i Akademickiego Centrum Kształcenia. Spotkania zorganizowane przez nas w szkołach ponadpodstawowych realizowaliśmy w ramach projektu „Rzemiosło Twoją Przyszłością”, który także wpisuje się w ideę pozyskiwania i podnoszenia kwalifikacji zawodowych.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Mławie



Inwestuj w kadre

Korzyści i gratyfikacje związane z nauką zawodu



Powiatowy
Urząd Pracy
w Mławie



Magdalena Chocholska

Powiatowy Cech Rzemiosł Różnych i
Przedsiębiorczości w Mławie



Stowarzyszenie

- Powiatowy Cech Rzemiosł Różnych i Przedsiębiorczości w Mławie – stowarzyszenie przedsiębiorców (tzw. rzemieślników) i pracodawców prowadzących działalność rzemieślniczą na terenie RP, głównie powiatu mławskiego i okolic
- Podstawą funkcjonowania jednostki jest Ustawa o rzemiośle
- Działamy w oparciu o statut i Uchwały Walnego Zgromadzenia (czyli decyzje zrzeszonych członków)

PRAKTYCZNA NAUKA ZAWODU - ZASADY

Główny akt prawny określający podstawowe warunki zatrudniania młodocianych pracowników: w tym celu przygotowania zawodowego , w formie nauki zawodu lub przyuczenia do wykonywania określonych pracy to Kodeks Pracy

PRAKTYCZNA NAUKA ZAWODU - ZASADY

Podstawowa definicja młodocianego pracownika
(są wyjątki)

DZIAŁ DZIEWIĄTY KP - Zatrudnianie młodocianych

Art.190.§1.Młodocianym w rozumieniu kodeksu jest osoba, która ukończyła 15 lat,
a nie przekroczyła 18lat.

§2. Zabronione jest zatrudnianie osoby, która nie ukończyła 15lat, z zastrzeżeniem
art.191 §2 1–2’.

Zatrudnienie młodocianego

Art.191.§1. Wolno zatrudniać tylko tych młodocianych, którzy:

- 1)ukończyli co najmniej ośmioletnią szkołę podstawową;
- 2)przedstawią świadectwo lekarskie stwierdzające, że praca danego rodzaju nie zagraża ich zdrowiu.



Zatrudnienie młodocianego

OBOWIĄZKI PRACODAWCY

- Zatrudnienie i szkolenie młodocianego zgodnie z programem praktycznej nauki zawodu,
- Zaopatrzenie młodocianego w przewidziany na danym stanowisku sprzęt ochrony osobistej, odzież roboczą, narzędzia pracy, materiały i inne,
- Wypłata comiesięcznego wynagrodzenia,
- Kierowanie młodocianego na badania lekarskie,
- Pokrycie kosztów egzaminu czeladniczego,

Zatrudnienie młodocianego

- **PODSTAWA NALICZANIA WYNAGRODZENIA**

przeciętne miesięczne wynagrodzenie w gospodarce narodowej w poprzednim kwartale, obowiązującego od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa GUS w Dzienniku Ustaw

Aktualnie:

- 1) w pierwszym roku nauki – nie mniej niż 8% tj. 575,60 zł
- 2) w drugim roku nauki – nie mniej niż 9% tj. 647,55 zł
- 3) w trzecim roku nauki – nie mniej niż 10% tj. 719,50 zł

Zatrudnienie młodocianego - etapy

- Zgromadzenie akt osobowych,
- Podpisanie umowy z młodocianym i rodzicem
- Podpisanie porozumienia ze szkołą branżową I stopnia
- Podpisanie umowy z Mazowiecką Wojewódzką Komendą OHP
- Złożenie dokumentów w celu przystąpienia ucznia do egzaminu czeladniczego
- Wypisanie świadectwa pracy
- Złożenie wniosku o przyznanie dofinansowania

Zatrudnienie młodocianego - refundacja

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004r. O promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, pracodawcy zatrudniającemu pracownika młodocianego, po spełnieniu określonych warunków przysługuje 100% refundacji podstawowego (ustawowego) wynagrodzenia młodocianych oraz naliczonych składek ZUS od tych wynagrodzeń

Zatrudnienie młodocianego - dofinansowanie

- Pracodawcom, którzy zawarli umowę z młodocianym i spełnili warunki określone w Prawie oświatowym przysługuje dofinansowanie kosztów kształcenia zawodowego

Aktualnie:

- - w przypadku nauki zawodu trwającej 36 miesięcy 8081 zł
- - w przypadku przyuczenia do zawodu 254 zł za każdy miesiąc

Dziękuję za uwagę i zapraszam do współpracy

Magdalena Chocholska

Powiatowy Cech Rzemiosł Różnych
i Przedsiębiorczości w Mławie

Tel: 23 6543584

Mail: cechmlawa@wp.pl



Inwestuj w kadre

Plany działalności Urzędu Pracy w 2024 r.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Mławie



Witold Żerański

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie

Plany działalności Urzędu Pracy w 2024 r

- Realizacja programu Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie mławskim EFS +
- Realizacja projektu pilotażowego Młodzi przyszłością powiatu mławskiego
- Realizacja programów już funkcjonujących: Młodzi u progu kariery, Rzemiosło twoją przyszłością, Lepsze jutro-czyli od bierności do aktywności, Kobieta sukcesu, Centrum Informacji dla seniorów
- Realizacja poradnictwa zawodowego dla osób zarejestrowanych i przedsiębiorców
- Organizacja spotkań naborowych i giełd pracy
- Organizacja spotkań specjalistów w ramach Punktu Konsultacyjnego
- Pozyskiwanie dodatkowych środków na aktywizację zawodową i edukację
- Rozwój usług cyfrowych i kanałów rozpowszechniania informacji, pozyskiwania partnerów do współpracy i kandydatów do pracy
- Akademia Biznesu
- 07.03.2024 godz. 10:00 XII Powiatowe Forum Edukacji Młodzieży
- 04.04.2024 godz. 10:00 XI Mławskie Targi Pracy
- Wrzesień 2024 Forum Między Nami Pokoleniami
- Listopad 2024 Młodzieżowa Giełda Zawodów



Powiatowy
Urząd Pracy
w Mławie



Dziękujemy za uwagę

Zapraszamy do współpracy



Powiatowy
Urząd Pracy
w Mławie

