

PODSUMOWANIE
DZIAŁAŃ
ZREALIZOWANYCH W
2021 ROKU PRZEZ
POWIATOWY URZĄD
PRACY W MŁAWIE

Styczeń 2022



CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Aktywizacja zawodowa

Na 2021 rok Powiatowy Urząd Pracy w Mławie pozyskał środki na 6 programów i projektów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych oraz na kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników w ramach KFS w łącznej wysokości 7 744 695,48 zł. Środki te wydatkowaliśmy praktycznie w całości. Ponadto w dyspozycji posiadaliśmy także kwotę 200 000 zł w ramach środków PFRON na rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych.

Z początkiem roku 2021 r. od razu uruchomiliśmy nabory wniosków na aktywne formy wspierania zatrudnienia. Przeprowadziliśmy łącznie 39 naborów wniosków. Na część form wsparcia, np. staże, prace interwencyjne, bony na zasiedlenie, nabory wniosków odbywały się w trybie ciągłym. Zawierane były w sposób ciągły umowy na realizację aktywnych form wspierania zatrudnienia. Do końca 2021 r. podpisaliśmy łącznie 683 umowy w sprawach:

- staży- 136,
- robót publicznych- 54,
- prac interwencyjnych- 172,
- KFS- 112,
- bonów na zasiedlenie- 44,
- doposażenia nowotworzonych stanowisk pracy- 70,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej- 71,
- szkoleń z instytucjami szkoleniowymi- 24.

W omawianym okresie zaktywizowaliśmy łącznie ponad 700 bezrobotnych oraz 2 osoby niepełnosprawne w ramach PFRON.

Nazwa formy	Szkolenia zawodowe	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	Refundacja kosztów wyposażenia /doposażenia stanowiska pracy	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Staż	Bony na zasiedlenie	Razem
Liczba miejsc	95	70	70	184	90	134	43	686
Liczba osób (w tym uzupełnienia)	95	70	72	197	91	134	43	702

W przypadku umów na bony na zasiedlenie, refundacji kosztów doposażenia stanowiska pracy i jednorazowych środków na założenie własnej firmy, podpisanie umów poprzedzone jest przyjęciem poręczeń od poręczycieli- wiąże się to z bezpośrednią obsługą dodatkowych osób, nie tylko naszych wnioskodawców.

W normalnym trybie odbywały się posiedzenia komisji rozpatrującej wnioski- 78 komisji, na których łącznie rozpatrzono 640 wniosków.

W minionym roku wydaliśmy 1072 skierowania na:

- staż- 144
- do zatrudnienia w ramach poszczególnych form- 504,
- zwykle oferty pracy- 424.

Wypłaciliśmy refundacje należne pracodawcom w ramach trwających umów oraz dokonaliśmy wypłat środków- łącznie 1179 wypłat:

- prace interwencyjne- 751
- roboty publiczne- 266
- refundacja kosztów doposażenia nowotworzonych stanowisk pracy- 67,
- środki na działalność- 71,
- koszty szkoleń- 24.

Prowadzone były także, w przypadku jednorazowych środków i refundacji kosztów doposażenia stanowisk pracy, kontrole niezbędne do prawidłowego rozliczenia wydatkowania przyznanych osobom środków oraz wizyty monitorujące na zakończenie umów.

Kontakty z osobami zarejestrowanymi odbywały się bezpośrednio oraz telefonicznie- w omawianym okresie w ten sposób obsłużono wszystkich naszych klientów.

Na podstawie przeprowadzonych przez doradców klienta rozmów opracowano **2438** Indywidualnych Planów Działania dla osób bezrobotnych.

W ramach poradnictwa zawodowego:

- udzielono **433** indywidualne porad zawodowych,
- zorganizowano **21** grupowych porad zawodowych dla **155** osób bezrobotnych,
- zorganizowano **12** grupowych informacji zawodowych dla **70** osób bezrobotnych,
- udzielono indywidualnych informacji zawodowych **3335** klientom.

W omawianym okresie do naszego Urzędu wpłynęło łącznie **8403** ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, w tym **7879** ofert niesubsydiowanych.

Tarcza antykryzysowa

Rok 2021 był kontynuacją działań rozpoczętych w 2020 roku związanych z realizacją tarczy antykryzysowej, której celem jest przeciwdziałanie negatywnym skutkom gospodarczym trwającej pandemii.

Na realizację ustawowej pomocy w ubiegłym roku otrzymaliśmy kwotę 8 100 000 zł. W całym 2021 r. wpłynęły do naszego urzędu 1442 wnioski na dostępne formy wsparcia. Poniższa tabela zawiera szczegółowe zestawienie dotyczące złożonych wniosków.

Forma wsparcia	Łączna liczba wniosków, które wpłynęły do Urzędu Pracy	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	Łączna liczba ochronionych miejsc pracy	Kwota udzielonego wsparcia (wypłaconego) - w PLN
Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia Covid-19- Art. 15zzb	46	36	180	916 350,51
Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną, niezatrudniającego pracowników, w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia Covid-19- Art. 15zzc	171	152	-	798 000
Pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikro przedsiębiorcy - Art. 15zdd i na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej organizacji pozarządowej w rozumieniu art.3 ust.2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie lub podmiotowi, o którym mowa w art. 3 ust. 3 tej ustawy - Art. 15zda	68	21	-	101 411,50
Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych oraz podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie - Art. 15zze	3	1	2	17 831,04
Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej w postaci - Art. 15 zze2	1	1	3	11 639,70
Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy - Art. 15 zze4	191	157	-	725 000

Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy - Rozporządzenie Rozdz. 3 do Art. 15 zze4	947	889	-	4 445 000
Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy - Art. 15 zze4a sklepiki szkolne	15	10	-	50 000
Razem	1442	1267	185	7 065 232,75

Tabela 1. Liczba złożonych wniosków w ramach Tarczy Antykryzysowej

Źródło: opracowanie własne

W realizacji całej tarczy od początku jednym z najpopularniejszych instrumentów była niskooprocentowana pożyczka do 5 tys. zł na pokrycie bieżących kosztów działalności gospodarczej dla mikroprzedsiębiorcy **art.15zzd** ustawy COVID-19, a dzięki nowelizacji ustawy skorzystać z niej mogły też podmioty, które nie zatrudniały pracowników, np. koła gospodyń wiejskich, parafie **art.15zzda** ww. ustawy. Do końca grudnia 2021 r. wpłynęło do urzędu **3256** wniosków tylko na tą formę pomocy. Przyjmowanie wniosków o udzielenie pożyczki zakończyło się wraz z zakończeniem naboru, który trwał **do 10 czerwca 2021 r.** Wnioski o pożyczkę, które rozpatrzono pozytywnie po upływie 3 miesięcy wymaganych ustawą podlegały weryfikacji pod kątem umorzenia. Warunkiem umorzenia było prowadzenie działalności gospodarczej przez nieprzerwany okres 3 miesięcy liczonych od dnia wypłaty środków. Pożyczki umarzamy z urzędu, o czym informujemy przedsiębiorców. Wszystkie pożyczki zostały rozliczone, a łączna suma wypłaconych środków od początku kwietnia 2020 r. do końca grudnia 2021 r. wyniosła ponad 14,8 mln zł. Do końca 2021 roku umorzyliśmy około 2990 pożyczek.

Pozostałe formy wsparcia, które realizowaliśmy w ramach "tarczy" różniły się warunkami, które przedsiębiorca powinien spełnić, aby otrzymać wsparcie. Najważniejszym z nich było wykazanie spadku obrotów gospodarczych o minimum 30%. Wśród tych form największą popularnością cieszyło się dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną, niezatrudniającego pracowników - **Art. 15zzc** w ramach, którego wpłynęło do końca 2021 r. około 880 wniosków.

Należy również zwrócić uwagę na dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne - **art. 15zzb**, którego celem była ochrona miejsc pracy. Przedsiębiorcy, którzy ubiegali się o to wsparcie wnioskowali o ochronę ponad 2500 miejsc pracy. W ramach tego dofinansowania można było otrzymać wsparcie na okres od 1 do 3 miesięcy. Wnioskodawcy, którym przyznano i wypłacono środki zobowiązani byli do składania stosownych oświadczeń oraz kalkulatorów wynagrodzeń pracowników w trakcie trwania umowy. W związku z powyższym biorąc pod uwagę, że chodzi tu nie tylko o pojedyncze osoby, ale również

o dużą ilość pracowników firm (o pomoc mogą się ubiegać wszystkie firmy zatrudniające od 1 do 249 osób oraz osoby samozatrudnione) skala wpływających dokumentów była bardzo duża.

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych **art.15zze** oraz Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej z **art.15zze²** to wsparcia, na które przyjmowanie wniosków zakończyliśmy **10 czerwca 2021 r.** W ramach tych wsparć do tut. Urzędu wpłynęło łącznie 7 wniosków, z czego 3 wnioski wpłynęły w roku 2020, a 2 z nich rozpatrzono pozytywnie i przyznano ponad 61,9 tys. zł na ochronę 10 miejsc pracy. W 2021 r. wpłynęły łącznie 4 wnioski w ramach dofinansowań, o których mowa, a 2 z nich zostały rozpatrzone pozytywnie.

Jedną z dotacji realizowanych w ramach „tarczy” była dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy- **art.15zze⁴** w ramach której do tut. Urzędu wpłynęło 191 wniosków, z czego 157 rozpatrzono pozytywnie i przyznano łącznie wsparcie w wysokości 785 000 zł, z czego 725 000 zł w 2021 r. Nabór wniosków trwał do 31 stycznia 2021 r.

Warto zauważyć, że dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy przyznawana na podstawie **Rozporządzenia Rozdz.3 do art.15zze⁴** cieszyła się ogromnym zainteresowaniem ze strony przedsiębiorców. W ramach tego wsparcia do naszego Urzędu wpłynęło 947 wniosków, z czego 889 zostało rozpatrzonych pozytywnie oraz wypłacono środki w kwocie 4 445 000 zł. Wsparcie, o którym mowa realizowano w 2021 r., nabór **zakończono 31 sierpnia 2021 r.**

W ramach **art.15zz^{4a}** do tut. Urzędu w roku 2021 wpłynęło 15 wniosków. O wsparcie do 5000 zł mogły ubiegać się sklepiki szkolne. Środki przyznane z tytułu dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy wypłacono w wysokości 50 000 zł, rozpatrzono pozytywnie 10 wniosków. Nabór na tę formę wsparcia trwał **do końca września 2021r.**

Podsumowując realizację tarczy antykryzysowej od momentu wejścia w życie przepisów umożliwiających udzielanie wsparcia przedsiębiorcom i pracodawcom do końca 2021 roku wydatkowaliśmy ponad 33,4 miliona złotych a pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie obsłużyli ponad 5700 złożonych wniosków.

ROK 2022 - JEDNORAZOWA DOTACJA DLA TRZECZ PKD 56.30.Z, 93.29.A, 93.29.Z

W dniu 22 grudnia 2021 r. weszło w życie dodatkowe rozporządzenie, które umożliwiło 3 branżom ubieganie się o jednorazową dotację w kwocie do 5 000 zł na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej udzielaną na podstawie rozdziału 3 rozporządzenia z uwzględnieniem

przepisów art.15z4 ustawy dot. tarczy antykryzysowej. Wsparcie dotyczy firm działających w branży gastronomicznej i rozrywkowej (tylko wskazane PKD 56.30.Z , 93.29.A , 93.29.Z)

Zgodnie z przepisami, uruchomiliśmy nabór wniosków o przyznanie dotacji od dnia 1 stycznia 2022 r. do 15 kwietnia 2022 r, tylko w formie elektronicznej. Dotacja jest jednorazowa.

Podsumowując realizację tarczy antykryzysowej od momentu wejścia w życie przepisów umożliwiających udzielanie wsparcia przedsiębiorcom i pracodawcom do końca 2021 roku wydatkowaliśmy ponad 33,4 miliona złotych i obsłużyliśmy ponad 5800 złożonych wniosków.

Lp.			Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników - Art. 15 zzb	Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla osoby fizycznej niezatrudniającej pracowników - Art. 15 zzc	Pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikro przedsiębiorcy - Art. 15zsd i z Art. 15zsdza	Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla organizacji pozarządowej... - Art. 15 zze	Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej w postaci - Art. 15 zze²	Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy - Art. 15 zze⁴	Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy - Rozporządzenie Rozdz. 3 do Art. 15 zze⁴	Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy - Art. 15 zze^{4a} sklepiki szkolne
1	Łączna liczba wniosków, które wpłynęły do urzędu	2020	395	705	3188	3	0	191	947	15
		2021	46	171	68	3	1			
2	Łączna liczba wniosków rozpatrzonych przez urząd	2020	395	705	3188	3	0	191	947	15
		2021	46	171	68	3	1			
3	W tym liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	2020	344	653	2963	2	0	157	889	10
		2021	36	152	21	1	1			
4	Łączna liczba zatrudnionych pracowników ujęta w złożonych wnioskach rozpatrzonych pozytywnie	2020	1 981	Tej komórki nie wypełniamy	Tej komórki nie wypełniamy	10	0	Tej komórki nie wypełniamy	Tej komórki nie wypełniamy	Tej komórki nie wypełniamy
		2021	180	Tej komórki nie wypełniamy	Tej komórki nie wypełniamy	2	3	Tej komórki nie wypełniamy	Tej komórki nie wypełniamy	Tej komórki nie wypełniamy
5	Kwota udzielonego wsparcia w PLN	2020	8 101 781,50	3 433 040,00	14 706 334,69	61 917,36	0	60 000,00	4 445 000,00	50 000,00
		2021	916 350,51	798 000,00	101 411,50	17 831,04	11 639,70	725 000,00		
6	Zaangażowanie (wnioski rozpatrzone pozytywnie i nierozpatrzone)	2021	1 845 232,75					5 220 000,00		

Wydarzenia zrealizowane w CAZ:

1. **Program „Młodzi u progu kariery”**- program realizowany jest od 2017 roku; w 2021 roku nasi doradcy zawodowi przeprowadzili zajęcia z 423 uczniami ostatnich klas szkół podstawowych i ponadpodstawowych. W trakcie tych zajęć uczniowie mogli określić swoje predyspozycje zawodowe i zainteresowania, zapoznać się z sytuacją panującą zarówno na lokalnym jak i krajowym rynku pracy, dowiedzieć się na jakie zawody i kwalifikacje będzie zapotrzebowanie oraz poznać charakterystyki zawodów, które w przyszłości chcieliby wykonywać. Podczas spotkań z uczniami szkół ponadgimnazjalnych omawiano między innymi wymagania pracodawców względem kandydatów do pracy. Uczestnicy zajęć uczyli się, jak prawidłowo sporządzić CV, jak przygotować się do rozmowy rekrutacyjnej z pracodawcą oraz z jakich usług i formy wsparcia mogą skorzystać osoby do 30 roku życia posiadające status bezrobotnego. Należy zaznaczyć, że za każdym razem tematyka zajęć dostosowywana jest do potrzeb uczestników.
2. **Coaching**- w ramach naszego programu pn. Piątkowe sesje coachingowe „Żeby zmiana była przygodą” przeprowadziliśmy 13 profesjonalnych grupowych sesji coachingowych dla 53 osób, które miały możliwość skorzystania z nowoczesnych narzędzi wsparcia w określeniu własnych preferencji i celów zawodowych.
3. **Webinar informacyjno-szkoleniowy** dla pracodawców zainteresowanych wnioskowaniem o środki z KFS- 2 wydarzenia 25.01.2021 r. i 23.04.2021 r. Z uwagi na trwającą pandemię wdrożyliśmy innowacyjne metody kontaktu z naszymi klientami i wprowadziliśmy możliwość spotkań informacyjnych oraz warsztatów w formie zdalnej.
4. **Badanie ankietowe pracodawców**- maj 2021, badanie służyło do przeprowadzenia diagnozy potrzeb mławskiego rynku pracy, m. in. zapotrzebowania na zawody i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych.
5. **Mławskie Centrum Aktywizacji Zawodowej Seniora**- od sierpnia 2021 roku nasz Urząd realizuje program skierowany do osób, które ukończyły 55 rok życia, posiadają prawo do emerytury lub renty albo są objęte ubezpieczeniem KRUS. Celem tego programu jest m. in. kreowanie wizerunku osoby starszej jako czynnej zawodowo i społecznie, pomoc osobom starszym w znalezieniu dodatkowego dochodu oraz pomoc pracodawcom w znalezieniu wykwalifikowanych i doświadczonych pracowników. W ramach promocji programu we wrześniu ur. odbyły się spotkania z seniorami zrzeszonymi w Klubach Seniora: „Gorące serca” z Lipowca Kościelnego oraz „Pogodny Uśmiech z Mławy.
6. **Wirtualne Targi Edukacyjne w dniu 28.09.2021 r.**- od 28 września 2021 roku na stronie internetowej naszego Urzędu działa platforma dotycząca możliwości dalszego kształcenia po ukończeniu szkoły podstawowej. Można zapoznać się na niej z ofertą wszystkich szkół działających na terenie naszego powiatu.

7. **Projekt pilotażowy „Wsparcie społeczno- zawodowe szansą na przyszłość”** - od 1 października 2021 roku rozpoczęliśmy realizację projektu skierowanego do 35 bezrobotnych kobiet zamieszkujących gminy wiejskie powiatu mławskiego. W ubiegłym roku skorzystało z niego już 10 kobiet.
8. **Grant ponadnarodowy „Europejski model aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych powyżej 30 r. ż. i rozwoju lokalnego”**:
 - a. warsztaty dla osób bezrobotnych w dniach 15,22,26 i 27.10.2021- 41 uczestników,
 - b. warsztaty dla instytucji, w tym Dzień Przedsiębiorczości z udziałem pracodawców w dniach 18 i 24 listopada- 17 podmiotów;
 - c. seminarium wdrażające opracowane rozwiązanie- 2 wydarzenia w dniach 25 i 29 listopada, w których udział wzięło łącznie 61 osób.



Na rok 2022 dysponujemy już kwotą 9 710 805,54 zł na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w ramach algorytmu oraz pozostałych programów i projektów realizowanych przez nasz Urząd, a także na kształcenie ustawiczne pracodawców i ich pracowników. Środki, którymi dysponujemy pozwolą na objęcie wsparciem ok. 900 osób bezrobotnych oraz w ramach KFS ok. 200 pracowników i pracodawców podnoszących swoje kwalifikacje poprzez formy kształcenia ustawicznego.

Podjęliśmy decyzję o zwiększeniu wysokości udzielanego wsparcia w ramach bonu na zasiedlenie do 8 tys. zł, środków na działalność gospodarczą do 24 tys. zł oraz na refundację kosztów doposażenia stanowisk pracy do 26 tys. zł.

Od początku stycznia uruchomiliśmy otwarte nabory wniosków na staże, prace interwencyjne, bony na zasiedlenie i szkolenia indywidualne. Od 17 stycznia br. ogłoszone zostały nabory wniosków o dofinansowanie na założenie własnej działalności gospodarczej oraz na refundację kosztów utworzenia nowego miejsca pracy, a na miesiąc luty planujemy uruchomić nabór wniosków na kształcenie ustawiczne finansowane z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

REJESTRACJA I EWIDENCJA OSÓB BEZROBOTNYCH

Tutejszy Urząd realizuje zadania z zakresu rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy i ich ewidencji z zakresu przyznawania świadczeń i koordynacji wypłacanych świadczeń. Prowadzimy postępowania z zakresu obsługi formalnej osób bezrobotnych, a także postępowania w zakresie odwołań od decyzji administracyjnych.

Do końca 2021 r. zarejestrowało się 2513 osób, w tym 658 to osoby posiadające prawo do zasiłku dla bezrobotnych. W porównaniu do analogicznego okresu 2020 roku, osób tych było mniej (3009 w 2020 r.). Zmniejszyła się natomiast liczba osób, które zarejestrowały się w naszym Urzędzie po pracy za granicą- do końca ubiegłego roku było ich 32, natomiast w analogicznym okresie 2020 r.- 85 osób. W przypadku bezrobotnych, którzy w bieżącym roku zarejestrowali się po zamknięciu swoich firm, odnotowujemy spadek- było to 44 osób. Do końca 2020 roku natomiast takie przypadki były 48. Spośród zamkniętych w tym roku firm najwięcej działało w branży usługowej- 18 i budowlanej- 11.

Rejestracja bezrobotnych i obsługa świadczeń przysługujących tym osobom jest czynnością administracyjną, kończącą się wydaniem decyzji- w 2021 roku wydano 6836 takich decyzji. Każdej osobie, która korzystała ze świadczenia finansowego przyznanego przez Urząd ze środków krajowych, wystawiamy informację o dochodach podatnika PIT-11. Za 2020 rok przygotowaliśmy 1257 takich dokumentów, które zainteresowani mogli odebrać osobiście w siedzibie Urzędu. Informacje nieodebrane wysłane zostały drogą pocztową.

Podobnie jak w latach ubiegłych wciąż wykorzystujemy **platformę komunikacyjną SEPI** pomiędzy Urzędem a ośrodkami pomocy społecznej z terenu powiatu mławskiego. Umożliwia ona szybką wymianę informacji o wspólnych klientach. Do końca 2021 roku wydano 3358 zaświadczenia, głównie dla klientów ubiegających się o wsparcie z pomocy społecznej- 2276, w tym 1573 za pośrednictwem SEPI.

W ramach komunikacji z **Zakładem Ubezpieczeń Społecznych funkcjonują usługi U1, U2, U3 i U4** pozwalające na bezpośrednią weryfikację informacji na temat naszych klientów. Na podstawie raportów pozyskiwanych z baz ZUS możemy stwierdzić rozbieżności pomiędzy danymi znajdującymi się w ZUS a tymi, które posiada w swojej bazie danych tut. Urząd i na ich podstawie wszczynamy postępowania w celu ustalenia stanu faktycznego. Do końca grudnia 2021 r. otrzymano z ZUS do zweryfikowania dane 363 osób. Zweryfikowane dane dotyczyły 269 osób bez prawa do zasiłku i 94

osób z prawem do zasiłku. W wyniku weryfikacji złożono 175 wniosków do ZUS, które następnie miały wpływ na zmianę statusu osób bezrobotnych i ich wyrejestrowanie z ewidencji bezrobotnych.

CUDZOZIEMCY

Oprócz wspierania lokalnych pracodawców poprzez realizację ofert pracy i kojarzenie potencjalnych kandydatów z firmami poszukującymi pracowników, tutejszy Urząd realizuje obowiązki ustawowe związane z zatrudnianiem cudzoziemców. Zadania, jakie nakłada w tym zakresie ustawa są realizowane przez utworzone w 2018 roku wieloosobowe stanowisko ds. cudzoziemców. Głównymi obszarami naszych działań jest: legalizacja zatrudnienia na podstawie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy i zezwoleń na pracę sezonową oraz wydawanie informacji starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy na lokalnym rynku pracy.

Informacje starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy na lokalnym rynku pracy

Informacja starosty jest dokumentem wyłącznie informacyjnym, a jego wydanie nie wiąże się bezpośrednio z zalegalizowaniem pracy cudzoziemca. Dokument ten ma na celu wykazać ilość osób bezrobotnych na dane stanowisko pracy, czyli określa możliwość zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy. Informacje starosty są wydawane przez Urząd Pracy właściwy ze względu na miejsce wykonywania pracy. Następnie Informacja ta stanowi załącznik do wniosku o zezwolenie na pracę lub pobyt, składanego u właściwego Wojewody, gdzie zostaje wydana decyzja.

Do końca 2021 r. do tutejszego Urzędu wpłynęło **220** ofert pracy na **6842** stanowiska, złożonych w celu wydania Informacji starosty. Z kolei w 2020 roku w adekwatnym okresie wpłynęły **172** oferty na **6342** stanowiska. Dominującymi branżami na jakie składano oferty zarówno w tym, jak i w ubiegłym roku są: branża elektroniczna i rolno-spożywcza. Z roku na rok obserwujemy wzrost składanych ofert, a tym samym wolnych stanowisk. W tym roku liczba wolnych stanowisk wzrosła o 500. Jednak należy podkreślić, że nie wiąże się to z większym zapotrzebowaniem na nowych pracowników, gdyż jak wynika z rozmów z pracodawcami, składają oni wnioski na tych samych cudzoziemców w celu przedłużenia im pobytu i kontynuacji pracy, a także zatrudnienia ich w pokrewnych spółkach.

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom

Legalizują one zatrudnienie dla obywateli 6 krajów- Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej oraz Ukrainy, na maksymalnie 180 dni w ciągu kolejnych 12 miesięcy. Wydawane są przez Urząd Pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce pobytu stałego podmiotu powierzającego pracę. Praca na podstawie oświadczenia może być wykonywana również w delegacji, co jest cechą charakterystyczną dla branży budowlanej i transportowej.

W 2021 roku do tutejszego Urzędu wpłynęło **2171** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, z których **2065** zostało wpisanych do ewidencji oświadczeń, a tym samym zalegalizowało zatrudnienie cudzoziemców. Jest to wzrost w porównaniu do 2020 roku, w którym wpisano do ewidencji **1830** oświadczeń. Niezmiennie największa ilość wniosków dotyczy obywateli Ukrainy, gdyż stanowią one ponad 80% wszystkich składanych.

Zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców

Legalizują zatrudnienie dla obywateli wszystkich krajów trzecich na maksymalny okres 9 miesięcy w danym roku kalendarzowym i wydawane są przez Urząd Pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy. Dotyczą one wykonywania pracy wyłącznie w sektorach tj. rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo, rybactwo czy zakwaterowanie w ramach działalności uznanych za sezonowe określonych w odrębnym rozporządzeniu.

W ubiegłym roku do naszego Urzędu wpłynęło **20** wniosków w celu uzyskania zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca, wszystkie dotyczyły obywateli Ukrainy. Jednak samych zezwoleń na pracę wydano **8**. Pozostałe wnioski zostały umorzone gdyż cudzoziemcy nie zgłosili się do pracodawców w celu wykonywania pracy lub zostały anulowane na ich prośbę. Dwa wnioski są nadal w trakcie realizacji- pracodawca oczekuje na przyjazd cudzoziemców. Dla porównania w roku 2020 wpłynęło 38 wniosków, z których jedynie 3 cudzoziemców otrzymało zezwolenie na pracę.

W powiecie mławskim zatrudnianie cudzoziemców jest zjawiskiem, dotyczącym głównie branż: elektronicznej (ponad 1500 osób) i rolno-spożywczej (ponad 600 osób). Branże te, z uwagi na wielkość zakładów pracy, tworzą odrębne linie produkcyjne dla obcokrajowców. Co istotne, lokalne zakłady nie zajmują się bezpośrednim zatrudnieniem cudzoziemców, gdyż w tym celu korzystają z usług agencji pracy tymczasowych, które profesjonalnie zajmują się wyszukiwaniem pracowników z zagranicy i legalizowaniem ich zatrudnienia na terenie Polski. Popularne w ostatnich latach stało się również zatrudnianie obcokrajowców na podstawie umów outsourcingowych. Agencje wspierające naszych lokalnych przedsiębiorców mają siedziby w różnych miejscach Polski. Są to głównie: Olsztyn, Bielany Wrocławskie, Zabrze, Warszawa, Piaseczno i Nowy Sącz. Dlatego też nie ma możliwości konkretnego wskazania faktycznej liczby cudzoziemców, jaka pracuje w powiecie, gdyż agencje należą miejscowo do innych urzędów na terenie Polski. Możemy posługiwać się jedynie danymi przedstawionymi powyżej oraz informacjami otrzymywanymi od lokalnych zakładów pracy. Na potrzeby niniejszej informacji przeprowadzono rozmowy telefoniczne z większymi zakładami pracy zatrudniającymi cudzoziemców oraz agencjami pracy z terenu całego kraju, które współpracują z tymi zakładami, mające na celu przedstawienie przybliżonej liczby zatrudnionych cudzoziemców. Na tej podstawie można wnioskować, że liczba zatrudnionych cudzoziemców w powiecie mławskim to **ponad 2500 osób**. Sektory w jakich pracuje największa liczba obcokrajowców to: linie produkcyjne, magazyny, ubojnie, ферmy drobiu. Liczba ta nie uwzględnia branży transportowej i budowlanej, gdyż biorąc pod uwagę specyfikę pracy w tych branżach- praca jest wykonywana poza powiatem mławskim.

Unijne pośrednictwo pracy- EURES

Do zadań Urzędu należy także wspieranie i realizacja działań sieci EURES, w szczególności pośrednictwo pracy wraz z doradztwem w zakresie mobilności na rynku pracy w Unii Europejskiej. W omawianym okresie za pośrednictwem systemów informatycznych Viator i Syriusz realizowano **172 oferty pracy EURES**, o których informowano osoby zainteresowane pracą w Unii. Oferty te dotyczyły głównie zatrudnienia w: Niemczech- 60, Norwegii- 48, Holandii- 18, Irlandii- 17.

Materiały źródłowe przygotowane przez Pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie

Opracowanie całościowe: Aleksandra Marek- Kierownik CAZ

Mława, dnia 26.01.2022 r.

Witold Żerański

Dyrektor

Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie