

Konferencja dotycząca
wsparcia oferowanego
pracodawcom przez
Powiatowy Urząd Pracy
w Mławie
w 2016 roku

Mława, 17 lutego 2016

Tematyka Konferencji

1. Środki dostępne w 2016 roku.
2. Formy wsparcia Pracodawców.
3. Poradnictwo zawodowe dla Pracodawców.
4. Pośrednictwo pracy dla Pracodawców.
5. Cele na rok 2016.

Środki dostępne w 2016 rok

Powiatowy Urząd Pracy dysponuje w roku 2016 środkami finansowymi w kwocie **10 335 435 zł** -są to środki krajowe (Fundusz Pracy):

1. Algorytm
2. Program Specjalny „Aktywność zawodowa drogą do sukcesu”.
oraz pozyskane z Unii Europejskiej (EFS):
 - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój,
 - Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego.
3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

W ramach tych środków Urząd zamierza zaktywizować około **1090** bezrobotnych.

ALGORYTM

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Mławie dysponuje środkami finansowymi w ramach Funduszu Pracy - Algorytmu, które przeznaczone są dla osób bezrobotnych, dla których ustalony został I, II lub III profil pomocy.

Wsparcie w ramach programu obejmuje:

Szkolenia,

Stáže,

Roboty publiczne,

Prace interwencyjne,

Refundacja kosztów wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy,

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,

Prace społecznie-użyteczne, w tym PAI,

Składka KRUS,

Bon na zasiedlenie,

Bon szkoleniowy,

Bon stażowy.

- Od 15 stycznia 2016r. PUP w Mławie realizuje program specjalny „Aktywność zawodowa drogą do sukcesu”. Program realizowany będzie do końca 2016 r.
- Program skierowany jest do 136 osób bezrobotnych z ustalonym II lub III profilem pomocy.
- Program realizowany jest ze środków Funduszu Pracy
- Grupa docelowa to osoby bezrobotne, dla których dotychczasowa pomoc okazała się nieskuteczna, spełniające jeden z poniższych warunków:
 - wiek do 30 roku życia,
 - wiek powyżej 50 roku życia,
 - wykształcenie wyższe,
 - brak doświadczenia zawodowego,
 - długotrwałe bezrobocie.
- Działania w programie:
 1. Rekrutacja uczestników programu.
 2. Poradnictwo zawodowe/pośrednictwo pracy.
 3. Wsparcie psychologiczne (specyficzny element wspierający zatrudnienie) – zajęcia grupowe lub indywidualne z psychologiem.
 4. Etap aktywizacji – w zależności od potrzeb uczestnicy programu będą kierowani na: staże, roboty publiczne, szkolenia zawodowe, do pracy w ramach prac interwencyjnych lub refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla pracodawcy, prace społecznie użyteczne.

- Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie mławskim (II)” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój Oś Priorytetowa I – Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1. Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.
- Okres realizacji projektu: 01.01.2016-31.12.2017r.
- Projekt skierowany jest do osób bezrobotnych z ustalonym I lub II profilem pomocy zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie w wieku 18-29 lat będących tzw. młodzieżą NEET (osoba nie pracująca, nie kształcąca się i nie szkoląca się ze środków publicznych w okresie 4 tygodni poprzedzających udział w projekcie).
- Formy wsparcia realizowane w ramach projektu:
 - staże
 - szkolenia zawodowe
 - bony na zasiedlenie
 - jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

- Projekt „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie mławskim (I)”, Działanie 8.1 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego
- Okres realizacji projektu obejmuje lata 2015 i 2016.
- Projekt skierowany jest do osób w wieku 30 lat i powyżej, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie jako bezrobotne, z ustalonym I lub II profilem pomocy oraz należących do każdej z grup defaworyzowanych, tj.: kobiet, o niskich kwalifikacjach, osób niepełnosprawnych, osób długotrwale bezrobotnych i osób powyżej 50 roku życia.
- Formy wsparcia:
 - jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej
 - staże
 - prace interwencyjne
 - wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Formy wsparcia pracodawców

1. Refundacja kosztów zatrudnienia osób bezrobotnych do 30 roku życia.
2. Refundacja kosztów wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy.
3. Prace interwencyjne.
4. Staże.
5. Finansowanie kosztów przeszkolenia kandydatów do pracy.
6. Krajowy Fundusz Szkoleniowy.
7. Pozostałe formy.



Refundacja kosztów zatrudnienia osób do 30 roku (1/3)



Starosta może zawrzeć umowę, na podstawie której zrefunduje pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres **12 miesięcy** część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do **30 roku życia**.

Umowa zobowiązuje pracodawcę lub przedsiębiorcę do utrzymania zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres, za który dokonywana jest refundacja, oraz przez okres **12 miesięcy** po zakończeniu tej refundacji.

Refundacja kosztów zatrudnienia osób do 30 roku (2/3)

- Wnioskodawca może ubiegać się o refundację -30 jeżeli:
 - prowadzi działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku,
 - w okresie 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku prowadzona przez Wnioskodawcę działalność gospodarcza nie podlegała zawieszeniu.
- Refundacja -30 za pełny przepracowany miesiąc wynosi **ok. 2100 zł.**
- Pracodawca po każdym miesiącu składa wniosek o refundację.
- Pomoc udzielana podmiotom jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.



Refundacja kosztów zatrudnienia osób do 30 roku (3/3)



- Ze wsparcia w ramach refundacji -30 wykluczeni są pracodawcy lub przedsiębiorcy, u których w okresie ostatnich 6 miesięcy przed złożeniem wniosku nastąpiło zmniejszenie zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy.
- Umowy z pracodawcami lub przedsiębiorcami mogą być zawierane w okresie od 01.01.2016r. do 31.12.2017r.
- Finansowanie kosztów z zawartych umów – w okresie 2016-2018.



Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy



Oznacza zorganizowanie stanowiska pracy dla bezrobotnego poprzez zakup sprzętu, maszyn, urządzeń itp. niezbędnych do wykonywania pracy na danym stanowisku.


Refundacja jest dokonywana po rozliczeniu wydatków i udokumentowaniu poniesionych kosztów.

Wysokość refundacji wynosi **22 000 zł**.

Utworzone stanowisko musi być utrzymane przez **24 miesiące** w pełnym wymiarze czasu pracy.

Prace interwencyjne

Organizując prace interwencyjne pracodawca otrzyma refundację kosztów wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres do 6 miesięcy w wysokości zasiłku dla bezrobotnych tj. **831,10** zł oraz składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.



Pracodawca jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres **4 miesięcy** po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne.



Stáže



Nabywanie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Czas trwania stażu wynosi od **3 do 12 miesięcy**.

To pracodawca, który chce zorganizować staż dla osoby bezrobotnej składa do urzędu kompletnie wypełniony wniosek o organizację stażu.

Pracodawca może wskazać we wniosku konkretną osobę.

Urząd wypłaca bezrobotnemu stypendium.

Finansowanie kosztów szkolenia

Starosta może skierować bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie, jeżeli uzasadni on celowość tego szkolenia, a jego koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy w danym roku nie przekroczy **300%** przeciętnego wynagrodzenia.

Bezrobotny składa oświadczenie od pracodawcy o zamiarze zatrudnienia po szkoleniu.

Pracodawca jest zobowiązany do zatrudnienia bezrobotnych skierowanych na szkolenie na okres co najmniej **6 miesięcy** w trakcie lub po ukończeniu szkolenia.



Krajowy Fundusz Szkoleniowy



Na wniosek złożony przez pracodawcę do PUP mogą być sfinansowane koszty związane z kształceniem ustawicznym pracowników i pracodawcy, egzaminami, badaniami lekarskimi wymaganymi do podjęcia kształcenia lub wykonywania określonego zawodu.

Kwota dofinansowania nie może przekroczyć **300%** przeciętnego wynagrodzenia. Dla mikroprzedsiębiorstw koszt jest finansowany w 100%, dla pozostałych w 80%.

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego wydawane są według ustalonych priorytetów.

Inne formy wsparcia (1/2)

1. Wsparcie w zatrudnieniu bezrobotnego do 30 roku życia:
 - bon szkoleniowy,
 - bon stażowy,
 - bon zatrudnieniowy,
 - bon na zasiedlenie,
 - refundacja składek na ubezpieczenia społeczne za pracowników do 30 roku życia podejmujących zatrudnienie po raz pierwszy.

Inne formy wsparcia (2/2)

2. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50 roku życia.
3. Świadczenia aktywizacyjne dla bezrobotnego powracającego na rynek pracy po przerwie związanej z wychowaniem dziecka lub sprawującego opiekę nad osobą zależną.
4. Grant na telepracę.
5. Pożyczka na utworzenie stanowiska pracy.

Poradnictwo zawodowe

Polega na udzielaniu pracodawcom pomocy w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy lub we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników poprzez udzielanie porad zawodowych.

Pracodawca zainteresowany pomocą w zakresie poradnictwa zawodowego składa wniosek do powiatowego urzędu pracy. Wniosek dostępny jest w siedzibie urzędu.

Poradnictwo zawodowe jest bezpłatne.

Pośrednictwo pracy (1/5)

Pośrednictwo Pracy dla Pracodawców polega na udzieleniu pomocy pracodawcom w pozyskaniu odpowiednich pracowników na wolne stanowiska pracy w możliwie najkrótszym czasie.

Pracodawca, który korzysta z usług pośrednictwa pracy ma możliwość zgłoszenia zapotrzebowania na pracownika. Aby zgłosić krajową ofertę pracy należy złożyć ją w formie pisemnej w Powiatowym Urzędzie Pracy, nadesłać tradycyjną drogą pocztową lub pocztą elektroniczną.

Pośrednictwo pracy jest bezpłatne.

Pośrednictwo pracy (2/5)

Oferta pracy to wolne od wymagań naruszających zasadę równego traktowania w zatrudnieniu, w rozumieniu przepisów prawa pracy, zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu uzyskania pomocy w znalezieniu odpowiedniego pracownika.

Rodzaje ofert pracy:

1. Oferta otwarta.
2. Oferta zamknięta.

Pośrednictwo pracy (3/5)


Oferta otwarta zawiera dane umożliwiające identyfikację pracodawcy. Realizacja oferty pracy w tej formie polega na informowaniu o niej osób zainteresowanych, upowszechnieniu jej w miejscu ogólnie dostępnym w PUP, tj. na tablicach ogłoszeń oraz na stronie internetowej Urzędu. Osoby zainteresowane daną ofertą pracy kontaktują się bezpośrednio z pracodawcą, w sposób ustalony przez pracodawcę. Taka forma realizacji pozwala pracodawcy na dotarcie ze swoją ofertą do szerokiego grona osób poszukujących pracy, przez co w sprawie pracy może kontaktować się każda osoba, która zainteresuje się daną ofertą i uzna, że spełnia określone w niej wymagania.

Pośrednictwo pracy (4/5)

Oferta zamknięta nie zawiera żadnych danych umożliwiających identyfikację pracodawcy. Realizacja oferty odbywa się za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy. Urząd uczestniczy w procesie rekrutacji poprzez dobór kandydatów do pracy. Następuje sprawdzenie (przez pośrednika pracy) rejestru osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz wytypowanie odpowiednich kandydatów do pracy, spośród osób figurujących w ewidencji Urzędu, spełniających wymagania pracodawcy. Wytypowani kandydaci do pracy zgłaszają się do pracodawcy ze skierowaniem do pracy, wydanym przez Urząd. Pracodawca, po przeprowadzeniu rozmowy z kandydatem, zobowiązany jest uzupełnić skierowanie o informacje dotyczące wyniku rozmowy z osobą skierowaną (zadecydowanie o przyjęciu do pracy, bądź nie).

Pośrednictwo pracy (5/5)

Giełdy pracy umożliwiają pracodawcy bezpośredni kontakt z odpowiednio dobraną przez pośrednika grupą kandydatów do pracy. Giełdy organizowane są w sytuacji, gdy pracodawca lub kilku pracodawców wyraża chęć bezpośredniego spotkania z większą grupą kandydatów do pracy w jednym lub kilku zawodach.



Targi pracy organizuje się w celu umożliwienia bezpośredniego kontaktu większej grupy pracodawców z potencjalnymi kandydatami do pracy, z którymi istnieje możliwość przeprowadzenia pierwszych rozmów kwalifikacyjnych, a także – zbudowania bazy danych o potencjalnych kandydatach do pracy.

Punkt Konsultacyjny

1. Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych.
2. Państwowa Inspekcja Pracy.
3. Urząd Skarbowy.
4. Zakład Ubezpieczeń Społecznych.
5. Fundacja Gospodarcza im. Karola Marcinkowskiego.
6. Działdowska Agencja Rozwoju.
7. Doradcy zawodowi z Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie.

Dyżury specjalistów są organizowane zgodnie z potrzebami pracodawców.

Cele na rok 2016

1. Pozyskanie do współpracy jak największej liczby pracodawców.
2. Nacisk na współpracę z małymi oraz mikro przedsiębiorstwami.
3. Wsparcie tworzenia nowych miejsc pracy w istniejących już przedsiębiorstwach.
4. Pozyskanie większej ilości ofert pracy.
5. Wsparcie przedsiębiorczości m.in. poprzez współfinansowanie tworzenia nowych podmiotów gospodarczych.
6. Wsparcie tworzenia Spółdzielni Socjalnych.



Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy

Burmistrz Miasta Mława

serdecznie zapraszają Pracodawców na

VI MŁAWSKIE TARGI PRACY

które honorowym patronatem objął

Starosta Mławski

21.04.2016 godz. 10:00 – 13:00

Mławska Hala Sportowa, Piłsudskiego 33

Organizatorzy zapewniają:

- bezpłatny udział w Targach Pracy,
- miejsce wystawowe, poczęstunek,
- możliwość rozmieszczenia własnych materiałów informacyjno-reklamowych.

ZAPRASZAMY, WARTO BYĆ W CENTRUM WYDARZEŃ!!!



Dziękujemy za
uwagę!





Kontakt dla Pracodawców



Mariusz Kupiński

Pośrednik pracy

mariuszkupinski@pup.mlawa.pl

Anna Czaplicka

Pośrednik pracy

anna.czaplicka@pup.mlawa.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Mławie
ul. Wyspiańskiego 7, pok. 124 (I piętro)
tel. 23 654 44 08

www.pup.mlawa.pl