



# *„Nowe perspektywy dla rynku pracy”*

Mława, 6 listopada 2018r.

Konferencja zorganizowana w ramach Europejskich Dni Pracodawców 2018

- I. "Aktualne potrzeby lokalnego rynku pracy" - Powiatowy Urząd Pracy
- II. "Tanie pożyczki na założenie lub rozwój firmy" - Mazowiecki Regionalny Fundusz Pożyczkowy
- III. „Oferta dla rozpoczynających działalność gospodarczą i przedsiębiorców” - Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych
- IV. „Program Rozwoju Obszarów Wiejskich wspiera tworzenie nowych miejsc pracy i rozwój lokalny” - Stowarzyszenie Społecznej Samopomocy - Lokalna Grupa działania

Punkty konsultacyjne:  
Zakład Ubezpieczeń Społecznych  
Państwowa Inspekcja Pracy

Mława, 6 listopada 2018r.

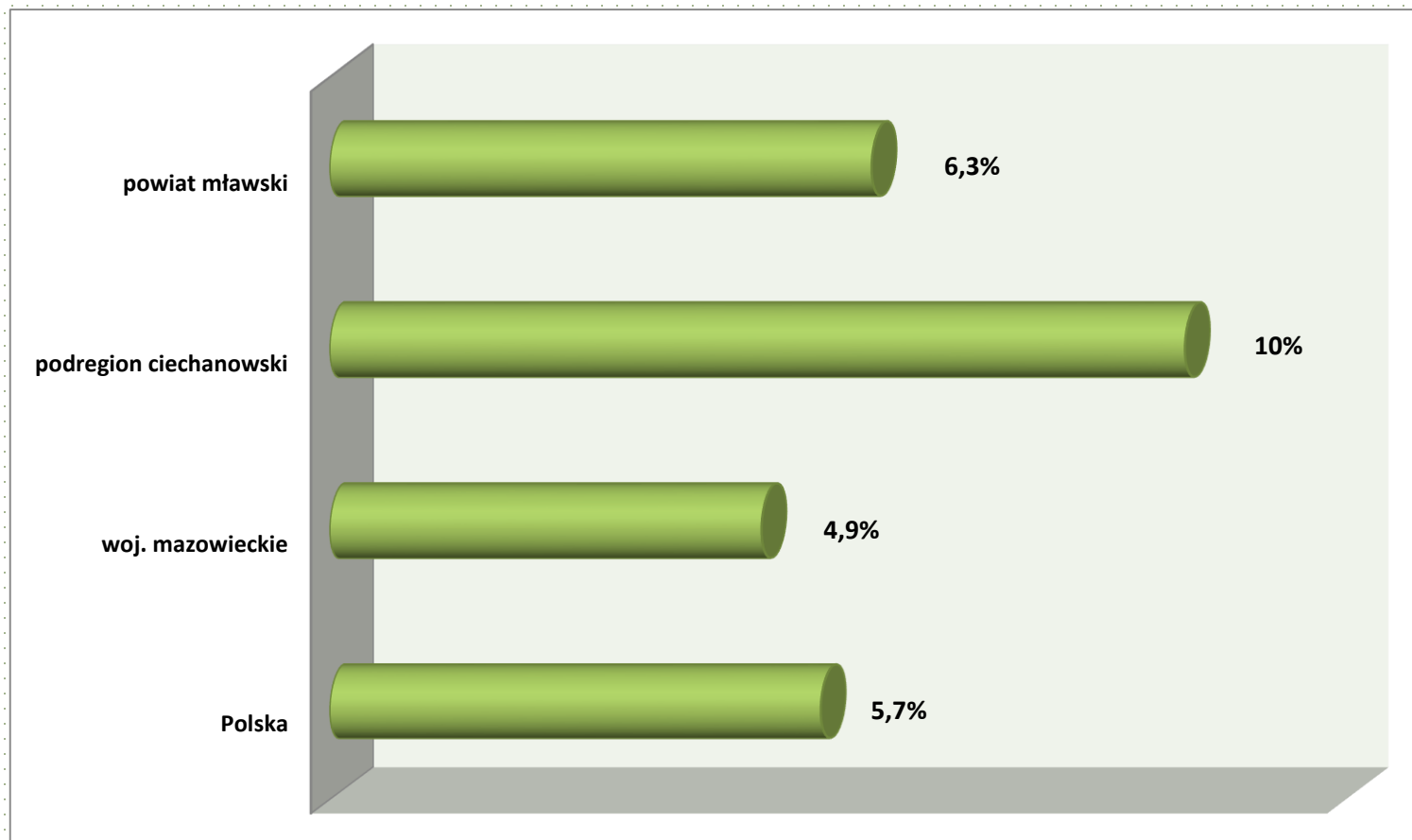


# *„Aktualne potrzeby lokalnego rynku pracy”*

Mława, 6 listopada 2018r.

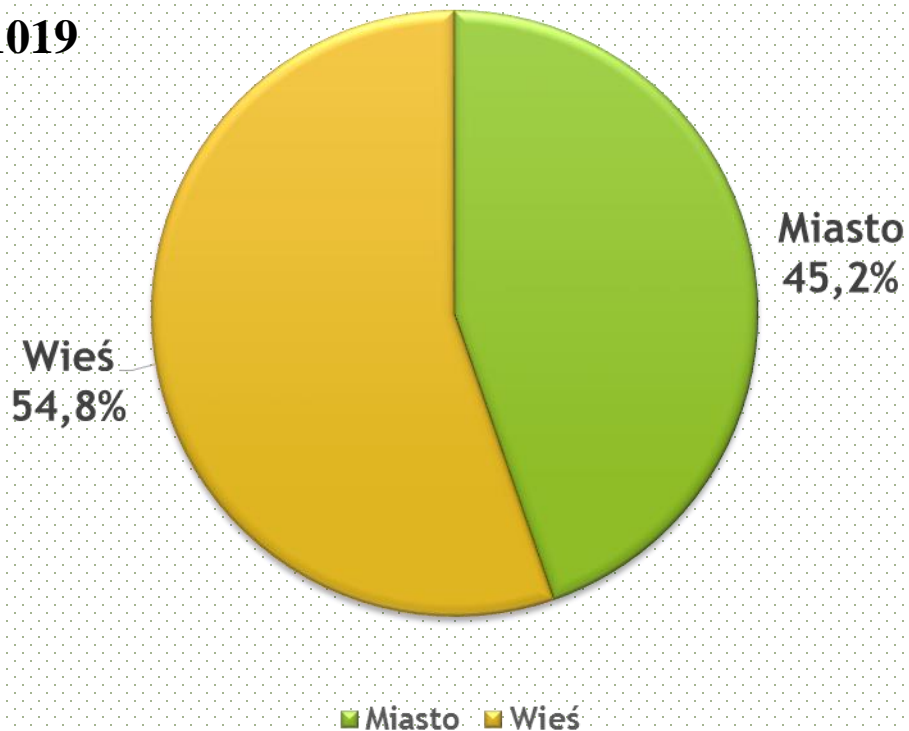
# Bezrobocie na lokalnym rynku pracy

Stopa bezrobocia na koniec września 2018r.

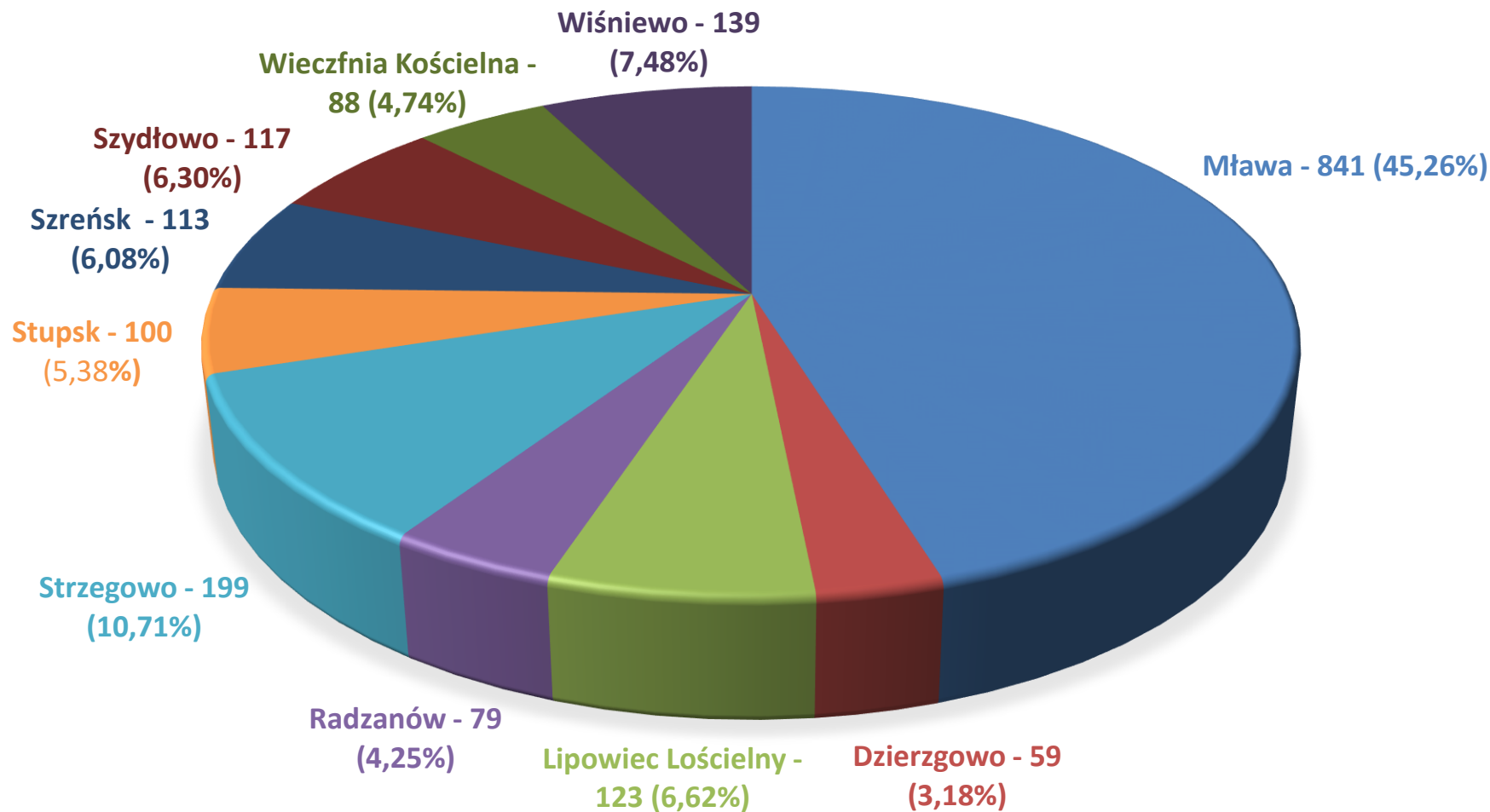


# Ilość osób zarejestrowanych według miejsca zamieszkania

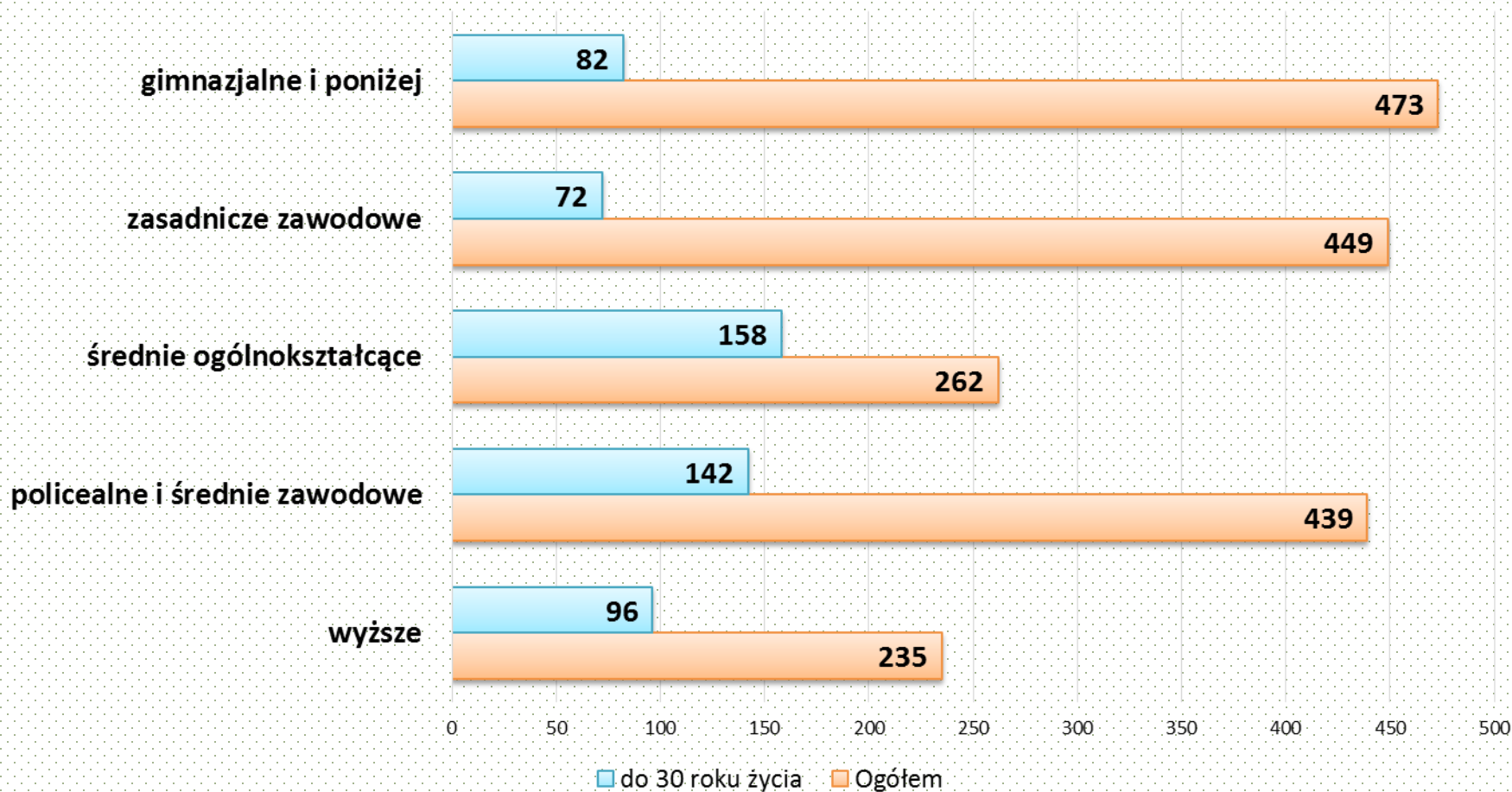
**Ogółem 1858 osób  
Zamieszkali na wsi 1019**



# Ilość osób zarejestrowanych według miejsca zamieszkania



# Bezrobotni zarejestrowani według poziomu wykształcenia



# Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy

	Ilość osób
Osoby do 30 roku życia	550
Osoby do 25 roku życia	307
Osoby długotrwale bezrobotne	829
Osoby powyżej 50 roku życia	477
Niepełnosprawni	118



# Środki dostępne do końca 2018 roku

## Refundacja kosztów doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy

Środki te mogą być przeznaczone na aktywizację zawodową wskazanych grup osób bezrobotnych według realizowanego programu lub projektu:

**RPO WM** kierowany jest do osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia:

- długotrwale bezrobotnych kobiet

**REZERWA MINISTRA** kierowany jest do osób bezrobotnych:

- z terenów wiejskich
- w przedziale wiekowym 30-50 lat
- powyżej 45 roku życia

# Perspektywa wsparcia w roku 2019

## **Powiatowy Urząd Pracy kontynuować będzie realizację poniższych projektów unijnych:**

1. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie mławski (III)”, w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) na lata 2014-2020 - projekt pozakonkursowy
2. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie mławskim (III)”, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego (RPO WM) na lata 2014-2020 - projekt pozakonkursowy
3. „Aktywny III profil w powiecie mławskim”, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020 - projekt konkursowy
4. „Bezrobotni z III profilem pomocy aktywni na rynku pracy powiatu mławskiego”, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020 - projekt konkursowy

Ponadto w 2019 roku planowane do pozyskania są:

- Programy specjalne
- Programy finansowane z rezerwy Funduszu Pracy
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)

## Grupy osób bezrobotnych dla których dostępne będzie wsparcie

Młode osoby bezrobotne do 30 roku życia (**PO WER**)

Osoby bezrobotne powyżej 30 roku życia (**RPO WM**), w tym:

- długotrwale bezrobotni
- osoby z ustalony III profile pomocy
- niepełnosprawnie
- osoby z niskimi kwalifikacjami (do wykształcenia średniego ogólnokształcącego włącznie)

## Formy wsparcia dostępne w ramach projektów

- Refundację kosztów doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy
- Prace interwencyjne
- Staż
- Finansowanie kosztów szkolenia

W 2019 roku pracodawcy będą mogli wnioskować o wsparcie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego

# Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy

Oznacza zorganizowanie stanowiska pracy dla bezrobotnego poprzez zakup sprzętu, maszyn, urządzeń itp. niezbędnych do wykonywania pracy na danym stanowisku.

Refundacja jest dokonywana po podpisaniu umowy z PUP, rozliczeniu wydatków i udokumentowaniu poniesionych kosztów.

Wysokość refundacji wynosi **22 000 zł**.

Utworzone stanowisko musi być utrzymane przez **25 miesięcy** w pełnym wymiarze czasu pracy.

# Prace interwencyjne

Organizując prace interwencyjne pracodawca otrzyma refundację części kosztów wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres do **6 miesięcy** w wysokości zasiłku dla bezrobotnych tj. **831,10 zł** oraz składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Pracodawca jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres **4 miesięcy** po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne.

Nabywanie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

To pracodawca, który chce zorganizować staż dla osoby bezrobotnej składa do urzędu kompletnie wypełniony wniosek o organizację stażu.

Można ubiegać się o zorganizowanie maksymalnie **6 miesięcznego** stażu.

Pracodawca może wskazać we wniosku osobę.

Urząd wypłaca bezrobotnemu stypendium.

# Finansowanie kosztów szkolenia

Powiatowy Urząd Pracy na bieżąco monitoruje i analizuje zapotrzebowanie na kwalifikacje i umiejętności kandydatów do pracy zgodnie z oczekiwaniami pracodawców.

Jednym z elementów łagodzących skutki braku wykwalifikowanych kandydatów do pracy jest organizacja szkoleń zgodnych z potrzebami kadrowymi przedsiębiorców.





# Krajowy Fundusz Szkoleniowy



Finansujemy koszty związane z kształceniem ustawicznym pracowników i pracodawcy, egzaminami, badaniami lekarskimi wymaganymi do podjęcia kształcenia lub wykonywania określonego zawodu.

Dla mikroprzedsiębiorstw (zatrudniających do 9 pracowników łącznie z właścicielem) koszt jest finansowany w 100%, dla pozostałych w 80%.

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyznawane są według ustalonych priorytetów.

[mlawa.praca.gov.pl](http://mlawa.praca.gov.pl)

# Usługi rynku pracy

## Pośrednictwo pracy (1/3)

**Pośrednictwo pracy** jest jedną z podstawowych usług rynku pracy, realizowaną przez powiatowe urzędy pracy na rzecz poszukujących pracy oraz pracodawców.

W ramach pośrednictwa pracy można skorzystać z pomocy urzędu w poszukiwaniu pracowników. Uzyskać wsparcie w przygotowaniu oferty pracy, a także jej upowszechnieniu, doborze odpowiednich kandydatów, którzy następnie zostaną skierowani na rozmowę kwalifikacyjną. Na życzenie pracodawcy, w ramach realizacji usługi, urząd może zorganizować giełdę pracy lub zaprosić do wzięcia udziału jako wystawca w organizowanych targach pracy.

**Oferta pracy** to wolne od wymagań naruszających zasadę równego traktowania w zatrudnieniu, w rozumieniu przepisów prawa pracy, zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu uzyskania pomocy w znalezieniu odpowiedniego pracownika.

Rodzaje ofert pracy:

**Oferta zamknięta** nie zawiera żadnych danych umożliwiających identyfikację pracodawcy.

**Oferta otwarta** zawiera dane umożliwiające identyfikację pracodawcy.

**Giędy pracy** umożliwiają pracodawcy bezpośredni kontakt z odpowiednio dobraną przez pośrednika grupą kandydatów do pracy. Giędy organizowane są w sytuacji, gdy pracodawca lub kilku pracodawców wyraża chęć bezpośredniego spotkania z większą grupą kandydatów do pracy w jednym lub kilku zawodach.

**Targi pracy** organizuje się w celu umożliwienia bezpośredniego kontaktu większej grupy pracodawców z potencjalnymi kandydatami do pracy, z którymi istnieje możliwość przeprowadzenia pierwszych rozmów kwalifikacyjnych, a także – zbudowania bazy danych o potencjalnych kandydatach do pracy.

**Poradnictwo zawodowe** polega na udzielaniu pomocy przez pracownika urzędu pracy w rozwiązywaniu problemów zawodowych pracodawców.

W ramach poradnictwa zawodowego można uzyskać pomoc m.in. w zakresie:

- doborze kandydatów na zgłoszone stanowisko pracy,
- rozwoju zawodowym pracodawcy lub jego pracowników poprzez poradę indywidualną,
- zaplanowania kariery zawodowej,
- uzupełnienia kwalifikacji zawodowych,
- określenia swoich kompetencji i zainteresowań,
- zaplanowania rozwoju zawodowego.

Poradnictwo zawodowe jest bezpłatne.

1. Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych
2. Państwowa Inspekcja Pracy
3. Urząd Skarbowy
4. Zakład Ubezpieczeń Społecznych
5. Inspekcja Handlowa
6. Powiatowa Stacja Sanitarno-Epidemiologiczna w Mławie
7. Lokalne Grupy Działanie
8. Wojewódzki Urząd Pracy
9. Ochotnicze Hufce Pracy
10. Powiatowy Cech Rzemiosł Różnych w Mławie
11. Mazowiecki Regionalny Fundusz Pożyczkowy

Dyżury specjalistów są organizowane zgodnie z potrzebami pracodawców.



# Kontakt dla Pracodawców



**Mariusz Kupiński**

*Pośrednik pracy*

mariuszkupinski@pup.mlawa.pl

**Anna Czaplicka**

*Pośrednik pracy*

anna.czaplicka@pup.mlawa.pl

**Barbara Libudzka**

*Pośrednik pracy*

barbaralibudzka@pup.mlawa.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Mławie  
ul. Wyspiańskiego 7, pok. 124 (I piętro)

tel. 23 654 44 08

tel. kom. 504 755 715

**[mlawa.praca.gov.pl](http://mlawa.praca.gov.pl)**

**DZIĘKUJEMY  
ZA UWAGĘ**