



# OCENA LOKALNEGO RYNKU PRACY ORAZ PROGRAMÓW PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ REALIZOWANYCH W 2023 ROKU



POWIATOWY URZĄD PRACY W MŁAWIE

SIERPIEŃ 2023

[mlawa.praca.gov.pl](http://mlawa.praca.gov.pl)



<b>WSTĘP .....</b>	<b>5</b>
<b>PODSTAWOWE INFORMACJE O POWIECIE .....</b>	<b>7</b>
<b>AKTYWNOŚĆ GOSPODARCZA MIESZKAŃCÓW POWIATU.....</b>	<b>10</b>
<b>CHARAKTERYSTYKA BEZROBOCIA W POWIECIE MŁAWSKIM .....</b>	<b>14</b>
BILANS OSÓB BEZROBOTNYCH.....	15
STRUKTURA BEZROBOCIA ZE WZGLĘDU NA WIEK.....	16
STRUKTURA BEZROBOCIA ZE WZGLĘDU NA WYKSZTAŁCENIE.....	17
STRUKTURA BEZROBOCIA ZE WZGLĘDU NA STAŻ PRACY.....	18
STRUKTURA BEZROBOCIA ZE WZGLĘDU NA CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY .....	19
<b>AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH.....</b>	<b>19</b>
PROGRAMY I PROJEKTY REALIZOWANE PRZEZ PUP W MŁAWIE.....	21
PAŃSTWOWY FUNDUSZ REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH.....	24
KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY.....	24
<b>REJESTRACJA I EWIDENCJA OSÓB BEZROBOTNYCH.....</b>	<b>25</b>
<b>CUDZOZIEMCY .....</b>	<b>26</b>
INFORMACJE STAROSTY O MOŻLIWOŚCI ZASPOKOJENIA POTRZEB KADROWYCH PRACODAWCY .....	26
OŚWIADCZENIA O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOM .....	27
POWIADOMIENIA O POWIERZENIU WYKONYWANIA OBYWATELOM UKRAINY .....	27
ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ CUDZOZIEMCÓW.....	28
DANE LICZBOWE OGÓLNE Z POWIATU MŁAWSKIEGO.....	28
UNIJNE POŚREDNICTWO PRACY- EURES.....	29
PUNKT KONTAKTOWO-INFORMACYJNY.....	29
<b>DODATKOWE DZIAŁANIA REALIZOWANE PRZEZ PUP W MŁAWIE .....</b>	<b>30</b>
DZIAŁANIA SKIEROWANE DO UCZNIÓW .....	30
„MŁODZI U PROGU KARIERY” .....	31
XI POWIATOWE FORUM EDUKACJI MŁODZIEŻY .....	32
WIRTUALNE TARGI EDUKACYJNE - REKRUTACJA 2022/2023.....	32
MŁODZIEŻOWA GIEŁDA ZAWODÓW.....	33
RZEMIOSŁO TWOJĄ PRZYSZŁOŚCIĄ .....	33
DZIAŁANIA SKIEROWANE DO OSÓB BEZROBOTNYCH .....	34
ROZWIŃ Z NAMI SWÓJ SPADOCHRON.....	34
NARZĘDZIA DORADCY ZAWODOWEGO.....	35
PORADNICTWO ZAWODOWE DLA OSÓB BEZ WYKSZTAŁCENIA I DOŚWIADCZENIA ZAWODOWEGO .....	35
UMIĘTNOŚĆ AKTYWNEGO POSZUKIWANIA PRACY.....	36
COACHING.....	36
DZIAŁANIA SKIEROWANE DO OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI .....	37
SZKOLENIA- PRACA- KARIERA- PROMOCJA SZKOLEŃ ZAWODOWYCH .....	38
DZIAŁANIA SKIEROWANE DO BIERNYCH ZAWODOWO.....	39
LEPSZE JUTRO - CZYLI OD BIERNOŚCI DO AKTYWNOŚCI .....	40
MŁAWSKIE CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ SENIORA .....	42
KONFERENCJA „AKTYWNY SENIOR XXI WIEKU”.....	42
DZIAŁANIA SKIEROWANE DO PRACODAWCÓW.....	43
POŚREDNICTWO PRACY W TERENIE.....	43
TARGI PRACY .....	44
KONFERENCJA DLA PRACODAWCÓW.....	44
PARTNERSTWO DLA ZATRUDNIENIA .....	45
BADANIE ANKIETOWE PRACODAWCÓW .....	46
PUNKTY KONSULTACYJNE.....	46

PORADNICTWO ZAWODOWE DLA PRACODAWCÓW.....	47
NEWSLETTER PUP W MŁAWIE.....	47
PROJEKTY PONADNARODOWE.....	48
PROMOCJA W MEDIACH.....	48
CERTYFIKATY I WYRÓŻNIENIA DLA URZĘDU.....	48
<b>PODSUMOWANIE .....</b>	<b>49</b>

## Spis wykresów

Wykres 1. Procentowy udział poszczególnych gmin w powierzchni powiatu mławskiego.....	8
Wykres 2. Podział procentowy podmiotów gospodarczych w gminach .....	11
Wykres 3. Stopa bezrobocia w powiecie mławskim na tle województwa mazowieckiego i Polski .....	14
Wykres 4. Struktura bezrobotnych.....	15
Wykres 5. Bezrobotni w podziale na wiek.....	17
Wykres 6. Bezrobotni w podziale na wykształcenie .....	18

## Spis tabel

Tabela 1. Struktura bezrobotnych według stażu pracy.....	18
Tabela 2. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.....	19
Tabela 3. Liczba wydanych skierowań.....	20
Tabela 4. Kontakty z pracodawcami 2023 roku.....	20
Tabela 5. Programy i projekty PUP w Mławie w 2023 roku .....	22
Tabela 6. Liczba zaktywizowanych osób bezrobotnych do końca lipca 2023 roku .....	23
Tabela 7. Liczba rejestracji w poszczególnych miesiącach 2022 i 2023 r.....	25

## Spis rysunków

Rysunek 1. Położenie powiatu mławskiego.....	7
Rysunek 2. Podział powiatu mławskiego.....	8

## WSTĘP

Rynek pracy jest obszarem badań i monitoringu prowadzonego przez ekspertów ekonomicznych. Aktualnie występujące w skali makro zjawiska są bardzo jednorodne i mają bezpośrednie przełożenie na rynki lokalne. Według ogólnopolskiego badania Miesięcznego Indeksu Koniunktury (MIK) w czerwcu blisko połowa firm (46%) borykała się z niedoborem pracowników. Jest to silna bariera utrudniająca funkcjonowanie przedsiębiorstw. Analitycy Polskiego Instytutu Ekonomicznego zaznaczają, że coraz poważniejszym problemem stają się rosnące koszty pracy- w czerwcu główną barierą prowadzenia działalności były koszty pracownicze (71 proc. wskazań w przeprowadzonym badaniu). Bariera ta najbardziej dotyka sektor produkcji i może przekładać się na plany zmniejszenia zatrudnienia (9 proc. firm planuje redukcję o więcej niż 10 proc. załogi).

Atutem powiatu mławskiego jest rozwinięta przedsiębiorczość oraz elastyczność szczególnie małych jednoosobowych działalności gospodarczych. Pomimo wielu niesprzyjających czynników zewnętrznych (m.in. wojna na Ukrainie, inflacja, niepewność sytuacji gospodarczej, wysokie ceny energii oraz rosnące koszty pracownicze) lokalne firmy utrzymały się na rynku. Na koniec półrocza bieżącego roku wzrosła nawet liczba podmiotów o 27 przedsiębiorców względem końca 2022 r.

Nasze zeszłoroczne obawy dotyczące możliwości zatrudnieniowych pracodawców, a co za tym idzie również zainteresowania ofertą Urzędu, nie potwierdziły sytuacji na rynku pracy. Aktualnie w Polsce mamy rekordowo niską stopę bezrobocia, której nadal towarzyszy zapotrzebowanie na pracowników. W 2022 roku obserwowaliśmy znaczny wzrost zatrudnienia uchodźców z Ukrainy, podczas gdy obecnie odnotowywany jest jego spadek, co ma przełożenie na liczbę dostępnych miejsc pracy. Optymistyczne są także wyniki badań na grupach przedsiębiorców, które potwierdzają zamiary firm dotyczące przyjęcia nowych pracowników (przede wszystkim branża budowlana, w której od wiosny trwa wysoki sezon) oraz brak planów do zwolnień. W dobie wysokich nakładów finansowych na zatrudnienie, pracodawcy poszukują dodatkowych źródeł finansowania pracowników, dlatego też zdecydowanie więcej firm korzysta z naszego wsparcia, zwłaszcza w przypadku prac interwencyjnych oraz doposażenia stanowisk pracy. Tendencje na lokalnym rynku pracy mają dla nas znaczenie również w przypadku projektowania wsparcia finansowego w ramach realizowanych przez nas programów aktywizacyjnych. Z powodzeniem osiągamy założone wskaźniki dzięki rozpoznaniu potrzeb rynku (pracodawców i osób bezrobotnych), skierowaniu realnego wsparcia do firm oraz przede wszystkim dzięki wypracowanej przez lata współpracy z pracodawcami.

Misją PUP w Mławie jest aktywizacja osób bezrobotnych i poszukujących pracy na terenie powiatu mławskiego umożliwiającą przekwalifikowanie, zdobycie doświadczenia lub nabycia nowych umiejętności w celu zaspokojenia potrzeb popytu i podaży pracy. Niedobory osób wykwalifikowanych w poszczególnych branżach i zawodach wciąż pozostają dużym wyzwaniem dla pracodawców jak i kierunkują działania naszego Urzędu. Wykorzystujemy usługi rynku pracy oraz podstawowe formy

aktywizacji zawodowej, które wspierają finansowo bezrobotnych i pracodawców, oraz pozwalają na niwelowanie barier utrudniających podjęcie zatrudnienia.

Oprócz ustawowych możliwości staramy się poszerzać wachlarz usług, do korzystania z których zachęcamy osoby bezrobotne oraz pracodawców. Przykładem są projekty konkursowe ze środków unijnych, które realizujemy jako jeden z nielicznych urzędów pracy w całej Polsce.

W tym roku w jednym z naszych projektów startujemy z badaniem kompetencji cyfrowych osób bezrobotnych. To nowe działanie, które pozwoli na określenie posiadanych przez klienta PUP umiejętności cyfrowych, niezbędnych zarówno w codziennej pracy jak i funkcjonowaniu we współczesnym świecie. Kompetencje cyfrowe będą w przyszłości kluczowe na rynku pracy. Mówią o tym nie tylko ogromne koncerty światowe, ale również trend ten wyraźnie zauważają sami pracownicy. W przeprowadzonym przez Pracuj.pl. badaniu 70% pracowników stwierdziło, że umiejętności cyfrowe będą jednym z głównych oczekiwań firm. Co ciekawe, prawie połowa osób obawia się, że ma te kompetencje zbyt słabo rozwinięte i może mieć problem na rynku pracy. Dlatego już teraz duży nacisk kładzie się na rozwój tych umiejętności i edukację cyfrową, również osób bezrobotnych. Nasi doradcy zawodowi przy użyciu specjalnych narzędzi określają poziom posiadanych umiejętności i wskazują możliwości ich poprawy. W przypadku osób z niskimi kompetencjami cyfrowymi organizujemy szkolenia podnoszące wiedzę i umiejętności w tym zakresie- pierwsze ruszyło w miesiącu sierpniu. Od przyszłego roku tą ofertą obejmiemy wszystkich młodych klientów PUP w wieku do 30 roku życia.

Od kilku lat świadczymy usługę coachingu. Jest to nowoczesna metoda zakładająca zwiększenie motywacji do realizacji planów zawodowych, odnalezienie swojej ścieżki kariery oraz osiągnięcie zamierzonych celów zawodowych. Metodę tę wykorzystujemy też w różnych programach i projektach.

Jak widać nasze działania poszerzają się wraz ze zmianami zachodzącymi na rynku pracy i pojawiającymi się nowymi trendami wśród pracodawców poszukujących pracowników.

## PODSTAWOWE INFORMACJE O POWIECIE

Powiat mławski położony jest na Nizinie Północnomazowieckiej nad rzeką Mławką w północno-zachodniej części województwa mazowieckiego. Długość wszystkich granic powiatu wynosi 207,5 km. Od strony południowej powiat mławski graniczy z powiatem płońskim (13 km), od strony południowo – wschodniej z ciechanowskim (57,5 km), od wschodniej z przasnyskim (30,5 km), a od zachodniej z żuromińskim (51,5 km). Łączna długość granic z powiatami województwa mazowieckiego wynosi 152,5 km. Jeśli chodzi o długości granic z powiatami województwa warmińsko – mazurskiego wynoszą one odpowiednio: z powiatem działdowskim 31,5 km, z nidzickim 23,5 km, czyli łącznie 55 km.



Rysunek 1. Położenie powiatu mławskiego

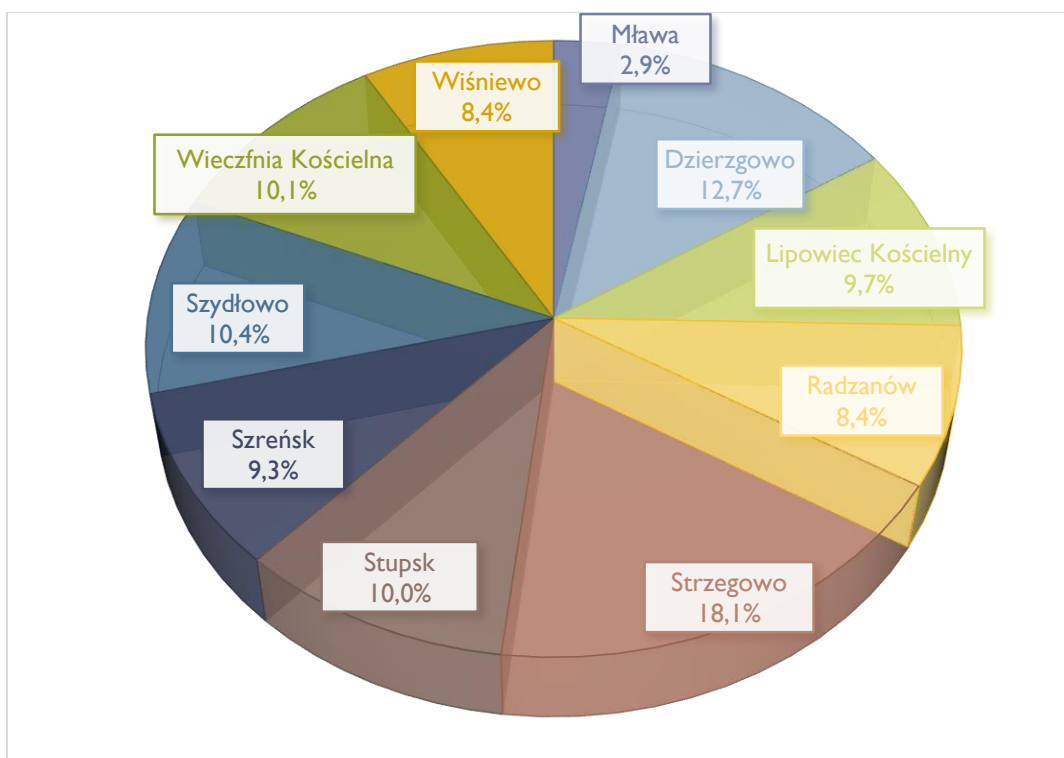
Źródło: [www.powiatmlawski.pl](http://www.powiatmlawski.pl)

Zasięg terytorialny powiatu to 9 gmin wiejskich: Dzierzgowo, Lipowiec Kościelny, Radzanów, Strzegowo, Stupsk, Szeńsk, Szydłowo, Wieczfnia Kościelna, Wiśniewo i jedna miejska – Mława, która jest stolicą powiatu. Powiat mławski zajmuje powierzchnię geodezyjną 1 182 km<sup>2</sup>. Na koniec grudnia 2021 roku gęstość zaludnienia w powiecie wynosiła 59 os./km<sup>2</sup>. Największą powierzchnię zajmuje gmina Strzegowo (214,2 km<sup>2</sup>), a najmniejszą miasto Mława (34,8 km<sup>2</sup>). Ogółem tereny wiejskie zajmują 1 147,20 km<sup>2</sup>, a tereny miejskie – 34,8 km<sup>2</sup>.



Rysunek 2. Podział powiatu mławskiego

Źródło: strona Portalu Gminy.pl



Wykres 1. Procentowy udział poszczególnych gmin w powierzchni powiatu mławskiego

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS



Jednym z walorów miasta Mława jest korzystny układ komunikacyjny i dobre połączenia z najważniejszymi ośrodkami w kraju. Istotnym czynnikiem jest atrakcyjne usytuowanie zarówno pod względem infrastruktury drogowej, jak i kolejowej. W Mławie działa zintegrowany dworzec autobusowo-kolejowy zlokalizowany na Stacji Mława. Bardzo duży wpływ na mobilność ma główny szlak kolejowy Warszawa–Gdańsk, będący częścią magistrali europejskiej E-65 Gdańsk–Wiedeń. Przez Mławę przebiegają następujące drogi:

- droga krajowa nr S7, łącząca południe Polski z Pomorzem, prowadząca z Gdańska przez Warszawę do granicy ze Słowacją; droga ta jest częścią międzynarodowej drogi europejskiej E77, prowadzącej przez Słowację do Budapesztu,
- drogi wojewódzkie: nr 544 Brodnica-Działdowo-Mława-Przasnysz, nr 563 Rypin-Żuromin-Mława, nr 615 Mława-Ciechanów,
- drogi powiatowe: nr 351 Szreńsk-Mława, nr 303 Turza-Krępa-Lewiczyn-Mława, nr 312 Mława-Windyki-Wieczfnia, nr 320 Mława-Dębsk-Dzierzgowo, nr 352 Turza-Łomia-Mława.

Długość dróg przebiegających przez Mławę wynosi:

- drogi krajowe: 6 km,
- drogi wojewódzkie : 9,3 km,
- drogi powiatowe: 14 km,
- drogi miejskie (gminne): 145,23 km, w tym o nawierzchni bitumicznej 73,74 km, z kostki brukowej 4,40 km, gruntowej 65,15 km, tłuczniowej i betonowej 1,94 km.

Dzięki współfinansowaniu ze środków Unii Europejskiej oraz budżetu powiatowego i miejskiego stopniowo i etapami wszystkie wymienione szlaki komunikacyjne są modernizowane. Wraz z budową nowych i przebudową istniejących dróg, wyznaczane są także nowe ścieżki rowerowe (głównie w mieście).

W celu rozwiązania problemu ruchu samochodowego w centrum Mławy, we wrześniu 2009r. wydzielono Strefę Płatnego Parkowania. Zmodernizowano komunikację miejską na terenie całego miasta. Mieszkańcy miasta Mława posiadający Kartę Mławiaka mogą poruszać się komunikacją miejską za darmo.

Zgodnie z danymi GUS na koniec 2022 roku powiat mławski miał 69 521 mieszkańców, z czego 50,9% stanowiły kobiety, a 49,1% mężczyźni. W latach 2002-2022 liczba mieszkańców zmalała o 5,8%. Średni wiek mieszkańców wyniósł 41,3 lat i był porównywalny do średniego wieku mieszkańców województwa mazowieckiego oraz całej Polski. Współczynnik dynamiki demograficznej, czyli stosunek liczby urodzeń żywych do liczby zgonów wyniósł 0,72 i był mniejszy od średniej dla województwa oraz większy od współczynnika dynamiki demograficznej dla całego kraju.

W 2022 roku zarejestrowano 695 zameldowań w ruchu wewnętrznym oraz 814 wymeldowań, w wyniku czego saldo migracji wewnętrznych wyniosło dla powiatu mławskiego -119. W tym samym roku 13 osób zameldowało się z zagranicy oraz zarejestrowano 5 wymeldowań za granicę - daje to saldo migracji zagranicznych wynoszące 8.

W podziale na wiek 60,7% mieszkańców powiatu mławskiego jest w wieku produkcyjnym, 18,5% w wieku przedprodukcyjnym, a 20,7% mieszkańców jest w wieku poprodukcyjnym.

## AKTYWNOŚĆ GOSPODARCZA MIESZKAŃCÓW POWIATU

W powiecie mławskim na 1000 mieszkańców pracuje 410 osób . Jest to mniej od wartości dla województwa mazowieckiego oraz wartość porównywalna do wartości dla Polski. W 2022 roku przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w powiecie mławskim wynosiło 5 385,65 PLN, co odpowiada 80,30% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w Polsce.

Wśród aktywnych zawodowo mieszkańców powiatu mławskiego 3 623 osób wyjeżdża do pracy do innych gmin, a 3 312 pracujących przyjeżdża do pracy spoza gminy- saldo przyjazdów i wyjazdów do pracy wynosi -311.

W sektorze rolniczym (rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo) pracuje 29,8% aktywnych zawodowo mieszkańców powiatu mławskiego, 33,8% w przemyśle i budownictwie, a 14,6% w sektorze usługowym (handel, naprawa pojazdów, transport, zakwaterowanie i gastronomia, informacja i komunikacja) oraz 1,6% pracuje w sektorze finansowym (działalność finansowa i ubezpieczeniowa, obsługa rynku nieruchomości).

Zgodnie z danymi pozyskanymi z Placówki Terenowej KRUS w Mławie 4326 mieszkańców powiatu mławskiego podlega ubezpieczeniu z tytułu posiadania gospodarstwa rolnego. Na gminach rozkłada się to następująco:

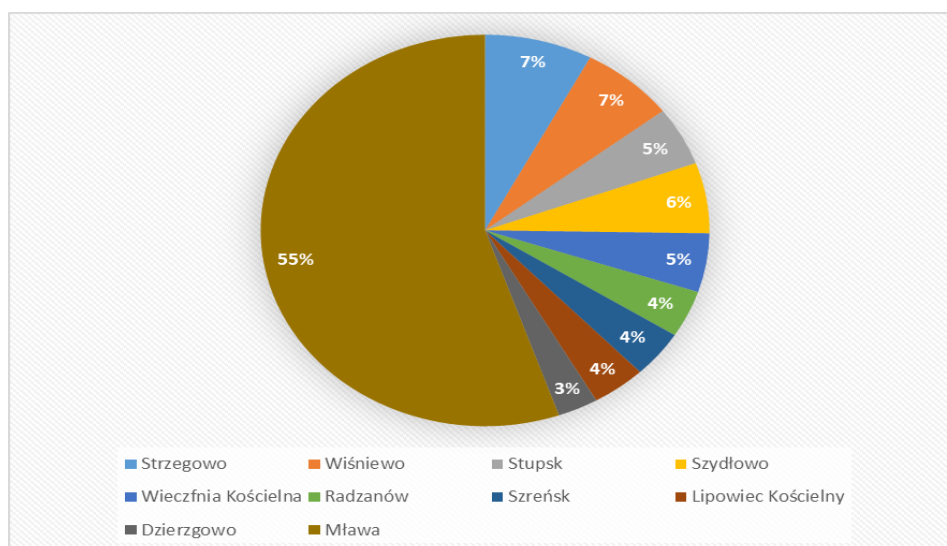
- Strzegowo- 839
- Dzierzgowo- 547
- Szreńsk- 498
- Radzanów- 424
- Wieczfnia Kościelna- 416
- Szydłowo- 395
- Stupsk- 393
- Wiśniewo- 392
- Lipowiec Kościelny- 327
- Mława- 95

W podziale na wielkość gospodarstw przeważają działalności rolnicze do 5 ha przeliczeniowych- 38,6% wszystkich ubezpieczonych. Kolejne to gospodarstwa w przedziale 5-10 ha przeliczeniowych- 25,59%, 10-20 ha przeliczeniowych- 23,42% oraz najmniej liczny przedział powyżej 20 ha- 9,29%.

Zgodnie z danymi statystycznymi Krajowego Rejestru Urzędowego Podmiotów Gospodarczych REGON, według stanu na dzień 30 czerwca 2023 roku na terenie powiatu mławskiego zarejestrowane były 5803 podmioty gospodarcze, w tym 193 jednostki publiczne. Porównując liczbę podmiotów na koniec 2022 r. ich liczba wzrosła o 27. Najwięcej podmiotów gospodarczych, bo aż 3267 (56,3 %), działa w Mławie i tendencja ta utrzymuje się niezmiennie od wielu lat. W sektorze prywatnym w całym powiecie funkcjonują 5522 podmioty, w którym dominują następujące działy gospodarki:

- Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych wyłączonej motocykle- 1358 (w ciągu półrocza nastąpił wzrost o 2 jednostki),
- Budownictwo- 889 (spadek o 8 jednostek),
- Transport i gospodarka magazynowa- 497(wzrost o 2 podmioty),
- Pozostała działalność usługowa- 480 (wzrost o 17 jednostek),
- Przetwórstwo przemysłowe- 419 ( spadek o 3 jednostki),
- Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna- 419 (wzrost o 4 podmioty).

Na gminach liczba podmiotów gospodarczych przedstawia się następująco: Strzegowo- 469, Wiśniewo- 371, Stupsk- 297, Szydłowo- 311, Wieczfnia Kościelna- 259, Radzanów- 241, Szreńsk- 195, Lipowiec Kościelny- 239, Dzierzgowo- 154. Dane te obrazuje poniższy wykres. W porównaniu do stanu na koniec 2022 r. proporcje te nie uległy znaczącej zmianie.



Wykres 2. Podział procentowy podmiotów gospodarczych w gminach

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z REGON

Najliczniejsza grupa firm w powiecie mławskim to mikroprzedsiębiorstwa zatrudniające do 9 pracowników- w systemie REGON na koniec I półrocza zarejestrowanych było 5321 podmiotów (w okresie ostatniego półrocza odnotowano spadek o 1 jednostkę gospodarczą). Liczba podmiotów zatrudniających od 10 do 49 osób wyniosła 203 (wzrost o 3 podmioty względem stanu na koniec 2022 r.). Zakłady zatrudniające powyżej 50 osób to 42 podmioty (spadek o 7), w tym 7 zatrudniających ponad 250 osób:

- LG Electronics Mława Sp. z o. o. - 1641 osób,
- LX Pantos Poland Sp. z o. o.- 1298 osób,
- Wipasz S. A. Oddział w Mławie- 925 osób w Zakładzie w Mławie (2354 ogółem w całej spółce),
- SP ZOZ w Mławie- 469 osób,
- Fine Altech Mława Sp. z o. o.- 329 osób,
- Curtis Development Sp. z o. o. w W-e Dz. Przet.Tw. w Krzywonosi- 279 osoby,
- Madej Wróbel Sp. z o. o.- 269 osób- zakład w Uniszkach Cegielni.

Według udostępnionych danych 230 podmiotów gospodarczych z powiatu mławskiego, w tym 144 z terenu miasta Mława, stanowią kategorię „Brak informacji o wielkości zatrudnienia”.

Na terenie Mławy działają 2974 jednostki zatrudniające do 9 osób, 113 jednostek zatrudniających 10-49 osób oraz 31 jednostek zatrudniających 50 osób i więcej. Na lokalnym rynku pracy największymi pracodawcami, zlokalizowanymi głównie w Mławie, są zakłady produkcyjne z branży elektronicznej, w których występuje wiele czynników wpływających na fluktuację personelu. Warto zaznaczyć, że liczba osób zatrudnionych w tych zakładach od dłuższego czasu utrzymuje się na stabilnym poziomie. Liczba zatrudnionych wynosi około 6 tys. osób (w tym ponad 2300 cudzoziemców). Firmy te najwyższy wskaźnik zatrudnienia osiągają w okresach wzmożonej produkcji, czyli w okresie jesienno-zimowym. W porównaniu do poprzednich danych stan zatrudnienia wzrósł. Wynika to z faktu, że na lokalnym rynku pojawiły się nowe firmy ściśle współpracujące z dotychczas istniejącymi, do których należą m.in. Korea Plastics Industry, Yangji Electronics Sp. z o.o., Ace Rico Sp. z o. o., dodatkowo firma LG Electronics Mława Sp. z o. o. otworzyła w Szydłowie halę serwisową. W 2023 roku rozpoczęły się prace budowlane związane z powstaniem kolejnej hali produkcyjnej w miejscowości Modła. Hala ma być oddana do użytku w 2024 roku, montowane mają tam być komponenty do produkcji akumulatorów zasilających auta elektryczne.

Kolejną dominującą w powiecie mławskim jest branża rolno-spożywcza, również należąca do przetwórstwa przemysłowego (tak jak elektroniczna). Obecnie zatrudnionych jest w niej około 1900 osób. Największe firmy to: Wipasz S.A. Oddział w Mławie, Madej Wróbel S.A. Uniszki Cegielnia, Zakład Przetwórczy Rolno-Spożywczy, Ubojnia Drobiu Sp. J. w Uniszkach Cegielni, Zakład Mięсны J. Czaplicki w Mławie, Zakład Przetwórstwa Rolnego Dunaj Sp. z o.o., Zakład Mięсны w Strzegowie Sp. J., Zakłady Mięсны „Czaplicki” Sp. z o. o. w Mławie. Jak widać większość tych firm działa na terenach wiejskich. O

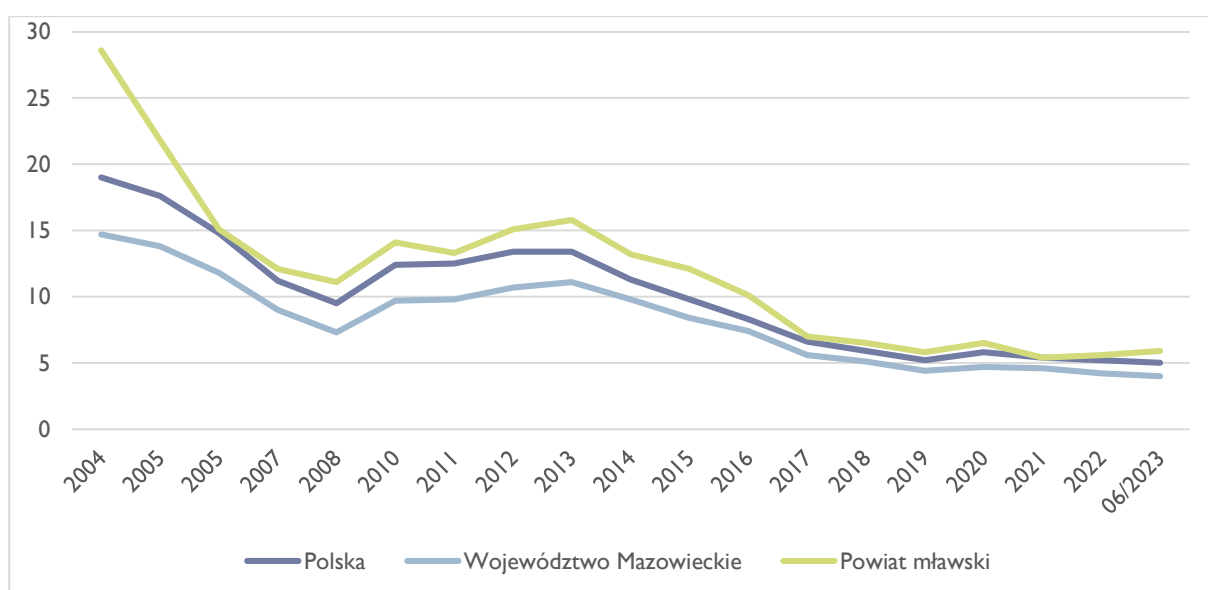
ile w branży elektronicznej stan zatrudnienia jest raczej ustabilizowany i do przewidzenia jest sezonowe zapotrzebowanie na nowych pracowników, to branża rolno-spożywcza wydaje się być bardziej chłonna na osoby chętne do pracy. Jednak wciąż firmy te mają trudności z pozyskaniem nowych pracowników w zawodach typowo związanych z przetwórstwem mięsa czy pracowników produkcji. Zauważyć też należy coraz większy stopień automatyzacji procesów produkcyjnych, przez co następuje ogólny spadek osób pracujących w tej branży.

W dziale „Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych wyłączając motocykle” działa 1358 firm, z czego 548 na terenach wiejskich. Szczególnie prężnie z tego działu działają sklepy spożywczo- przemysłowe, zlokalizowane głównie w Mławie. Wśród placówek handlowych jest kilkanaście sklepów wielkopowierzchniowych, które zatrudniają ponad 500 osób. Są to między innymi: Dino Polska S. A., Biedronka należąca do sieci sklepów spółki akcyjnej Jeronimo Martins Polska, Intermarche, Carrefour, Kaufland, Lidl. W 5 działających na naszym terenie supermarketach z artykułami budowlano- dekoracyjnymi (Bricomarché, Pszczółka, Farbex, Mrówka, Castorama Smart) jest zatrudnionych około 150 osób. Od końca 2020 roku działa Stacja Mława- galeria handlowa zlokalizowana w bezpośrednim sąsiedztwie wybudowanego dworca zintegrowanego. Inwestycją zarządza Grupa Scotia Development w skład, której wchodzi spółki deweloperskie, a także podmioty zajmujące się budową, administracją, wynajmem gotowych obiektów handlowych i mieszkaniowych. W galerii znajdują się sklepy i punkty usługowe takich marek, jak: Smyk, Cropp, Sinsay, House, Big Star, Pepco, Biedronka, Media Expert. Aktualnie działają tam 24 punkty handlowo-usługowe. W 2022 r. otwarto kolejny market budowlany- Castorama Smart oraz sklep sieci Action. Należy zauważyć również dynamiczną ekspansję sieci Dino, Biedronka oraz Lewiatan- w 2022 roku nowe sklepy otworzyły się między innymi w Radzanowie, Szreńsku i Strzegowie. W 2023 branża handlowa planuje otwarcie kolejnych placówek- w Mławie po dawnej „Stokrotce” trwa remont, a po jego zakończeniu powstanie tam kolejna galeria handlowa. W planach jest też otwarcie kolejnego marketu sieci Dino i Carrefour Express. Należy podkreślić, iż otwieranie nowych marketów aktualnie nie wpływa na małe osiedlowe i wiejskie sklepy.

W dziale „Budownictwo” działa 889 podmiotów i w większości przypadków są to jednoosobowe działalności ukierunkowane na wykonywanie prac remontowo-budowlanych. Na poziom zatrudnienia oraz ilość zleceń w tej branży wpływa liczba nowych inwestycji, dostępność i ceny materiałów budowlanych. Sprzedaż nowych mieszkań, po przestoju spowodowanym najpierw pandemią, później ogromnym wzrostem stóp procentowych i kredytów, wraca do normy. Nasi lokalni deweloperzy kontynuują rozpoczęte inwestycje budowlane. Poprawia się również sytuacja u przedsiębiorców specjalizujących się w usługach związanych z remontami i pracami wykończeniowymi w budownictwie, zwiększa się liczba zleceń od klientów.

## CHARAKTERYSTYKA BEZROBOCIA W POWIECIE MŁAWSKIM

Najpowszechniejszym sposobem pomiaru wielkości tego zjawiska jest stopa bezrobocia rejestrowanego. Analiza wielkości stopy bezrobocia rejestrowanego na przestrzeni lat 2004-2022 pozwala stwierdzić, że wielkość ta ulegała ciągłemu zmniejszeniu, z wyjątkiem pandemii. Od 2014 roku stopa bezrobocia ciągle malała. W okresie od grudnia 2019 do kwietnia 2021 roku stopa wzrosła o 0,4%, jednakże nie osiągnęła jeszcze wartości z końca grudnia 2018 roku, kiedy to stopa wynosiła 6,5%. Pozostałe miesiące to spadek lub stabilizacja wysokości wskaźnika. Na koniec grudnia 2022 roku w Polsce stopa bezrobocia wyniosła 5,2%, w województwie mazowieckim 4,2%, a w powiecie mławskim była wyższa od krajowej i wynosiła 5,6%. Aktualna wysokość stopy bezrobocia (na koniec czerwca 2023 r.) wynosi odpowiednio: 5%, 4% i 5,9%. Odnotowujemy wzrost tej wartości dla powiatu.



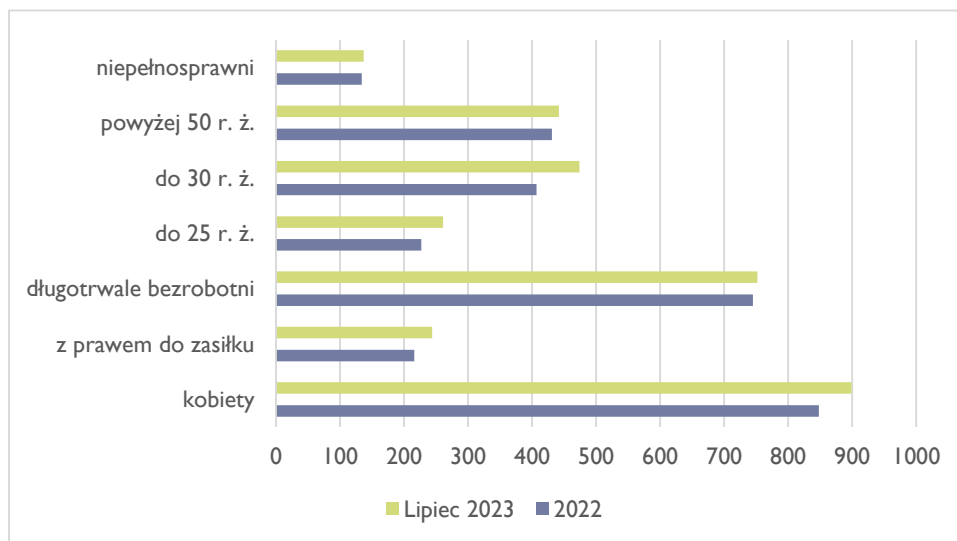
Wykres 3. Stopa bezrobocia w powiecie mławskim na tle województwa mazowieckiego i Polski

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS

Według danych statystycznych tutejszego Urzędu liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie mławskim na koniec grudnia 2022 roku wyniosła 1574 osoby, w tym 848 kobiet. Osób zamieszkujących w mieście było 756, w tym 401 kobiet. Na koniec lipca br. ogółem zarejestrowanych było 1663 bezrobotnych, w tym 899 kobiet. Osób ze wsi było 853, w tym 466 kobiet.

W latach 2018-2021 bezrobotnych zarejestrowanych było odpowiednio:

- 1727 osób, w tym 1026 kobiet,
- 1718 osób, w tym 1018 kobiet,
- 1829 osób, w tym 1073 kobiety,
- 1643 osoby, w tym 915 kobiet.



Wykres 4. Struktura bezrobotnych

Źródło: PUP Mława

#### Bilans osób bezrobotnych

W 2022 roku do rejestru PUP w Mławie wprowadzono łącznie 2677 osób, podczas gdy wyłączono z ewidencji 2742 osoby. Jak widać bilans bezrobotnych był bliski równowagi. W podanym roku liczba rejestracji była na podobnym poziomie względem 2021 roku- 2722 osób. Liczba wyłączeń z ewidencji wyniosła 2921 osób i przewyższyła liczbę rejestracji o 199 osób, co oznacza, że w 2021 roku osoby te częściej opuszczały rejestr bezrobotnych. Do końca lipca 2023 roku dane ukształtowały się na poziomie 1681 rejestracji i 1594 wyłączeń- w tym roku więcej osób nowo rejestrowanych pozostaje w rejestrze.

Głównym powodem wyłączeń z ewidencji w 2022 r. było podjęcie pracy- 1796 osób (65,5% wyrejestrowań), w 2021 roku było 1860 wyłączeń (63,68%). Spośród tych wyrejestrowań bezrobotni ze wsi stanowili 52,78% ogółu. Pracę niesubsydiowaną podjęło 1241 osób, co stanowiło 69,1% wszystkich podjęć pracy- w tej kategorii osoby z miasta wypadły lepiej niż wieś (49,48% osób ze wsi). W ramach pracy niesubsydiowanej działalność gospodarczą w 2022 r. zapoczątkowały 43 osoby- w porównaniu z bezrobotnymi ze wsi mieszkańcy Mławy zdecydowanie wyróżniali się w tym przypadku. Pracę sezonową w analizowanym roku znalazło 738 bezrobotnych- mniej więcej po równo osób z miasta i ze wsi. Do końca lipca br. 963 bezrobotnych zostało wyłączonych z powodu pracy-60,4%, w tym bezrobotnych ze wsi było 519. Praca niesubsydiowana cieszyła się większym powodzeniem wśród bezrobotnych- 68,85% spośród wszystkich podjęć pracy (663 wyłączenia).

Na koniec 2022 r. z zatrudnienia subsydiowanego skorzystało 555 osób, czyli pozostałe 30,9% wyłączonych w związku z podjętym zatrudnieniem. W ramach tej formy w ubiegłym roku największą

grupę bezrobotnych skierowano do pracy w ramach prac interwencyjnych- 180 (32,43% pracy subsydiowanej). Do robót publicznych skierowano 120 osób (21,62% zatrudnienia subsydiowanego), 108 bezrobotnych podjęło pracę w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego (19,46%), a 105 osób rozpoczęło subsydiowaną działalność gospodarczą (18,92%). Do końca lipca br. z powodu subsydiowanych formy zatrudnienia 300 osób zarejestrowanych utraciło status bezrobotnego, w tym w ramach prac interwencyjnych 98 bezrobotnych, robót publicznych 92 osoby, subsydiowanej działalności gospodarczej- 48, pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego- 43 oraz bonu na zasiedlenie- 19 osób. Łącznie stanowiło to 31,15% wszystkich podjęć pracy. Z analizy skali podjęć zatrudnienia subsydiowanego w ramach poszczególnych form aktywizacji wynika, że w przypadku mieszkańców wsi cieszą się one większą popularnością. Mieszkańcom miasta zdecydowanie łatwiej podjąć zatrudnienie na miejscu, ponieważ nie napotykać trudności związanych z odległością do pracy, problemem nie stanowi też oferowana praca zmianowa w miejscu zamieszkania. W mieście znajduje się kilka dużych firm zatrudniających bez wsparcia PUP, a osoby szukające zatrudnienia mają łatwy dostęp do tych ofert.

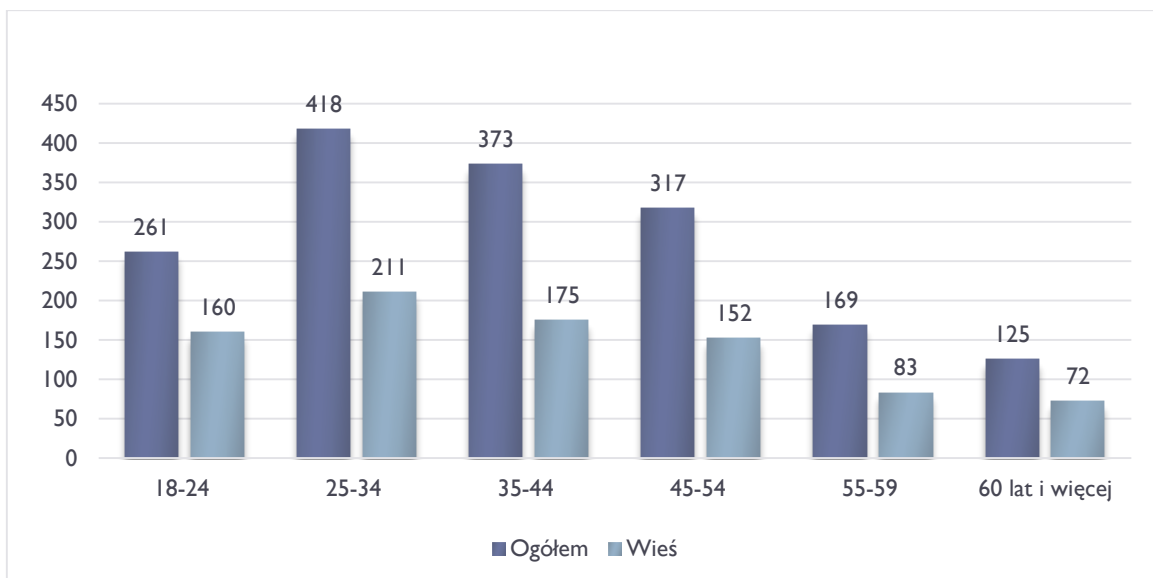
Kolejną liczną grupę bezrobotnych wyłączono w 2022 roku z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy i nie zgłoszenia się w wyznaczonym terminie- 299 osób (10,9% wykreśleń) o 117 mniej niż w roku poprzedzającym (14,24%). Do końca lipca 2023 r. było to 278 bezrobotnych (17,44% wszystkich wyłączeń). Ten motyw wyłączenia częściej dotyczył bezrobotnych ze wsi względem osób z miasta.

Ze statusu bezrobotnego w 2022r. dobrowolnie zrezygnowały 154 zarejestrowane osoby, tj. 5,62% wszystkich wyłączonych wobec 4,86% w roku poprzedzającym. Do końca lipca br. było to 4,08 % wyrejestrowanych, tj. 65 osób.

#### Struktura bezrobocia ze względu na wiek

Do końca lipca 2023 roku najwięcej osób bezrobotnych znajdowało się w przedziale wiekowym 25-34 lata, tj. 25,14% analizowanej zbiorowości. Kolejną grupę stanowią osoby w wieku 35-44 lata- 22,43%, a prawie co piąty bezrobotny był w wieku 45-54 lata. W sumie daje to 2/3 bezrobotnych w wieku produkcyjnym, którzy teoretycznie nie powinni mieć trudności na rynku pracy. Osoby do 25 roku życia stanowiły 15,69% bezrobotnych w tej grupie (na wsi 18,76%- z pewnością wynika to z dostępności firm oferujących miejsca pracy, których działalność zlokalizowana jest w Mławie). Wszystkie grupy wiekowe w podziale ogółem/wieś prezentuje poniższy wykres.



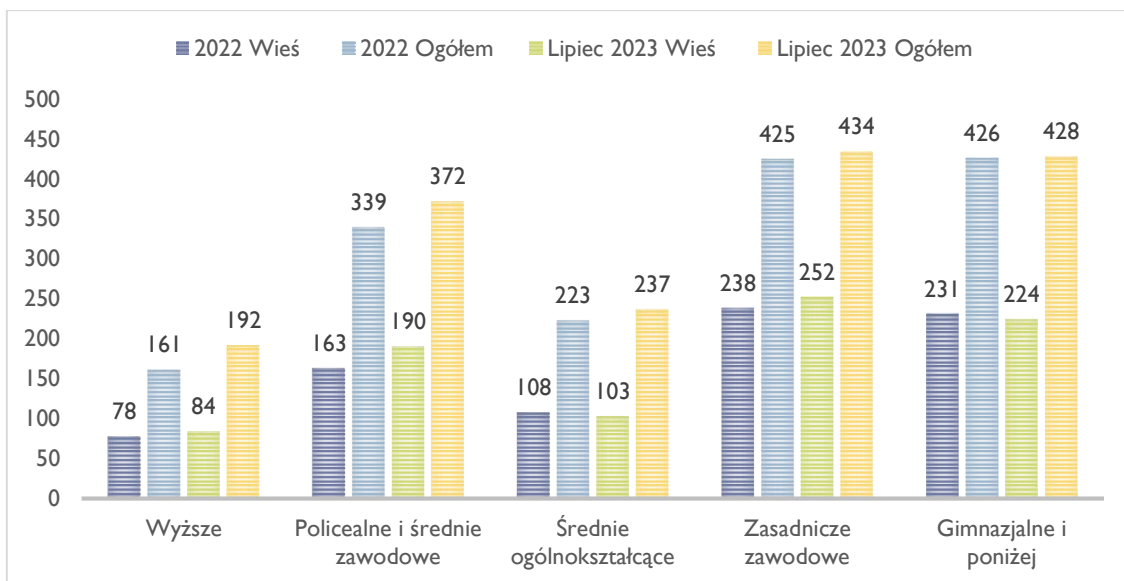


Wykres 5. Bezrobotni w podziale na wiek

Źródło: PUP Mława

### Struktura bezrobocia ze względu na wykształcenie

Na podstawie danych dotyczących wykształcenia bezrobotnych z końca lipca 2023 roku należy stwierdzić, że najwięcej osób bezrobotnych posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe, tj. 26,1%. Tak samo kształtuje się struktura bezrobotnych ze wsi- zdecydowanie przeważają osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym- 28,97%. Drudzy w kolejności są bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej- 25,74%- co niestety jest bardzo niepożądanym zjawiskiem. Kolejna grupa posiadała wykształcenie policealne i średnie zawodowe- 22,37%. Łącząc ze sobą grupę bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym i średnim zawodowym otrzymujemy informację, że blisko połowa bezrobotnych z terenu powiatu mławskiego ma poziom wykształcenia pozwalający na znalezienie pracy. Często jednak nie przystaje ono do współczesnego rynku pracy. Niepokojący jest też duży udział osób praktycznie bez wykształcenia, co dodatkowo zastanawia w przypadku tak szerokiej dostępności edukacji. Dyplom uczelni wyższej posiadało 11,55% zarejestrowanych, o 1,7 p. więcej niż mieszkańcy wsi. Poniższy wykres pozwala na szczegółowe porównanie grup bezrobotnych również z uwzględnieniem roku 2022.



Wykres 6. Bezrobotni w podziale na wykształcenie

Źródło: PUP Mława

### Struktura bezrobocia ze względu na staż pracy

Wśród 1574 osób zarejestrowanych na koniec 2022 roku (podobnie jak na koniec 2021 roku) najwięcej bezrobotnych posiadało staż pracy 1-5 lat oraz 5-10 lat. Na koniec lipca 2023 r. dodatkowo pojawiła się grupa osób z krótkim stażem do 1 roku. W opozycji do tych grup znalazły się osoby z bardzo długim stażem pracy 30 lat i więcej. Daje nam to informację, że główną barierą w aktywizacji zawodowej bezrobotnych jest niedostateczne lub nieodpasowane doświadczenie zawodowe.

Staż pracy (w latach)	2021	Odsetek (%)	2022	Odsetek (%)	Lipiec 2023	Odsetek (%)
<b>Bez stażu</b>	238	14,49%	234	14,87%	274	16,48%
<b>Do 1 roku</b>	256	15,58%	260	16,52%	268	16,12%
<b>1-5 lat</b>	456	27,75%	425	27,00%	442	26,58%
<b>5-10 lat</b>	297	18,08%	308	19,57%	309	18,58%
<b>10-20 lat</b>	238	14,49%	217	13,79%	228	13,71%
<b>20-30 lat</b>	120	7,30%	96	6,10%	100	6,01%
<b>30 lat i więcej</b>	38	2,31%	34	2,16%	42	2,53%

Tabela I. Struktura bezrobotnych według stażu pracy

Źródło: PUP Mława

## Struktura bezrobocia ze względu na czas pozostawania bez pracy

Na koniec 2022 roku najwięcej osób bezrobotnych pozostawało w ewidencji urzędów pracy od ponad 24 miesięcy- 22,62% (23,37% w 2021 r.). Kolejna grupa znajdowała się w ewidencji urzędów pracy od 6 do 12 miesięcy- 19,12% zarejestrowanych. Statystyka na koniec lipca 2023 r. pokazuje, że wciąż przeważają osoby pozostające bez zatrudnienia powyżej 2 lat, a kolejną grupą są osoby poszukujące pracy w okresie 6-12 miesięcy. Następnym w kolejności jest odsetek osób pozostających w ewidencji w czasie 1-3 miesiące.

Czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	2021	Odsetek (%)	2022	Odsetek (%)	Lipiec 2023	Odsetek (%)
Do 1	169	10,29%	152	9,66%	180	10,82%
1-3	309	18,81%	267	16,96%	278	16,72%
3-6	269	16,37%	248	15,76%	276	16,60%
6-12	258	15,70%	301	19,12%	325	19,54%
12-24	254	15,46%	250	15,88%	252	15,15%
pow. 24	384	23,37%	356	22,62%	352	21,17%

Tabela 2. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Źródło: PUP Mława

## AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH

Aktywizacja zawodowa to zespół działań wspierających osobę bezrobotną w procesie wejścia lub powrotu na rynek pracy. W tym celu wykorzystujemy usługi rynku pracy oraz podstawowe formy aktywizacji zawodowej, które wspierają finansowo bezrobotnych i pracodawców oraz przede wszystkim pozwalają na niwelowanie barier utrudniających podjęcie zatrudnienia. Usługi, jakie świadczymy dla naszych klientów, to pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i organizacja szkoleń. Instrumenty natomiast to finansowe formy ułatwiające bezrobotnym korzystanie z usług oferowanych przez Urząd, m.in. dofinansowanie wyposażenia miejsca pracy, podjęcia działalności gospodarczej, bon na zasiedlenie dla osób do 30 roku życia, zwrot kosztów dojazdu na staż. W procesie aktywizacji zawodowej istotną rolę pełnią także tzw. aktywne formy wspierania zatrudnienia. Są to m.in. staże, prace interwencyjne, roboty publiczne. Dopiero połączenie tych trzech elementów daje możliwość kompleksowego wsparcia osób zainteresowanych zatrudnieniem, które często samodzielnie nie radzą sobie na rynku pracy.

Podstawą aktywizacji zawodowej są kontakty z naszymi klientami. Odbywają się one w ramach usługi pośrednictwa pracy. Celem pośrednictwa jest pomoc bezrobotnym w aktywnym poszukiwaniu odpowiedniego zatrudnienia, a pracodawcom w znalezieniu odpowiednich kandydatów do pracy.

Za bezpośrednie kontakty z osobami zarejestrowanymi odpowiadają doradcy klienta indywidualnego, którzy systematycznie odbywają spotkania z bezrobotnymi i poszukującymi pracy. Celem tych spotkań jest ustalenie potrzeb klienta, pozyskanie informacji o jego sytuacji zawodowej (doświadczeniu, kompetencjach, barierach uniemożliwiających wejście lub powrót na rynek pracy etc.), informowanie o dostępnych formach pomocy oraz realizacja zadań związanych z udzielaniem klientowi pomocy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia. Doradcy klienta indywidualnego do końca lipca br. podjęli i utrzymali 12 218 kontaktów z osobami zarejestrowanymi, w trakcie których przedstawili 2 584 propozycje pracy lub stażu.

Skierowania do pracy również w ramach aktywnych form	Skierowania na staż	Liczba wydanych skierowań ogółem	Zatrudnienie w wyniku skierowań
<b>557</b>	<b>99</b>	<b>656</b>	<b>288- 51,7%</b>

Tabela 3. Liczba wydanych skierowań

Źródło: opracowanie własne

Za kontakty z pracodawcami odpowiadają doradcy klienta instytucjonalnego (pośrednicy terenowi). Do końca lipca 2023 roku doradcy nawiązali lub podtrzymywali kontakty z 1419 pracodawcami.

Kontakty nawiązujące współpracę z pracodawcami	Kontakty podtrzymujące współpracę z pracodawcami	Oferty pozyskane w wyniku kontaktów z pracodawcami
<b>41</b>	<b>1524</b>	<b>3826</b>

Tabela 4. Kontakty z pracodawcami 2023 roku

Źródło: opracowanie własne

Dzięki tym kontaktom pośrednicy pozyskali do współpracy 41 nowych przedsiębiorców lub pracodawców oraz 3826 wolnych miejsc pracy, w tym 3485 niesubsydiowanych. Większość ofert pracy zgłaszali przedstawiciele firm z branży elektronicznej i przetwórstwa mięsa, którzy są największymi pracodawcami na naszym terenie. Pracodawcy byli zainteresowani również zatrudnieniem osób w zawodach: magazynier, sprzedawca, pracownik biurowy, asystent nauczyciela przedszkola, pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką), robotnik budowlany, doradca klienta.

Pozyskane oferty realizujemy m. in. poprzez spotkania rekrutacyjne, giełdy pracy i targi pracy, w trakcie których osoby bezrobotne zainteresowane podjęciem zatrudnienia mają możliwość bezpośredniego spotkania z przedstawicielami firm. Przedsięwzięcia te poprawiają dostęp do wolnych

miejsc pracy dla osób szukających zatrudnienia, a pracodawcom umożliwiają bezpośredni kontakt z odpowiednimi kandydatami do pracy. Część ofert pracy zgłaszana przez pracodawców służy określeniu możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi obejmujących obywateli polskich i cudzoziemców, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy. Do końca lipca 2023 r. zostały zorganizowane 3 giełdy pracy z udziałem przedstawicieli LG Electronics Mława Sp. z o. o. na zgłoszonych 30 miejsc pracy. Firma poszukiwała osób m.in. w zawodach: monter podzespołów elektronicznych, kontroler jakości, magazynier, pracownik produkcji, młodszy specjalista i młodszy inżynier. W wyniku giełd zatrudniono 7 osób.

Dla poprawy sytuacji osób potrzebujących szczególnego wsparcia bardzo istotne jest poradnictwo zawodowe. Usługa ta polega na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia oraz pracodawcom w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych. Poradnictwo zawodowe jest realizowane w formie porad indywidualnych i grupowych:

- porady indywidualne polegają na rozmowach doradczych, tj. bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z klientem- do końca lipca 2023 r. przeprowadziliśmy 1 095 rozmów doradczych z 570 osobami. Po skorzystaniu z tych porad pracę podjęło 266 osób.
- porady zawodowe w formie grupowej- w omawianym okresie łącznie w 23 grupach uczestniczyło 134 bezrobotnych.

Kolejną formą poradnictwa zawodowego jest informacja zawodowa dotycząca zawodów, rynku pracy, możliwości szkolenia i kształcenia. W ramach grupowej informacji zawodowej odbyły się 23 spotkania, w których uczestniczyło 330 osób. Z indywidualnej informacji zawodowej skorzystało 4768 osób. Informacja indywidualna dotyczyła głównie rynku pracy, możliwości podniesienia wykształcenia lub kwalifikacji zawodowych oraz usług rynku pracy.

W ramach wsparcia osób bezrobotnych w procesie powrotu na rynek pracy udostępniamy chętnym salę z dostępem do komputera i Internetu. Osoby bezrobotne mają tam możliwość korzystania z zasobów elektronicznych wspierających szukanie pracy (np. opracowanie CV, listu motywacyjnego, wyszukiwanie, analiza oraz aplikowanie na oferty pracy).

#### Programy i projekty realizowane przez PUP w Mławie

W celu promocji zatrudnienia osób bezrobotnych od lat pozyskujemy i realizujemy różnego rodzaju programy i projekty aktywizacji zawodowej. W tym roku mamy w dyspozycji 9 834 535,26 zł na aktywizację zawodową osób zarejestrowanych w ramach algorytmu oraz pozostałych programów i projektów realizowanych przez nasz Urząd, a także na kształcenie ustawiczne pracodawców i ich

pracowników oraz środki PFRON na rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych (łącznie 8 programów).

L. p.	Program/projekt	Grupa docelowa	Limit form wsparcia na 2023 rok	Limit środków w złotych
1	Algorytm	Dostępny dla wszystkich osób bezrobotnych	381	5 952 522,82
2	„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie mławskim (I)” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego PLUS (Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021-2027)	Osoby bezrobotne do 30 roku życia, kobiety, długotrwale bezrobotni, z niepełnosprawnościami, z wykształceniem odpowiadającym poziomowi ISCED3 i niższym, osoby powyżej 50 r. ż. oraz migranci	74	1 274 954,46
3	"Aktywni młodzi powiatu mławskiego" w ramach PO WER współfinansowany przez Unię Europejską ze środków EFS w ramach Działania 1.2 Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy - projekty konkursowe (lata 2022-2023)	Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Mławie w wieku 18-29 lat	19	986 176,82
4	„Razem różnie- aktywizacja społeczna i zawodowa osób bezrobotnych z powiatu mławskiego” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Działania 9.1 RPO WM na lata 2014-2020	Osoby bezrobotne oddalone od rynku pracy, wykluczone i zagrożone wykluczeniem społecznym oraz zapobieganie zjawisku wykluczenia społecznego i ubóstwa w pow. mławskim w woj. mazowieckim, poprzez kompleksowe dostosowanie indywidualnych potrzeb przedsięwzięcia w zakresie integracji społecznej, edukacyjnej i aktywizacji zawodowej	50	600 031,25
5	Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi	Osoby bezrobotne zamieszkujące na wsi	25	240 250,69
6	„Młodzi przyszłością powiatu mławskiego” finansowany ze środków Rezerwy Funduszu Pracy w ramach ogólnopolskiego projektu pilotażowego pod nazwą „Czas na młodych- punkty doradztwa dla młodzieży	Osoby bezrobotne do 30 roku życia	70	265 254,00
7	Kształcenie ustawiczne pracodawców oraz ich pracowników (KFS)	Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników	-	426 680,00
8	Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych (PFRON)	Osoby niepełnosprawne zarejestrowane, jako bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu	2	88 665,22
<b>Razem</b>			<b>621</b>	<b>9 834 535,26</b>

Tabela 5. Programy i projekty PUP w Mławie w 2023 roku

Źródło: PUP Mława

Programy, które opracowujemy dla naszych klientów, służą przede wszystkim zdobywaniu doświadczenia zawodowego, a także rozwijaniu kompetencji i kwalifikacji zawodowych. Projekty opracowujemy nie tylko na podstawie analiz danych dostępnych w naszym Urzędzie, ale także wykorzystujemy wiedzę pozyskaną od pracodawców. Rozpoznanie zapotrzebowania na pracowników na lokalnym rynku pracy przyczynia się do osiągnięcia zakładanych w tych projektach rezultatów. W poniższej tabeli prezentujemy liczbę zaktywizowanych do końca lipca br. osób bezrobotnych w podziale na aktywne formy wsparcia dostępne w powyższych programach.

Nazwa formy	Szkolenia zawodowe	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	Refundacja kosztów wyposażenia/do posażenia stanowiska pracy	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Staże	Bony na zasiedlenie	Razem
Liczba osób ogółem (w tym uzupełnienia)	96	49	19	99	92	98	18	471

Tabela 6. Liczba zaktywizowanych osób bezrobotnych do końca lipca 2023 roku

Źródło: PUP Mława

Od września ruszamy z nowością na naszym rynku. Będzie to projekt „Młodzi przyszłością powiatu mławskiego” finansowany ze środków Rezerwy Funduszu Pracy w ramach ogólnopolskiego projektu pilotażowego pod nazwą „Czas na młodych- punkty doradztwa dla młodzieży”. Jak sama nazwa wskazuje dostępny będzie dla osób młodych do 30 roku życia. Głównym założeniem działań jest uruchomienie w Mławie kompleksowego punktu informacyjno- doradczego dla tej grupy osób, wchodzących na rynek pracy. Zakres usług punktu będzie bardzo szeroki i dotyczyć będzie m.in. doradztwa prawnego, psychologicznego, z zakresu ochrony zdrowia czy edukacji, a nawet doradztwa w zakresie kwestii mieszkaniowych. Oczywiście nie można pominąć działań aktywizujących- w tym celu w ofercie będzie poradnictwo zawodowe z coachingiem oraz pośrednictwo pracy. Osoby korzystające z punktu będą też mogły skorzystać z aktywnych form wsparcia zdobywania doświadczenia i kwalifikacji zawodowych (np. staże, szkolenia). Bezrobocie osób młodych jest wciąż wyzwaniem dzisiejszego rynku pracy pomimo wielu lat działań mających na celu poprawę tej sytuacji. Doświadczenie w pracy w młodymi pokazało jednak, że ta grupa osób potrzebuje kompleksowego wsparcia, nie tylko w zakresie zawodowym, ale praktycznie z każdej dziedziny życia. Z tego właśnie wynikają inicjatywy Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej oraz PUP w Mławie dotyczące poprawy sytuacji współczesnej młodzieży w życiu społecznym i zawodowym.

Każdy z naszych projektów pozwala uczestnikom na zwiększenie ich szans na trwały powrót lub wejście na rynek pracy. Niskie lub niedopasowane kwalifikacje zawodowe oraz brak doświadczenia

zawodowego to główne przyczyny trudności w aktywizacji osób bezrobotnych, na które Urząd może odpowiedzieć wykorzystując dostępne i określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy usługi i instrumenty rynku pracy. Ponadto rozpoznając inne przeszkody napotymane przez bezrobotnych i diagnozując nowe obszary wsparcia staramy się urozmaicać naszą ofertę o dodatkowe działania np. w postaci coachingu, które wychodzą poza standardową usługę.

#### Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Na rehabilitację zawodową osób z niepełnosprawnościami z PFRON w tym roku przeznaczyliśmy 88 665,22 zł. Działania w ramach rehabilitacji zawodowej mają na celu ułatwienie osobie niepełnosprawnej uzyskania i utrzymania odpowiedniego zatrudnienia i awansu zawodowego przez umożliwienie jej korzystania z poradnictwa zawodowego, szkolenia zawodowego i pośrednictwa pracy. W ogłoszonych 6 naborach wpłynęły 2 wnioski od pracodawców na wsparcie wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej, którym przyznaliśmy środki. Dzięki temu 2 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy otrzymały zatrudnienie na okres 3 lat.



Państwowy Fundusz  
Rehabilitacji Osób  
Niepełnosprawnych

zatrudnienia i awansu zawodowego przez umożliwienie jej korzystania z poradnictwa zawodowego, szkolenia zawodowego i pośrednictwa pracy. W ogłoszonych 6 naborach wpłynęły 2 wnioski od pracodawców

#### Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Wsparciem dla pracodawców i pracowników w podnoszeniu jakości świadczonych przez nich usług oraz zwiększającymi szanse na utrzymanie zatrudnienia przez osoby już pracujące jest Krajowy Fundusz Szkoleniowy. W ramach KFS osoby pracujące oraz pracodawcy mogą uczestniczyć w kształceniu ustawicznym (szkolenia, kursy, egzaminy, studia podyplomowe), zapobiegającym utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kwalifikacji nieadekwatnych do potrzeb dynamicznie rozwijającej się gospodarki. Tutejszy Urząd również w tym zakresie świadczy pomoc- z początkiem roku 2023 pozyskaliśmy kwotę w wysokości 426,68 tys. zł. Uruchomiliśmy 2 nabory wniosków na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego- łącznie wpłynęło do Urzędu 119 wniosków. Z uwagi na bardzo duże zainteresowanie KFS-em ze strony pracodawców, w pierwszej kolejności pozytywnie rozpatrzone zostały wnioski od firm, które po raz pierwszy wnioskowały o te środki. Do końca lipca br. podpisaliśmy 74 umowy z 55 pracodawcami dla 208 osób. Tendencje dotyczące kierunków kształcenia pokrywają się z zeszłym rokiem- tematyka podejmowanych szkoleń dotyczyła głównie zarządzania, administrowania i pokrewnych, usług transportowych, w tym prawo jazdy i wózki widłowe oraz usług fryzjerskich i kosmetycznych, jak również opieki zdrowotnej.



Krajowy  
Fundusz  
Szkoleniowy

zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kwalifikacji nieadekwatnych do potrzeb dynamicznie rozwijającej się gospodarki. Tutejszy Urząd również w tym zakresie świadczy

z pomocą- z początkiem roku 2023 pozyskaliśmy kwotę w wysokości 426,68 tys. zł. Uruchomiliśmy 2 nabory wniosków na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego- łącznie wpłynęło do Urzędu 119 wniosków. Z uwagi na bardzo duże zainteresowanie KFS-em ze strony pracodawców, w pierwszej kolejności pozytywnie rozpatrzone zostały wnioski od firm, które po raz pierwszy wnioskowały o te środki. Do końca lipca br. podpisaliśmy 74 umowy z 55 pracodawcami dla 208 osób. Tendencje dotyczące kierunków kształcenia pokrywają się z zeszłym rokiem- tematyka podejmowanych szkoleń dotyczyła głównie zarządzania, administrowania i pokrewnych, usług transportowych, w tym prawo jazdy i wózki widłowe oraz usług fryzjerskich i kosmetycznych, jak również opieki zdrowotnej.



## REJESTRACJA I EWIDENCJA OSÓB BEZROBOTNYCH

Tutejszy Urząd realizuje zadania z zakresu rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz ich ewidencji z zakresu przyznawania świadczeń i koordynacji wypłacanych świadczeń. Prowadzimy postępowania z zakresu obsługi formalnej osób bezrobotnych, a także postępowania w zakresie odwołań od decyzji administracyjnych.

Do końca lipca 2023 r. zarejestrowaliśmy 1 574 osoby. Z prawem do zasiłku było 563 bezrobotnych, w tym 167 osób nabyło zasiłek po okresie karencji. W porównaniu do analogicznego okresu 2022 r. osób tych było mniej (1 457 na koniec lipca 2022 r.), osób z prawem do zasiłku 537, w tym 176 osób nabyło świadczenie po karencji. Znacząco wzrosła liczba bezrobotnych, którzy zarejestrowali się po pracy za granicą- w omawianym okresie 2023 r. i było ich 41 (w analogicznym okresie 2022 r. 18 osób). Odnotowaliśmy wzrost liczby osób, które zarejestrowały się po zamknięciu swoich firm- do końca lipca br. było to 61 osób, natomiast w 2022 r.- 42. Spośród zamkniętych w tym roku firm najwięcej działało w branży usługowej: usługi budowlane - 16, handel- 10 oraz w transporcie- 6.

Poniższa tabela prezentuje dane miesięczne dotyczące rejestracji w PUP w Mławie. Jak widać do końca lipca tego roku wzrosła liczba rejestracji w porównaniu do poprzedniego roku. Jedynie w miesiącach maj i lipiec br. rejestracji było mniej.

Miesiące	2022	2023
Styczeń	302	336
Luty	212	218
Marzec	175	251
Kwiecień	170	197
Maj	208	186
Czerwiec	170	184
Lipiec	220	202
<b>Razem</b>	<b>1 457</b>	<b>1 574</b>

Tabela 7. Liczba rejestracji w poszczególnych miesiącach 2022 i 2023 r.

Źródło: PUP Mława

Rejestracja bezrobotnych i obsługa świadczeń przysługujących tym osobom jest czynnością administracyjną, kończąca się wydaniem decyzji - do końca lipca tego roku wydano 3943 takie decyzje. Każdej osobie, która korzystała ze świadczenia finansowego przyznanego przez Urząd ze środków krajowych, wystawiamy informację o dochodach podatnika PIT-I I. Za 2022 rok przygotowaliśmy 984

deklaracje podatkowe, które zainteresowani mogli odebrać osobiście w siedzibie Urzędu. Informacje nieodebrane wysłane zostały drogą pocztową.



Podobnie jak w latach ubiegłych wciąż wykorzystujemy platformę komunikacyjną SEPI pomiędzy Urzędem a ośrodkami pomocy społecznej z terenu powiatu mławskiego. Umożliwia ona szybką wymianę informacji o wspólnych klientach. Do końca lipca 2023 roku wydano 1730 zaświadczeń, głównie dla klientów ubiegających się o wsparcie z pomocy społecznej- 982, w tym 544 za pośrednictwem SEPI. Zanotowaliśmy też duży wzrost zaświadczeń do kapitału początkowego -174.

Do końca lipca br. odpowiedzieliśmy na 305 wniosków o udostępnienie danych osobowych z takich instytucji jak m.in.: Policja, Sąd, Komornik, Zakład Ubezpieczeń Społecznych.

W ramach komunikacji z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych funkcjonują usługi U1, U2, U3 i U4 pozwalające na bezpośrednią weryfikację informacji na temat naszych klientów. Na podstawie raportów pozyskiwanych z baz ZUS możemy stwierdzić rozbieżności pomiędzy danymi znajdującymi się w ZUS a tymi, które posiada w swojej bazie danych tutaj. Urząd i na ich podstawie wszczynamy postępowania w celu ustalenia stanu faktycznego. Do końca lipca łącznie otrzymaliśmy z ZUS do sprawdzenia dane 210 osób (169 osób bez prawa do zasiłku i 41 osób z prawem do zasiłku). W wyniku weryfikacji złożono 89 wniosków do ZUS, które następnie miały wpływ na zmianę statusu osób bezrobotnych i ich wyrejestrowanie z ewidencji bezrobotnych.

## CUDZOZIEMCY

Powiatowy Urząd Pracy oprócz wspierania lokalnych pracodawców poprzez realizację ofert pracy i kojarzenie potencjalnych kandydatów z firmami poszukującymi pracowników, realizuje obowiązki ustawowe związane z zatrudnianiem cudzoziemców. Zadania, jakie nakłada w tym zakresie ustawa, są realizowane przez utworzone w 2018 roku wieloosobowe stanowisko ds. cudzoziemców. Głównymi obszarami naszych działań jest: legalizacja zatrudnienia na podstawie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy i zezwoleń na pracę sezonową oraz wydawanie informacji starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy na lokalnym rynku pracy jak również informacja i wspieranie pracodawców w pokonywaniu barier urzędowych.

### Informacje starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy

Informacja starosty jest dokumentem wyłącznie informacyjnym, a jego wydanie nie wiąże się bezpośrednio z zalegalizowaniem pracy cudzoziemca. Dokument ten ma na celu wykazać ilość osób bezrobotnych na dane stanowisko pracy, czyli określa możliwość zaspokojenia potrzeb kadrowych

pracodawcy. Informacje starosty są wydawane przez Urząd Pracy właściwy ze względu na miejsce wykonywania pracy. Następnie Informacja ta stanowi załącznik do wniosku o zezwolenie na pracę lub pobyt, składanego u właściwego Wojewody, który wydaje decyzje.

Do końca lipca 2023 r. do tutejszego Urzędu wpłynęło 95 ofert pracy na 3749 stanowisk, złożonych w celu wydania Informacji Starosty. Z kolei w 2022 roku w adekwatnym okresie wpłynęło 117 ofert na 3672 stanowiska. Dominującymi branżami, na jakie składano oferty zarówno w tym, jak i w ubiegłym roku są: branża elektroniczna i rolno-spożywcza. Składanych ofert pracy jest mniej, za to pracodawcy zgłaszają większą liczbę wolnych stanowisk pracy w tych ofertach. W tym roku liczba wolnych stanowisk zwiększyła się o 77. Jednak należy podkreślić, że nie wiąże się to ani ze zmniejszeniem, ani ze zwiększeniem zapotrzebowania na nowych pracowników. Jak wynika z rozmów z pracodawcami, składają oni wnioski na tych samych cudzoziemców w celu przedłużenia im pobytu i kontynuacji pracy, a także zatrudnienia ich w pokrewnych spółkach. Do spadku liczby przyjmowanych ofert przyczyniła się też nowa forma zatrudnienia cudzoziemców (powiadomienie), która jest bezkosztowa i dotyczy największej liczby cudzoziemców zatrudnianych na terenie naszego powiatu, czyli obywateli Ukrainy.

#### Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom

To dokument, który legalizuje zatrudnienie dla obywateli 5 krajów - Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii oraz Ukrainy, na maksymalnie 24 miesiące. Wydawane są przez Urząd Pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce pobytu stałego podmiotu powierzającego pracę. Praca na podstawie oświadczenia może być wykonywana również w delegacji, co jest cechą charakterystyczną dla branży budowlanej i transportowej. W zawiązku z nadal trwającymi działaniami wojennymi rotacja cudzoziemców nie jest już tak duża jak w analogicznym okresie 2022 r.

Do końca lipca 2023 roku do tutejszego Urzędu wpłynęło 311 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, z których 304 zostały wpisane do ewidencji oświadczeń, a tym samym zalegalizowano zatrudnienie cudzoziemców. Jest to spadek w porównaniu do 2022 roku, w którym wpisano do ewidencji 894 oświadczenia. Niezmiennie największa ilość wniosków dotyczy obywateli Ukrainy. W trakcie roku 2022 wprowadzono procedurę bezpłatnych powiadomień dla obywateli Ukrainy, co spowodowało spadek wszystkich form legalizujących zatrudnienie. Na Urzędy pracy nałożyło obowiązek pomocy tym cudzoziemcom w skomunikowaniu się m.in. z urzędami czy pracodawcami.

#### Powiadomienia o powierzeniu wykonywania obywatelom Ukrainy

Od 15 marca 2022 roku wprowadzono ułatwienie dla pracodawców chcących zatrudnić uchodźców wojennych z Ukrainy oraz członków ich rodzin. W następstwie wejścia w życie tych

przepisów możliwe jest powierzenie pracy obywatelowi Ukrainy na podstawie darmowego powiadomienia, które należy złożyć elektronicznie przez stronę [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl). Każda z tych osób, której pobyt jest uznany za legalny w RP, może podjąć pracę u przedsiębiorcy lokalnego, pod warunkiem złożenia w/w powiadomienia w ciągu 14 dni od dnia rozpoczęcia pracy. Głównym zadaniem PUP w tym zakresie jest obsługa i ewentualne wyjaśnianie zgłoszonych powiadomień. Do końca lipca 2023 roku przedsiębiorcy zgłosili 412 powiadomień, a w analogicznym okresie ubiegłego roku było ich 314. Brak tego powiadomienia złożonego do PUP w terminie 14 dni od zatrudnienia obywatela Ukrainy pomimo opłacenia składek do ZUS i Urzędu Skarbowego skutkuje dla pracodawcy tym, że zatrudnienie obywatela Ukrainy jest uznawane za nielegalne.

### Zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców

Legalizują zatrudnienie dla obywateli wszystkich krajów trzecich na maksymalny okres 9 miesięcy w danym roku kalendarzowym i wydawane są przez Urząd Pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywania pracy. Dotyczą one wykonywania pracy wyłącznie w sektorach tj. rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo, rybactwo czy zakwaterowanie w ramach działalności uznanych za sezonowe określonych w odrębnym rozporządzeniu.

W 2023 r. jak i w roku poprzednim do naszego Urzędu nie wpłynął żaden wniosek w celu uzyskania zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca, wszystkie do tej pory składane wnioski w latach wcześniejszych dotyczyły obywateli Ukrainy.

### Dane liczbowe ogólne z powiatu mławskiego

W powiecie mławskim zatrudnianie cudzoziemców jest zjawiskiem dotyczącym głównie branż: elektronicznej (ponad 2000 osób) i rolno-spożywczej (ponad 500 osób). Branże te, z uwagi na wielkość zakładów pracy, tworzą odrębne linie produkcyjne dla obcokrajowców. Co istotne, lokalne zakłady nie zajmują się bezpośrednim zatrudnieniem cudzoziemców, gdyż w tym celu korzystają z usług agencji pracy tymczasowej profesjonalnie zajmujących się wyszukiwaniem pracowników z zagranicy i legalizowaniem ich zatrudnienia na terenie Polski. Popularne w ostatnich latach stało się również zatrudnianie obcokrajowców na podstawie umów outsourcingowych. Agencje wspierające naszych lokalnych przedsiębiorców mają siedziby w różnych miejscach Polski. Są to głównie: Olsztyn, Bielany Wrocławskie, Zabrze, Warszawa, Piaseczno i Nowy Sącz. Dlatego też nie ma możliwości konkretnego wskazania faktycznej liczby cudzoziemców, jaka pracuje w powiecie, gdyż agencje należą miejscowo do innych urzędów na terenie Polski. Możemy posługiwać się jedynie danymi przedstawionymi powyżej oraz informacjami otrzymywanymi od lokalnych pracodawców. Na potrzeby niniejszej informacji

przeprowadzono rozmowy telefoniczne z większymi zakładami pracy zatrudniającymi cudzoziemców oraz agencjami pracy z terenu całego kraju, które współpracują z tymi zakładami, mające na celu przedstawienie przybliżonej liczby zatrudnionych cudzoziemców. Na tej podstawie można wnioskować, że liczba zatrudnionych cudzoziemców w powiecie mławskim to ponad 3000 osób. Największa liczba obcokrajowców pracuje na liniach produkcyjnych, magazynach, w ubojniach oraz na fermach drobiu. Na stanowiskach produkcyjnych zatrudniani są również obywatele takich krajów jak: Korea, Zimbabwe, Rwanda, Nepal, Wietnam, Etiopia, Indie, Filipiny, Indonezja, Uzbekistan, Kazachstan, Turkmenistan, Tadżykistan, Maroko, Kirgistan, Azerbejdżan czy Bangladesz.

Podana powyżej liczba pracujących cudzoziemców nie uwzględnia branży transportowej i budowlanej, gdyż biorąc pod uwagę specyfikę pracy w tych branżach, praca jest wykonywana poza powiatem mławskim.

### Unijne pośrednictwo pracy- EURES

Do zadań Urzędu należy także wspieranie i realizacja działań sieci EURES, w szczególności pośrednictwo pracy wraz z doradztwem w zakresie mobilności na rynku pracy w Unii Europejskiej.



W omawianym okresie za pośrednictwem systemów informatycznych Viator i Syriusz obdłużyliśmy 183 oferty pracy EURES, o których informujemy osoby zainteresowane pracą w Unii. Oferty te dotyczyły głównie zatrudnienia u pracodawców z Niemiec- 108, Holandii- 17, Belgii- 14, Norwegii- 11, Austrii- 8, Czech, Danii, Estonii- po 3. Dominujące oferty dotyczą prac prostych: sprzątanina, pomocy osobom starszym, prac budowlanych oraz pomocy w rolnictwie.

### Punkt kontaktowo-informacyjny

By wspomóc obywateli Ukrainy napływających do naszego powiatu wskutek działań wojennych powołaliśmy Punkt Kontaktowo-Informacyjny. Świadczy on m.in. usługi w zakresie pośrednictwa pracy dla obywateli Ukrainy, którzy poszukują zatrudnienia, jak również dla pracodawców poszukujących



pracowników. Sytuacja z napływem uchodźców na teren powiatu mławskiego była bardzo zmienna. Początkowo ich napływ był bardzo dynamiczny i brakowało miejsc do pracy dla osób chętnych. Dlatego też wzmocniliśmy działania pośrednictwa pracy i wyszukiwaliśmy ofert pracy poprzez wizyty w terenie, rozmowy telefoniczne z pracodawcami, a nawet za pomocą mediów społecznościowych. Wszystko to miało na celu jak najszybszą pomoc w znalezieniu pracy dla uchodźców wojennych. Już pod koniec 2022 r. sytuacja

ustabilizowała się. Zmniejszył się napływ uchodźców, osoby bardziej aktywne znalazły pracę, wyjechały do większych miast lub do innych krajów. Aktualnie do naszego Punktu wciąż zgłaszają się osoby poszukujące pracy. Jednak w większości są to osoby, którym sytuacja życiowa nie pozwala na pracę na pełnym etacie. Zgłaszają się emeryci, matki samotnie wychowujące dzieci oraz osoby z problemami zdrowotnymi. Jest to grupa szczególnie wymagająca, więc ostatecznie ich sukces zawodowy będzie w znacznej mierze zależał od elastyczności przedsiębiorców. Coraz częściej cudzoziemcy potrzebują informacji o kursach językowych czy specjalistycznych, które pomogą w znalezieniu pracy, lub o możliwościach legalnego wydłużenia pobytu na terenie Polski. Obywatele Ukrainy szukają u nas informacji o możliwości rozpoczęcia działalności gospodarczej, kształcenia ustawicznego czy poruszania się po portalach internetowych i możliwościach, jakie im dają.

## **DODATKOWE DZIAŁANIA REALIZOWANE PRZEZ PUP W MŁAWIE**

Efektywne dysponowanie pozyskanymi środkami finansowymi łączymy z różnego rodzaju przedsięwzięciami, które promują zwiększanie zatrudnienia wśród osób bezrobotnych i pracodawców. Opracowujemy kampanie skierowane do tych grup klientów, które według danych statystycznych i naszych analiz mają szczególne trudności z powrotem na rynek pracy, ale dzięki objęciu dodatkowymi działaniami mają szansę na aktywność zawodową.

Prezentowane działania dotyczą różnych grup docelowych- zarówno osób bezrobotnych, pracodawców, uczniów, jak i osób nieaktywnych zawodowo będących w wieku poprodukcyjnym, których warto zachęcić do wspierania członków ich rodzin poprzez aktywne spędzanie czasu wspólnie z najmłodszym pokoleniem. Zmiany społeczne spowodowały, iż osoby starsze są dłużej aktywne na rynku pracy lub po prostu w inny sposób organizują sobie czas wolny. Warto wrócić do dawnych wzorców, ale do tego potrzeba woli osób starszych by pomóc młodszemu pokoleniom.

### **Działania skierowane do uczniów**

Jako instytucja rynku pracy, oprócz bezpośrednich działań wynikających z przepisów prawa sprzyjających poprawie sytuacji zatrudnieniowej na lokalnym rynku pracy, poszerzamy obszar oddziaływania również na przyszłe zasoby siły pracowniczej. Bez wątpienia są nimi uczniowie szkół, którzy w odpowiednim dla siebie czasie będą wchodzić na rynek pracy. Już na etapie edukacji chcemy przygotować młode osoby do łatwiejszego i świadomego wyboru ścieżki rozwoju, edukować w zakresie zawodoznawstwa oraz współczesnej kariery zawodowej. Służą temu poniżej opisane nasze programy i inicjatywy.

## „Młodzi u progu kariery”

Program realizowany jest od 2017 roku. W 2023 roku doradcy zawodowi przeprowadzili zajęcia z 77 uczniami I Liceum Ogólnokształcącego w Mławie oraz Katolickiego Liceum



Ogólnokształcącego w Mławie. W ramach programu doradcy zawodowi realizują również zajęcia z uczniami ostatnich klas szkół podstawowych- do końca lipca 2023 w zajęciach tych uczestniczyło 185 uczniów Szkół Podstawowych Nr 2, 3 i 7 w Mławie oraz Dzierzgowa i Wyszyn Kościelnych.

W trakcie tych zajęć uczniowie mogli określić swoje predyspozycje zawodowe i zainteresowania, zapoznać się z sytuacją na lokalnym i krajowym rynku pracy, poznać zapotrzebowanie na zawody i kwalifikacje oraz charakterystykę zawodów, które w przyszłości chcieliby wykonywać. Podczas spotkań z uczniami szkół ponadgimnazjalnych omawiano między innymi wymagania pracodawców względem kandydatów do pracy. Uczestnicy zajęć uczyli się, jak prawidłowo sporządzić CV, jak przygotować się do rozmowy rekrutacyjnej z pracodawcą oraz z jakich usług i formy wsparcia mogą skorzystać osoby do 30 roku życia posiadające status bezrobotnego. Należy zaznaczyć, że za każdym razem tematyka zajęć dostosowywana jest do potrzeb uczestników.

Kontynuujemy współpracę z Wojskową Komendą Uzuppełnień w Ciechanowie. W 2023 roku zorganizowaliśmy I spotkanie "Formy czynnej służby wojskowej", w którym uczestniczyło 15 osób zainteresowanych rozpoczęciem służby wojskowej. Podczas spotkania omówiono zasady rekrutacji do czynnej służby wojskowej, warunki kształcenia oraz zatrudnienia przyszłych żołnierzy.

Dotychczas z porad indywidualnych skorzystało 272 bezrobotnych do 30 roku życia (ponad 53,6% osób wszystkich korzystających z tej usługi). Predyspozycje zawodowe za pomocą wystandaryzowanych testów określiły 32 osoby. W wyniku spotkań indywidualnych 35 bezrobotnych uczestniczyło w poradach grupowych z zakresu aktywnego poszukiwania pracy oraz prowadzenia własnej działalności gospodarczej. W wyniku tych działań 122 osoby podjęły pracę.

Program „Młodzi u progu kariery” jest cały czas doskonały. Każdego roku staramy się wprowadzić nowe działania. Dlatego też nasze usługi kierujemy nie tylko do młodzieży szkolnej. Doradcy zawodowi prowadzą zajęcia dla bezrobotnych między innymi w zakresie: autoprezentacji, przygotowania do rozmowy z pracodawcą, analizy mocnych i słabych stron, umiejętności i kwalifikacji, określenia zainteresowań i predyspozycji zawodowych, nauki pisania dokumentów aplikacyjnych, motywowania do pracy, radzenia sobie ze stresem oraz zakładania działalności gospodarczej.

Już od 1 września br. rozpoczynamy realizację Projektu „Młodzi przyszłością powiatu



**Młodzi przyszłością powiatu mławskiego**

Głównym celem projektu jest utworzenie punktu porad dla osób młodych do 30 roku życia, które otrzymają różnorodne wsparcie w zakresie aktywizacji społecznej i zawodowej.

**W Punkcie Porad będą świadczone bezpłatne porady w zakresie:**

- aktywizacji zawodowej i poradnictwa zawodowego
- udzielania informacji w zakresie możliwych form pomocy społecznej
- doradztwa psychologicznego
- doradztwa w zakresie edukacji
- doradztwa w zakresie zdrowia i profilaktyki zdrowotnej
- doradztwa w zakresie możliwości mieszkaniowych
- doradztwa prawnego i ekonomiczno-finansowego.

Oferujemy również staże, bony szkoleniowe i grupowe szkolenia zawodowe: operator koparko-ładowarki, operator wózków widłowych, sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej, magazynier z obsługą programów i UDT

**Blizsze informacje:** Powiatowy Urząd Pracy w Mławie tel. 23 654 39 18 wew. 337 lub 329

mławskiego” finansowanego ze środków Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w ramach projektu pilotażowego pod nazwą „Czas na Młodych – punkty doradztwa dla młodzieży”. W ramach tego projektu osoby zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy, które nie ukończyły 30 roku życia, będą mogły skorzystać z bezpłatnych porad specjalistów w zakresie aktywizacji zawodowej i poradnictwa zawodowego, możliwych form pomocy społecznej, doradztwa psychologicznego edukacji, zdrowia i profilaktyki zdrowotnej, możliwości mieszkaniowych oraz doradztwa prawnego i ekonomiczno-finansowego. Będą mogli również odbyć staż zawodowy, uzyskać boni szkoleniowy lub ukończyć jedno z czterech szkoleń w zawodach: operator koparko-ładowarki, operator wózków widłowych, sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej lub magazynier z obsługą programów i UDT.

## XI Powiatowe Forum Edukacji Młodzieży



TO TU WSZYSTKO SIĘ ZACZYNA

ZAPRASZAJĄ WSZYSTKICH UCZNIÓW OSTATNICH KLAS SZKÓŁ PONADPODSTAWOWYCH

W dniu 23 marca 2023 roku już po raz XI odbyło się Powiatowe Forum Edukacji Młodzieży. Tym razem uczniowie szkół ponadpodstawowych mogli zapoznać się z ofertą edukacyjną 10 uczelni wyższych kształcących na kierunkach technicznych, przyrodniczych, medycznych, ekonomicznych i humanistycznych, 7 szkół policealnych, przedstawicieli służb mundurowych oraz innych jednostek prowadzących edukację w systemie pozaszkolnym.

## Wirtualne Targi Edukacyjne - rekrutacja 2022/2023

Od 28.04.2023 r. na naszej stronie internetowej dostępne są Wirtualne Targi Edukacyjne- zakładka zawiera materiały i filmy informujące o szkołach ponadpodstawowych funkcjonujących na terenie naszego powiatu oraz ich ofercie edukacyjnej (kierunku kształcenia i zawody). Uczniowie mogą znaleźć w jednym miejscu i zapoznać się m.in. z informacjami nt. dostępnych profili w liceach ogólnokształcących, zasadach rekrutacji dla kandydatów do szkół w 2023/2024 roku oraz nowopowstałych kierunkach kształcenia. Jest to druga taka inicjatywa informacyjna zrealizowana przez



nasz Urząd. Od 12 lipca bieżącego roku nastąpiła zmiana nazwy zakładki Wirtualne Targi Edukacyjne – rekrutacja do szkół ponadpodstawowych. Informacje znajdujące się w tym miejscu zatytułowane są „Informator edukacyjny - Szkoły ponadpodstawowe w powiecie mławskim”.

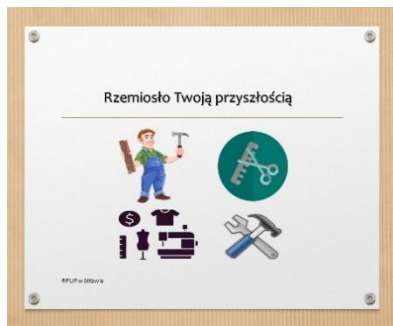
#### Młodzieżowa Giełda Zawodów

W ramach programu „Młodzi u progu kariery” oraz aby wesprzeć młodzież w podjęciu decyzji o wyborze szkoły ponadpodstawowej i dalszej ścieżki kształcenia wspólnie z Starostą Mławskim po raz drugi planujemy organizację Młodzieżowej Giełdy Zawodów. Pierwsze takie wydarzenie odbyło się 9 listopada 2022 r.

W trakcie tego wydarzenia uczniowie ósmych i siódmych klas szkół podstawowych z pierwszej ręki (od pracodawców i osób wykonujących dane zawody) mogą poznać: zakres czynności w danym zawodzie, wymagane warunki psychofizyczne i poziom wykształcenia, warunki wykonywania czynności zawodowych czy opcje dalszego rozwoju i awansu. Uczniowie zapoznają się z ofertą edukacyjną szkół ponadpodstawowych oraz dodatkowo poznają wymagania stawiane kandydatom do pracy w policji, wojsku oraz straży pożarnej. W bieżącym roku to wydarzenie również odbędzie się 9 listopada.

#### Rzemiosło Twoją przyszłością

Program rozpoczęliśmy w październiku 2022 roku i kontynuujemy w tym roku. Ideą programu jest zainspirowanie uczniów ostatnich klas szkół ponadpodstawowych stojących przed wyborem dalszej



ścieżki rozwoju- edukacja czy podjęcie pracy poprzez zwrócenie uwagi na zawody rzemieślnicze. Jednym z etapów projektu było badanie ankietowe skierowane do 596 uczniów ostatnich klas szkół ponadpodstawowych z całego powiatu- 53,86% tej liczby stanowili uczniowie, którzy byli w trakcie nauki zawodu. Łącznie ankiety wypełniło 470 uczniów, co stanowi 78,86% ogólnej liczby kwalifikujących się do badania. Wyniki dały nam odpowiedź na pytania o plany edukacyjne i zawodowe uczniów, a także czy są one związane z zainteresowaniami lub kierunkiem podjętej już edukacji. Na tej podstawie opracowaliśmy materiały informacyjne dostosowane do planów zawodowych uczniów.

W bieżącym roku spotkaliśmy się z 126 uczniami, przyszłymi absolwentami:

- I Liceum Ogólnokształcącego im. Stanisława Wyspiańskiego w Mławie
- Liceum w Zespole Szkół w Strzegowie;
- Liceum w Zespole Szkół w Radzanowie;
- Akademickiego Centrum Kształcenia przy PUZ im. Ignacego Mościckiego w Mławie

- technikum na kierunku ekonomicznym, handlowym oraz liceum w Zespole Szkół Nr 4 im. Obrońców Mławy Września 1939r.

Zgodnie z wynikami badania ankietowego dla każdej klasy został przygotowany materiał dostosowany do kierunku, który uczniowie aktualnie kończą, zainteresowań lub na podstawie planów zawodowych, które wskazali. Na stronie internetowej PUP uruchomiliśmy zakładkę z nazwą programu- można tam znaleźć prezentację nt. rzemiosła oraz opisy zawodów.

Działania w pozostałych szkołach będziemy kontynuować w roku szkolnym 2023/2024.

### Działania skierowane do osób bezrobotnych

Kompleksowe wsparcie osób zarejestrowanych jako bezrobotne, uzupełniane o nowe rozwiązania, to już nie tylko innowacja, ale warunek konieczny do przywrócenia części z nich na rynek pracy. Zmiany w tym obszarze, obserwowane przez kilka ostatnich lat, wymuszają wręcz przeformułowanie oferty urzędu pracy na usługi dostosowane do aktualnej sytuacji zarówno osób bezrobotnych, jak i pracodawców. Poniżej prezentujemy realizowane przez nas dodatkowe przedsięwzięcia, sprzyjające rozwojowi zawodowemu naszych klientów. Działania te stanowią uzupełnienie, ale przede wszystkim rozszerzenie podstawowej działalności Urzędu.

### Rozwiń z nami swój spadochron

Od marca br. ruszyliśmy z nowymi zajęciami z poradnictwa zawodowego - Spadochron, kurs dla osób planujących karierę, szukających pracy i zmieniających zawód. Jest to 5- dniowa porada grupowa, mająca za zadanie zwiększyć motywację wewnętrzną i wiarę we własne możliwości, pomoc



w odkryciu indywidualnych zainteresowań i predyspozycji do wykonywania określonej pracy. Zawiera także techniki aktywnego szukania pracy oraz koncentruje się na zdobyciu wiedzy i umiejętności praktycznych wykorzystywanych na rynku pracy. Grupą docelową zajęć są osoby bezrobotne z wykształceniem średnim i wyższym. Program realizowany

jest w oparciu o najpopularniejszy na świecie program doradztwa personalnego Spadochron, wykorzystywany w takich krajach, jak: USA, Kanada, Wielka Brytania, Holandia, Francja, Szwajcaria, Włochy oraz Polska. Do tej pory odbyły się trzy edycje zajęć, w których uczestniczyło 30 osób. Kontynuacją zajęć są spotkania grupowe w ramach informacji zawodowych umożliwiające analizę działań podejmowanych w zakresie podejmowania pracy. Do końca lipca br. odbyło się jedno spotkanie dla 4 uczestników wcześniejszych zajęć. W sierpniu również zorganizowaliśmy retrospekcję, w której uczestniczyły 4 osoby. Spotkanie dla III grupy odbędzie się na koniec sierpnia.

## Narzędzia doradcy zawodowego

W celu poszerzenia wiedzy naszych klientów na temat możliwości wsparcia w poradnictwie zawodowym, powstał cykl artykułów na naszej stronie internetowej pt. „Poznaj narzędzia doradcy zawodowego”. Tak jak każdy inny specjalista, również doradca zawodowy tworzy swój warsztat pracy, aby jak najskuteczniej wesprzeć osoby w zmianach zawodowych. Ma do dyspozycji różne metody zarówno indywidualne jak też grupowe. Podstawowym narzędziem pracy doradcy zawodowego jest rozmowa doradcza, w trakcie której może wykorzystywać testy standaryzowane (np. Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych, Narzędzie do Badania Kompetencji, Kwestionariusz Uzdolnień Przedsiębiorczych) lub kwestionariusze, które nie są testami psychologicznymi. Potrafią one być przydatne do badania m. in. zainteresowań i uzdolnień zawodowych oraz wskazaniu obszarów do dalszej pogłębionej analizy. Pierwszy artykuł ukazał się w maju i do tej pory zamieściliśmy już 4 artykuły, kolejne będą pojawiać się cyklicznie.

## Poradnictwo zawodowe dla osób bez wykształcenia i doświadczenia zawodowego

W tym roku ruszyliśmy z zajęciami skierowanymi do osób, które z racji posiadanego niskiego wykształcenia lub bez doświadczenia zawodowego, napotykają szczególne trudności ze znalezieniem pracy. Zdecydowana większość tych osób to wspólni klienci Urzędu oraz ośrodków pomocy społecznej. Dlatego też pod koniec 2022 roku, zacieśniając współpracę z ośrodkami pomocy społecznej z terenu powiatu mławskiego, które posiadają bazę wiedzy o tych osobach, rozpoczęliśmy cykl 9 spotkań z kierownictwem OPS-ów i pracownikami socjalnymi w ramach partnerskiego programu „Współpraca się opłaca”. We wspólnych działaniach koncentrujemy się na aktywizacji osób bezrobotnych, głównie kobiet, poprzez opisywane zajęcia z poradnictwa zawodowego.

Działania nasze zapoczątkowaliśmy jednodniową grupową poradą zawodową w dniu 15.03.2023 pn. „Odkryj swój zawód”. Uczestniczyły w niej 2 osoby zamieszkałe na wsi. Celem porady było przybliżenie zawodów i branż występujących na lokalnym rynku pracy. Każdy uczestnik poznał czynności, umiejętności, predyspozycje zawodowe niezbędne do wykonywania pracy w wybranym przez siebie zawodzie. Następnie w dniach 13-19.04.2023 r. przeprowadziliśmy pięciodniową grupową poradę zawodową pn. „Współpraca się opłaca”, w której wzięło udział 9 kobiet zamieszkałych na wsi. Były to osoby bezrobotne, które doradca zawodowy we współpracy z ośrodkami pomocy społecznej wyselekcjonował spośród klientów PUP.

W trakcie porady uczestniczki pracowały m.in. nad:

- poznaniem posiadanych umiejętności i predyspozycji zawodowych,
- poszukiwaniem pracy i informacji o rynku pracy zgodnie z zasadami,
- poznaniem możliwości zdobycia zawodu lub kwalifikacji zawodowych.

Uczestniczkom warsztatów podczas zajęć jak i po ich zakończeniu zapewniłmy możliwość korzystania z dostępnych ofert pracy, a także aktywnych form pomocy, udziału w programach i projektach realizowanych przez nasz Urząd oraz profesjonalnych konsultacji ze specjalistą ds. rozwoju zawodowego, doradcą zawodowym, pośrednikiem pracy oraz coachem. Jedna z kobiet wkrótce po zakończeniu zajęć podjęła zatrudnienie. Działania w ramach programu będą kontynuowane w II półroczu i dostępne dla wszystkich bezrobotnych.

### Umiejętność Aktywnego Poszukiwania Pracy

Rozpoznając potrzeby naszych klientów oraz lokalnego rynku pracy widzimy, że pomimo dużej dostępności ofert pracy oraz różnorodnych kanałów upowszechniających zapotrzebowanie firm, wiele osób nie jest w stanie poradzić sobie z wyszukaniem odpowiedniej pracy dla siebie. Sytuacja ta świadczy o potrzebie uczenia osób dorosłych, jak posługiwać się Internetem w procesie poszukiwania pracy, jak opracować CV zgodne z obowiązującymi standardami oraz jak przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej.

Z tego powodu postanowiliśmy uruchomić zajęcia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy, które przed laty organizowaliśmy nawet kilka razy w ciągu roku. Pozytywne zmiany na rynku pracy oraz nowoczesne technologie teoretycznie sprzyjały radzeniu sobie w procesie szukania pracy. Obecnie jednak potwierdza się potrzeba wskazania osobom poszukującym zatrudnienia umiejętności i informacji przydatnych w tym procesie.

W miesiącu maju br. ruszyliśmy z 3-tygodniowym szkoleniem z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, skierowanym do osób bezrobotnych potrzebujących wsparcia w tym zakresie. W szkoleniu, które trwało w terminie 8-26.05.2023 r., wzięło udział 9 osób, w tym 4 uczestników z Mławy. Podczas szkolenia kursanci nauczyli się technik aktywnego poszukiwania pracy, pisania dokumentów aplikacyjnych. Nabyli umiejętności prowadzenia rozmów z pracodawcami, poznali zasady asertywności i jej znaczenie w sferze prywatnej i zawodowej, zdobyli wiarę we własne siły i możliwości, poznali ludzi, którzy mają podobne problemy i wspólnie z nimi starali się pokonać. Skorzystali również z ofert składanych przez pracodawców oraz kilka osób wzięło udział w Gieldzie Pracy do firmy elektronicznej. W ciągu kilku dni po zakończonym szkoleniu 3 osoby podjęły zatrudnienie. Następne zajęcia planujemy po okresie wakacyjnym.

### Coaching

Coaching kierujemy do osób bezrobotnych, poszukujących pracy, długotrwale bezrobotnych, wykluczonych społecznie lub zagrożonych wykluczeniem społecznym. Jest to praca nad osobistym potencjałem klientów, wydobywanie ich mocnych stron, aby umożliwić im lepsze funkcjonowanie w

sytuacjach zawodowych i osobistych. Do końca lipca 2023 roku z coachingu skorzystało 112 osób. Odbyło się 10 grupowych sesji coachingowych z udziałem 72 osób, a 40 z nich dodatkowo skorzystało z sesji indywidualnych.

Uruchomiliśmy wewnętrzny projekt autorski- Piątkowe sesje coachingowe pod nazwą „Żeby zmiana była przygodą”, w którym z coachingu skorzystało w tym roku 30 osób w ramach 6 sesji coachingowych. Oprócz projektu Piątkowe sesje coachingowe, proponowaliśmy tę usługę w ramach naszych standardowych działań, tj. w ramach szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy oraz kursu planowania kariery metodą „Spadochron”, w którym z coachingu skorzystało już 30 osób w 3 sesjach coachingowych. W grupowej poradzie zawodowej dla tegorocznych absolwentów pt. „Ja a rynek pracy” 12 osób miało możliwość uczestniczenia w grupowej sesji coachingu.

Poza tym istnieje możliwość skorzystania z sesji indywidualnych, dostosowanych do potrzeb i terminów klienta. W tym roku z takiej usługi skorzystało 40 osób w projekcie „Razem różnie-aktywizacja społeczna i zawodowa osób bezrobotnych z powiatu mławskiego” współfinansowanym przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Działania 9.1 RPO WM na lata 2014-2020.

#### Działania skierowane do osób z niepełnosprawnościami



Aktualny rynek pracy wciąż pokazuje poważne niedobory siły roboczej powodowane wieloma czynnikami, do których należą m. in.: starzenie się społeczeństwa, niż demograficzny, poziom płac, system zasiłków, wykształcenie i kompetencje. To sygnał, aby zwrócić uwagę również na osoby, w których tkwi niewykorzystany potencjał zawodowy, a które ze względów zdrowotnych są nieaktywne zawodowo. Podjęliśmy działania zmierzające do wypromowania potencjału zawodowego osób z niepełnosprawnościami, w celu zmniejszenia luk kadrowych lokalnych pracodawców. Kontynuujemy zapoczątkowany w 2020 roku projekt „Potencjał zawodowy osób z niepełnosprawnościami”. Nasze działania koncentrują się na pracy klienta z doradcą zawodowym oraz z pracodawcami w celu wypracowania motywacji do podjęcia pracy, a także korzyści płynących z zatrudnienia.

Za naszym pośrednictwem do tej pory 1 osoba rozpoczęła szkolenie, 3 osoby odbyły staż, 31 bezrobotnych podjęło pracę, w tym 7 osób w ramach pomocy subsydiowanej oraz 1 osoba rozpoczęła działalność gospodarczą.

Niechęć do zatrudniania osób z niepełnosprawnościami najczęściej wynika z braku informacji o chorobach lub z obawy przed przywilejami i uprawnieniami, jakie niewątpliwie posiadają. Pracodawcy niekiedy boją się też zawichości związanych z przygotowaniem dokumentacji, którą należy wypełnić w różnych instytucjach. Jako Urząd chcemy zwrócić szczególną uwagę przedsiębiorców na korzyści pozafinansowe, ale również finansowe, które z pewnością wpłyną na zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami. Dla zapewnienia kompleksowej usługi, realizujemy wsparcie finansowane z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON), co opisaliśmy w innej części tej informacji.

#### Szkolenia- praca- kariera- promocja szkoleń zawodowych

W 2023 roku w dalszym ciągu wspieramy potrzeby kadrowe lokalnych pracodawców, ukierunkowane na pozyskiwanie pracowników, którzy zdobyliby kwalifikacje zawodowe dopasowane do potrzeb lokalnego rynku pracy. Kampania ma na celu dotarcie z informacją o możliwości podnoszenia kompetencji poprzez szkolenia odpowiednio dobrane do wymagań pracodawców i realnych potrzeb rynku pracy. Myślą przewodnią kampanii jest zachęcenie pracodawców do korzystania ze szkoleń przed zatrudnieniem bezrobotnych, jako wsparcia w realizacji planów kadrowych. Skierowana jest do osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców, którzy chcą wzmocnić swoją pozycję na rynku pracy, zdobyć, lub podnieść kwalifikacje zawodowe, wyrównać braki w swoim wykształceniu, dostosować uprawnienia i umiejętności do potrzeb pracodawców i ofert pracy, a także zdobyć kompetencje dostosowane do wymagań rynku pracy. Wiemy, że rynek pracy, szczególnie po pandemii, bardzo się zmienił. Wymagania firm wobec kandydatów ewoluowały, często są nakierowane na kompetencje informatyczne. Od kandydata oczekuje się jak najlepszych kwalifikacji zawodowych oraz szerokiego wachlarza umiejętności, które pozwolą na szybkie wdrożenie się w powierzone zadania u nowego pracodawcy. Obserwując tak dynamicznie zmieniający się rynek pracy zarówno ten lokalny, jak i krajowy, poprzez nasze działania informacyjne chcemy uświadomić bezrobotnym, że na te zmiany mogą być przygotowani. Wystarczy otwartość na zmiany i dostosowywanie do nich swoich kompetencji oraz zdobywanie nowych umiejętności. Z kolei dla pracodawcy największą korzyścią jest pozyskanie kompetentnego i wyspecjalizowanego pracownika.

Zatem organizacja szkoleń zawodowych jest odpowiedzią na zmiany zachodzące na lokalnym rynku pracy. Tempo rozwoju technologicznego skutkuje postępującym wzrostem poziomu oczekiwań pracodawców wobec pracowników. Osobom, które nie posiadają wykształcenia kierunkowego, czyli wyuczonego zawodu, nie jest łatwo odnaleźć się na rynku pracy.

Szansą dla takich osób, zwłaszcza z wykształceniem podstawowym i gimnazjalnym są szkolenia zawodowe. Do końca lipca br. zorganizowaliśmy szkolenia dla 87 osób, w tym 9 osób w ramach

szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy. Tematyka szkoleń była zróżnicowana, dopasowana do konkretnych potrzeb lokalnego rynku pracy. Kierunki szkoleń ustalono na podstawie analizy ofert pracy i wymagań, jakie pracodawcy stawiają przed kandydatami do pracy. Skierowani bezrobotni brali udział w takich szkoleniach jak: ABC Przedsiębiorczości, pracownik biurowo-magazynowy- fakturzysta, operator koparko- ładowarki, operator wózka jezdniowego, sprzedawca z obsługa kasy fiskalnej terminala płatniczego +ECDL B2, B3, spawacz metodą TIG 141, Prawo jazdy C+E.

Aby lepiej rozpoznać potrzeby naszych pracodawców oraz bezrobotnych na stronie PUP stworzyliśmy zakładkę pt. "Twoje cele szkoleniowe". Jest ona skierowana do pracodawców oraz osób



bezrobotnych. Poprzez zamieszczone ankiety (jedna dla bezrobotnych, druga dla pracodawców) nasi klienci mają możliwość określenia swoich preferencji na potrzeby szkoleniowe, a pracodawcy określenia swoich potrzeb kadrowych oraz kwalifikacyjnych stawianych kandydatom. Badanie to określa potrzeby szkoleniowe, ich rozpoznanie i analizę. Umożliwia również zidentyfikowanie luk kompetencyjnych naszych klientów w określonych zakresach.

#### Działania skierowane do biernych zawodowo

Z obowiązujących danych GUS na temat rynku pracy w I kwartale 2023 wynika, że w Polsce pracowało 16,86 mln osób. Osób bezrobotnych było 482 tys. (GUS podaje dane według BAEL, czyli badania ankietowego, w którym jako bezrobotnych uwzględnia tych, którzy nie pracowali, a nie tych, którzy się zarejestrowali jako bezrobotni). Zaś 12,38 mln osób stanowiła grupa biernych zawodowo. W I kwartale 2023 r. osoby aktywne zawodowo stanowiły 58,4% ludności w wieku 15-89 lat. Wskaźnik ten zwiększył się zarówno w porównaniu z IV kwartałem 2022 r. – o 0,2 p. proc., jak i I kwartałem ub. r.- o 0,4 p. proc.

Dane te pokazują, że na rynku pracy wciąż istnieje niewykorzystany potencjał pracowniczy wśród osób biernych zawodowo. Do tej grupy zgodnie z definicją GUS zaliczamy osoby w wieku 15 lat i więcej, które w badanym okresie:

- nie pracowały, nie miały pracy i jej nie poszukiwały,
- nie pracowały, poszukiwały pracy, ale nie były gotowe do jej podjęcia w ciągu dwóch tygodni następujących po tygodniu badanym,
- nie pracowały i nie poszukiwały pracy, ponieważ miały pracę załatwioną i oczekiwały na jej rozpoczęcie w okresie:
  - dłuższym niż 3 miesiące,
  - do 3 miesięcy, ale nie były gotowe tej pracy podjąć.

Zasoby osób bezrobotnych okazują się niewystarczające do zaspokojenia potrzeb pracodawców, a bierni zawodowo to niewykorzystane zasoby na rynku pracy, które warto włączyć w obszar aktywności zawodowej. Dlatego też w odpowiedzi na zmiany zachodzące na rynku pracy oraz potrzebę lepszego i efektywniejszego wykorzystania potencjału zawodowego realizujemy działania skierowane do osób niepracujących.

## Lepsze jutro - czyli od bierności do aktywności

Od września 2022 r. prowadzimy kampanię skierowaną do osób biernych zawodowo, które mogłyby podjąć aktywność zawodową. Tym samym staramy się poszerzać naszą bazę klientów o nowe

**LEPSZE JUTRO CZYLI OD BIERNOŚCI DO AKTYWNOŚCI**

Powiatowy Urząd Pracy w Mławie zachęca **osoby biernie zawodowo** do podjęcia aktywności zawodowej.

Osoby biernie zawodowo to osoby, które w danej chwili nie tworzą zasobów siły roboczej:

- nie pracują i nie są zarejestrowane jako bezrobotne
- uczą się stacjonarnie lub niestacjonarnie
- są na urlopie wychowawczym
- osiągnęły wiek emerytalny
- posiadają uprawnienia rentowe
- są objęte ubezpieczeniem KRUS

**Oferujemy:**

- pośrednictwo pracy
- profesjonalne doradztwo zawodowe
- kompleksowe przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej
- pomoc w sporządzeniu CV
- szkolenia podnoszące kwalifikacje
- możliwość przekwalifikowania się
- coaching
- udział w giełdach i targach pracy

Kontakt: tel. 23 655 19 96 wew. 333 lub 334  
e-mail: [anna.kowabka.welenc@pup.mlawa.pl](mailto:anna.kowabka.welenc@pup.mlawa.pl); [nina.sztaba@pup.mlawa.pl](mailto:nina.sztaba@pup.mlawa.pl)  
strona [www: mlawa.praca.gov.pl](http://www.mlawa.praca.gov.pl)

ZAPRASZAMY DO WSPÓLPRACY !!!  
Powiatowy Urząd Pracy w Mławie  
ul. Wyspiańskiego 7, 06-500 Mława

grupy społeczne. Oferujemy usługę pośrednictwa pracy w postaci kompleksowego wsparcia w procesie poszukiwania pracy oraz poradnictwa zawodowego, w tym usług coachingu. Oferujemy bezpłatne indywidualne spotkania z doradcą zawodowym i pośrednikiem pracy, a także grupowe warsztaty z wykorzystaniem

nowoczesnych metod pomocy. Osoby chętne (zarejestrowane jako poszukujące pracy) mogą też skorzystać ze szkoleń zawodowych.

W ramach promocji na stronie internetowej Urzędu oraz w kwartalniku „Mławski Świat Pracy” publikujemy artykuły dotyczące tej tematyki. Na naszym fanpage’ u na Facebooku zamieszczamy krótkie tematyczne komiksy- przystępne i ciekawe dla czytelników. Od początku kampanii powstało 6 komiksów, w tym 3 w tym roku. Jedną z historii przedstawiamy poniżej.







Na temat osób biernych zawodowo powstały także artykuły pt. „Lepsze jutro- czyli od bierności do aktywności” czy „Pracownik w wieku emerytalnym- dobry, ale niechciany?”.

Dla ułatwienia komunikacji na linii pracodawca- przyszły pracownik oraz identyfikacji potrzeb kadrowych na stronie internetowej zamieściliśmy kwestionariusze ankiet zarówno dla pracodawców poszukujących pracowników oraz dla osób będących w grupie biernych zawodowo, które nie mogą zarejestrować się w urzędzie pracy a chcą podjąć zatrudnienie. Stworzona na podstawie wypełnionych ankiet baza danych pozwoli nam na dotarcie do osób poszukujących wsparcia i jednocześnie do pracodawców zmagających się z problemami kadrowymi.

## Mławskie Centrum Aktywizacji Zawodowej Seniora

Od sierpnia 2021 roku nasz Urząd realizuje program skierowany do osób, które ukończyły 55 rok życia, posiadają prawo do emerytury lub renty albo są objęte ubezpieczeniem KRUS. Celem tego



programu jest m. in. kreowanie wizerunku osoby starszej jako czynnej zawodowo i społecznie, pomoc osobom starszym w znalezieniu dodatkowego dochodu oraz pomoc pracodawcom w znalezieniu wykwalifikowanych i doświadczonych pracowników. Z usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego Mławskiego Centrum Aktywizacji Zawodowej Seniora mogą korzystać wszyscy

klienci, również niezarejestrowani. Na stronie PUP w Mławie pod adresem [www.mlawa.praca.gov.pl](http://www.mlawa.praca.gov.pl), została uruchomiona platforma Mławskie Centrum Aktywizacji Zawodowej Seniora. Platforma składa się z dwóch zakładek: Salon seniora oraz Salon pracodawcy. W pierwszej zakładce znajdują się informacje na temat naszych usług, możliwości podjęcia pracy, limitów dochodów, które mogą osiągnąć osoby po 60 roku życia, informacje o aktualnych ofertach pracy. W zakładce Salon pracodawcy znajdują się informacje na temat możliwości zatrudnienia seniorów. Seniorzy zgłaszający się do Mławskiego Centrum Aktywizacji Zawodowej Seniora, korzystali nie tylko z usług pośrednictwa pracy, ale również pomocy w dokonaniu analizy osiągnięć, kwalifikacji i umiejętności niezbędnych do sporządzenia dokumentów aplikacyjnych oraz przygotowania do autoprezentacji podczas rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą.

## Konferencja „Aktywny senior XXI wieku”

W ramach działań skierowanych do seniorów w dniu 13.06.2023 r. zorganizowaliśmy konferencję „Aktywny Senior XXI wieku”. Spotkanie miało na celu poznanie potrzeb związanych z



rynkiem pracy osób w wieku senioralnym, promocję aktywizacji zawodowej seniorów oraz działań tut. Urzędu dotyczących aktywności tej grupy osób, a także zacieśnienie współpracy na płaszczyźnie społeczno-gospodarczej. Uczestnikami konferencji byli przedstawiciele 10 klubów seniora z powiatu mławskiego oraz instytucji i stowarzyszeń działające na rzecz aktywności seniorów. Wszystkim uczestnikom spotkania zostały wręczone ankiety badające potrzeby społeczno-zawodowe osób w wieku senioralnym. Wyniki tych ankiet

pomogą nam we wdrażaniu kolejnych działań, zmierzających do aktywizacji zawodowej tej grupy osób a także wskażą tematy i zakres kolejnych spotkań. Mamy nadzieję, że stworzenie wspólnej przestrzeni na lokalnym rynku pracy, gdzie mogą spotkać się: Senior pragnący podjąć pracę i Pracodawca poszukujący doświadczonego i odpowiedzialnego pracownika przyniesie wymierne korzyści. W ramach

kampanii promującej działania na rzecz osób w wieku senioralnym zapraszamy aktywnych seniorów z powiatu mławskiego oraz osoby działające na rzecz wspierania aktywności seniorów do udziału w cyklicznych wywiadach, które ukazują się w naszym kwartalniku „Mławski Świat Pracy”. Na łamach kwartalnika w tym roku ukazały się dwa pierwsze wywiady „Być aktywnym seniorem” oraz „Dbajmy o jakość życia seniorów”.

## Działania skierowane do pracodawców

Urząd pracy współpracuje z pracodawcami i przedsiębiorcami przede wszystkim w zakresie zaspokajania potrzeb kadrowych firm, doskonalenia zawodowego ich pracowników oraz wspieraniu rozwoju przedsiębiorczości na terenie powiatu mławskiego. Nie mniej jednak oprócz standardowych zadań skierowanych do tej grupy, oferujemy nowe działania sprzyjające budowaniu szerszej płaszczyzny współpracy oraz możliwości odpowiedzi na różnorodne potrzeby naszych kontrahentów. Dlatego też poszerzamy wachlarz usług, z których mogą skorzystać firmy działające na naszym terenie.

## Pośrednictwo pracy w terenie

Wychodząc naprzeciw potrzebom pracodawców staramy się ulepszać i unowocześniać sposób świadczenia usług z zakresu pośrednictwa pracy. Doradcy klienta instytucjonalnego na życzenie przedsiębiorców i pracodawców są w stanie dotrzeć do zakładu pracy w celu pomocy w rozwiązaniu



**POWIATOWY URZĄD PRACY W MŁAWIE**

**NIE MASZ CZASU NAS ODWIEDZIĆ? MY PRZYJAZDEM DO CIEBIE!**

**POŚREDNICTWO PRACY W TERENIE**

- Poszukasz pracownika?
- Chcesz zgłosić ofertę pracy do naszego Urzędu?
- Planujesz rozpoczęcie zatrudnienia i chcesz dowiedzieć się o możliwościach?
- Nie wiesz jak zatrudnić pracownika lub jak zgłosić zatrudnienie swojego Umiej?

Zgłoś się do nas. Przyjdźmy i odpowiedzimy na Twoje pytania.

Skontaktuj się z nami jak dasz!  
23 654 24 91 www.119 lub 322

**W ramach pośrednictwa terenowego:**

- możemy spotkać się z Tobą (fizycznie lub online) w dowolnym miejscu
- zrealizujemy Twoje ogłoszenie na naszej stronie i w mediach społecznościowych (Facebook, LinkedIn)
- możemy zatrudnić Cię z pomocą Urzędu
- zrealizujemy również na Twojej stronie internetowej ogłoszenie o zatrudnieniu w celu dotarcia do Ciebie
- możemy Ci pomóc w znalezieniu pracy w Twoim miejscu

**A TO WOLNYSTWO W ZAKRESIE TWOJEGO BIURA**

konkretnego problemu lub udzielenia konkretnych informacji. W uzgodnionym z przedsiębiorcą terminie zgłaszamy się do siedziby firmy i udzielamy wsparcia merytorycznego. Pomagamy między innymi w sprawach związanych z zgłaszaniem oferty pracy papierowo i elektronicznie, przedstawiamy ofertę Urzędu Pracy (m.in. możliwości dofinansowania), omawiamy sytuację na lokalnym rynku pracy, przedstawiamy zasady zatrudniania cudzoziemców, prezentujemy przydatne strony internetowe ułatwiające rekrutację pracowników. W zeszłym roku opracowaliśmy plakat promujący dostępną w naszym Urzędzie usługę.

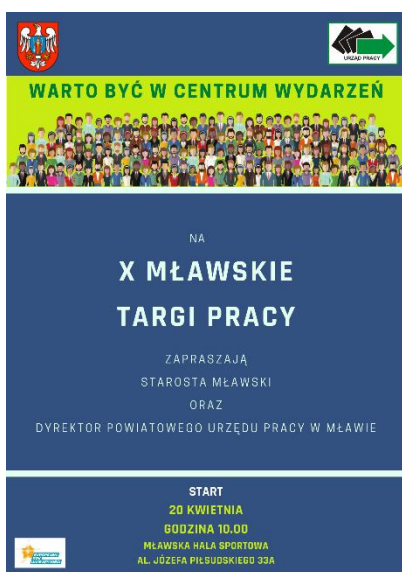
W dniu 6 czerwca br. przedstawiciele naszego Urzędu uczestniczyli w Ekologicznym Pikniku Rodzinnym u Pileckiego w Wyszynach Kościelnych. W trakcie wydarzenia doradcy klienta przekazywali materiały dotyczące zielonych miejsc pracy. Często zadawano im pytania dotyczące aktualnej sytuacji panującej na lokalnym rynku pracy. Pośrednik pracy informował pracodawców między innymi na temat możliwości podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz o nowych programach i projektach, które będą realizowane w najbliższych

miesiącach. Młodzież szkolna dopytywała o zawody przyszłości. Wśród najmłodszych dużym zainteresowaniem cieszyły się kolorowanki prezentujące przedstawicieli różnych zawodów.

W ramach corocznie ogłaszanych przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej Dniach Pracodawców w miesiącu październiku br. planujemy organizację mobilnego punktu informacyjnego dla przedsiębiorców i osób poszukujących pracy- w punkcie będzie można zasięgnąć informacji o działaniach urzędu. Mobilny punkt będzie wystawiony w mławskim parku.

## Targi Pracy

W dniu 20 kwietnia tego roku odbyły się jubileuszowe X Mławskie Targi Pracy. Organizatorami wydarzenia był Starosta Mławski i Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie. W tym roku na



stoiskach zaprezentowało się 66 wystawców, którzy zgłosili około 250 wolnych miejsc pracy. Przedstawiciele różnych instytucji rynku pracy w formie punktów informacyjno- konsultacyjnych udzielali porad w zakresie: kursów i szkoleń, zatrudnienia, ubezpieczeń i podatków. Swoją ofertę prezentowały także służby mundurowe: wojsko, policja, straż graniczna, które zgłosiły potrzebę powołania do służby setki osób. Gościliśmy również Wojewódzki Urząd Pracy Filia w Ciechnowie oraz Powiatowe Urzędy Pracy z Działdowa i Nidzicy, które upowszechniały oferty pracy ze swojego terenu. Organizując Targi Pracy każdego roku zapraszamy pracodawców z różnych branż, którzy prezentują swoje działalności oraz szeroki wachlarz wolnych miejsc pracy. Dzięki temu maksymalnie

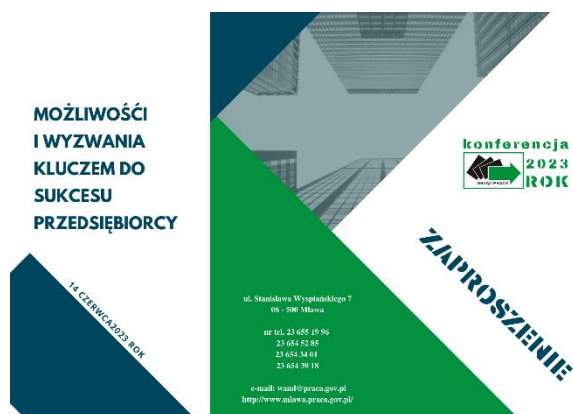
zwiększamy szansę na znalezienie zatrudnienia przez osoby poszukujące pracy lub możliwość zmian zawodowych.

W tegorocznych Targach Pracy uczestniczyło około 800 osób. Duża liczba odwiedzających stoiska, bezpośrednie relacje przekazywane przez pracodawców i osoby poszukujące pracy utwierdzają nas w przekonaniu, że jest potrzeba organizacji Targów w przyszłości.

## Konferencja dla pracodawców

W dniu 14.06.2023 roku w Sali Konferencyjnej naszego Urzędu odbyła się konferencja pt. „Możliwości i wyzwania kluczem do sukcesu przedsiębiorcy” skierowana przede wszystkim dla pracodawców i przedsiębiorców oraz osób zainteresowanych otwarciem własnej działalności gospodarczej.

Tematyka zorganizowanej konferencji oraz wystąpienia przedstawicieli różnych instytucji głównie dotyczyła możliwości wykorzystania przez pracodawców środków publicznych m.in. na zatrudnienie pracowników czy uruchomienie nowych inwestycji w firmie. Dobór prelegentów pozwolił na kompleksowe wyposażenie uczestników spotkania w wiedzę o źródłach i dostępności środków w zależności od potrzeb firm oraz możliwościach wsparcia podczas procesu przygotowywania i składania wniosku. Prelegentami podczas Konferencji byli przedstawiciele PUP w Mławie, Okręgowego



Inspektoratu Pracy w Warszawie Oddział w Ciechanowie, Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych, Warmińsko-Mazurskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej w Olsztynie oraz Mazowieckiego Regionalnego Funduszu Pożyczkowego sp. z o. o. z Warszawy.

Wśród uczestników w trakcie konferencji pojawiły się pytania związane z programami „Życiem” oraz „Polską Strefą Inwestycji”. Należy podkreślić, iż te zagadnienia pojawiły się po raz pierwszy na spotkaniach dla przedsiębiorców i były odpowiedzią na zapotrzebowanie z ich strony wyrażone podczas przeprowadzonego wcześniej badania ankietowego.

#### Partnerstwo dla zatrudnienia

W celu zwiększenia naszym klientom- osobom bezrobotnym dostępu do informacji o miejscach i stanowiskach pracy w naszym powiecie oraz okolicach, kontynuujemy współpracę z Powiatowymi Urzędami Pracy w: Żurominie, Działdowie oraz Nidzicy. Oferty pracy z terenu działania tych urzędów są zamieszczane cyklicznie i na bieżąco aktualizowane na naszej stronie internetowej oraz w siedzibie Urzędu. Pracownicy współpracujących w tym zakresie urzędów podczas pracy z bezrobotnymi i poszukującymi pracy mogą przedstawiać swoim klientom tak szeroki wachlarz ofert pracy, a szukający pracy w jednym miejscu są informowani o potrzebach kadrowych okolicznych pracodawców. Aktualne oferty przesyłane są również do ośrodków pomocy społecznej. Pod hasłem „Partnerstwo dla zatrudnienia”. W ten sposób wspólnie wspieramy naszych pracodawców w procesach rekrutacji, a także staramy się dotrzeć z informacją o potrzebach kadrowych pracodawców do jak najszerszej grupy szukających pracy.

W maju tego roku zrodził się pomysł, by sformalizować, zacieśnić i rozszerzyć działania współpracujących w tym zakresie urzędów. Powstała inicjatywa zawiązania Konsorcjum, które w zakresie swojego działania obejmie więcej inicjatyw, takich jak organizowania wspólnych

ponadregionalnych konferencji, spotkań z pracodawcami, wymiana doświadczeń między pracownikami, promocja działań aktywizacyjnych, promocja KFS. Ważnym punktem działalności Konsorcjum miałyby być składanie ofert-wniosek na realizację projektów ponadregionalnych i ponadnarodowych. W związku z powyższym została przygotowana ramowa umowa dla członków przyszłego konsorcjum, którego szeregi wszedłby jeszcze Powiatowy Urząd Pracy w Ciechanowie oraz Stowarzyszenie Społecznej Samopomocy- Lokalna Grupa Działania w Ciechanowie. Członkowie „założyciele” mają się spotkać w dogodnym terminie. Pismo wraz z ramową umową do analizy otrzymały wszystkie urzędy oraz LGD.

#### Badanie ankietowe pracodawców

Wśród 43 pracodawców z powiatu mławskiego przeprowadziliśmy badanie ankietowe dotyczące m. in. aktualnej kondycji przedsiębiorstw i najbliższych planów rozwojowo-zatrudnieniowych. Większość pracodawców (40%) ocenia kondycję firmy jako bardzo dobrą, pozostała część badanych jako dobrą. Prawie połowa pracodawców chce zwiększyć stan zatrudnienia (47,5%) lub utrzymać jego dotychczasowy poziom (42,5%). Według badanych największym problemem przy poszukiwaniu kandydatów do pracy jest znalezienie odpowiedniego pracownika, wynika to głównie z braku odpowiednich kwalifikacji do podjęcia pracy. Pracodawcy sygnalizują również fakt, iż spora grupa osób bezrobotnych ma bardzo duże wymagania finansowe w stosunku do posiadanych umiejętności czy kwalifikacji. Pracodawcy poszukując nowych pracowników korzystają głównie z pomocy naszego Urzędu (72,5%). Przy poszukiwaniach korzystają również ze wsparcia znajomych, a także aktualnie zatrudnionych pracowników, rzadziej z zamieszczania ogłoszeń w Internecie. Według przeprowadzonej ankiety pracodawcy zamierzający skorzystać z pomocy tutejszego Urzędu przy zatrudnianiu pracowników najbardziej zainteresowani są organizacją prac interwencyjnych lub refundacją kosztów wyposażenia stanowiska pracy. Co czwarty pracodawca zainteresowany jest możliwością skorzystania ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Z badania wynika również, że pracodawcy w większości nie znają założeń programu „Za Życiem” w zakresie realizacji elastycznych form organizacji czasu pracy. Natomiast ci, którzy znają założenia programu deklarują, iż firma umożliwi korzystanie ze wsparcia oferowanego opiekunom osób niepełnosprawnych.

#### Punkty konsultacyjne

Po okresie pandemii wróciliśmy do organizacji Punktów Konsultacyjnych dla pracodawców, przedsiębiorców i osób bezrobotnych zainteresowanych uruchomieniem własnej firmy. Dyżury w Punktach pełnią specjaliści z Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych, Okręgowego Inspektoratu Pracy, Urzędu Skarbowego, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Powiatowej Stacji

Sanitarно-Epidemiologicznej w Mławie, Stowarzyszenia Społecznej Samopomocy- Lokalna Grupa Działania w Ciechanowie, Mazowieckiego Regionalnego Funduszu Poręczeń Kredytowych Sp. z o. o. Spotkania są organizowane w ramach zgłaszanego zapotrzebowania. Pierwsze konsultacje odbyły się podczas czerwcowej konferencji dla pracodawców, uczestnicy mogli skorzystać z pomocy specjalistów z pięciu jednostek współpracujących z naszym Urzędem. Kolejne Punkty Konsultacyjne zaplanowano na wrzesień 2023 roku.

Na dzień 25.10.2023 r. zaplanowane jest stacjonarne spotkanie dla przedsiębiorców w siedzibie naszego Urzędu, we współpracy z Cechem Rzemiosł Różnych oraz Ochotniczym Hufcem Pracy. Celem spotkania, ustalonego w ramach ogólnopolskich Dni Pracodawców, jest promowanie inwestycji w szkolenia zawodowe indywidualne i grupowe dla osób bezrobotnych oraz Krajowego Funduszu Szkoleniowego skierowanego do firm i ich pracowników. Pracownicy PUP przekazywać też będą informacje i broszury dotyczące zatrudniania cudzoziemców.

#### Poradnictwo zawodowe dla pracodawców

W ramach wspierania naszych pracodawców w diagnozowaniu ich potrzeb promujemy usługę, która dotyczy wsparcia pracodawcy w rozwoju zawodowym jego pracowników. Jest to usługa doradcy zawodowego, która polega na wsparciu pracodawcy między innymi w ustalaniu możliwych ścieżek kształcenia i szkolenia wskazanych przez niego pracowników. Wsparcie to może owocować zdobywaniem nowych uprawnień przez pracowników, poszerzeniem kompetencji, a także awansem.



Wspieramy też naszych pracodawców w diagnozowaniu ich potrzeb kadrowych i pozyskaniu odpowiednich pracowników. Ten z pracodawców, który składa ofertę pracy, może korzystać z naszej usługi polegającej na wyłonieniu odpowiednich kandydatów spełniających oczekiwania pracodawcy. Dzięki takiemu wsparciu Pracodawca ma ułatwiony dostęp do potencjalnych pracowników oraz oszczędza czas, który musiałby poświęcić na rekrutację, ocenę i selekcję kandydatów, którzy spełniliby jego oczekiwania i poszerzą zasoby kadrowe jego firmy. Pracodawca jest umawiany w urzędzie już tylko po to by dokonać ostatecznego wyboru właściwego kandydata spośród tych 2-3 wyselekcjonowanych.

#### Newsletter PUP w Mławie

W grudniu ubiegłego roku uruchomiliśmy usługę mailowego informowania pracodawców i przedsiębiorców o bieżących działaniach tutejszego Urzędu. Za pomocą newslettera zainteresowani pracodawcy są informowani o planowanych działaniach naszego Urzędu, w szczególności o aktualnościach, naborach wniosków na aktywnie formy przeciwdziałania bezrobociu, Krajowego

Funduszu Szkoleniowego oraz o organizowanych Targach Pracy, konferencjach, spotkaniach dla pracodawców i innych. Aktualnie z newslettera korzysta 81 firm.

### Projekty ponadnarodowe

Od 1 grudnia 2022 do 29 lutego 2024 roku realizujemy projekt „Rozwój kluczowych kompetencji sposobem na zrównoważony rozwój mławskiego rynku pracy”, który finansowany jest z ERASMUS + Program Edukacja dorosłych, Akcja KA122-ADU - Krótkoterminowe projekty na rzecz mobilności dorosłych osób uczących się i kadry w sektorze edukacji dorosłych.

Celem projektu jest poznanie metod i form pracy z osobami o niskich kompetencjach kluczowych, metod diagnozowania potrzeb i trafniejszego określania ich predyspozycji i potrzeb, nabycie umiejętności z zakresu motywowania dorosłych do konsekwentnego i wytrwałego uczenia się przez całe życie, opartego na współpracy, asertywności i prawości oraz poznanie, na czym polega współpraca między pracodawcami, instytucjami rynku pracy i szkoleniowymi oraz organizacjami pozarządowymi w zakresie integracji. W działaniach projektowych udział wezmą pracownicy Urzędu, którzy zdobędą wiedzę i inspiracje do unowocześnienia i wprowadzenia innowacyjnych rozwiązań w codziennej pracy z osobami bezrobotnymi.



### Promocja w mediach

W połowie czerwca 2021 r. uruchomiliśmy na portalu społecznościowym Facebook oficjalne konto naszego Urzędu. Konto powstało z myślą o użytkownikach korzystających z zasobów Internetu za pomocą smartfonu lub tabletu. Poprzez profil komunikujemy się z użytkownikami mediów społecznościowych, którzy szukają informacji o Urzędzie i o naszych działaniach. Fanpage to dla osób zainteresowanych doskonałe miejsce do poznania ofert pracy, pozyskania informacji o planowanych wydarzeniach, spotkaniach, giełdach i Targach Pracy. Do końca lipca 2023 roku zamieściliśmy 97 postów na naszym fanpage'u, który aktualnie obserwują 994 osoby i instytucje.

Dodatkowo ukazały się kolejne dwa numery naszego kwartalnika „Mławski Świat Pracy”. Nasi pracownicy przygotowali artykuły dotyczące organizowanych przez Urząd wydarzeń dla redakcji „Codziennika Mławskiego” oraz „Mazowieckiego Rynku Pracy”.

### Certyfikaty i wyróżnienia dla Urzędu

Znak jakości „Przyjazny Urząd” wyróżnia instytucje, które na pierwszym miejscu stawiają na jakość w relacjach z klientem. Utrzymując wysoki poziom i dążąc do ciągłego podnoszenia jakości usług realizują zadania budując nowoczesną markę. Poprzez wysoką jakość pracy rozumiemy indywidualne



podejście do klienta oraz standard wykonywania zadań przy stosowaniu obowiązujących aktów prawnych. Już ósmy raz przyznano nam znak jakości „Przyjazny Urząd” w drodze konkursu, w którym



Urząd otrzymał Wyróżnienie Złoty Laur Konkursu „Urząd Przyjazny” za coroczne otrzymywanie wysokiej jakości usług.

W październiku ubiegłego roku znaleźliśmy się w zaszczytnym gronie odznaczonych Medalem



Pamiątkowym „Pro Masovia”. Medal ten jest wyróżnieniem okolicznościowym nadawanym m.in. jednostkom samorządu terytorialnego, które całokształtem działalności zawodowej, społecznej, publicznej lub realizacją swoich zadań na rzecz Województwa Mazowieckiego wybitnie przyczyniły się do gospodarczego, kulturalnego lub

społecznego rozwoju Mazowsza.

Naszą kandydaturę uzasadniła przede wszystkim aktywna realizacja zadań lokalnych na poziomie samorządu, wspierająca rozwój województwa mazowieckiego w obszarze przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji lokalnego rynku pracy. Marszałek Województwa Mazowieckiego dostrzegł nasze ciekawe rozwiązania oraz inicjowanie niestandardowych przedsięwzięć związanych z aktywizacją zawodową mławskiego i wojewódzkiego rynku pracy.

Medal uroczyście wręczył nam przedstawiciel Marszałka Województwa Mazowieckiego w styczniu tego roku podczas obchodów Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia.

## PODSUMOWANIE

Pod względem gospodarczym powiat mławski cechuje się tym, że większość zakładów pracy oferujących zatrudnienie mieści się w Mławie. Daje to miastu ogromną przewagę nad pozostałym obszarem powiatu. Dzięki temu mieszkańcy miasta oraz najbliższych okolic mają dobre warunki do podejmowania aktywności zawodowej. W całym powiecie przeważa sektor prywatny- 5522 podmiotów, w którym dominują działy gospodarki: handlowy, budowlany oraz transport i gospodarka

magazynowa. Daje to więc duże możliwości wspierania osób zainteresowanych rozpoczęciem działalności gospodarczej oraz wzrostu inwestycji gospodarczych poprzez doposażanie stanowisk pracy. Struktura bezrobotnych pod względem wieku pokazuje, że ponad 70% w tej grupie to osoby w wieku produkcyjnym, które teoretycznie nie powinni mieć trudności na rynku pracy. Niestety barierą w procesie aktywizacji jest przede wszystkim niskie wykształcenie bezrobotnych oraz długotrwałe pozostawanie bez zatrudnienia. Brak pracy często nie jest świadomym wyborem, ale rezultatem dłuższego procesu mogącego prowadzić do wykluczenia społecznego. Niski poziom wykształcenia ogranicza dostęp do części ofert pracy. To z kolei nie pozwala na zdobycie doświadczenia zawodowego, niezbędnego na rynku pracy. Posiadane wykształcenie policealne i średnie zawodowe lub zasadnicze zawodowe co do zasady powinno sprzyjać podejmowaniu zatrudnienia. Szczególnie, że łącznie blisko połowa bezrobotnych mieszkańców powiatu legitymuje się jednym lub drugim. Często jednak nie przystaje ono do współczesnego rynku pracy. Niepokojąca jest natomiast liczba osób praktycznie bez wykształcenia, co dodatkowo zastanawia w przypadku tak szerokiej dostępności edukacji- w powiecie zlokalizowane są szkoły oferujące praktycznie wszystkie poziomy nauki. Bezrobotni jednak nie korzystają z tych możliwości. Odpowiedzią na ten problem zawodowy są szkolenia zawodowe, pozwalające na uzyskanie uprawnień i kwalifikacji w konkretnych profesjach, poszukiwanych przez pracodawców.

Powiat mławski, mimo prężnie działającego ośrodka przemysłowo- produkcyjno- usługowego w Mławie (3267 podmiotów gospodarczych- 56,3% ogółu) ma charakter rolniczy. Wciąż, więc konieczna jest promocja zatrudnienia i dalszego rozwoju przedsiębiorczości. Na ten cel niezbędne są środki finansowe przeznaczone na ustawowe formy aktywizacji zawodowej osób zarejestrowanych.

Wieloletnia praca z osobami bezrobotnymi oraz monitorowanie zmian i trendów na lokalnym rynku pracy pokazały, że łagodzenie skutków bezrobocia opierać powinno się na wszechstronnym podejściu do problemów i barier zawodowych naszych klientów. Odpowiednie wsparcie uzupełnione o różnorodne zagadnienia życia społeczno-zawodowego dopiero może zapoczątkować trwałą poprawę sytuacji osób bezrobotnych. Stąd też podejmowane przez Urząd innowacyjne działania, oferujące pracę z klientem na różnych płaszczyznach. Tutejszy Urząd podejmuje także wszelkie starania zapewniające wszystkim klientom stały dostęp do swoich usług i wsparcia subsydiowanego.