



Powiatowy Urząd Pracy
w Mławie



INFORMACJA NA TEMAT LOKALNEGO RYNKU PRACY ORAZ PROGRAMÓW PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB BEZROBOTNYCH REALIZOWANYCH W POWIECIE MŁAWSKIM

STAN NA KONIEC SIERPNIA 2022 R.

Powiatowy Urząd Pracy w Mławie

WRZESIEŃ 2022

SPIS TREŚCI

Spis treści	1-1
Spis wykresów	1-2
Spis tabel	1-2
Wstęp	1-3
1 Przedsiębiorczość w powiecie mławskim	6
2 Bezrobocie w powiecie mławskim	8
2.1 Struktura bezrobocia ze względu na płeć	10
2.2 Struktura bezrobocia ze względu na wiek	11
2.3 Struktura bezrobocia ze względu na wykształcenie	12
2.4 Struktura bezrobocia ze względu na staż pracy	13
3 Rejestracja i ewidencja osób bezrobotnych	15
4 Działania na rzecz łagodzenia i przeciwdziałania bezrobociu	16
4.1.1 Oferty pracy zgłoszone do PUP w Mławie w czasie pandemii	19
4.2 Programy i projekty PUP w Mławie	20
4.2.1 Finansowe formy wspierania osób bezrobotnych	22
4.2.2 Tarcza anty kryzysowa- ochrona miejsc pracy oraz przedsiębiorstw	24
4.3 Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	27
4.4 Krajowy Fundusz Szkoleniowy	27
5 Innowacyjne działania Urzędu	28
5.1 Działania skierowane do uczniów szkół ponadpodstawowych	28
5.2 Działania skierowane do osób nieaktywnych i biernych zawodowo	30
5.3 Działania skierowane do osób z niepełnosprawnościami	30
5.4 Niewykorzystany potencjał- pracownicy 50+	31
5.5 Promocja szkoleń zawodowych	32
5.6 Partnerstwo dla zatrudnienia	33
5.7 Coaching	33
5.8 Projekty ponadnarodowe	34
6 Cudzoziemcy	35
6.1 Punkt kontaktowo-informacyjny	35
6.2 Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom ukraińskim	36
6.3 Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom	37
6.4 Informacje o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy na lokalnym rynku pracy	39
6.5 Zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców	40
6.6 Unijne pośrednictwo pracy- EURES	40
7 Odbiór naszych działań w przestrzeni publicznej	41

SPIS WYKRESÓW

Wykres 1. Liczba podmiotów gospodarczych w podziale na gminy.....	6
Wykres 2. Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w latach 2018 – 2022	9
Wykres 3. Stopa bezrobocia w powiecie mławskim na tle województwa mazowieckiego i Polski w latach 2004-2022	10
Wykres 4. Struktura bezrobocia ze względu na płeć w latach 2018 – 2022	11
Wykres 5. Struktura bezrobocia ze względu na wiek w latach 2018 – 2022.....	11
Wykres 6. Struktura bezrobocia ze względu na wykształcenie w końcu lat 2018-2022	13
Wykres 7. Struktura bezrobocia ze względu na staż pracy w końcu lat 2018 - 2022	14
Wykres 8. Struktura bezrobotnych zamieszkałych w powiecie mławskim i gminie Mława w sierpniu 2022 r.	14

SPIS TABEL

Tabela 1. Liczba osób zarejestrowanych w poszczególnych miesiącach 2022 i 2021 r.....	15
Tabela 2. Kontakty z pracodawcami.....	17
Tabela 3. Liczba wydanych skierowań	19
Tabela 4. Programy i projekty realizowane przez PUP w Mławie w 2022 roku	21
Tabela 5. Liczba złożonych wniosków w ramach Tarczy Antykryzysowej	25
Tabela 6. Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	38
Tabela 7. Oferty pracy w ramach zezwolenia na pracę.....	39

WSTĘP

Zapowiedzi na 2022 rok dotyczące tendencji na rynku pracy wskazywały na stabilizację i powrót do funkcjonowania firm sprzed pandemii Covid-19. Takie sygnały napływały do nas już pod koniec ubiegłego roku. Wraz z nowym rokiem i zmianami wynikającymi z wprowadzenia Nowego Ładu, wzrostem kosztów działalności oraz znacznym wzrostem płacy minimalnej, oczekiwana dynamika zatrudnieniowa wyhamowała. Bardzo duże znaczenie dla biznesu, a co za tym idzie, dla osób poszukujących zatrudnienia, ma sytuacja związana z działaniami wojennymi na Ukrainie oraz odczuwalny przez nas wszyskich wzrost cen w każdej sferze życia. Ogólna niestabilność rynkowa powodowana przerwaniem łańcucha dostaw surowców, utrudnienia w imporcie komponentów do produkcji przemysłowej trwające od początku pandemii, znaczący wzrost cen materiałów budowlanych, bezpośrednio wpływają na firmy działające w branżach uzależnionych od zagranicznych fabrykatów. Przedsiębiorstwa mierzą się z brakiem lub ograniczoną dostępnością materiałów, co zatrzymuje ich możliwości produkcyjne i usługowe. W oczywisty sposób przekłada się to na możliwości zatrudnieniowe firm. Z obawą obserwujemy nastroje lokalnych przedsiębiorców, choć liczba zgłaszanych do PUP w Mławie utrzymuje się na zadowalającym poziomie, zwłaszcza gdy porównamy sytuację w ościennych powiatach. Z pewnością mocną stroną powiatu mławskiego jest bardzo dobrze rozwinięta przedsiębiorczość oraz elastyczność szczególnie małych jednoosobowych działalności gospodarczych. Jednak nieprzewidziane czynniki zewnętrzne mogą być dla nich zagrożeniem. W ciągu 2021 roku nastąpił spadek zarejestrowanych podmiotów o 142 przedsiębiorców, a w ciągu ostatniego półrocza przybyło ich 13. Do końca sierpnia 2022 r. bezrobotnych zarejestrowanych po zamknięciu własnej firmy było 49, podczas gdy na koniec I półrocza 2021 r. było to 21 osób. Spośród zamkniętych w tym roku firm najwięcej działało w branży usługowej - 38 w tym: usługi budowlane - 15, usługi transportowe – 3 i branży handlowej – handel detaliczny – 6. Odczuwalne jest również zmniejszenie zainteresowania aktywnymi formami wspierającymi zatrudnienie osób bezrobotnych, zwłaszcza tworzeniem nowych miejsc pracy oraz stażami. Może to być związane z sezonowym przyjmowaniem do pracy cudzoziemców, którzy wykonują prace podstawowe.

Kolejnym ważnym aspektem w kontekście rynku pracy jest duży napływ obywateli Ukrainy do Polski, uciekających przed wojną. Osoby te mogą zgodnie z obowiązującymi przepisami bez szczególnych procedur podejmować zatrudnienie w naszym kraju, najczęściej są to proste prace pomocnicze lub na produkcji, na które lokalni pracodawcy zgłaszali duże zapotrzebowanie, a które nie było wystraszająco zaspokajane. Jest to znaczące zasilenie kadry nowymi pracownikami, jednak wiąże się z tym ryzyko dużej rotacji osób.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie w zakresie ułatwienia obywatelom Ukrainy dostępu do naszego rynku pracy realizujemy w ramach funkcjonującego od marca br. Punktu

Kontaktowo- Informacyjny, powołanego do wsparcia uchodźców poszukujących zatrudnienia oraz pomocy lokalnym pracodawcom w uzupełnieniu braków kadrowych. Wskutek naszych działań, we współpracy z Centrum Obsługi Uchodźców Wojennych w Mławie oraz Urzędami Gmin, w powiecie mławskim zostało zatrudnionych ponad 250 osób.

Badania i ankiety przeprowadzane przez ośrodki badawcze wśród polskich pracodawców i pracowników wskazują na dwie główne tendencje. Jak podaje Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości prawie połowa ankietowanych pracowników deklaruje chęć zmiany pracy na lepiej płatną ze względu na wysoką inflację, podczas gdy z danych GUS wynika, że przeciętne, miesięczne wynagrodzenie ogółem (brutto) w sektorze przedsiębiorstw w kwietniu 2022 r. w porównaniu z marcem 2022 r. spadło o 0,6% (6 626,95 zł- na koniec kwietnia). Podobna liczba osób przyznała, że ze względu na inflację starały się o podwyżkę w ciągu ostatnich 12 miesięcy. Pracodawcy natomiast deklarują ostrożność w zatrudnianiu i skromne podwyżki. Niepewność pracodawców związana z sytuacją makroekonomiczną rośnie- wskazują wyniki badania „Plany Pracodawców”. Tylko ¼ ankietowanych firm planuje prowadzić rekrutację i wzrost zatrudnienia. Choć badania są ogólnopolskie, nie pozostają w oderwaniu od lokalnej sytuacji.

Misją PUP w Mławie jest aktywizacja osób bezrobotnych i poszukujących pracy na terenie powiatu mławskiego umożliwiającą przekwalifikowanie, zdobycie doświadczenia lub nabycia nowych umiejętności w celu zaspokojenia potrzeb popytu i podaży pracy. Niedobory osób wykwalifikowanych w poszczególnych branżach i zawodach wciąż pozostają dużym wyzwaniem dla pracodawców jak i kierunkują działania PUP w Mławie. Wykorzystujemy usługi rynku pracy oraz podstawowe formy aktywizacji zawodowej, które wspierają finansowo bezrobotnych i pracodawców w naszych działaniach i przede wszystkim pozwalają na niwelowanie barier utrudniających podjęcie zatrudnienia.

Oprócz ustawowych możliwości staramy się poszerzać wachlarz usług, do korzystania z których zachęcamy osoby bezrobotne oraz pracodawców. Przykładem są projekty konkursowe ze środków unijnych, które realizujemy jako jeden z nielicznych urzędów pracy w całej Polsce. Ponadto świadczymy usługę coachingu. Jest to nowoczesna metoda zakładająca zwiększenie motywacji do realizacji planów zawodowych, odnalezienie swojej ścieżki kariery oraz osiągnięcie zamierzonych celów zawodowych. Uruchomiliśmy także nowe formy wsparcia przy zatrudnianiu osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia- zwiększenie aktywności zawodowej tej grupy osób stanowi trudne i ważne wyzwanie w dobie ciągłego braku pracowników.

Pomimo niestabilności na rynku pracy i bardzo dynamicznie zmieniającej sytuacji geopolitycznej i makroekonomicznej, co przekłada się na nastroje firm i osób poszukujących pracy, realizujemy programy i projekty zgodnie z przyjętymi założeniami. Osiągane przez nas rezultaty znajdują potwierdzenie we wskaźnikach efektywności zatrudnieniowej i kosztowej mierzonych przez

Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej dla urzędów z całej Polski. Za rok 2021 uzyskaliśmy poziom efektywności podstawowych form aktywizacji zawodowej ponad średnią krajową- 90,48% przy 84,51% dla Polski ogółem. Dzięki temu wynikowi uplasowaliśmy się w pierwszej dziesiątce spośród wszystkich 39 mazowieckich urzędów pracy. Za osiągniętą wysokość wskaźnika efektywności kosztowej, potwierdzającego skuteczność środków wydatkowanych na aktywizację zawodową, zajęliśmy 5. miejsce w całym województwie mazowieckim.

Nasze wyniki i osiągnięcia możliwe są przede wszystkim dzięki wypracowanej współpracy z pracodawcami, znajomości potrzeb zawodowych osób bezrobotnych oraz elastyczności w działaniu.

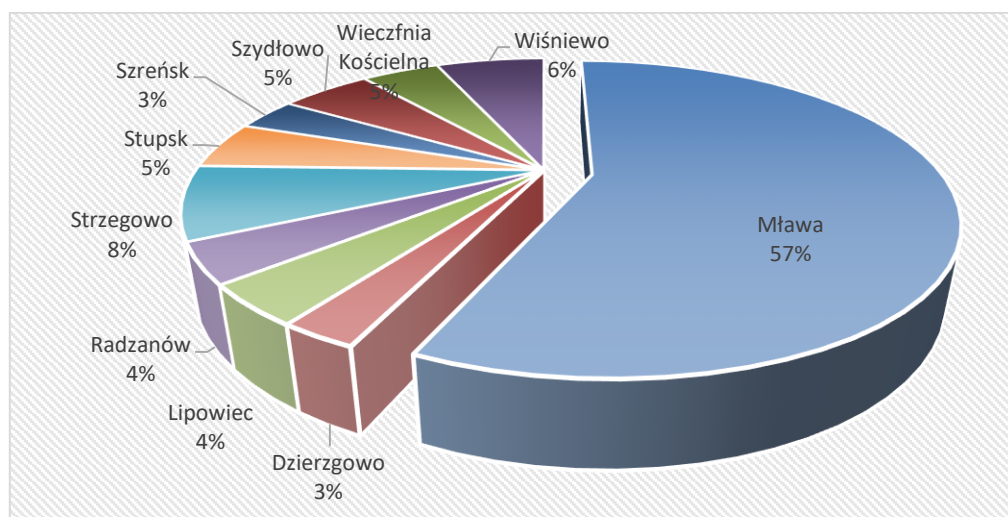
1 PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ W POWIECIE MŁAWSKIM

Zgodnie z danymi statystycznymi Krajowego Rejestru Urzędowego Podmiotów Gospodarczych REGON, według stanu na dzień 30 czerwca 2022 roku na terenie powiatu mławskiego zarejestrowanych było 5746 podmiotów gospodarczych, w tym 192 jednostek publicznych. W ciągu ostatniego półrocza nastąpił wzrost liczby podmiotów o 13 przedsiębiorców.

W połowie 2022 roku najwięcej podmiotów gospodarczych, bo aż 3234 (57 %) działało w Mławie, tendencja ta utrzymuje się niezmiennie od wielu lat. W sektorze prywatnym w całym powiecie funkcjonują 5482 podmioty, w którym dominują działy gospodarki:

- handlowy – 1366 (w ciągu półrocza nastąpił spadek o 17 jednostek),
- budowlany – 895 (wzrost o 13 jednostek),
- transport i gospodarka magazynowa – 493 (wzrost o 4 podmioty),
- przetwórstwo przemysłowe – 422 (spadek o 2 jednostki),
- usługowy – 452 (wzrost o 40 jednostek),
- działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – 406 (wzrost o 8 jednostek).

Na gminach liczba podmiotów gospodarczych przedstawia się następująco: Strzegowo- 456, Wiśniewo- 372, Stupsk- 288, Szydłowo- 300, Wieczfnia Kościelna- 262, Radzanów- 241, Szreńsk- 195, Lipowiec Kościelny- 243, Dzierzgowo- 155. Dane te obrazuje poniższy wykres. W porównaniu do stanu na koniec 2021 r. proporcje te nie uległy znaczącej zmianie.



Wykres 1. Liczba podmiotów gospodarczych w podziale na gminy

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z REGON

Najliczniejsza grupa w powiecie mławskim to mikroprzedsiębiorstwa zatrudniające do 9 pracowników- w systemie REGON na dzień 30.06.2022 zarejestrowanych jest ich 5311, w okresie

ostatniego półrocza odnotowano wzrost o 4 jednostki gospodarcze. Liczba podmiotów zatrudniających od 10 do 49 osób wynosi 199 (spadek o 5 podmiotów względem stanu na koniec grudnia 2021 r.) Zakładów zatrudniających powyżej 50 osób i więcej pracowników jest 43 (spadek o 6), w tym 7 zatrudniających ponad 250 osób (większość tych firm zlokalizowana jest w Mławie):

- Wipasz S.A. Zakład Drobiarski w Mławie – 2231 osób,
- LG Electronics Mława Sp. z o.o. - 1638 osób,
- Pantos Logistics Poland Sp. z o.o. – 1295 osób,
- SP ZOZ w Mławie – 489 osób,
- Curtis Development Sp. z o. o. w W-e Dz. Przet.Tw. w Krzywonosy - 333 osoby,
- Fine Altech Mława Sp. z o.o. - 326 osób,
- PEKLIMAR S.A. - 295 osób

Według udostępnionych danych 186 podmiotów gospodarczych z powiatu mławskiego, w tym 121 z terenu miasta Mława, stanowią kategorię „Brak informacji o wielkości zatrudnienia”.

Na terenie Mławy działa 2967 jednostek zatrudniających 0-9 osób, 109 jednostek zatrudniających 10-49 osób oraz 37 jednostek zatrudniających 50 osób i więcej.

Na lokalnym rynku pracy największymi pracodawcami, zlokalizowanymi głównie w Mławie, są zakłady produkcyjne z branży elektronicznej, w których występuje wiele czynników wpływających na fluktuację personelu. Warto zaznaczyć, że liczba osób zatrudnionych w tych zakładach od dłuższego czasu utrzymuje się na podobnym poziomie. Obecnie zatrudnionych jest tam ponad 4700 osób (w tym ponad 2400 cudzoziemców). Firmy te regularnie zgłaszają zapotrzebowanie na pracowników produkcji oraz pracowników magazynowych w okresach wzmożonej produkcji. W porównaniu do danych na koniec grudnia 2021 r. stan zatrudnienia utrzymuje się na tym samym poziomie, pomimo kilkutygodniowych wiosennych przestojów spowodowanych brakiem komponentów do produkcji. W 2021 roku działalność rozpoczęła firma Korea Plastics Industry, która w 2022 kontynuuje rozwój działalności poprzez zwiększanie powierzchni produkcyjnej i magazynowej oraz stopniowy wzrost zatrudnienia.

Kolejną dominującą w powiecie mławskim jest branża rolno-spożywcza. Obecnie w branży tej zatrudnionych jest około 2100 osób (wzrost o około 100 osób w stosunku do grudnia 2021). Największe firmy branży to: Wipasz S.A. Zakład Drobiarski w Mławie, Peklimar S.A. Uniszki Cegielnia, Zakład Przetwórczy Rolno-Spożywczy, Ubojnia Drobiu Sp. J. w Uniszkach Cegielni, Zakład Mięсны J. Czaplicki w Mławie, Zakład Przetwórstwa Rolnego Dunaj Sp. z o.o., Zakład Mięсны w Strzegowie Sp. J., Zakłady Mięсны „Czaplicki: Sp. z o. o. w Iłowie. Jak widać większość tych firm działa na terenach wiejskich. O ile w branży elektronicznej stan zatrudnienia jest raczej ustabilizowany i do przewidzenia jest sezonowe zapotrzebowanie na nowych pracowników, to branża rolno-spożywcza wydaje się być

bardziej chłonna na osoby chętne do pracy. Jednak wciąż firmy te mają trudności z pozyskaniem nowych pracowników w zawodach typowo związanych z przetwórstwem mięsa czy pracowników produkcji.

W branży handlowej działa 1366 firm, z czego aż 816 na terenie miasta Mława. Wśród największych sklepów spożywczo- przemysłowych jest 9 supermarketów, które zatrudniają ponad 300 osób. Są to: Dino Polska Spółka Akcyjna, Biedronka należąca do sieci sklepów spółki akcyjnej Jeronimo Martins Polska, Intermarche, Carrefour, Kaufland, Lidl. W 4 działających na naszym terenie supermarketach z artykułami budowlano- dekoracyjnymi, tj.: Bricomarché, Pszczółka, Farbex, Mrówka, jest zatrudnionych około 130 osób. Pod koniec 2020 roku swoją działalność rozpoczęła Stacja Mława- galeria handlowa zlokalizowana w bezpośrednim sąsiedztwie budowanego dworca zintegrowanego. Inwestycją zarządza Grupa Scotia Development, w skład której wchodzi spółki deweloperskie, a także podmioty zajmujące się budowaniem, administracją i wynajmem gotowych obiektów handlowych i mieszkaniowych. W galerii działają sklepy i punkty usługowe takich marek, jak: Smyk, Cropp, Sinsay, House, Big Star, Pepco, Biedronka, Media Expert. Aktualnie działają tam 24 punkty handlowo-usługowe. W 2022 otwarto kolejny market budowlany- Castorama Smart oraz planowane jest otwarcie sklepu sieci Action.

Czwartą w kolejności jest branża budowlana, w której działa 895 podmiotów. W większości przypadków są to jednoosobowe działalności ukierunkowane na wykonywanie prac remontowo- budowlanych. Na lokalnym rynku pracy nie widać jeszcze kryzysu branży budowlanej, chociaż właściciele firm narzekają na coraz większe koszty np. materiałów budowlanych.

Pomimo coraz większych trudności z pozyskiwaniem wykwalifikowanych pracowników, które dotyczą już praktycznie każdej branży gospodarki, na terenie naszego powiatu sfera przedsiębiorczości jest ustabilizowana z tendencją rosnącą, zwłaszcza w grupie mikroprzedsiębiorców.

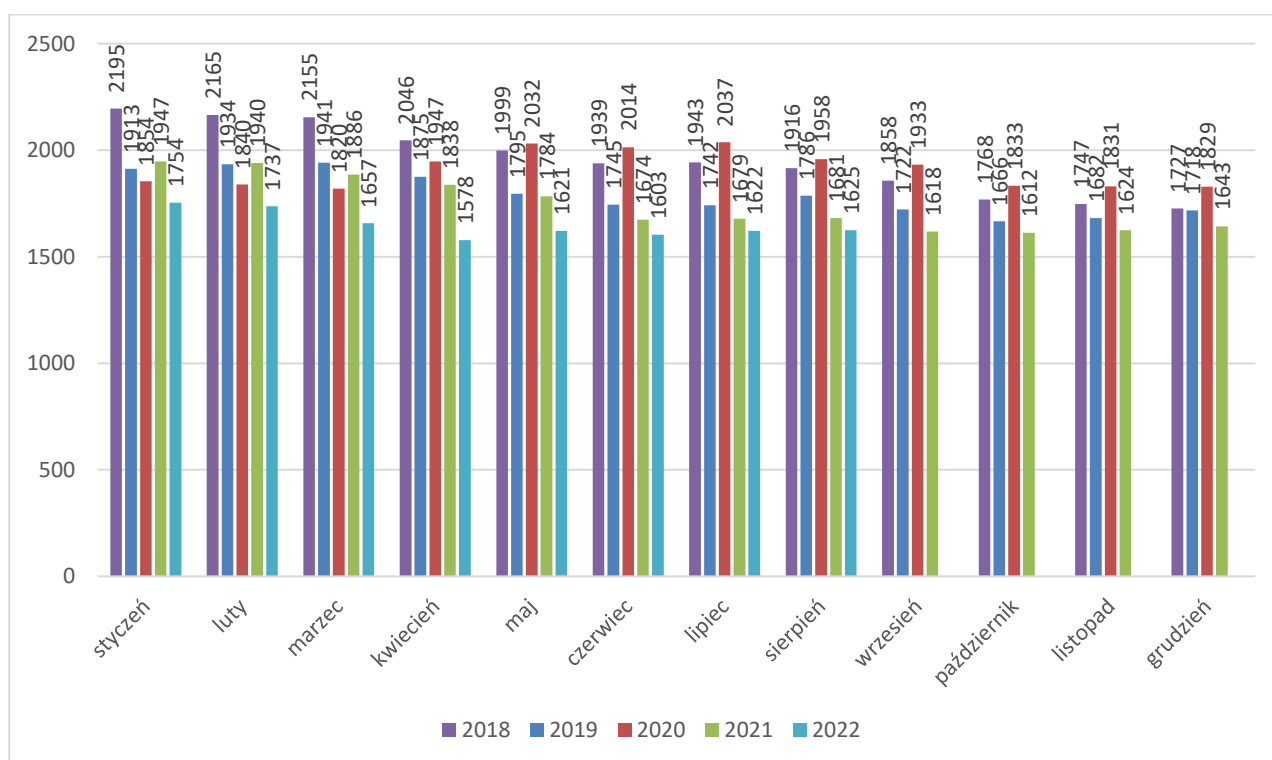
2 BEZROBOCIE W POWIECIE MŁAWSKIM

Według danych statystycznych tutejszego Urzędu liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie mławskim na koniec sierpnia 2022 roku wyniosła 1625 osób, w tym 920 kobiet (gmina Mława 760 osoby, w tym 419 kobiet). Na koniec grudnia 2021 roku zarejestrowanych pozostawało 1829 bezrobotnych, w tym 1073 kobiety (gmina Mława 856 osób, w tym 490 kobiet). W końcu 2020 roku było 1829 bezrobotnych, w tym 1073 kobiety (gmina Mława 856 osób, w tym 490 kobiet), zaś w 2019 było 1718 osób, w tym 1018 kobiet (gmina Mława 794 osoby, w tym 476 kobiet). Wzrost liczby bezrobotnych na koniec 2020 r. w porównaniu do 2019 r. można powiązać z pandemią COVID-19 i

przedłużającym obostrzeniom związanym z czasowym zamknięciem niektórych branż gospodarki. Inne przyczyny wzrostu liczby zarejestrowanych w tym okresie to po pierwsze sezonowość niektórych prac, po drugie zawieranie umów kończących się wraz z końcem roku. Aktualnie odnotowujemy spadek liczby zarejestrowanych z uwagi na rozpoczęcie prac sezonowych, ale przede wszystkim ze względu na odmrożenie wielu branż po okresie zastoju, trwającym od 2020 roku.

Dane przedstawione na poniższym wykresie jednoznacznie pokazują spadek liczby osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach lat 2018- 2019. Największą liczbę bezrobotnych można zaobserwować w miesiącach typowo zimowych, czyli w styczniu, lutym i marcu. Do wzrostu liczby bezrobotnych przyczynił się niewątpliwie okresowy spadek zapotrzebowania na prace sezonowe oraz prace wymagające dobrej pogody.

W okresie od stycznia do sierpnia 2022 roku wyłączonych zostało łącznie 1829 osób, z powodu podjęcia pracy zostało wyłączonych 1112 osób, co stanowi 60,8% wszystkich wyłączonych.

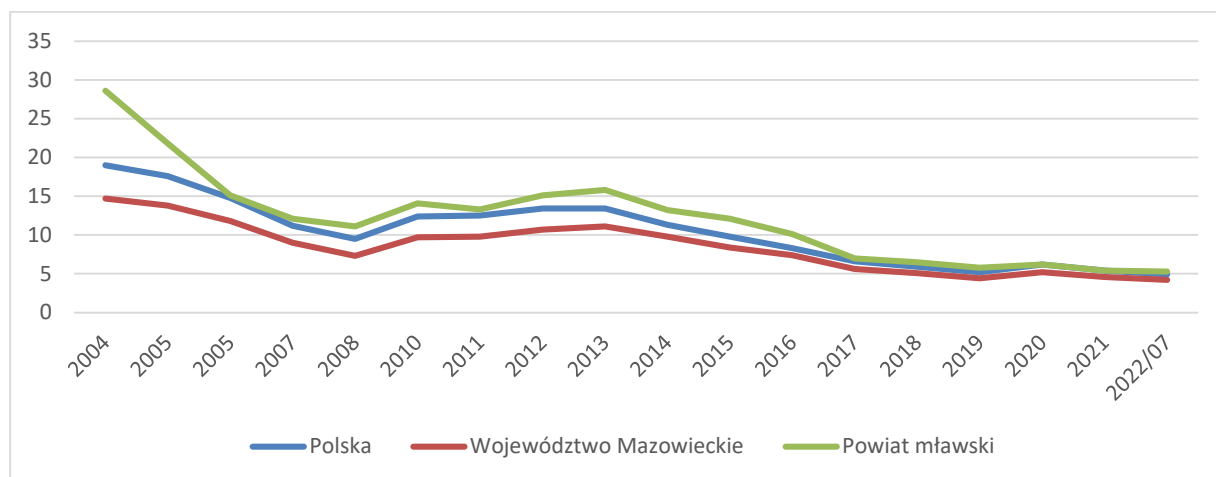


Wykres 2. Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w latach 2018 – 2022

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z PUP w Mławie

Analiza wielkości stopy bezrobocia rejestrowanego na przestrzeni lat 2004-2022 pozwala stwierdzić, że wielkość ta ulegała ciągłemu zmniejszeniu, z wyjątkiem pandemii. Od 2014 roku stopa bezrobocia ciągle malała. W okresie od grudnia 2019 do kwietnia 2021 roku stopa procentowa

wzrosła o 0,4%, jednakże nie osiągnęła jeszcze wartości z końca grudnia 2018 roku, kiedy to stopa wynosiła 6,5%. Pozostałe miesiące to spadek lub stabilizacja wysokości wskaźnika. Na koniec lipca 2022 roku w Polsce stopa bezrobocia wyniosła 4,9%, w województwie mazowieckim 4,2%, a w powiecie mławskim była wyższa od krajowej i wynosiła 5,3%.



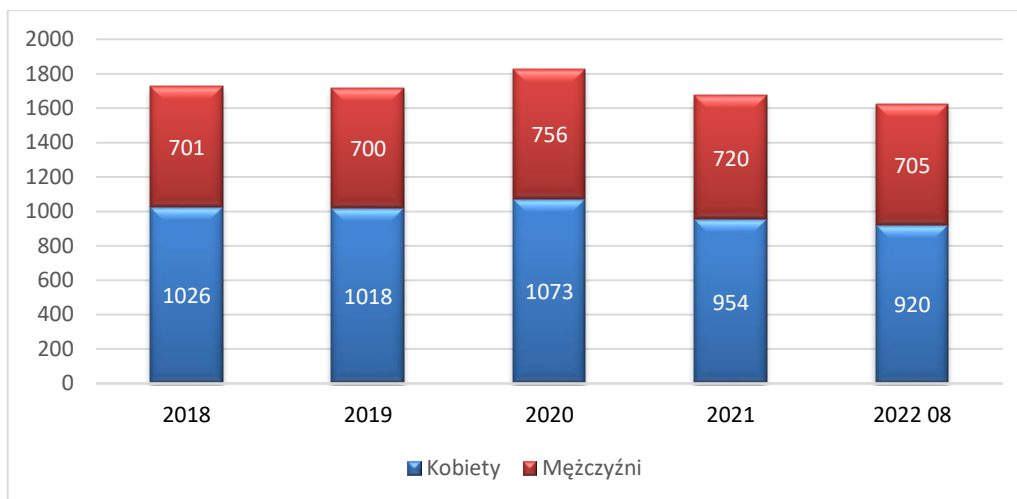
Wykres 3. Stopa bezrobocia w powiecie mławskim na tle województwa mazowieckiego i Polski w latach 2004-2022

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS

2.1 STRUKTURA BEZROBOCIA ZE WZGLĘDU NA PŁEĆ

W latach 2018- 2022 wśród zarejestrowanych bezrobotnych dominowały kobiety. Na koniec sierpnia 2022 r. wśród zarejestrowanych bezrobotnych było 920 kobiet, w tym zamieszkałych w Mławie 419, trzydziestego roku życia nie ukończyło 278 (Mława-96), powyżej pięćdziesiątego roku życia było 156 (Mława-82), zaś orzeczenie o niepełnosprawności posiadało 70 kobiet (Mława- 39). Na koniec sierpnia br. kobiety stanowiły 56,62% ogółu zarejestrowanych (Mława – 55,13%), w 2021r – 55,7% (Mława – 53,04%), w 2020 roku- 58,7% (Mława- 57,25%), w 2019 roku- 59,3% (Mława- 59,95%), zaś w 2018- 59,4% (Mława- 58,63%). Analizując te dane obserwujemy, że wraz ze spadkiem liczby bezrobotnych równocześnie spada odsetek zarejestrowanych kobiet.

Analiza sytuacji bezrobotnych kobiet i mężczyzn została przedstawiona na wykresie 4.

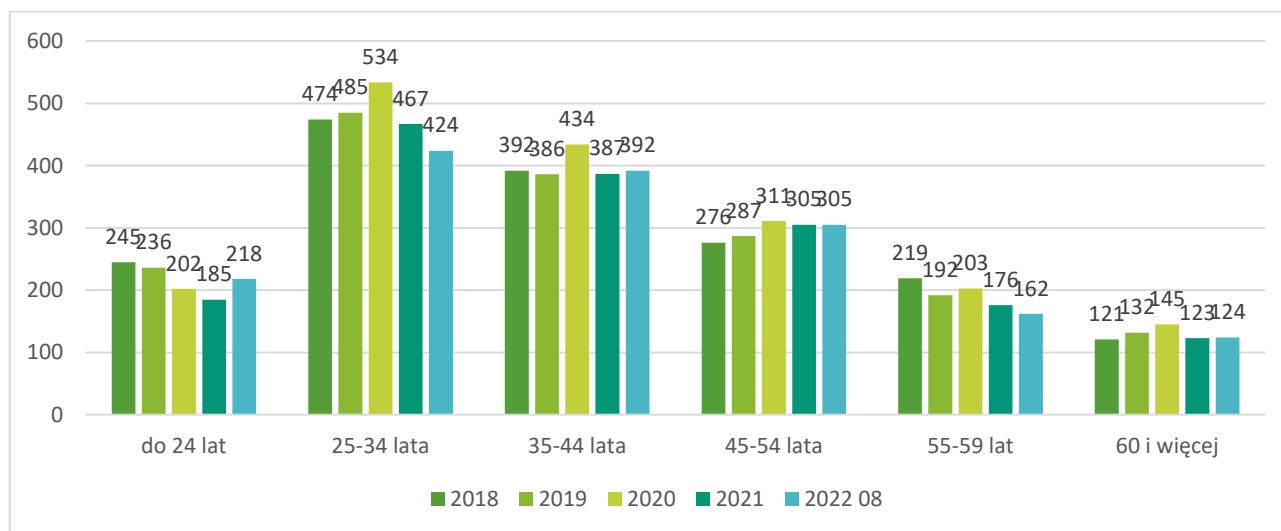


Wykres 4. Struktura bezrobocia ze względu na płeć w latach 2018 – 2022

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS

2.2 STRUKTURA BEZROBOCIA ZE WZGLĘDU NA WIEK

Wśród 1625 osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec sierpnia 2022 roku w powiecie mławskim najliczniejszą grupę stanowiły osoby w przedziale wiekowym 25-34 lata - 424 osoby (Mława - 187 osób). Drugą grupę stanowią osoby, które mają 35 lat i nie ukończyły 44 lat - 392 osoby (Mława - 196 osób). Najmniej osób bezrobotnych znajduje się w przedziale wiekowym 60 lat i więcej - 124 osoby (Mława - 47 osób). W latach 2018 - 2021 struktura bezrobotnych według wieku przedstawiała się podobnie.



Wykres 5. Struktura bezrobocia ze względu na wiek w latach 2018 – 2022

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS

Od wielu lat kładzie się zwiększony nacisk na aktywizację zawodową osób do 30 roku życia i po 50 roku, które należą do grupy szczególnie zagrożonych wykluczeniem społecznym. Ta sytuacja

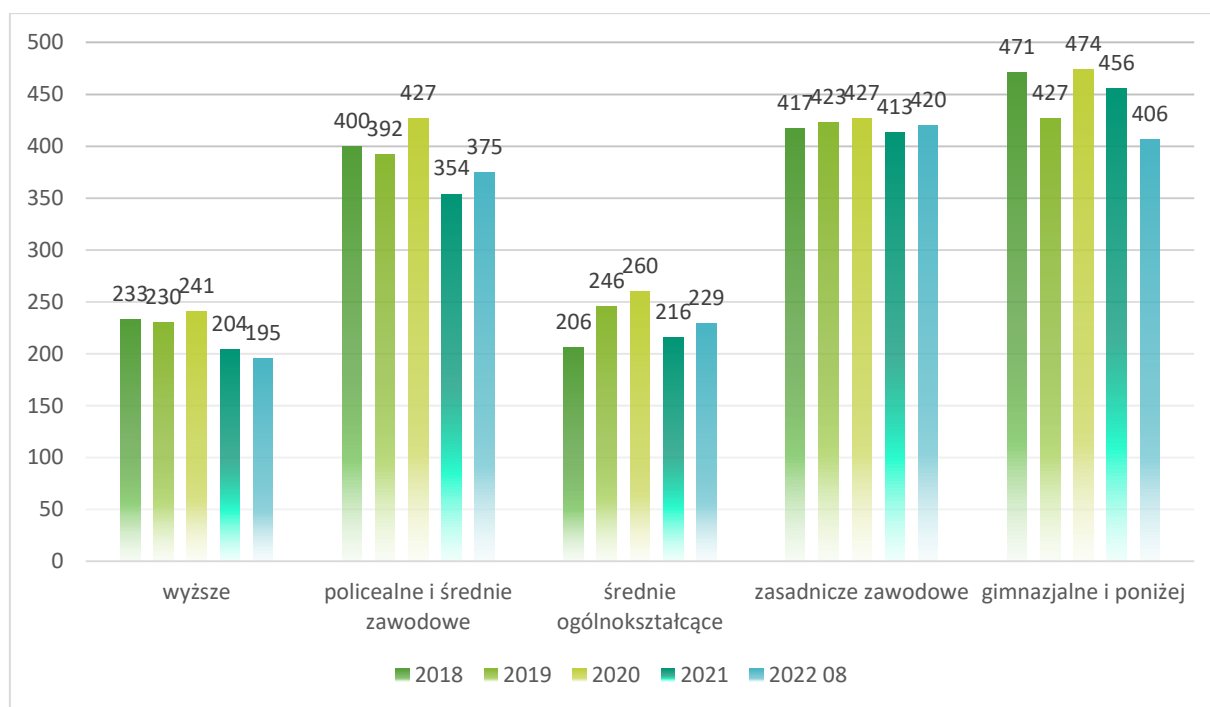
spowodowała, iż bezrobotni, którzy ukończyli 30 rok życia, a nie ukończyli jeszcze 50 lat aktualnie znajdują się w gorszej sytuacji niż osoby z grup faworyzowanych.

Na koniec sierpnia 2022 roku w rejestrach bezrobotnych w grupie wiekowej 30-50 lat znajdowało się 761 osób, co stanowi 46,83% ogółu zarejestrowanych (Mława - 400 osób, 52,63%). W tej grupie wiekowej kobiety - 486 osób - stanowią 52,83% (Mława - 241 osób, 57,52%). Wśród bezrobotnych, którzy ukończyli 30 rok życia i nie mają jeszcze 50 lat najwięcej osób posiada zasadnicze zawodowe - 196 osób (Mława - 88 osoby), wykształcenie gimnazjalne i poniżej - 170 osób (Mława - 81 osób) oraz policealne i średnie zawodowe 167 osób (Mława - 92 osoby).

Odsetek osób w grupie wiekowej 30-50 lat wahał się od 46,83% w 2022 roku, 47,05% w 2021 roku, 46,5% w 2020 roku, 42,9% w 2019 roku. W 2018 odsetek ten stanowił 45,11%.

2.3 STRUKTURA BEZROBOCIA ZE WZGLĘDU NA WYKSZTAŁCENIE

Na koniec sierpnia 2022 roku w rejestrach bezrobotnych najwięcej pozostawało osób posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe (420 osób) oraz gimnazjalne/podstawowe i poniżej - 406 osób (Mława – 176 / 180 osoby). Tak samo było na koniec lat 2018-2021. Zdecydowanie w najlepszej sytuacji znajdują się osoby z wykształceniem wyższym, gdyż ich udział w ogóle bezrobotnych na koniec sierpnia 2022 roku był na poziomie 12% - 195 osób (Mława - 99 osób, 13,03%). W latach 2018- 2021 osoby z wykształceniem wyższym stanowiły ponad 13% ogółu zarejestrowanych. Podobnie jak sierpniu 2022 roku tak i w latach 2019-2020 struktura bezrobotnych wyglądała podobnie. Jedynie w 2018 roku liczba osób posiadających wykształcenie wyższe (233 osoby) była wyższa niż osób z wykształceniem ogólnokształcącym (206 osób).



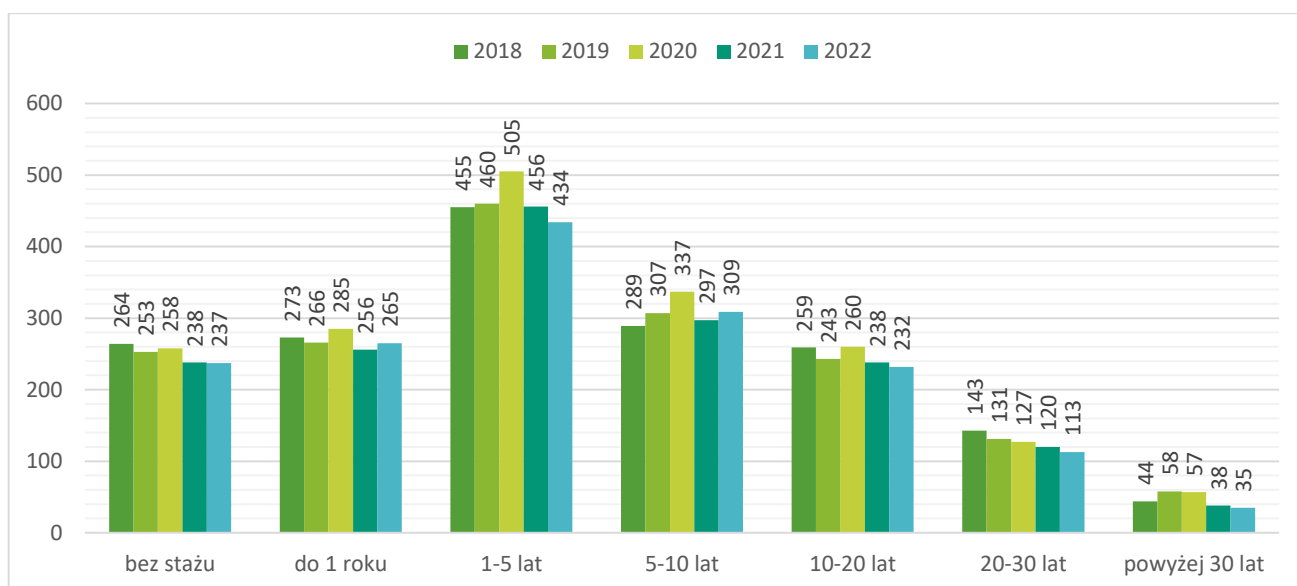
Wykres 6. Struktura bezrobocia ze względu na wykształcenie w końcu lat 2018-2022

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS

Bezrobotne kobiety są lepiej wykształcone niż mężczyźni. Na koniec sierpnia 2022 roku wykształcenie wyższe posiadało 145 kobiet i 50 mężczyzn (Mława - 73 kobiety i 26 mężczyzn), średnie - 396 kobiet i 208 mężczyzn (Mława - 181 kobiet i 124 mężczyzn), zasadnicze zawodowe - 188 kobiet i 232 mężczyzn (Mława - 72 kobiety i 104 mężczyzn), gimnazjalne/podstawowe i poniżej 191 kobiet i 215 mężczyzn (Mława - 93 kobiety i 87 mężczyzn). W latach 2018- 2021 było podobnie.

2.4 STRUKTURA BEZROBOCIA ZE WZGLĘDU NA STAŻ PRACY

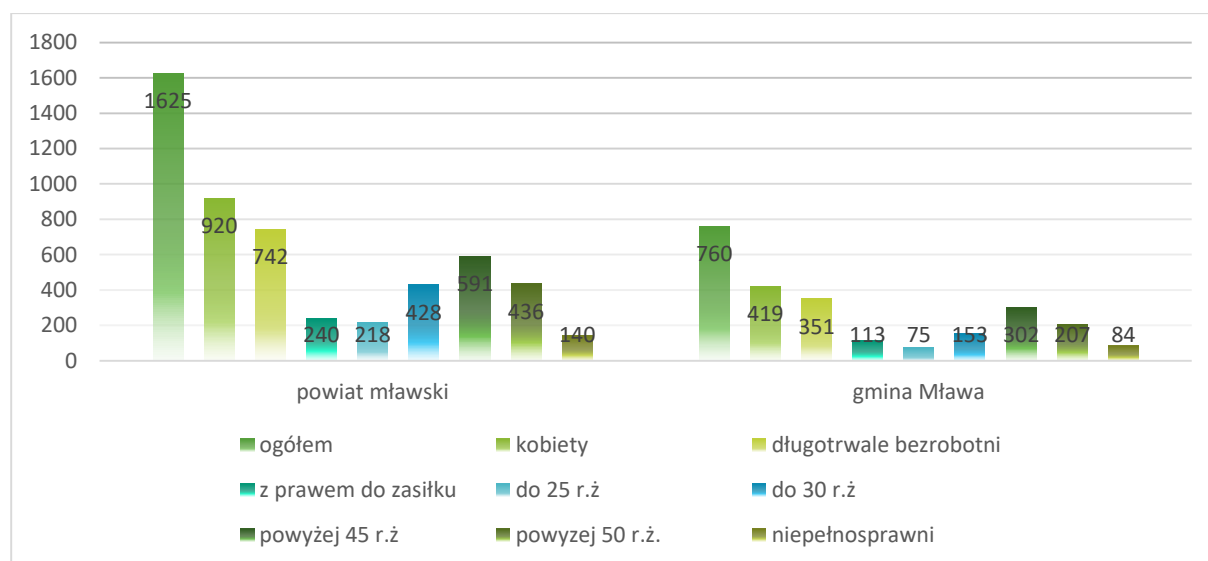
W latach 2018- 2021 oraz na koniec sierpnia 2022 roku struktura bezrobotnych według posiadanego stażu pracy przedstawiała się tak samo. Najwięcej zarejestrowanych posiadało staż pracy od roku do pięciu lat. W sierpniu 2022 roku takich osób było 434 (Mława – 199). Największe trudności ze znalezieniem pracy mają osoby z bardzo krótkim doświadczeniem zawodowym oraz bez stażu. Z poniższego wykresu wynika, iż wraz ze spadkiem bezrobocia spada odsetek osób dotychczas niepracujących. W 2018 roku osoby bez stażu stanowiły 15,3% a najmniej w sierpniu 2022 roku – 14,58%.



Wykres 7. Struktura bezrobocia ze względu na staż pracy w końcu lat 2018 - 2022

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS

Poniższy wykres obrazuje podsumowanie danych statystycznych o grupach osób bezrobotnych w rozbiu na powiat oraz gminę Mława, zgodnie z danymi przedstawionymi w niniejszej informacji.



Wykres 8. Struktura bezrobotnych zamieszkałych w powiecie mławskim i gminie Mława w sierpniu 2022 r.

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS

3 REJESTRACJA I EWIDENCJA OSÓB BEZROBOTNYCH

Tutejszy Urząd realizuje zadania z zakresu rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy i ich ewidencji z zakresu przyznawania świadczeń i koordynacji wypłacanych świadczeń. Do końca sierpnia 2022 r. zarejestrowało się 1655 osób (150 osób zarejestrowanych elektronicznie przez portal praca.gov.pl, w tym 116 osób z podpisem elektronicznym), w tym 408 osób posiadających prawo do zasiłku dla bezrobotnych. W porównaniu do analogicznego okresu 2021 roku osób tych było mniej (1708 w 2021 r., a 194 osoby zarejestrowane elektronicznie, w tym 120 z podpisem elektronicznym). Taka sama jest liczba osób, które zarejestrowały się w naszym Urzędzie po pracy za granicą- do końca sierpnia br. i rok temu było ich po 27. W przypadku bezrobotnych, którzy zarejestrowali się po zamknięciu swoich firm, odnotowaliśmy wzrost o 75%- 49 osób w tym roku, podczas gdy do końca sierpnia 2021 roku było to 28 osób. Spośród zamkniętych w tym roku firm najwięcej działało w branży usługowej- 38 w tym: usługi budowlane- 15, usługi transportowe- 3 i branży handlowej: handel detaliczny- 6.

Miesiąc	Rok	
	2022	2021
Styczeń	302	279
Luty	212	240
Marzec	175	229
Kwiecień	170	201
Maj	207	193
Czerwiec	171	197
Lipiec	220	199
Sierpień	198	219
Razem	1655	1757

Tabela 1. Liczba osób zarejestrowanych w poszczególnych miesiącach 2022 i 2021 r.

Źródło: opracowanie własne

W tym roku najwięcej osób zarejestrowało się w styczniu, co jest cyklicznym zjawiskiem, ponieważ umowy o pracę zazwyczaj zawierane są do końca roku. Z analizy świadectw pracy osób zarejestrowanych wynika, że główną przyczyną utraty pracy było rozwiązanie umów z upływem czasu oraz na mocy porozumienia stron.

Rejestracja bezrobotnych i obsługa świadczeń przysługujących tym osobom jest czynnością administracyjną, kończącą się wydaniem decyzji w 2021 roku wydano 6836 takich decyzji, a do końca sierpnia br. 4480 decyzji.

W okresie od stycznia do końca sierpnia 2022 r. dokonano wypłat zasiłków dla bezrobotnych dla 2462 osób i wypłat stypendiów dla 557 osób na kwotę łączną brutto 2 979 547,38 zł. oraz wypłat dodatków aktywizacyjnych dla 336 osób na kwotę 159 095,90 zł.

Do końca sierpnia wydano 1884 zaświadczeń, z tego 1151 dla celów pomocy społecznej.

Bezrobotnym, korzystającym ze świadczeń finansowych przyznanych przez Urząd ze środków krajowych, została wydana informacja o dochodach podatnika PIT-11. Za 2021 rok było ich - 1104.

Podobnie jak w latach ubiegłych wciąż wykorzystujemy **platformę komunikacyjną SEPI** pomiędzy Urzędem a ośrodkami pomocy społecznej z terenu powiatu mławskiego. Umożliwia ona szybką



wymianę informacji o wspólnych klientach ograniczając tym samym obieg dokumentów wymaganych przy ubieganiu się o pomoc finansową. Wdrożenie platformy komunikacyjnej przynosi również wymierne korzyści dla klientów ww. instytucji, którzy nie muszą przyjeżdżać po zaświadczenie, wydając pieniądze na dojazd do Mławy. Do końca sierpnia br. wydano 1151 zaświadczenia dla

klientów ubiegających się o wsparcie z pomocy społecznej, tym 697 za pośrednictwem SEPI.

W ramach komunikacji z **Zakładem Ubezpieczeń Społecznych funkcjonują usługi U1, U2, U3 i U4** pozwalające na bezpośrednią weryfikację informacji na temat naszych klientów. Na podstawie raportów pozyskiwanych z baz ZUS możemy stwierdzić rozbieżności pomiędzy danymi znajdującymi się w ZUS a tymi, które posiada w swojej bazie danych tut. Urząd i na ich podstawie wszczynamy postępowania w celu ustalenia stanu faktycznego. Do końca sierpnia 2022 r. otrzymano z ZUS do zweryfikowania dane 158 osób. Zweryfikowane dane dotyczyły 117 osób bez prawa do zasiłku i 41 osób z prawem do zasiłku. W wyniku weryfikacji złożono 23 wniosków do ZUS, które następnie miały wpływ na zmianę statusu osób bezrobotnych i ich wyrejestrowanie z ewidencji bezrobotnych.

4 DZIAŁANIA NA RZECZ ŁAGODZENIA I PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

Głównym celem działania **pośrednictwa pracy** jest pomoc bezrobotnym w aktywnym poszukiwaniu odpowiedniego zatrudnienia, a pracodawcom w znalezieniu odpowiednich kandydatów do pracy. Dla zapewnienia standardów obsługi osób zarejestrowanych oraz pracodawców zainteresowanych współpracą w kreowaniu lokalnego rynku pracy prowadzimy pośrednictwo pracy o modelu dwutorowym (podział obowiązków na pośredników stacjonarnych-doradców klienta zajmujących się obsługą osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz

pośredników terenowych- doradców klienta zajmujących się obsługą pracodawców). Indywidualne rozmowy z naszymi klientami pozwalają na lepsze kojarzenie pracodawców zgłaszających zapotrzebowanie na pracowników z potencjalnymi kandydatami wyłoniętymi przez doradców spośród osób bezrobotnych. Zwiększa się także dostępność do baz danych o wolnych miejscach pracy.

Za kontakty z pracodawcami odpowiadają trzej doradcy klienta instytucjonalnego (pośrednicy terenowi). Dzięki spotkaniom z przedstawicielami firm pośrednicy pozyskują informacje o wolnych miejscach pracy- ofertach pracy, promują usługi, programy i kampanie Urzędu. W wyniku zmieniających się realiów na rynku pracy, pracodawcy bardzo często zgłaszali trudności ze znalezieniem kandydatów do pracy posiadających odpowiednie kwalifikacje zawodowe. Dlatego w trakcie spotkań z przedsiębiorcami pośrednicy pracy zachęcali do zatrudniania bezrobotnych posiadających niższe kwalifikacje zawodowe, których przed rozpoczęciem pracy Urząd skieruje na właściwe szkolenia zawodowe, zgodne z ich potrzebami.

Do końca sierpnia 2022 r. doradcy klienta instytucjonalnego nawiązali lub podtrzymywali kontakty z **1195 pracodawcami**. Dzięki tym kontaktom pozyskali do współpracy **191 nowych** przedsiębiorców lub pracodawców oraz **5675** wolnych miejsc pracy, w tym **5267 niesubsydiowanych**. Były to oferty między innymi w zawodach: magazynier, sprzedawca, pracownik produkcji, monter podzespołów i zespołów elektronicznych, kierowca, operator wózków jezdniowych.

Kontakty nawiązujące współpracę z pracodawcą	Kontakty z pracodawcami	Oferty pozyskane w wyniku tych działań
191	1195	5675

Tabela 2. Kontakty z pracodawcami

Źródło: opracowanie własne

Oferty pracy znajdujące się w dyspozycji Urzędu pozyskujemy poprzez bezpośrednie kontakty pośredników terenowych w siedzibach firm oraz dzięki wizytom pracodawców w naszym Urzędzie. Oferty te są realizowane m. in. poprzez **spotkania rekrutacyjne i giełdy pracy**, w trakcie których osoby bezrobotne zainteresowane podjęciem zatrudnienia mają możliwość bezpośredniego spotkania z przedstawicielami firm. Przedsięwzięcia te poprawiają dostęp do wolnych miejsc pracy dla osób szukających zatrudnienia, a pracodawcom umożliwiają bezpośredni kontakt z odpowiednimi kandydatami do pracy. Część ofert pracy zgłaszana przez pracodawców służy określeniu możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi obejmujących obywateli polskich i cudzoziemców, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub

poszukujące pracy. Do końca sierpnia 2022 r. zostały zorganizowane 3 giełdy pracy na stanowiska monter podzespołów i zespołów elektronicznych, pracownik magazynowy, magazynier, operator wózka widłowego, kontroler jakości, młodszy specjalista młodszy inżynier. W Giełdach Pracy uczestniczyły w sumie 44 osoby bezrobotne oraz 13 uchodźców z Ukrainy, w wyniku przeprowadzonych rozmów kwalifikacyjnych zatrudnionych zostało 12 osób.

Poza zadaniami skierowanymi do osób bezrobotnych, współpracujemy z lokalnymi pracodawcami, którzy wspierani są w rozwoju firm nie tylko w zakresie zatrudnienia. Organizowane są spotkania branżowe, informacyjne i konferencje dla przedsiębiorców Mławskie Targi Pracy. Aby wzbogacić ofertę informacyjną Urząd współpracuje m. in. z takimi instytucjami jak: Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Państwowa Inspekcja Pracy, Cech Rzemiosł Różnych czy Urząd Skarbowy. Specjaliści tych instytucji omawiają zagadnienia z zakresu swojej działalności, istotne dla przedsiębiorców. W 2022 roku odbyło się 7 punktów konsultacyjnych, z których skorzystało ok. 90 osób.

Mławskie Targi Pracy organizujemy we współpracy z Burmistrzem Miasta Mława, pod honorowym patronatem Starosty Mławskiego. Dotychczas odbyło się dziewięć edycji. Kolejna dziesiąta edycja Mławskich Targów Pracy zaplanowana była na dzień 23 kwietnia 2020 roku. Jednak ze względu na panujący do 16 maja 2022 roku stan epidemii oraz zakaz organizowania zgromadzeń, kolejne edycje targów pracy nie były organizowane.

Za bezpośrednie kontakty z osobami zarejestrowanymi odpowiadają **doradcy klienta indywidualnego**, którzy systematycznie odbywają spotkania z bezrobotnymi i poszukującymi pracy. Celem tych spotkań jest ustalenie potrzeb klienta, pozyskanie informacji o jego sytuacji zawodowej (doświadczeniu, kompetencjach, barierach uniemożliwiających wejście lub powrót na rynek pracy etc.), informowanie o dostępnych formach pomocy oraz realizacja zadań związanych z udzielaniem klientowi pomocy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia.

Doradcy klienta indywidualnego w omawianym okresie obsłużyli **10 733** wizyty osób zarejestrowanych. Rozprzestrzenianie się wirusa Covid- 19 oraz troska o zdrowie naszych klientów, spowodowały konieczność zastosowania nowych rozwiązań zapewniających ciągłość udzielanego osobom bezrobotnym wsparcia i kontaktów z doradcami klienta. Od 16 marca 2020 roku wprowadziliśmy głównie kontakty telefoniczne i internetowe. Przyjęliśmy system obsługi bezpośredniej umawiając określoną liczbę osób na wyznaczone godziny, wcześniej telefonicznie ustalając wszelkie szczegóły wizyt tak, by skrócić czas przebywania klienta w budynku do minimum.

W trakcie tych wizyt doradcy klienta indywidualnego przedstawili **2773** propozycje pracy lub stażu. Poniższa tabela przedstawia ilość wydanych skierowań przez doradców klienta.

Skierowania do pracy również w ramach aktywnych form	Skierowania na staż	Liczba wydanych skierowań ogółem	Zatrudnienie w wyniku skierowań
497 (w tym z Mławy 227)	115 (w tym z Mławy 49)	612 (w tym z Mławy 276)	297- 59,76% (w tym z Mławy 122 – 53,7%)

Tabela 3. Liczba wydanych skierowań

Źródło: opracowanie własne

Dla poprawy sytuacji grup osób bezrobotnych potrzebujących szczególnego wsparcia szczególnie istotne jest **poradnictwo zawodowe**. Usługa ta polega na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia oraz pracodawcom w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych. Poradnictwo zawodowe jest realizowane w formie porad indywidualnych i grupowych:

- **porady indywidualne** polegają na rozmowach doradczych, tj. bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z klientem i dotyczą takich problemów, jak wybór zawodu po raz pierwszy lub ponowny czy też określenie predyspozycji zawodowych. Do końca sierpnia 2022 roku przeprowadzono **1079** rozmów doradczych w ramach indywidualnej porady zawodowej, z której skorzystały **471** osoby, w tym **166** bezrobotnych zamieszkałych w Mławie. Po skorzystaniu z tych porad pracę podjęło **257** osób, w tym **94** z Mławy.
- **porady zawodowe w formie grupowej** mają na celu dokonanie przez klienta samooceny oraz rozwijanie umiejętności podejmowania decyzji związanych z planowaniem swojej kariery zawodowej. W omawianym okresie łącznie w **44** grupach uczestniczyło **254** bezrobotnych, w tym 239 zamieszkałych na wsi. Z uwagi na obostrzenia sanitarne związane z pandemią COVID - 19 niektóre porady grupowe odbywały się on-line.

Kolejną formą poradnictwa zawodowego jest **informacja zawodowa** dotycząca zawodów, rynku pracy, możliwości szkolenia i kształcenia. W ramach grupowej informacji zawodowej odbyło się **19** spotkań, w których uczestniczyło **98** osób, w tym **49** osób z Mławy.

Z **indywidualnej informacji zawodowej** skorzystały **3233** osoby. Informacja indywidualna dotyczyła głównie rynku pracy, możliwości podniesienia wykształcenia lub kwalifikacji zawodowych, informacji o wymogach poszczególnych zawodów oraz usług rynku pracy.

4.1.1 OFERTY PRACY ZGŁOSZONE DO PUP W MŁAWIE W CZASIE PANDEMII

Na ilość ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, jaka jest zgłaszana do tutejszego Urzędu największy wpływ mają najwięksi pracodawcy funkcjonujący w powiecie mławskim. Tradycyjnie

najwięcej wolnych miejsc pracy zgłaszanych jest na stanowiska związane z przemysłem elektronicznym i przetwórstwem spożywczym. Do końca sierpnia 2022 roku przyjęliśmy **5675** zgłoszeń wolnych miejsc pracy oraz miejsc aktywizacji zawodowej. Ofert niesubsydiowanych było **5267**. W porównaniu do analogicznego okresu ubiegłego roku, liczba ofert pracy utrzymuje się na tym podobnym poziomie, co oznacza, że rynek pracy w powiecie jest stabilny.

W bieżącym roku, podobnie jak w ubiegłych latach, najwięcej ofert pracy wpłynęło na stanowiska: Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle, Monter podzespołów i zespołów elektronicznych, Pracownik produkcji, Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym, Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, Pakowacz ręczny, Przetwórca mięsa, Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, Magazynier, Rozbieracz-wykrawacz, Robotnik gospodarczy, Pozostali pracownicy obsługi biurowej, Robotnik magazynowy oraz sprzedawca.

4.2 PROGRAMY I PROJEKTY PUP W MŁAWIE

Na rok 2022 dysponujemy kwotą 10,67 mln zł na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w ramach algorytmu oraz pozostałych programów i projektów realizowanych przez nasz Urząd, a także na kształcenie ustawiczne pracodawców i ich pracowników. Wysokość tych funduszy jest znacznie wyższa niż w latach ubiegłych. Środki te pozwolą na objęcie wsparciem ok. 700 osób bezrobotnych oraz w ramach KFS ok. 200 pracowników i pracodawców podnoszących swoje kwalifikacje poprzez formy kształcenia ustawicznego.

Podjęliśmy decyzję o zwiększeniu wysokości udzielanego wsparcia w ramach bonu na zasiedlenie do 8 tys. zł, środków na działalność gospodarczą do 24 tys. zł oraz na refundację kosztów doposażenia stanowisk pracy do 26 tys. zł.

Od początku stycznia uruchomiliśmy otwarte nabory wniosków na staże, prace interwencyjne, bony na zasiedlenie i szkolenia indywidualne. W kolejnych terminach ogłosiliśmy łącznie 42 nabory wniosków na pozostałe formy oraz na kształcenie ustawiczne finansowane z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Realizujemy 9 programów i projektów dostosowanych do potrzeb rynku pracy, w których wsparcie w aktywizacji zawodowej skierowane jest do najtrudniejszych grup osób bezrobotnych, m.in.: osoby do 30 roku życia, powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotni, niepełnosprawni. Poniższa tabela prezentuje informacje nt. naszych programów i projektów.

L. p.	Program/projekt	Grupa docelowa	Limit osób	Limit środków w złotych
1	Algorytm	dostępny dla wszystkich osób bezrobotnych	315	4 609 670,83
2	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie mławskim (IV)” w ramach PO WER (projekt realizowany w latach 2020-2022) w ramach PO WER współfinansowany przez Unię Europejską ze środków EFS	Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Mławie w wieku 18-29 lat oraz do 29 r. ż. pracujących, przedsiębiorców i pracowników organizacji pozarządowych korzystających ze wsparcia w ramach art. 15 zzb, 15 zzc, 15 zze ustawy COVID-19.	107	1 680 038,47
3	„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie mławskim (IV)” - (projekt realizowany w latach 2021-2022) w ramach RPO WM na lata 2014-2020 współfinansowany przez Unię Europejską ze środków EFS w ramach Działania 8.1 dla osób bezrobotnych	Osoby bezrobotne w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie mławskim	74	1 536 451,96
4	„Aktywizacja społeczna i zawodowa szansą na lepsze życie w gminach wiejskich powiatu mławskiego” w ramach RPO WM na lata 2014-2020 współfinansowany przez Unię Europejską ze środków EFS w ramach Działania 8.1 dla osób bezrobotnych	Osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie zamieszkujące gminy Dzierzgowo, Lipowiec Kościelny, Radzanów, Strzegowo, Szydłowo, Wieczfnia Kościelna, Wiśniewo	75	731 120,28
5	„Wsparcie społeczno-zawodowe szansą na przyszłość”- finansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy (projekt realizowany w latach 2021-2022)- projekt pilotażowy	Projekt skierowany do bezrobotnych kobiet z terenów wiejskich	40	812 024,00
6	"Aktywni młodzi powiatu mławskiego" w ramach PO WER współfinansowany przez Unię Europejską ze środków EFS w ramach Działania 1.2 Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy - projekty konkursowe (lata 2022-2023)	Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Mławie w wieku 18-29 lat	67	742 618,80
7	Tarcza antykrzysowa	Przeciwdziałanie negatywnym skutkom gospodarczym pandemii COVID-19	Według zapotrzebowania	125 000,00
8	Kształcenie ustawiczne pracodawców oraz ich pracowników (KFS)	Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników	Według zapotrzebowania	383 816,83
9	Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych (PFRON)	Osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu	1	46 000,00
		Razem	679	10 666 741,17

Tabela 4. Programy i projekty realizowane przez PUP w Mławie w 2022 roku

Źródło: opracowanie własne

Pozyskane w 2022 roku środki, oprócz tych przyznawanych ustawowo w ramach tzw. algorytmu, były wyłącznie efektem dodatkowych, indywidualnych starań tutejszego Urzędu.

Głównym celem realizowanych przez tutejszy Urząd programów jest umożliwienie osobom bezrobotnym zdobycia doświadczenia oraz kwalifikacji zawodowych w ramach dostępnych form

aktywizacji zawodowej. Służą temu możliwości oferowane w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy omówione poniżej.

4.2.1 FINANSOWE FORMY WSPIERANIA OSÓB BEZROBOTNYCH

Instrumenty rynku pracy oraz subsydiowane zatrudnienie stanowią uzupełnienie realizowanych przez Urząd usług rynku pracy. Co roku Minister właściwy ds. pracy ogłasza katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej, które dostępne są w urzędzie pracy. Każdy urząd może również poszerzyć swoją ofertę o dodatkowe działania wynikające z potrzeb lokalnego rynku pracy. W tym roku dysponujemy możliwością wsparcia osób bezrobotnych i pracodawców następującymi formami:

1. **Bony na zasiedlenie dla osób bezrobotnych do 30 roku życia**- są jednym ze sposobów na zwiększenie zatrudnienia wśród osób młodych, polegają na przyznaniu pomocy finansowej w wysokości 8 tysięcy złotych na podjęcie zatrudnienia lub działalności gospodarczej poza miejscem zamieszkania oddalonym o min. 80 km od tego miejsca. Do końca sierpnia bony na zasiedlenie przyznaliśmy **26 osobom (10 osób z Mławy)**. W tym roku zainteresowanie osób młodych korzystaniem z tej formy wsparcia pozostaje na podobnym poziomie jak w 2 ubiegłych latach pandemii.
2. **Roboty publiczne**- to zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac finansowanych lub dofinansowanych ze środków m.in. samorządu terytorialnego. Do zatrudnienia na robotach publicznych skierowaliśmy do tej pory **105 bezrobotnych, w tym 26 osób zamieszkałych w Mławie**. Skierowane osoby podjęły zatrudnienie głównie w urzędach gmin i jednostkach podległych. W podziale na stanowiska pracy przeważały prace gospodarcze i porządkowe oraz prace biurowe.
3. **Staż**- pozwala na zdobycie lub podniesienie posiadanych już kwalifikacji zawodowych od strony praktycznej, w środowisku pracy. Bezrobotni kierowani są głównie na stanowiska takie jak: pomoc administracyjna/ pracownik biurowy/ referent, sekretarka, sprzedawca. Wciąż zmniejsza się zainteresowanie ze strony osób bezrobotnych podejmowaniem staży ze względu na dużą liczbę ofert pracy. Do końca sierpnia br. podpisaliśmy **114 umów**, w ramach których staże podjęło **108 bezrobotnych, w tym 48 osoby z Mławy**.
4. Organizacja **szkoleń zawodowych**- służy uzupełnieniu lub zdybywaniu kwalifikacji i uprawnień zawodowych przez osoby bezrobotne z niedopasowanymi do potrzeb firm umiejętnościami. Do 31.08.2022 r. zorganizowaliśmy szkolenia dla **82 osób, w tym dla 18 osób z Mławy**. Ich tematyka była bardzo zróżnicowana, dopasowana do konkretnych potrzeb lokalnego rynku pracy. I tak w tym roku realizujemy szkolenie ABC Przedsiębiorczości, które jest skierowane do osób z potencjałem przedsiębiorczym i pomysłem na biznes. Podczas

szkolenia nasi klienci tworzą wspólnie z trenerem biznes plan oraz otrzymują niezbędną wiedzę z zakresu uruchamiania, promocji , prowadzenia i rozliczania własnej firmy. Do końca sierpnia realizowaliśmy następujące szkolenia: operator wózka jezdniowego, spawacz metodami TIG/MAG/MIG, sprzedawca z ECDL, malarz-piaskarz na projektach offshore, operator koparko-ładowarki, instalator systemów fotowoltaicznych, doradca klienta z ECDL oraz sprzedawca z ECDL.

5. Jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych- do końca sierpnia br. wpłynęło 77 wniosków o przyznanie jednorazowo środków na założenie własnej firmy, w tym 32 wnioski od osób z Mławy. W tym okresie podpisaliśmy 69 umów o przyznanie dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej (w tym 28 osób z Mławy). Najbardziej popularne działalności wg stanu na koniec sierpnia 2022 to:

- usługi budowlane- 19 osób, w tym 7 z Mławy,
- usługi kosmetyczne- 5 osób, w tym 1 z Mławy,
- handlowe- 7 osób, w tym 2 z Mławy,
- mechanika pojazdowa- 3 osoby, w tym 2 z Mławy,
- branża reklamowa- 3 osoby, w tym 1 z Mławy.

Potrzeba tworzenia nowych firm wśród osób bezrobotnych wciąż stanowi odpowiedź na poprawę swojej sytuacji na lokalnym rynku pracy, pomimo niepewności związanej z gospodarką oraz polityką.

6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy- w 2022 roku przeznaczono finanse pozwalające na stworzenie 71 stanowisk pracy bezrobotnych w ramach refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowisk pracy. Do końca sierpnia 2022 roku w ogłoszonych 14 naborach przyjęliśmy 39 wniosków na 42 stanowiska pracy. Z przyznanych do realizacji wniosków podpisaliśmy już 38 umów z pracodawcami. Do końca sierpnia br. **29 osób bezrobotnych (13 osób z Mławy)** podjęło zatrudnienie na zrefundowanych stanowiskach pracy.

7. Prace interwencyjne- w trakcie tego roku przyjęliśmy 112 wniosków o zorganizowanie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, z których zawarliśmy już 107 umów na zatrudnienie łącznie 114 bezrobotnych. W omawianym okresie zatrudnienie rozpoczęło **101 bezrobotnych, w tym 53 mieszkańców Mławy**. Prace interwencyjne zorganizowane zostały głównie w zawodach: sprzedawca, sprzątaczką, pomoc kuchenna. W tym roku zainteresowanie tą formą wsparcia jest podobne do ubiegłorocznego.

4.2.2 TARCZA ANTYKRYZYSOWA- OCHRONA MIEJSC PRACY ORAZ PRZEDSIĘBIORSTW

Rok 2022 był kontynuacją działań związanych z realizacją tarczy antykryzysowej, której celem było przeciwdziałanie negatywnym skutkom gospodarczym trwającej pandemii COVID-19. Poniższa tabela zawiera szczegółowe zestawienie dotyczące złożonych wniosków w okresie realizacji wsparcia dla przedsiębiorców w ramach tarczy antykryzysowej.

Forma wsparcia	Rok	Łączna liczba wniosków, które wpłynęły do Urzędu Pracy	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	Łączna liczba ochronionych miejsc pracy	Kwota udzielonego wsparcia (wypłaconego) - w PLN
Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia Covid-19- Art. 15zzb	2020	395	344	1 981	8 101 781,50
	2021	46	36	180	916 350,51
Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną, niezatrudniającego pracowników, w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia Covid-19- Art. 15zzc	2020	705	653	-	3 433 040,00
	2021	171	152	-	798 000
Pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikro przedsiębiorcy - Art. 15zzd i pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej organizacji pozarządowej w rozumieniu art.3 ust.2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie lub podmiotowi, o którym mowa w art. 3 ust. 3 tej ustawy - Art. 15zzda	2020	3188	2963	-	14 706 334,69
	2021	68	21	-	101 411,50
Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych oraz podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie - Art. 15zze	2020	3	2	10	61 917,36
	2021	3	1	2	17 831,04
Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej	2021	1	1	3	11 639,70

osoby prawnej w postaci - Art. 15 zze2					
Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy - Art. 15 zze4	2020	70	100	-	60 000
	2021	121	57		725 000
Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy - Rozporządzenie Rozdz. 3 do Art. 15 zze4	2021	947	889	-	4 445 000
Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy - Art. 15 zze4a	2021	15	10	-	50 000
sklepiki szkolne					
Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy – Rozporządzenie z dnia 20 grudnia 2021 do Art.15zze4	2022	3	2	-	10 000
Razem	2020	4361	4062	1991	26 363 073,55
	2021	1375	1169	185	7 065 232,75
	2022	3	2	-	10 000

Tabela 5. Liczba złożonych wniosków w ramach Tarczy Antykryzysowej

Źródło: opracowanie własne

W realizacji całej tarczy od początku jednym z najpopularniejszych instrumentów była niskooprocentowana pożyczka do 5 tys. zł na pokrycie bieżących kosztów działalności gospodarczej dla mikroprzedsiębiorcy **art.15zzd** ustawy COVID-19, a dzięki nowelizacji ustawy skorzystać z niej mogły też podmioty, które nie zatrudniały pracowników, np. koła gospodyń wiejskich, parafie-**art.15zzda** ww. ustawy. Do końca grudnia 2021 r. wpłynęło do Urzędu **3256** wniosków tylko na tą formę pomocy. Przyjmowanie wniosków o udzielenie pożyczki zakończyło się wraz z zakończeniem naboru, który trwał **do 10 czerwca 2021 r.** Wnioski o pożyczkę, które rozpatrzono pozytywnie po upływie 3 miesięcy wymaganych ustawą podlegały weryfikacji pod kątem umorzenia. Warunkiem umorzenia było prowadzenie działalności gospodarczej przez nieprzerwany okres 3 miesięcy liczonych od dnia wypłaty środków. Wszystkie pożyczki zostały rozliczone, a łączna suma wypłaconych środków od początku kwietnia 2020 r. do końca grudnia 2021 r. wyniosła ponad 14,8 mln zł. Do końca 2021 roku umorzyliśmy około 2990 pożyczek.

Pozostałe formy wsparcia, które realizowaliśmy w ramach "tarczy" różniły się warunkami, które przedsiębiorca powinien spełnić, aby otrzymać wsparcie. Najważniejszym z nich było wykazanie spadku obrotów gospodarczych o minimum 30%. Wśród tych form największą popularnością cieszyło się dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną, niezatrudniającego pracowników - **Art. 15zzc** w ramach, którego wpłynęło do końca 2021 r. około 880 wniosków.

Należy również zwrócić uwagę na dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne - **art. 15zzb**, którego celem była ochrona miejsc pracy. Przedsiębiorcy, którzy ubiegali się o to wsparcie wnioskowali o ochronę ponad 2500 miejsc pracy. Do końca 2021 r. wpłynęło ponad 440 wniosków.

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych **art.15zze** oraz dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej z **art.15zze²** to wsparcia, na które przyjmowanie wniosków zakończyliśmy 10 czerwca 2021 r. W ramach tych wsparć do tut. Urzędu wpłynęło łącznie 7 wniosków, z czego 3 wnioski wpłynęły w roku 2020, a 2 z nich rozpatrzono pozytywnie i przyznano ponad 61,9 tys. zł na ochronę 10 miejsc pracy. W 2021 r. wpłynęły łącznie 4 wnioski w ramach dofinansowań, o których mowa, a 2 z nich zostały rozpatrzone pozytywnie.

Jedną z dotacji realizowanych w ramach „tarczy” była dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy- **art.15zze⁴** w ramach której do tut. Urzędu wpłynęło 191 wniosków, z czego 157 rozpatrzono pozytywnie i przyznano łącznie wsparcie w wysokości 785 000 zł, z czego 725 000 zł w 2021 r. Nabór wniosków trwał do 31 stycznia 2021 r. Dotacja ta cieszyła się ogromnym zainteresowaniem ze strony przedsiębiorców. W ramach tego wsparcia wpłynęło 947 wniosków, z czego 889 zostało rozpatrzonych pozytywnie oraz wypłacono środki w kwocie 4 445 000 zł. Wsparcie, o którym mowa realizowano w 2021 r. Nabór zakończono 31 sierpnia 2021 r.

W ramach **art.15zz^{4a}** do tut. Urzędu w roku 2021 wpłynęło 15 wniosków. O wsparcie do 5000 zł mogły ubiegać się sklepiki szkolne. Środki przyznane z tytułu dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy wypłacono w wysokości 50 000 zł, rozpatrzono pozytywnie 10 wniosków. Nabór na tę formę wsparcia trwał do końca września 2021r.

ROK 2022 - JEDNORAZOWA DOTACJA DLA TRZECH PKD 56.30.Z, 93.29.A, 93.29.Z

W dniu 22 grudnia 2021 r. weszło w życie dodatkowe rozporządzenie, które umożliwiło 3 branżom ubieganie się o jednorazową dotację w kwocie do 5 000 zł na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej udzielaną na podstawie rozdziału 3 rozporządzenia z uwzględnieniem przepisów art.15z4 ustawy dot. tarczy antykryzysowej. Wsparcie dotyczy firm działających w branży gastronomicznej i rozrywkowej (tylko wskazane PKD 56.30.Z, 93.29.A, 93.29.Z) Dotacja była jednorazowa.

Nabór wniosków trwał w okresie 01.01-15.04.2022 r., możliwość wnioskowania była tylko w formie elektronicznej. Na tę formę wsparcia **złożono 3 wnioski, z czego 2 rozpatrzono pozytywnie i wydatkowano środki w wysokości 10 000 zł.**

Podsumowując realizację tarczy antykryzysowej od momentu wejścia w życie przepisów umożliwiających udzielanie wsparcia przedsiębiorcom i pracodawcom do końca sierpnia 2022 roku wydatkowaliśmy ponad 33,4 miliona złotych i obsłużyliśmy około 5800 złożonych wniosków.

4.3 PAŃSTWOWY FUNDUSZ REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

W miesiącu kwietniu br. nasz urząd otrzymał do dyspozycji środki na rehabilitację zawodową w ramach PFRON. Działania z zakresu rehabilitacji zawodowej mają na celu ułatwienie osobie niepełnosprawnej uzyskania, utrzymania odpowiedniego zatrudnienia i awansu zawodowego przez umożliwienie jej korzystania z poradnictwa zawodowego, szkolenia zawodowego oraz pośrednictwa pracy. W minionych miesiącach uruchomiliśmy łącznie 4 nabory wniosków na możliwe do sfinansowania formy wsparcia zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami lub na założenie własnej działalności przez te osoby. Środki PFRON otrzymała jedna z firm produkcyjnych z terenu powiatu mławskiego na wyposażenie stanowiska pracy dla 1 osoby niepełnosprawnej. Kwota wydatkowana na to stanowisko to 46 tys. zł.

Znikome zainteresowanie lokalnych firm środkami z Funduszu świadczy o wciąż istniejących obawach pracodawców przed zatrudnianiem osób z niepełnosprawnościami.

4.4 KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Wsparciem dla pracodawców i pracowników w podnoszeniu jakości świadczonych przez nich usług oraz zwiększającymi szanse na utrzymanie zatrudnienia przez osoby już pracujące jest Krajowy Fundusz Szkoleniowy. W ramach KFS osoby pracujące oraz pracodawcy mogą uczestniczyć w kształceniu ustawicznym (szkolenia, kursy, egzaminy, studia podyplomowe), zapobiegającym

utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kwalifikacji nieadekwatnych do potrzeb dynamicznie rozwijającej się gospodarki. Tutejszy Urząd również w tym zakresie świadczy pomoc- z początkiem roku 2022 pozyskaliśmy środki z limitu podstawowego w wysokości 341,5 tys. zł,



w drugim kwartale br. pozyskaliśmy środki rezerwy KFS w wysokości 42 316,83 zł. Dotychczas uruchomiliśmy 4 nabory wniosków na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego- łącznie wpłynęło

do Urzędu 108 wniosków. Obecnie trwa kolejny- 5 nabór wniosków w okresie 01.09.-14.09.2022 r. Do końca sierpnia br. podpisaliśmy **68 umów z 49 pracodawcami dla 250 osób**. Kierunki kształcenia wybierane przez wnioskodawców w większości pokrywają się z tematyką szkoleń podejmowanych w ubiegłych latach tj. prawo jazdy, uprawnienia na wózki widłowe, usługi transportowe, usługi fryzjerskie i kosmetyczne, jak również opieka zdrowotna oraz z zakresu gastronomii i motoryzacji.

5 INNOWACYJNE DZIAŁANIA URZĘDU

Efektywne dysponowanie pozyskanymi środkami finansowymi łączymy z różnego rodzaju przedsięwzięciami, które promują zwiększanie zatrudnienia wśród osób bezrobotnych i pracodawców. Opracowujemy kampanie skierowane do tych grup klientów, które według danych statystycznych i naszych analiz mają szczególne trudności z powrotem na rynek pracy, ale dzięki objęciu dodatkowymi działaniami mają szansę na aktywność zawodową.

Prezentowane działania dotyczą różnych grup docelowych- zarówno osób bezrobotnych, pracodawców, uczniów, jak i osób nieaktywnych zawodowo będących w wieku poprodukcyjnym, których warto zachęcić do wspierania członków ich rodzin poprzez aktywne spędzanie czasu wspólnie z najmłodszym pokoleniem. Zmiany społeczne spowodowały, iż osoby starsze są dłużej aktywne na rynku pracy lub po prostu w inny sposób organizują sobie czas wolny. Warto wrócić do dawnych wzorców, ale do tego potrzeba woli osób starszych do pomocy młodszym pokoleniom.

5.1 DZIAŁANIA SKIEROWANE DO UCZNIÓW SZKÓŁ PONADPODSTAWOWYCH

Doradcy zawodowi analizując sytuację panującą na lokalnym i krajowym rynku pracy zaobserwowali, iż pracodawcy przede wszystkim potrzebują pracowników, od których oczekują konkretnych kompetencji (umiejętności zawodowych), co potwierdza się w zgłaszanych do Urzędu ofertach pracy. Równocześnie w rejestrach tutejszego Urzędu wciąż pozostaje duży odsetek osób długotrwale bezrobotnych, których aktywizacja stała się bardzo trudna trudniejsza. Brak jest do pracy młodych, wykształconych do wykonywania zawodu fachowców. Kandydaci do pracy, którzy posiadają

konkretne umiejętności zawodowe, bardzo szybko znajdują zatrudnienie i mogą liczyć na wysokie stawki płacowe.

W omawianym okresie kontynuowaliśmy realizację projektu „Młodzi u progu kariery”, którego głównym celem jest przeciwdziałanie bezrobociu młodzieży, pomoc we właściwym wyborze zawodu, promowanie wśród młodzieży aktywnej postawy w zakresie zdobywania wiedzy o zawodach, poznanie swojego potencjału, dostarczenie informacji o możliwości kształcenia oraz lokalnym rynku pracy. Doradcy zawodowi z tutejszego Urzędu prowadzą zajęcia z młodzieżą ostatnich klas szkół ponadpodstawowych. W trakcie zajęć omawiane są trendy dotyczące zatrudnienia na



lokalnym rynku pracy oraz zawody przyszłości. Oprócz zapoznania uczniów z wymogami stawianymi kandydatom do pracy, promujemy nasze usługi i formy wsparcia skierowane do osób do 30 roku życia. Do 31 sierpnia 2022 roku doradcy zawodowi prowadzili zajęcia z **22** uczniami liceum ogólnokształcącego.

W ramach programu doradcy zawodowi prowadzą również zajęcia z uczniami ostatnich klas szkół podstawowych. Celem spotkań jest wsparcie młodzieży w trafnym wyborze zawodu, szkoły i zaplanowanie dalszej ścieżki edukacyjno-zawodowej. W trakcie zajęć uczniowie za pomocą wystandaryzowanych testów mogą określić swoje predyspozycje zawodowe, zapoznać się z potrzebami lokalnego rynku pracy czy ofertą szkół ponadpodstawowych. W omawianym w zajęciach uczestniczyło **178** uczniów.

W ramach realizowanego programu w kwietniu 2022 roku zostały zorganizowane Wirtualne Targi Edukacyjne. Na stronie internetowej PUP w Mławie (w jednym miejscu), zostały zamieszczone materiały i filmy informujące:

- jakie szkoły ponadpodstawowe funkcjonują na terenie naszego powiatu,
- jaki zawód można zdobyć wybierając daną szkołę,
- jakim profilu wybrać klasę w liceum ogólnokształcącym, aby po latach dostać się na wymarzone studia,
- o zasadach rekrutacji, obowiązujących kandydatów do szkół w 2022/2023 roku,
- o nowo powstałych kierunkach kształcenia
- jakie zainteresowania można rozwijać w poszczególnych szkołach.

5.2 DZIAŁANIA SKIEROWANE DO OSÓB NIEAKTYWNYCH I BIERNYCH ZAWODOWO

Wychodząc naprzeciw potrzebom przedsiębiorców i osób starszych poszukujących zatrudnienia od sierpnia 2021 roku realizujemy program Mławskie Centrum Aktywizacji Zawodowej Seniora. Program skierowany jest do osób, które ukończyły 55 rok życia, posiadają prawo do emerytury lub renty albo są objęte ubezpieczeniem Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego.

Celem tego programu jest promocja wiedzy, doświadczenia i zainteresowań osób starszych, kreowanie wizerunku osoby starszej jako czynnej zawodowo i społecznie, pomoc pracodawcom w znalezieniu doświadczonego pracownika, poprawa funkcjonowania osób starszych w środowisku lokalnym oraz wzrost samooceny tych osób. Z usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego Mławskiego Centrum Aktywizacji Zawodowej Seniora mogą korzystać wszyscy klienci, również niezarejestrowani.

Na stronie PUP w Mławie pod adresem www.mlawa.praca.gov.pl, została uruchomiona



platforma Mławskie Centrum Aktywizacji Zawodowej Seniora. Platforma składa się z dwóch zakładek: Salon seniora oraz Salon pracodawcy. W pierwszej zakładce znajdują się informacje na temat naszych usług, możliwości podjęcia pracy, limitów dochodów, które mogą osiągnąć osoby po 60 roku życia, informacje o aktualnych ofertach pracy. W zakładce Salon pracodawcy- znajdują się informacje na temat możliwości zatrudnienia seniorów.

Seniorzy, którzy zgłaszają się do Mławskiego Centrum Aktywizacji Zawodowej Seniora, korzystali nie tylko z usług pośrednictwa pracy ale również pomocy w dokonaniu analizy osiągnięć, kwalifikacji i umiejętności niezbędnych do sporządzenia dokumentów aplikacyjnych oraz przygotowania do autoprezentacji podczas rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą.

5.3 DZIAŁANIA SKIEROWANE DO OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI

Aktualny rynek pracy wciąż pokazuje poważne niedobory siły roboczej powodowane wieloma czynnikami, do których należą m. in.: starzenie się społeczeństwa, niż demograficzny, poziom płac, system zasiłków, wykształcenie i kompetencje. To sygnał, aby zwrócić uwagę również na osoby, w których tkwi niewykorzystany potencjał zawodowy, a które ze względów zdrowotnych są nieaktywne zawodowo. Podjęliśmy działania zmierzające do wypromowania potencjału zawodowego osób z niepełnosprawnościami, w celu zmniejszania luk kadrowych lokalnych pracodawców. Kontynuujemy zapoczątkowany w 2020 roku projekt „Potencjał zawodowy osób z niepełnosprawnościami”. Nasze

działania koncentrują się na pracy klienta z doradcą zawodowym oraz z pracodawcami w celu wypracowania motywacji do podjęcia pracy, a także korzyści płynących z zatrudnienia.



Za naszym pośrednictwem 58 bezrobotnych osób z niepełnosprawnościami podjęło zatrudnienie, w tym **8 osób** w ramach pomocy subsydiowanej, **4** osoby ukończyły szkolenia zawodowe, **4** osoby rozpoczęły staż, oraz **1** osoba rozpoczęła działalność gospodarczą.

Niechęć do zatrudniania osób z niepełnosprawnościami najczęściej wynika z braku informacji o chorobach lub z obawy przed przywilejami i uprawnieniami, jakie niewątpliwie posiadają. Pracodawcy niekiedy boją się też zawitości związanych z przygotowaniem dokumentacji, którą należy wypełnić w różnych

instytucjach. Jako Urząd chcemy zwrócić szczególną uwagę przedsiębiorców na korzyści pozafinansowe, ale również finansowe, które z pewnością wpłyną na zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami. Dla zapewnienia kompleksowej usługi, realizujemy wsparcie finansowane ze Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON), co opisaliśmy w innej części tej informacji.

5.4 NIEWYKORZYSTANY POTENCJAŁ- PRACOWNICY 50+

Aktywność zawodowa osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia jest zagadnieniem ściśle związanym z postępującym procesem starzenia się społeczeństwa. Wyniki Badania Aktywności



Ekonomicznej Ludności (BAEL) w 2020 roku potwierdzają wzrost liczby aktywnych zawodowo osób 50+ względem 2019 r. do 33,7% (wzrost o 0,3 p. p.). Wciąż jednak zachodzące zmiany nie przybierają zadowalającego tempa. W dobie ciągłych braków kadrowych występujących w różnych branżach i dotyczących zarówno lokalne rynki pracy jak i

rynek krajowy, może warto zwrócić się ku osobom bezrobotnym w wieku powyżej 50 lat i ich potencjałe jako siły roboczej, zwłaszcza przy pracach niewymagających nowoczesnych kwalifikacji i umiejętności. Postanowiliśmy wyjść z nową ofertą do pracodawców i osób bezrobotnych. W czerwcu br. uruchomiliśmy nabór wniosków na dwie nowe finansowe formy zachęcające do zatrudniania osób z grupy wiekowej 50 lat i więcej. Jest to dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie

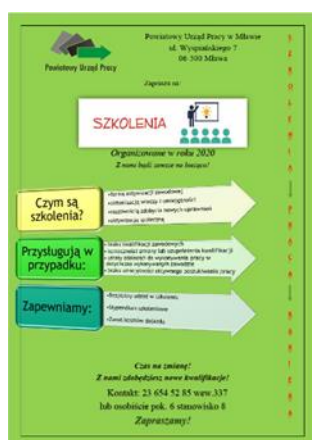
skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia oraz prace interwencyjne organizowane dla bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Obie formy są nowością w naszym Urzędzie, które wprowadziliśmy z myślą o firmach, które oferują miejsca pracy dla tej grupy osób.

Do końca sierpnia br. podpisaliśmy 1 umowę o zorganizowanie prac interwencyjnych dla 1 osoby bezrobotnej w ramach tej kampanii.

5.5 PROMOCJA SZKOLEŃ ZAWODOWYCH

Wciąż prowadzimy naszą kampanię promocyjną wspierającą potrzeby kadrowe lokalnych pracodawców i ukierunkowaną na zdobywanie kwalifikacji zawodowych dopasowanych do potrzeb



lokalnego rynku pracy- „Szkolenia- praca- kariera", zachęcająca pracodawców do korzystania ze szkoleń jako wsparcia w realizacji planów kadrowych. Rynek pracy wyraźnie zmienił się na korzyść pracownika. Jednakże wymagania firm często są dość wysokie wobec kandydatów aplikujących o pracę, od których oczekuje się jak najlepszych kwalifikacji zawodowych i umiejętności. Ponadto zapotrzebowanie na pracowników z konkretnej dziedziny szybko się zmienia. Kampania ma na celu dotarcie do osób bezrobotnych z informacją o możliwości podnoszenia kompetencji poprzez szkolenia, odpowiednio dobrane do

wymagań pracodawców i realnych potrzeb rynku pracy. Z kolei dla pracodawcy największą korzyścią jest pozyskanie kompetentnego i wyspecjalizowanego pracownika. Nasza kampania skierowana jest do osób zamierzających:

- wzmocnić swoją pozycję na rynku pracy,
- zdobyć, lub podnieść swoje kwalifikacje zawodowe,
- wyrównać braki w swoim wykształceniu,
- dostosować swoje uprawnienia i umiejętności do potrzeb rynku pracy.

Aktualnie przyjmujemy wnioski na szkolenia indywidualne oraz prowadzimy rozmowy z osobami uprawnionymi do szkoleń.

Aby lepiej rozpoznać potrzeby naszych pracodawców stworzyliśmy zakładkę na stronie PUP pt.



"Twoje cele szkoleniowe". Jest ona skierowana do pracodawców oraz osób bezrobotnych. Poprzez zamieszczone ankiety jedna dla bezrobotnych, druga dla pracodawców nasi klienci mają możliwość określenia swoich preferencji na potrzeby szkoleniowe, a pracodawcy

określenia swoich potrzeb kadrowych oraz kwalifikacyjnych stawianych kandydatom. Poprzez szybką reakcję ze strony Urzędu na wypełnione ankiety otrzymujemy informację, jakie szkolenia dające dodatkowe uprawnienia pomogłyby w znalezieniu pracy na rynku lokalnym lub krajowym rynku oraz jakich kwalifikacji oczekują pracodawcy u przyszłych pracowników. Badanie to określające potrzeby szkoleniowe, ich rozpoznanie i analizę, umożliwi również zidentyfikowanie luk kompetencyjnych naszych klientów w określonych zakresach. Narzędzie to stanowi również pomoc w diagnozowaniu zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na rynku pracy powiatu mławskiego oraz wskazuje nam jakich, ilu i w jakich obszarach chcą zatrudniać pracodawcy nowych pracowników.

W ramach wspierania naszych pracodawców w diagnozowaniu ich potrzeb propagujemy kolejną usługę, która dotyczy wsparcia pracodawcy w rozwoju zawodowym jego pracowników. Jest to usługa doradcy zawodowego, która polega na wsparciu pracodawcy między innymi w ustalaniu możliwych ścieżek kształcenia i szkolenia wskazanych przez niego pracowników. Wsparcie to może owocować zdobywaniem nowych uprawnień przez pracowników, poszerzeniem kompetencji, a także awansem.



Obserwując jak ważny jest dostęp do informacji publicznej wykorzystujemy możliwe na rynku kanały, by informować naszych klientów i partnerów o realizowanych przedsięwzięciach. Dlatego systematycznie zamieszczamy ogłoszenia o kolejno realizowanych szkoleniach na stronie internetowej urzędu oraz na naszym profilu na Facebook'u. Cyklicznie informujemy też o planowanych szkoleniach i możliwościach zdobycia lub podniesienia uprawnień/kwalifikacji w lokalnym radiu i Mławskiej Telewizji Lokalnej.

5.6 PARTNERSTWO DLA ZATRUDNIENIA

W celu zwiększenia naszym klientom- osobom bezrobotnym dostępu do informacji o miejscach i stanowiskach pracy w naszym powiecie oraz okolicach, kontynuujemy nawiązaną w zeszłym roku współpracę z Powiatowymi Urzędami Pracy w: Żurominie, Działdowie oraz Nidzicy. Oferty pracy z terenu działania tych urzędów są zamieszczane cyklicznie i na bieżąco aktualizowane na naszej stronie internetowej oraz w siedzibie Urzędu. Oferty przesyłane są również do ośrodków pomocy społecznej. Pod hasłem „**Partnerstwo dla zatrudnienia**” wspólnie wspieramy naszych pracodawców w procesach rekrutacji, a także staramy się dotrzeć z informacją o potrzebach kadrowych pracodawcy do jak najszerszej grupy szukających pracy.

5.7 COACHING

Analizując sytuację na rynku pracy da się zauważyć konieczność adaptacji potencjalnego pracownika do zmieniających się realiów oraz stałą gotowość do podejmowania nowych wyzwań,

tym bardziej w przypadku osób szukających zatrudnienia. Szybkie tempo przemian może doprowadzić część z nich do wykluczenia zawodowo-społecznego. Wprowadziliśmy więc nową usługę dla osób bezrobotnych- coaching. Zastosowanie możliwości, jakie daje coaching, wspiera łagodzenie



COACHING- CZAS NA ROZWÓJ!

skutków bezrobocia, aktywizowanie i inspirowanie osób bezrobotnych do zmiany swojej sytuacji zawodowej. Dotychczasowa praktyka w zakresie poradnictwa zawodowego pokazała nam, że celowe jest doskonalenie i prowadzenie usług o coraz szerszej tematyce oraz w różnych obszarach.

Coaching kierujemy do osób bezrobotnych, poszukujących pracy, długotrwale bezrobotnych, wykluczonych społecznie lub zagrożonych wykluczeniem społecznym. Jest to praca nad osobistym potencjałem klientów, wydobywanie ich mocnych stron, aby umożliwić im lepsze funkcjonowanie w sytuacjach zawodowych i osobistych. To prosta i efektywna metoda rozwoju osobistego, która motywuje i inspirowanie klienta do osiągnięcia celów zawodowych.

Do końca sierpnia 2022 roku odbyło się **15 sesji coachingowych**, w których wzięły udział **64 osoby**. Uruchomiliśmy wewnętrzny projekt autorski- Piątkowe sesje coachingowe pod nazwą „Żeby zmiana była przygodą”. Poza tym nasi klienci mogą skorzystać z sesji indywidualnych, dostosowanych do ich potrzeb.

5.8 PROJEKTY PONADNARODOWE

Od 1 grudnia 2020 roku do 31 maja 2022 roku realizowaliśmy projekt: „Kluczowe kompetencje niezbędne w powrocie lub wejściu na rynek pracy”. Projekt finansowany był z Programu ERASMUS+ Akcja 1 Mobilność edukacyjna- Mobilność kadry edukacji dorosłych. Głównym celem projektu było



poznanie metod i form pracy z osobami o niskich kompetencjach kluczowych, metod diagnozowania potrzeb i trafniejszego określania predyspozycji klientów, nabycie umiejętności z zakresu motywowania dorosłych do uczenia się przez całe życie oraz diagnozowania umiejętności przedsiębiorczych i motywowania do inicjowania i tworzenia nowych przedsiębiorstw. Udział pracowników w tym projekcie przyczynił się między innymi do zdobycia wiedzy i inspiracji jak jeszcze w inny sposób aktywizować osoby bezrobotne oraz motywować ich do ciągłego doskonalenia zawodowego. Zdobyte doświadczenia zawodowe uczestnicy projektu wykorzystali do napisania kolejnych projektów aplikujących dodatkowe środki na pracę z osobami będącymi w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

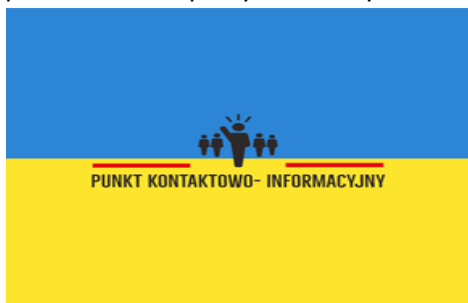
6 CUDZOZIEMCY

Powiatowy Urząd Pracy w Mławie aktywnie wspiera lokalnych pracodawców poprzez realizację ofert pracy i kojarzenie potencjalnych kandydatów z firmami poszukującymi pracowników, jak również realizuje obowiązki ustawowe związane z zatrudnianiem cudzoziemców. Pomagamy przedsiębiorcom legalizować zatrudnienie na podstawie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy, zezwoleń na pracę sezonową oraz wydawaniu informacji starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy na lokalnym rynku pracy.

Pandemia COVID-19 i działania wojenne na Ukrainie są obecnie głównym czynnikiem powodującym wzrost udziału cudzoziemców na rynku pracy. Lokalni przedsiębiorcy zareagowali na aktualną sytuację, wielu z nich przyjęło i zatrudniło pracowników z krajów trzecich, przede wszystkim z Ukrainy. Wykonują oni prace proste, których nie chcą wykonywać obywatele polscy, gdyż są nisko opłacane (płaca minimalna) oraz nie wymagają dodatkowych umiejętności. Zawirowania na gruncie międzynarodowym spowodowały szereg zmian niosących nowe rozwiązania również w polityce zatrudnienia cudzoziemców w Polsce, ułatwiły obcokrajowcom dostęp do polskiego rynku pracy.

6.1 PUNKT KONTAKTOWO-INFORMACYJNY

By wspomóc obywateli Ukrainy napływających do naszego powiatu wskutek działań wojennych powołaliśmy Punkt Kontaktowo-Informacyjny. Świadczy on m.in. usługi w zakresie pośrednictwa pracy dla obywateli Ukrainy, którzy poszukują zatrudnienia, jak również dla



pracodawców poszukujących pracowników. Cudzoziemcy wypełniają kwestionariusz osobowy, w którym określają jakiej pracy poszukują, co potrafią, jakie mają wykształcenie i w jakim systemie chcieliby pracować. Następnie kontaktujemy się z kandydatami i przedstawiamy im dedykowane dla nich oferty. Pracodawcy, którzy zgłaszają

do nas zapotrzebowanie na pracownika mają możliwość wyłonić spośród wszystkich zainteresowanych potencjalnego kandydata do pracy. Jeśli osoba zostanie już wybrana, pracodawca może zatrudnić ją we własnym zakresie (wówczas pomożemy w zalegalizowaniu pracy) lub skorzystać ze wsparcia finansowego Urzędu tj. prace interwencyjne czy roboty publiczne. Zatrudnienie na aktywnych formach podjęło łącznie 8 uchodźców. Aktualnie w ramach naszych instrumentów pracuje 4 obywatele Ukrainy (3 osoby w ramach prac interwencyjnych i 1 osoba w ramach robót publicznych). Ponadto 5 osób posiada status osoby bezrobotnej (w tej grupie 3 osoby zarejestrowane po 24 lutego)

Do dnia 31.08.2022r. przyjęliśmy 344 kwestionariusze osobowe od cudzoziemców zainteresowanych pracą. W ramach działania punktu zorganizowaliśmy 7 spotkań rekrutacyjnych

z udziałem pracodawców. Kierowaliśmy również na indywidualne rozmowy do firm. W efekcie czego, łącznie **150** osób odbyło rozmowy o pracę. Dzięki naszemu bezpośredniemu pośrednictwu pracy w powiecie mławskim zostało zatrudnionych ponad **250 osób**. Stan zatrudnienia oraz napływ cudzoziemców na teren powiatu monitorujemy na bieżąco. Ponadto współpracujemy z przedsiębiorcami spoza terenu naszego działania oraz agencjami pracy - nasze wspólne działania dały zatrudnienie około **700** cudzoziemcom.

6.2 POWIADOMIENIA O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY OBYWATELOM UKRAINY

Nową formą w zatrudnianiu pracowników z Ukrainy jest powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy. Forma jest następstwem wejścia w życie przepisów o pomocy obywatelom Ukrainy i należy złożyć je elektronicznie przez stronę praca.gov.pl. Dotyczy to zarówno sytuacji gdy obywatel Ukrainy wjechał do Polski ze względu na działania wojenne w okresie od dnia 24 lutego 2022 r. jak i osób, które przebywają legalnie w Polsce na innej podstawie, na przykład zezwolenia na pobyt czasowy. Na zgłoszenie tego faktu przedsiębiorca ma 14 dni od momentu zawarcia umowy. Jeżeli nie dokonał on powiadomienia w terminie nałożonym przez ustawodawcę praca wykonywana przez cudzoziemca uznawana jest za nielegalną. Procedura ta obowiązuje od 15.03.2022 r. Do końca sierpnia przedsiębiorcy z powiatu mławskiego złożyli **336** takich powiadomień.

Największe firmy, z usług jakich korzystają lokalni pracodawcy w celu pomocy w legalizacji zatrudnienia:

Agencje pracy z siedzibą na terenie powiatu mławskiego:

- 1.Expander Work sp. z o.o.
- 2.Premium Job Service sp. z o.o.
- 3.Transford Dawid Zakrzewski
- 4.HR Power sp. z o.o.
- 5.Max Power sp. z o.o.

Firmy wynajmujące pracowników na zasadzie outsourcingu (to leasing pracowniczy jest więc niczym innym jak wynajmem pracowników, których oddelegowuje się do wykonania konkretnych zadań. Należy pamiętać, że nie dotyczy on samego pracownika, ale wykonywanej przez niego pracy. Tak więc podstawą tego modelu są w tym przypadku konkretne usługi outsourcingowe, do których świadczenia zobowiązuje się zatrudniony. Pozyskać ludzi do pracy na tej zasadzie można w dwojaki sposób. Można „wypożyczyć” ich od firmy outsourcingowej, czyli od innego przedsiębiorstwa:

- 1.Jonex International sp. z o.o.
2. Obri sp. z o.o.

lub skorzystać z usług agencji zatrudnienia):

Agencje Pracy tymczasowej z siedzibą po za powiatem mławskim:

- 1.Kono Job (Białystok)
- 2.HR Power sp. z o.o. (Zabrze)
- 3.Art. Vending sp. z o.o. (oddziały: Warszawa, Płock, Białystok, Poznań)
- 4.WS Service sp. z o.o. (Olsztyn)
- 5.EWL sp. z o.o.(Piaseczno)
- 6.EWW sp. z o.o.(Łódź)
- 7.Smart Teamwork sp. z o.o. (Knurów)
- 8.Human Capital/ Personel Service sp. z o. o. (Łódź)
- 9.Ukrainian Services sp. z o.o.(Kętrzyn)
- 10.Gremi sp. z o.o. (Gdańsk)
- 11.Interpart sp. z o.o. (Bydgoszcz)
- 12.M. Pillar sp. z o.o. (Łódź)
- 13.Lavag sp. z o.o. (Bodzentyn)
- 14.Giewont sp. z o.o. (Nowy Sącz)
- 15.Bis Opes sp. z o.o. (Kielce)
- 16.Soltrex sp. z o.o. (Gdańsk)
17. Prajd Sp. z o.o. (Legionowo)
18. Progres System Sp. z o.o. (Poznań)
- 19.Nixon Sp. z o.o. (Gdańsk)
20. Personel Sp. z o.o. (Poznań)
21. Altego Sp. z o.o. (Gdynia)
22. Fresh Mind (Warszawa)
23. EAS Sp. z o.o. (Wieliszew)

W/w agencje składają oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy oraz powiadomienia ze względu na właściwość miejscową, czyli siedzibę firmy, a więc w urzędach pracy na swoim terenie. Na terenie powiatu mławskiego występują o Informację Starosty, dokument niezbędny do zalegalizowania pobytu cudzoziemcom na okres od 1 roku do 3 lat.

6.3 OŚWIADCZENIA O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOM

Polska wprowadziła szereg ułatwień w podejmowaniu pracy dla obywateli sześciu państw: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy. Podejmowanie legalnej pracy przez obywateli tych krajów cieszy się dużą popularnością, gdyż mogą oni bez ubiegania się o specjalne zezwolenie

pracować w Polsce przez okres do 24 miesięcy. Warunkiem legalnego zatrudnienia obcokrajowca z tych krajów jest zarejestrowanie przez polskiego pracodawcę w powiatowym urzędzie pracy oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. W naszym powiecie prym wiodą cudzoziemcy z Ukrainy - w I półroczu 2022 r. aż 73% przyjeżdżających cudzoziemców pochodziło z Ukrainy.

Oświadczenia są jednak nadal najbardziej popularną procedurą. W ostatnich kilku latach szybko wzrastała liczba oświadczeń udzielonych cudzoziemcom w Polsce. Do dnia 31.08.2022 r. liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi przez pracodawców na terenie powiatu mławskiego wyniosła **948** z czego do ewidencji wpisano **919**.

Miesiąc	Wszystkie	Wpisane do ewidencji
STYCZEŃ	223	208
LUTY	333	332
MARZEC	138	134
KWIECIEŃ	42	42
MAJ	66	63
CZERWIEC	58	57
LIPIEC	61	58
SIERPIEŃ	27	25
RAZEM	948	919

Tabela 6. Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

Źródło: opracowanie własne

Największe zainteresowanie można zauważyć w branżach: rolno-spożywczej, budowlanej, produkcyjnej (dotyczy produkcji innej niż elektroniczna) oraz transportowej. Brak zainteresowania tą procedurą w branży elektronicznej wynika z wielu czynników. Głównym powodem jest fakt, iż zakłady pracy w tej branży zatrudniają również obywateli krajów azjatyckich, dla których konieczne jest uzyskanie zezwolenia od Wojewody, do którego uzyskania niezbędna jest inna forma, a mianowicie Informacja starosty. Duże zakłady pracy w branży elektronicznej korzystają z usług agencji pracy, gdyż nie chcą same zajmować się formalnościami związanymi z zatrudnieniem cudzoziemców. Oświadczenia są rejestrowane ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu, a więc agencje pracy, z których usług korzysta branża elektroniczna mogą składać oświadczenia w urzędach pracy na terenie innych powiatów. Branża elektroniczna zatrudnia pracowników na dłużej, więc korzystniejszą formą jest zezwolenie na pracę wydawane przez Wojewodę.

6.4 INFORMACJE O MOŻLIWOŚCI ZASPOKOJENIA POTRZEB KADROWYCH PRACODAWCY NA LOKALNYM RYNKU PRACY

Kolejną z form, z których korzystają przedsiębiorcy by zatrudnić cudzoziemca, jest zezwolenie na pracę. W tym celu zwracają się do powiatowych urzędów pracy by uzyskać Informację Starosty, która jest wydawana w celu wykazania możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o lokalny rynek pracy z uwzględnieniem pierwszeństwa dostępu do rynku pracy obywateli Polski i cudzoziemców zwolnionych z konieczności posiadania zezwolenia na pracę, zarejestrowanych w urzędzie jako bezrobotni i poszukujący pracy. Informacja starosty jest dokumentem wyłącznie informacyjnym, a jego wydanie nie wiąże się bezpośrednio z zalegalizowaniem pracy cudzoziemca. Dokument ten ma na celu wykazać ilość osób bezrobotnych na dane stanowisko pracy, czyli określa możliwość zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy. Informacje starosty są wydawane przez urząd pracy właściwy ze względu na miejsce wykonywania pracy.

Mimo zmian na świecie ta procedura nadal cieszy się sporym powodzeniem. Do dnia 31.08.2022 r. wpłynęło **139** ofert na **4652** miejsca. Dominującą branżą korzystającą z tej procedury zarówno w tym, jak latach poprzednich jest branża elektroniczna. W związku z tym, że Informacja jest wydawana ze względu na główne miejsca wykonywania pracy a wykorzystywane do uzyskania zezwolenia u Wojewody, Urząd Pracy nie jest w stanie określić liczbowo dokładnych danych ich wykorzystania przez przedsiębiorców.

Miesiąc	Liczba złożonych ofert	Liczba miejsc pracy
STYCZEŃ	26	664
LUTY	13	334
MARZEC	25	964
KWIECIEŃ	9	173
MAJ	20	779
CZERWIEC	15	398
LIPIEC	9	360
SIERPIEŃ	22	980
RAZEM	139	4652

Tabela 7. Oferty pracy w ramach zezwolenia na pracę

Źródło: opracowanie własne

W powiecie mławskim zatrudnianie cudzoziemców jest zjawiskiem dotyczącym głównie branż: elektronicznej (ponad 2500 osób) i rolno-spożywczej (ok. 1000 osób). Branże te, z uwagi na wielkość zakładów pracy, tworzą odrębne linie produkcyjne dla obcokrajowców. Lokalne zakłady nie zajmują się bezpośrednim zatrudnieniem cudzoziemców, gdyż w tym celu korzystają z usług agencji pracy

tymczasowych, które profesjonalnie zajmują się wyszukiwaniem pracowników z zagranicy i legalizowaniem ich zatrudnienia na terenie Polski. Są to głównie agencje z: Olsztyna, Białej, Wrocławskich, Zabrze, Warszawy, Piaseczna i Ławy. Dlatego też nie ma możliwości konkretnego wskazania faktycznej liczby cudzoziemców, jaka pracuje w powiecie, gdyż agencje należą miejscowo do innych urzędów na terenie Polski. Możemy posługiwać się jedynie danymi przedstawionymi powyżej oraz informacjami otrzymywanymi od lokalnych zakładów pracy. Na potrzeby niniejszego podsumowania przeprowadzono rozmowy telefoniczne z większymi zakładami pracy zatrudniającymi cudzoziemców oraz agencjami pracy z terenu całego kraju, które współpracują z tymi zakładami, mające na celu przedstawienie przybliżonej liczby zatrudnionych cudzoziemców. Na tej podstawie można wnioskować, że liczba zatrudnionych cudzoziemców w powiecie mławskim to ponad 3500 osób. Są to głównie pracownicy z Ukrainy prawie 90% a pozostali to Białorusini czy Gruzini. Na terenie powiatu mławskiego przebywają również przedstawiciele bardziej egzotycznych krajów jak: Indonezja, Ghana, Korea.

Agencje pracy poinformowały nasz Urząd, iż w okresie późniejszym do naszego powiatu napłyną cudzoziemcy z kolejnych krajów tj.: Etiopia, Filipiny, Kirgistan, Tadżykistan, Wietnam czy Kazachstan. Na dzień dzisiejszy w toku są procedury mające na celu uzyskanie wiz wjazdowych do naszego kraju.

6.5 ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ CUDZOZIEMCÓW

Są one wydawane przez urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy i legalizują zatrudnienie dla obywateli wszystkich krajów trzecich na maksymalny okres 9 miesięcy w danym roku kalendarzowym. Dotyczą one wykonywania pracy wyłącznie w sektorach tj. rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo, rybactwo czy zakwaterowanie w ramach działalności uznanych za sezonowe określonych w odrębnym rozporządzeniu.

W naszym powiecie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca wszystkie dotyczyły obywateli Ukrainy. Z uwagi na sytuację spowodowaną działaniami wojennymi i nową, łatwiejszą formą zatrudnienia obywateli tego kraju w **bieżącym roku wydano tylko jedno zezwolenie**.

6.6 UNIJNE POŚREDNICTWO PRACY- EURES

Do zadań Urzędu należy także wspieranie i realizacja działań sieci EURES, w szczególności pośrednictwo pracy wraz z doradztwem w zakresie mobilności na rynku pracy w Unii Europejskiej.



W omawianym okresie za pośrednictwem systemów informatycznych Viator i Syriusz realizowano unijne oferty

pracy. Zainteresowane pracą w Unii osoby informowano o warunkach życia i pracy w krajach UE. Osoby bezrobotne brały udział w grupowych spotkaniach „Bezpieczny wyjazd, bezpieczny powrót”. Aktualnie aktywnych jest 98 ofert pracy EURES. Dotyczą one głównie zatrudnienia w: Niemczech – 44, Norwegii - 14, Belgii – 13, Holandii - 10, Estonii – 6, Danii - 5, Czech, Szwecji po 2 oraz Francji i Austrii po 1.

7 ODBIÓR NASZYCH DZIAŁAŃ W PRZESTRZENI PUBLICZNEJ

Znak jakości „Przyjazny Urząd” wyróżnia instytucje, które na pierwszym miejscu stawiają jakość w relacjach z klientem. Utrzymując wysoki poziom i dążąc do ciągłego podnoszenia jakości usług realizują zadania budując nowoczesną markę. Poprzez wysoką jakość pracy rozumiemy indywidualne podejście do klienta oraz standard wykonywania zadań przy stosowaniu obowiązujących aktów prawnych. Już siódmy raz przyznano nam znak jakości „Przyjazny Urząd” w drodze konkursu jakości, w którym dokonywana jest ocena instytucji administracji publicznej. Znak ten służy promocji urzędów administracji publicznej, które wyróżniają się wysoką jakością obsługi klienta, profesjonalizmem w działaniu oraz wysokim poziomem kompetencji fachowych zatrudnionych kadr. Ponadto nasz Urząd otrzymał Wyróżnienie Złoty Laur Konkursu „Urząd Przyjazny” za coroczne otrzymywanie wysokiej jakości usług.



Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie
Witold Żerański

*Materiały źródłowe przygotowane przez Pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie
Opracowanie całościowe: Aleksandra Marek- Kierownik CAZ*

Mława, dnia 06.09.2022 r.