



**Powiatowy Urząd Pracy
w Mławie**

ul. Wyspiańskiego 7,
06-500 Mława
tel. (23) 655-19-96, 654-34-01,
654-52-85, 654-39-18
fax. (23) 654-34-04



Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie mławskim w 2016 roku

Mława, kwiecień 2017 rok

Spis treści:

Wstęp.....	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	4
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	15
3. Analiza umiejętności i uprawnień	20
4. Analiza rynku edukacyjnego	24
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	24
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	25
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	38
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	51
Wnioski.....	56
Spis wykresów.....	59
Spis tabel.....	60
Spis rysunków.....	62

Wstęp

W dobie gospodarki rynkowej szczególną uwagę należy zwrócić na dostosowanie systemu kształcenia do zmieniającego się zapotrzebowania pracodawców na kwalifikacje zasobów ludzkich.

Realizowanie tego zamierzenia wymaga zastosowania sprawnego systemu informacyjnego, opartego na weryfikacji i analizie bieżących danych, dotyczących poziomu i struktury bezrobocia oraz ofert pracy. W tym celu zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645 z późn. zm.) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, dotyczących popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz, niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów szkolenia bezrobotnych i kształcenia zawodowego.

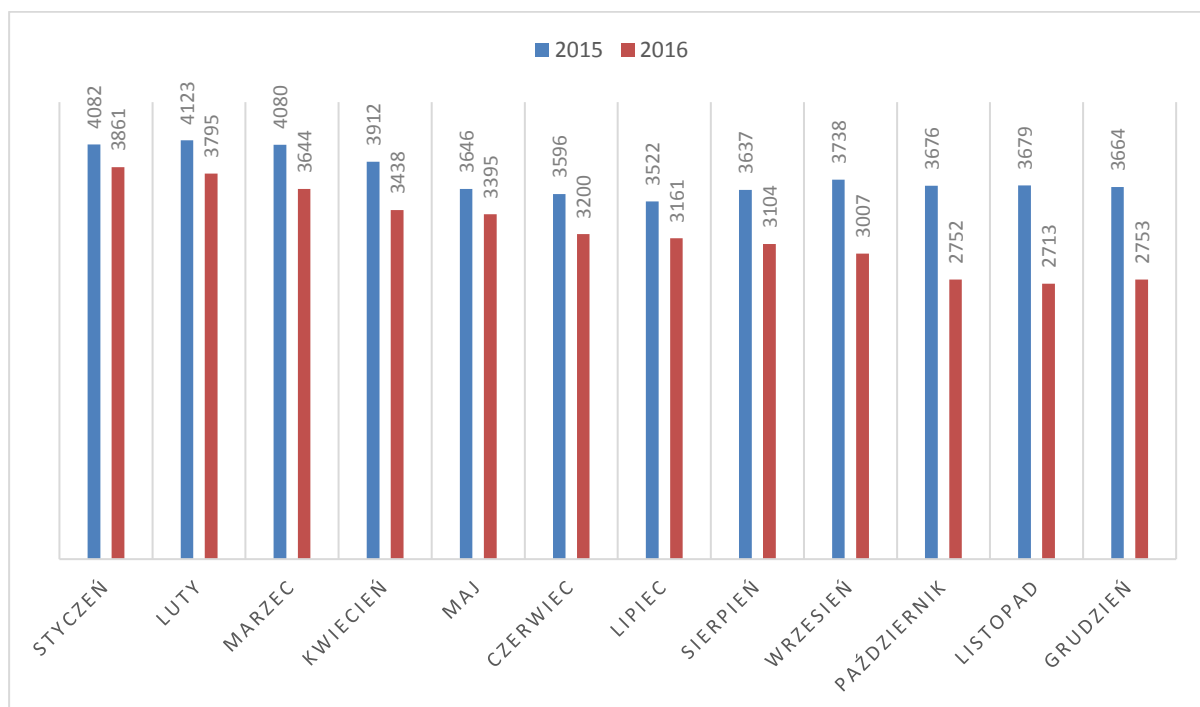
Niniejszy Monitoring został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

W Monitoringu wykorzystano następujące źródła danych: dane z Systemu SyriuszStd, wyniki badania ofert pracy w Internecie, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Wykorzystano również dane z opracowania „Nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, które zostało przygotowane przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych w Łodzi. Na podstawie powyższego opracowania przygotowano definicje pojęć, które następnie zamieszczono w Monitoringu w celu objaśnienia wyliczonych wskaźników, tak aby każdy czytelnik nie miał problemów z interpretacją danych.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Według danych na koniec grudnia 2016 roku liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie wynosiła 2753 osoby, w tym 1256 mężczyzn oraz 1497 kobiet i w porównaniu do roku poprzedniego (2015 rok) spadła aż o 911 osób. Poniższy wykres przedstawia liczbę osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach roku 2016 w porównaniu do roku 2015.

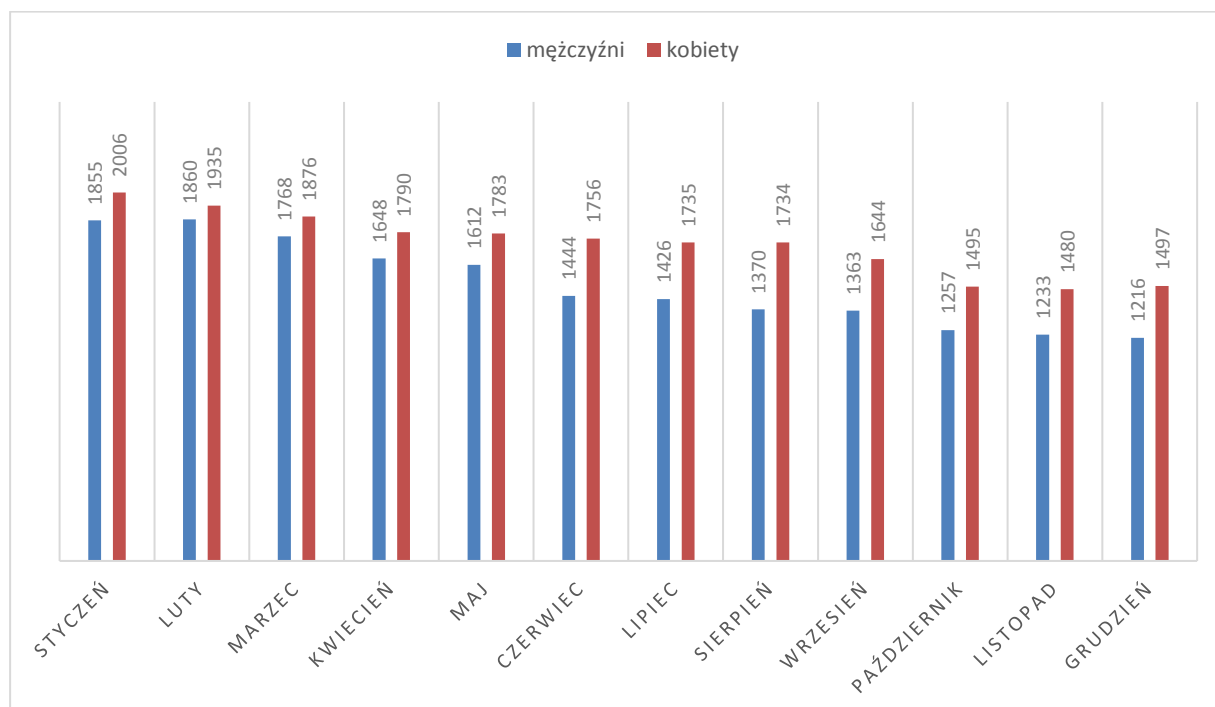
Wykres 1. Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2015 i 2016 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z PUP w Mławie

Powyższe dane przedstawione na wykresie 1 jednoznacznie pokazują wyraźny spadek liczby osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach roku 2016 w porównaniu do roku 2015. Właściwie przez cały 2016 rok od stycznia do listopada obserwujemy spadek bezrobocia z 3861 osób do 2713. Jest to oznaka poprawiającej się sytuacji na rynku pracy w powiecie mławskim i zwiększonej liczby ofert pracy. Największą liczbę bezrobotnych zarówno w 2016 roku, jak i w 2015 można zaobserwować w miesiącach typowo zimowych, czyli w styczniu, lutym i marcu (do wzrostu liczby bezrobotnych przyczynił się niewątpliwie okresowy spadek zapotrzebowania na prace sezonowe oraz prace wymagające dobrej pogody), najmniejszą w październiku i listopadzie.

Wykres 2. Liczba bezrobotnych kobiet i mężczyzn w poszczególnych miesiącach 2016 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z PUP w Mławie

Analizując dane przedstawione na wykresie 2 stwierdzić można, że wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie przeważają kobiety. Właściwie przez cały 2016 rok obserwujemy spadek liczby bezrobotnych zarówno wśród mężczyzn, jak i kobiet. Niewielki wzrost bezrobocia w miesiącach typowo zimowych (styczeń, luty) dotyczył jednak panów. Z jednej strony może być to efekt zwolnień w sekcjach zatrudniających głównie tę grupę bezrobotnych, np. budownictwie, ale z drugiej strony może też być wynikiem przewagi kobiet wśród aktywizowanych bezrobotnych. Na koniec grudnia 2016 roku zaobserwowano niewielki wzrost liczby bezrobotnych kobiet.

Analiza wielkości stopy bezrobocia rejestrowanego na przestrzeni lat 2013 - 2016 pozwala stwierdzić, że wielkość ta systematycznie ulega zmniejszeniu. Aktualne dane wskazują na znaczny spadek stopy bezrobocia, która w grudniu 2016 roku w powiecie mławskim wyniosła 9,3%, co w porównaniu do roku 2013 (15,8%) jest bardzo zadowalającym zjawiskiem. W tym samym okresie (grudzień 2016 r.) stopa bezrobocia w województwie mazowieckim wyniosła 7,2%, w podregionie ciechanowsko-płockim 13,6%, zaś w Polsce 8,3%. Poniżej definicja stopy bezrobocia.

Stopa bezrobocia – jest to procentowy udział bezrobotnych (ogółem lub do danej grupy) w liczbie ludności aktywnej zawodowo (ogółem lub do danej grupy).

Tabela 1. Stopa bezrobocia w powiecie mławskim na tle województwa i Polski w latach 2013-2016

Terytorium	2013	2014	2015	2016
Polska	13,4	11,3	9,8	8,3
Województwo Mazowieckie	11,1	9,8	8,4	7,2
Podregion ciechanowsko - plocki	18,3	17,4	15,7	13,6
Powiat mławski	15,8	13,2	12,1	9,3

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS

Biorąc pod uwagę strukturę bezrobocia ze względu na wiek, to wśród 2753 osób zarejestrowanych, według stanu na koniec grudnia 2016 r., najliczniejszą grupę stanowiły osoby w przedziale wiekowym 25-34 lat (764 osoby), następnie 35-44 lat (536 osób) oraz 45-54 lat (490 osób). Nieco mniej, bo 408 osób zarejestrowanych było w przedziale wiekowym 18-24 lat, następnie 342 osoby w wieku 55-59 lat. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby w przedziale 60 lat i więcej (213 osób).

Zauważyć należy fakt, że wśród 2753 osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy aż 370 osób nie posiada zawodu. Osoby te znacznie częściej tracą pracę bądź nie podejmują jej w ogóle. Stan ten uzasadnia podejmowanie działań w zakresie szkolenia osób bezrobotnych nie posiadających zawodu oraz wykazywania aktywności edukacyjnej osób bezrobotnych.

Na dzień 31.12.2016 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie zarejestrowanych było 2746 osób bezrobotnych z ustalonym profilem pomocy.

- z I profilem – 0,6 %,
- z II profilem – 65,1 %,
- z III profilem – 34,3 %.

Z danych wygenerowanych i udostępnionych poprzez System Syriusz, wynika, że w ciągu 12 miesięcy 2016 roku z podziałem na grupy zawodów wielkich oraz grupy zawodów elementarnych zarejestrowało się 4305 osób. W analogicznym okresie wyrejestrowało się 5258 osób. Według wielkiej grupy zawodów największy napływ dotyczył grupy: Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 935 osób, następnie technicy i inny średni personel - 779 osób oraz pracownicy usług i sprzedawcy – 678 osób. Najmniejszy napływ zaobserwowano w grupie zawodów: Siły zbrojne – 1 osoba oraz Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy – 17 osób. Jeśli chodzi o odpływ bezrobotnych największy był w grupie zawodów: Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1153 osoby.

Jeśli chodzi o elementarne grupy zawodów to największy napływ był w grupie: Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 378 osób, Monterzy sprzętu elektronicznego - 260, Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 236 i Kucharze - 187. Najmniejszy napływ bo wynoszący 0 był w 66 grupach.

Największy odpływ w elementarnej grupie, nastąpił w tych samych zawodach co napływ czyli: Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 504 osoby, Monterzy sprzętu elektronicznego - 329, Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 276 oraz Kucharze - 213. Co warto zauważyć odpływ w tych zawodach przewyższa napływ co sugeruje ciągle zapotrzebowanie na fachowców w tych dziedzinach.

W tabeli poniżej (tabela nr 2) umieszczona jest liczba osób bezrobotnych według elementarnych grup zawodów z powiatu mławskiego, które posiadają przypisany określony zawód, jako zawód do statystyk i figurują w rejestrze osób bezrobotnych na koniec 2016 roku. Jak można zauważyć najwięcej osób bezrobotnych znajduje się w grupie zawodów: Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 329 osób, następnie Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) - 155 oraz Monterzy sprzętu elektronicznego - 117 osób. Poniżej definicja elementarnej grupy zawodów.

Elementarne grupy zawodów – są to zawody wchodzące w skład pięciopoziomowego, hierarchicznie usystematyzowanego zbioru zawodów i specjalności występujących na rynku pracy. Elementarne grupy zawodów oznaczają się czterocyfrowym kodem.

Tabela 2. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	329
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	155
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	117
5120	Kucharze	110
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	73
7112	Murarze i pokrewni	68
7222	Ślusarze i pokrewni	52
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	52
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	51
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	40
3220	Dietetycy i żywieniowcy	35
5131	Kelnerzy	34
5153	Gospodarze budynków	34
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	34
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	33
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	31
3112	Technicy budownictwa	30
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	29
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	29
3144	Technicy technologii żywności	29
4321	Magazynierzy i pokrewni	29

Źródło: Dane z programu Syriusz Std

W tabeli nr 3 umieszczona jest liczba osób bezrobotnych z powiatu mławskiego, które posiadają przypisany określony zawód, jako zawód do statystyk i zostały zarejestrowane w urzędzie w 2016 roku. Jeśli osoba miała kilka rejestracji w analizowanym roku będzie liczona tylko raz. Adekwatnie, jak w tabeli nr 2 grupy zawodów w jakich napływ osób bezrobotnych był największy w 2016 roku to: Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 378 osób, Monterzy sprzętu elektronicznego - 260 osób i Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 236 osób.

Tabela 3. Grupy zawodów w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2016 r.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	378
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	260
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	236
5120	Kucharze	187
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	130
7222	Ślusarze i pokrewni	112
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	99
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	88
7112	Murarze i pokrewni	83
3112	Technicy budownictwa	81
4110	Pracownicy obsługi biurowej	76
5131	Kelnerzy	69
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	67
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	67
4321	Magazynierzy i pokrewni	63
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	61
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	59
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	55
3220	Dietetycy i żywieniowcy	52
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	51

Źródło: dane z programu Syriusz Std

W tabeli nr 4 umieszczona jest wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia. Najwyższe wskaźniki długotrwałego bezrobocia występują w następujących grupach zawodów: Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi – 100,00, Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej – 100,00 i Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych – 100,00. Poniżej definicja wskaźnika długotrwałego bezrobocia.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia – to wskaźnik który jest wyznaczony jako liczba osób długotrwanie bezrobotnych do liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w danym powiecie, które posiadają przypisany określony zawód, jako zawód do statystyk i figuruje w rejestrze osób bezrobotnych na dzień końca badanego okresu.

Tabela nr 4. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	100,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	100,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	100,00
2113	Chemicy	100,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	100,00
2142	Inżynierowie budownictwa	100,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	100,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	100,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	100,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	100,00
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	100,00
2642	Dziennikarze	100,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	100,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	100,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	100,00
3212	Technicy analityki medycznej	100,00
3256	Ratownicy medyczni	100,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	100,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	100,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	100,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	100,00
4412	Listonosze i pokrewni	100,00
5132	Barmani	100,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	100,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	100,00
5246	Wydawcy posiłków	100,00
5411	Strażacy	100,00
6111	Rolnicy upraw polowych	100,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	100,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	100,00
7125	Szklarze	100,00
7311	Mechanicy precyzyjni	100,00
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	100,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	100,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	100,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	100,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	100,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	100,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	100,00
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	100,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	100,00

8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	100,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	100,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	100,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	100,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	100,00

Źródło: dane z programu Syriusz Std

W tabeli nr 5 umieszczona jest wartość wskaźnika płynności bezrobotnych. Najwyższy wskaźnik płynności zauważyć można w następujących elementarnych grupach zawodów: Specjaliści do spraw ochrony środowiska – 3,00; Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń – 3,00 i Listonosze i pokrewni – 3,00. Poniżej definicja wskaźnika płynności.

Wskaźnik płynności bezrobotnych – to wskaźnik, który wyznaczony jest jako liczba osób bezrobotnych wyrejestrowanych w zadanym roku, do liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w danym roku w danym powiecie. Zliczane są osoby, które posiadają przypisany analizowany zawód jako zawód do statystyk.

Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	3,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	3,00
4412	Listonosze i pokrewni	3,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	2,50
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	2,33
2292	Fizjoterapeuci	2,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	2,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	2,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	2,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	2,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	2,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	2,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	2,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	2,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	2,00
5246	Wydawcy posiłków	2,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	2,00

7121	Dekarze	2,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	2,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	2,00

Źródło: dane z programu Syriusz Std

W tabeli nr 6 umieszczona jest wartość wskaźnika płynności bezrobotnych, który jest wyznaczony jako liczba osób bezrobotnych wyrejestrowanych w zadanym roku do liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w 2016 roku w powiecie mławskim. Zliczane są osoby, które posiadają przypisany analizowany zawód, jako zawód do statystyk. Do elementarnych grup zawodów o najmniejszym wskaźniku płynności osób bezrobotnych w 2016 roku należą: Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi – 0,00; Kierownicy do spraw budownictwa - 0,00 i Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr – 0,00.

Tabela 6. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0,00
3118	Kreślarze	0,00
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	0,00
4313	Pracownicy obsługi płaconej	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
7232	Mechanicy statków powietrznych i pokrewni	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,50
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0,50
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	0,50
3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi	0,50
7322	Drukarze	0,50
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0,50

Źródło: dane z programu Syriusz Std

Dane konieczne do sporządzenia kolejnej tabeli nr 7 są pobierane z oprogramowania SyriuszStd, przesłanych za pośrednictwem CBOP oraz internetowych ofert pracy zgłoszonych z Zielonej Linii (przesyłanych za pośrednictwem WUP-Viator). Według danych pobranych z tych źródeł w 2016 roku pozyskano aż 4095 ofert pracy z czego poprzez CBOP 3677 ofert a poprzez Internet 418. Najwięcej ofert pracy pozyskanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Mławie wpłynęło w następujących wielkich grupach zawodów: Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 780 ofert, Pracownicy usług i sprzedawcy – 672 oferty, Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 580 ofert oraz Pracownicy wykonujący prace proste – 556 ofert. Wśród ofert pracy pozyskanych przez Internet najwięcej bo 111 to oferty w grupie Specjaliści. Poniżej definicja wielkiej grupy zawodów.

Wielkie grupy zawodów - są to zawody wchodzące w skład pięciopoziomowego, hierarchicznie usystematyzowanego zbioru zawodów i specjalności występujących na rynku pracy. Wielkie grupy zawodów oznaczają się jednocyfrowym kodem.

Tabela 7. Oferty pracy w 2016 roku

Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
Ogółem	3677	418	4095
W liczbach bezwzględnych			
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	43	41	84
SPECJALIŚCI	213	111	324
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	356	89	445
PRACOWNICY BIUROWI	461	23	484
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	672	11	683
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	16	0	16
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	580	6	586
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	780	78	858

PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	556	59	615
wskaźnik struktury według źródeł			
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	51,19%	48,81%	100%
SPECJALIŚCI	65,74%	34,26%	100%
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	80,00%	20,00%	100%
PRACOWNICY BIUROWI	95,25%	4,75%	100%
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	98,39%	1,61%	100%
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	98,98%	1,02%	100%
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	90,91%	9,09%	100%
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	90,41%	9,59%	100%
SIŁY ZBROJNE			
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik zróżnicowania PUP vs Internet)
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	1,17%	9,81%	0,12
SPECJALIŚCI	5,79%	26,56%	0,22
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	9,68%	21,29%	0,45
PRACOWNICY BIUROWI	12,54%	5,50%	2,28
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	18,28%	2,63%	6,94
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,44%	0,00%	
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	15,77%	1,44%	10,99
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	21,21%	18,66%	1,14
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	15,12%	14,11%	1,07

Źródło: dane z programu Syriusz Std

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

W tabeli nr 8 umieszczono elementarne grupy zawodów na które w 2016 roku w powiecie mławskim był maksymalny deficyt. Zawody o najwyższym maksymalnym deficycie to m. in.: Sprzedawcy na targowiskach i bazarach, Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami, Kierownicy do spraw strategii i planowania, Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie, Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, Dyrektorzy generalni i zarządzający, Hodowcy drobiu, Archiwiści i muzealnicy, Programiści aplikacji, Pracownicy działów kadr, Gońcy, bagażowi i pokrewni.

Najwyższy odsetek ofert subsydiowanych występuje w grupie zawodów: Gońcy, bagażowi i pokrewni – 100%, Technicy sieci internetowych – 100%, Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center) – 100% oraz Technicy archiwiści i pokrewni – 100%.

Poniżej zamieszczono następujące definicje: definicja zawodu maksymalnie deficytowego, definicja odsetka ofert subsydiowanych oraz definicja odsetka wolnych miejsc pracy.

Zawody maksymalnie deficytowe – to zawody, w których nie odnotowano osób bezrobotnych, czyli wskaźnik dostępności ofert wynosi zero.

Odsetek ofert subsydiowanych (%) – jest obliczany jako odsetek ofert subsydiowanych w odniesieniu do wszystkich ofert w ramach danej elementarnej grupy zawodów czyli do sumy ofert pochodzących z PUP i Internetu. Wszystko zostaje pomnożone razy 100%.

Odsetek wolnych miejsc pracy (%) – jest obliczany jako udział wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w ramach danej elementarnej grupy zawodów do sumy miejsc w ramach wszystkich grup zawodów. Wszystko ostatecznie pomnożone razy 100%.

Tabela 8. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku

MAKSYMALNY DEFICYT				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	3	0,00	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem	2	22,73	4,55
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	1	0,00	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	1	64,29	50,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1		0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	1	0,00	0,00
6122	Hodowcy drobiu	1	10,00	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	1	50,00	25,00
2514	Programiści aplikacji	1		0,00
4415	Pracownicy działów kadr	1	28,57	14,29
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	1	100,00	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0	0,00	0,00
9121	Praczkarki ręczne i prasowacze	0	60,00	60,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0,00	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	66,67	33,33
2353	Lektorzy języków obcych	0	0,00	0,00
3514	Technicy sieci internetowych	0	100,00	100,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0	66,67	33,33
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0	100,00	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	0	0,00	0,00
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	0	100,00	100,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0	50,00	0,00
9122	Czyściciele pojazdów	0	100,00	0,00

Źródło: dane z programu Syriusz Std

W tabeli nr 9 umieszczono elementarne grupy zawodów, na które w powiecie mławskim w 2016 roku był deficyt. Wśród zawodów o najwyższym deficycie są: Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym, Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna, Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych.

Poniżej definicje zawodu deficytowego, wskaźnika długotrwałego bezrobocia oraz wskaźnika dostępności ofert pracy .

Zawody deficytowe – to te, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie, niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych, zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba osób bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia – jest to stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danej grupie zawodów na koniec okresu sprawozdawczego do liczby długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów na koniec okresu sprawozdawczego.

Wskaźnik dostępności ofert pracy – jest to stosunek średniomiesięcznej liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów w okresie sprawozdawczym do średniomiesięcznej liczby dostępnych ofert pracy w danej grupie zawodów w okresie sprawozdawczym.

Tabela 9. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURS) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0,08	2,17	0,04		1,00	0,00	0,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0,08	1,00	0,08		1,00	33,33	16,67
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0,58	4,58	0,13		1,33	33,33	0,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0,08	0,58	0,14		1,00	71,43	71,43
3324	Pośrednicy handlowi	0,25	1,25	0,20			0,00	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0,17	0,42	0,40		1,00	60,00	40,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0,33	0,58	0,57		1,50	0,00	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	1,00	1,67	0,60		1,00	0,00	0,00
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	1,75	2,83	0,62		1,50	16,67	16,67
3331	Spedytorzy i pokrewni	0,75	1,17	0,64	0,00	1,50	41,67	16,67
4411	Pomocnicy biblioteczni	0,17	0,25	0,67		1,00	66,67	66,67
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,58	0,75	0,78		1,50	11,11	11,11

Źródło: dane z programu Syriusz Std

W tabeli nr 10 umieszczono elementarne grupy zawodów, które w 2016 roku w powiecie mławskim były zawodami zrównoważonymi. Są to: Zaopatrzeniowcy, Kierownicy do spraw finansowych, Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych, Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości, Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji. Poniżej definicja zawodu zrównoważonego.

Zawody zrównoważone – to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Tabela 10. Grupy zawodów zrównoważonych w 2016 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3323	Zaopatrzeniowcy	2,08	2,17	0,96	65,38	46,15
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0,08	0,08	1,00		0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0,08	0,08	1,00		0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	3,00	3,00	1,00	55,56	38,89
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	2,42	2,25	1,07	10,00	0,00

Źródło: dane z programu Syriusz Std

W tabeli nr 11 umieszczono grupy zawodów elementarnych, które w 2016 roku w powiecie mławskim były maksymalnie nadwyżkowe. Są to: Inżynierowie mechanicy, Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór. Poniżej definicja zawodu maksymalnie nadwyżkowego.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe – to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy, tj. wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje żadnej wartości (dzielenie przez zero).

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA *		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
2144	Inżynierowie mechanicy	5
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	2

Źródło: dane z programu Syriusz Std

W tabeli nr 12 umieszczono grupy zawodów elementarnych, które w 2016 roku w powiecie mławskim były zawodami nadwyżkowymi. Są to: Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych, Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych. Najwyższy wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi 86,00 i dotyczy grupy zawodów: Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych. Najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia to 71,43 i dotyczy grupy Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych. Poniżej definicja zawodu nadwyżkowego.

Zawody nadwyżkowe – to takie na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba osób bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba osób bezrobotnych, długotrwałe bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ osób bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięcz na liczba bezrobotnych	Średniomiesięcz na liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	7,17	0,08	86,00	71,43	0,89	0,00	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	2,33	1,42	1,65	66,67	0,00	0,00	0,00

Źródło: dane z programu Syriusz Std

3. Analiza umiejętności i uprawnień

W tabeli nr 13 umieszczono umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku od strony podaźowej rynku pracy oraz od strony popytowej rynku pracy. Strona podaźowa rynku pracy to uprawnienia posiadane przez bezrobotnych - grupy uprawnień. Do analizy jest branych do 5 uprawnień najczęściej posiadanych przez bezrobotnych. Strona popytowa rynku pracy to umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach pracy - umiejętności i uprawnienia. Zawód jest wyznaczany według stanowiska pracy. Do analizy jest branych do 5 uprawnień/umiejętności najczęściej wymaganych w ofertach pracy.

Poniżej definicje umiejętności i uprawnień.

Umiejętności – określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. umiejętność obsługi komputera.

Uprawnienia – to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń lub egzaminów.

Tabela 13. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	12,50	Planowanie i organizacja pracy własnej	39,02
		Współpraca w zespole	12,50	Komunikacja ustna/komunikatywność	2,44
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,44
				Wywieranie wpływu	2,44
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,00

2	SPECJALIŚCI	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,37	Planowanie i organizacja pracy własnej	19,82
		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,91	Komunikacja ustna/komunikatywność	2,70
		Współpraca w zespole	0,91	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,90
		Komunikacja ustna/komunikatywność	0,46	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,90
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,46	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,90
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Współpraca w zespole	1,32	Planowanie i organizacja pracy własnej	12,36
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,53	Komunikacja ustna/komunikatywność	3,37
		Komunikacja ustna/komunikatywność	0,26	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,12
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,26	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,12
		Planowanie i organizacja pracy własnej	0,26	Wywieranie wpływu	1,12
4	PRACOWNICY BIUROWI			Planowanie i organizacja pracy własnej	39,13
				Komunikacja ustna/komunikatywność	0,00
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00
				Współpraca w zespole	0,00
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,75	Planowanie i organizacja pracy własnej	18,18
		Współpraca w zespole	0,50	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	9,09
		Komunikacja ustna/komunikatywność	0,50	Komunikacja ustna/komunikatywność	9,09
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,25	Wywieranie wpływu	9,09
		Planowanie i organizacja pracy własnej	0,25	Znajomość języków obcych	9,09

7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Współpraca w zespole	1,08	Planowanie i organizacja pracy własnej	33,33
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,90	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	16,67
		Planowanie i organizacja pracy własnej	0,54	Komunikacja ustna/komunikatywność	0,00
		Komunikacja ustna/komunikatywność	0,18	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00
		Wykonywanie obliczeń	0,18	Współpraca w zespole	0,00
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Współpraca w zespole	1,65	Planowanie i organizacja pracy własnej	29,49
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,23	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,85
		Wykonywanie obliczeń	0,82	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,28
		Wywieranie wpływu	0,82		
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,41		
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Komunikacja ustna/komunikatywność	0,66	Planowanie i organizacja pracy własnej	37,29
		Współpraca w zespole	0,66	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,44	Współpraca w zespole	0,00
		Planowanie i organizacja pracy własnej	0,44		
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,44		

Źródło: dane z programu Syriusz Std

W tabeli nr 14 przedstawieni są bezrobotni bez zawodu. Poszczególne kolumny są wyznaczone następująco:

Bezrobotni ogółem - liczba bezrobotnych na koniec roku w ramach danej analizowanej kategorii

w tym bez zawodu - liczba bezrobotnych bez zawodu wg stanu na koniec roku w ramach danej analizowanej kategorii, którzy mają ustawiony kod zawodu do statystyk jako "000000" (Bez zawodu).

Odsetek bez zawodu (%) - odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu na koniec roku sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych na koniec roku w ramach danej analizowanej kategorii.

Jak wynika z tabeli poniżej najwięcej osób bezrobotnych ogółem wg poziomu wykształcenia posiada wykształcenie zasadnicze zawodowe – 776. Następną co do wielkości grupą osób bezrobotnych jest grupa z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 759 osoby, z których najwięcej osób nie posiada zawodu – 172 osoby. Największy odsetek bezrobotnych bez zawodu posiada wykształcenie średnie ogólnokształcące – 105 osób, co daje 29,83%.

Jeśli chodzi o bezrobotnych wg typu ukończonej szkoły najwięcej posiada wykształcenie średnie techniczne – 480, w tym 32 osoby nie posiadają zawodu. Najwyższy odsetek bezrobotnych bez zawodu to bezrobotni, którzy ukończyli liceum ogólnokształcące – 34,5% przy 229 osobach bezrobotnych ogółem, z czego 79 nie posiada zawodu. Drugi w kolejności najwyższy odsetek bezrobotnych to osoby, które ukończyły technikum uzupełniające – 20%

Tabela 14. Bezrobotni bez zawodu

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	2 738	366	13,37%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	759	172	22,66%
zasadnicze zawodowe	776	24	3,09%
średnie ogólnokształcące	352	105	29,83%
policealne i średnie zawodowe	570	45	7,89%
wyższe	281	20	7,12%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	318	25	7,86%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	480	32	6,67%
liceum ogólnokształcące	229	79	34,50%
liceum profilowane	86	15	17,44%
technikum uzupełniające	5	1	20,00%
liceum uzupełniające			
szkoła policealna	56	4	7,14%
wyższa	225	19	8,44%
brak danych źródłowych	1 339	191	14,26%

Źródło: dane z programu Syriusz Std

4. Analiza rynku edukacyjnego

4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

W tabeli nr 15 zostały przedstawione dane na temat uczniów z ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych w 2016 roku w powiecie mławskim. Jak widać w tabeli poniżej jedynie wśród zawodów zrównoważonych uczy się 26 uczniów ostatnich klas z zawodzie Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości. Nie ma uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych w zawodach nadwyżkowych i deficytowych.

Tabela 15. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku

**Zawody
deficytowe**

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0
2151	Inżynierowie elektrycy	0
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2353	Lektorzy języków obcych	0
2514	Programiści aplikacji	0
2621	Archiwiści i muzealnicy	0
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
3324	Pośrednicy handlowi	0
3331	Spedytorzy i pokrewni	0
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0
3514	Technicy sieci internetowych	0
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0
4411	Pomocnicy biblioteczni	0
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	0
4415	Pracownicy działów kadr	0
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0
6122	Hodowcy drobiu	0
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0

7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0
9121	Praczkarki ręczne i prasowacze	0
9122	Czyściciele pojazdów	0
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnięciem	0
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	0
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2144	Inżynierowie mechanicy	0
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	0
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	0

Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0
3323	Zaopatrzeniowcy	0
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	26

Źródło: dane z programu Syriusz Std

4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

W tabeli nr 16 przedstawiono liczbę absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów, według typów szkoły, w roku poprzedzającym rok sprawozdawczy (2015 r.) oraz w roku sprawozdawczym (stan na koniec maja 2016 roku), w powiecie mławskim. Jak wynika z tabeli zamieszczonej poniżej najwięcej absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy (2015 rok) ukończyło liceum ogólnokształcące – 516 osób, z czego 33 osoby figurowały jako absolwenci bezrobotni w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie na koniec grudnia 2015 r., a w maju 2016 roku figurowały już 52 osoby. Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów był wśród zasadniczych szkół zawodowych: w końcu grudnia 2015 roku – 37,21%, zaś w końcu maja 2016 roku – 27,91%.

Najniższy wskaźnik frakcji w końcu grudnia 2015 roku był wśród absolwentów liceum ogólnokształcącego – 6,40%, zaś w końcu maja 2016 roku wśród absolwentów szkół policealnych – 3,17% oraz szkół przysposabiających do pracy – 0,00%. Poniżej definicja wskaźnika frakcji bezrobotnych.

Wskaźnik frakcji bezrobotnych – jest to stosunek liczby bezrobotnych absolwentów wg elementarnych grup zawodów/kierunków nauki bądź typów szkoły -stan na koniec grudnia 2014r./maja 2015 r. do liczby absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/ kierunków nauki bądź typu szkoły – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki (2014/2014), wyrażany procentowo.

Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	129	98	48	36	37,21%	27,91%
szkoła przysposabiająca do pracy	8	0	0	0	0,00%	0,00%
technikum	205	144	66	36	32,20%	17,56%
liceum ogólnokształcące	516	0	33	52	6,40%	10,08%
liceum profilowane	0	0	15	9		
liceum uzupełniające	0	0	1	0		
szkoła policealna	221	153	15	7	6,79%	3,17%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: dane z programu *Syriusz Std*

W tabeli nr 17 umieszczono liczbę absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku, w powiecie mławskim. Tak jak w roku ubiegłym najwięcej absolwentów w 2016 roku ukończyło liceum ogólnokształcące – 498 osób, z czego 31 figurowało w rejestrze osób bezrobotnych wg stanu na koniec grudnia 2016 roku. Najmniej bo 9 osób ukończyło szkołę przysposabiającą do pracy, żaden z tych absolwentów nie figurował w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy jako osoba bezrobotna na koniec grudnia 2016 roku.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych zanotowano wśród absolwentów zasadniczych szkół zawodowych – 16,10%. Najniższy, wśród absolwentów szkół policealnych – 2,87%.

Tabela 17. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku (c.d)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	118	89	19	16,10%
szkoła przysposabiająca do pracy	9		0	
technikum	236	185	15	6,36%
liceum ogólnokształcące	498		31	6,22%
liceum profilowane			4	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	349	105	10	2,87%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: dane z programu Syriusz Std

W tabeli nr 18 umieszczono liczbę absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy (2015 r.) oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły, w końcu grudnia 2015 roku i z końca maja 2016 roku. Jak można zauważyć najwięcej absolwentów ze szkół ponadgimnazjalnych w 2016 roku ukończyło I Liceum Ogólnokształcące im. Stanisława Wyspiańskiego w Mławie – 179 osób, z czego 7 osób figurowało w rejestrze osób bezrobotnych w końcu grudnia 2015 roku, a już w końcu maja 2016 roku 28 osób. Wskaźnik frakcji w końcu grudnia 2015 r. wyniósł 3,91%, natomiast w końcu maja 2016 r. – 15,64%. Następną szkołą ponadgimnazjalną, którą ukończyło najwięcej absolwentów jest II Liceum Ogólnokształcące w Mławie – 101 osób, z czego 3 osoby były zarejestrowane jako osoby bezrobotne w końcu grudnia 2015 r., a 10 osób w końcu maja 2016 roku. Wskaźnik frakcji w końcu grudnia 2015 r. wynosił - 2,97%, a na koniec maja 2016 r. – 9,90%.

Tabela 18. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AKADEMICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STANISŁAWA WYSPIAŃSKIEGO W MŁAWIE	179	0	7	28	3,91%	15,64%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W MŁAWIE	101	0	3	10	2,97%	9,90%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W MŁAWIE	35	0	2	2	5,71%	5,71%
IV LICEUM PROFILOWANE W MŁAWIE	0	0	15	9	0,00%	0,00%
KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	15	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "ŻAK" DLA DOROSŁYCH W MŁAWIE	56	0	6	9	10,71%	16,07%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE AKADEMICKIEGO CENTRUM KSZTAŁCENIA PRZY PWSZ	23	0	1	0	4,35%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE CENTRUM SZKOLENIOWEGO WIEDZA	0	0	3	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH AKADEMICKIEGO CENTRUM KSZTAŁCENIA PRZY PWSZ	5	0	1	0	20,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W RACIĄŻU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARII DĄBROWSKIEJ W ŻUROMINIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. PPŁK. "TORFA" A. ZAŁĘSKIEGO W STRZEGOWIE	11	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W MŁAWIE	18	0	0	3	0,00%	16,67%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W RADZANOWIE	22	0	0	1	0,00%	4,55%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA AKADEMICKIEGO CENTRUM KSZTAŁCENIA PRZY PWSZ	38	38	4	1	10,53%	2,63%
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK"	39	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE ZAOCZNE TECHNIKUM ZAWODOWE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W MŁAWIE	24	0	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA II ST. W MŁAWIE	10	0	0	0	0,00%	0,00%

POLICEALNA SZKOŁA BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY "ŻAK" W MŁAWIE	14	14	0	1	0,00%	7,14%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W MŁAWIE	27	23	2	2	7,41%	7,41%
POLICEALNA SZKOŁA INFORMATYKI "ŻAK" W MŁAWIE	9	9	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA KOSMETYCZNA "ŻAK" W MŁAWIE	8	8	2	0	25,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA "ŻAK" W MŁAWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA OPIEKUN W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ "ŻAK" W MŁAWIE	20	11	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA PRAWNO-ADMINISTRACYJNA "ŻAK" W MŁAWIE	20	20	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA AKADEMICKIEGO CENTRUM KSZTAŁCENIA PRZY PWSZ	29	29	4	2	13,79%	6,90%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE DLA DOROSŁYCH	17	1	1	1	5,88%	5,88%
PUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA ADMINISTRACJI "ŻAK" W MŁAWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
PUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA BHP "ŻAK" W MŁAWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
PUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA SPOŁECZNEGO TOWARZYSTWA OŚWIATOWEGO W RACIĄŻU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SPECJALNA SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W MŁAWIE	8	0	0	0	0,00%	0,00%
SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SPOŁECZNEGO TOWARZYSTWA OŚWIATOWEGO W RACIĄŻU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM	0	0	2	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR1 IM.JERZEGO CIESIELSKIEGO W MŁAWIE	80	54	0	1	0,00%	1,25%
TECHNIKUM NR2 IM.ANTONINY MROZOWSKIEJ W MŁAWIE	60	46	29	14	48,33%	23,33%
TECHNIKUM NR3 W MŁAWIE	24	10	27	13	112,50%	54,17%
TECHNIKUM NR4 W MŁAWIE	41	34	0	3	0,00%	7,32%
TECHNIKUM ROLNICZE UZUPEŁNIAJĄCE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	2	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W GOŁOTCZYŃNIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W GRÓDKACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH IM. KS.	0	0	0	3	0,00%	0,00%

EDMUNDA DOMAŃSKIEGO W MŁAWIE - OSADZIE						
ZAO CZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W MŁAWIE	51	0	5	0	9,80%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA SAMOCHODOWA NR 2	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	5	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	0	0	2	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3	0	0	5	2	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR1 IM.JERZEGO CIESIELSKIEGO W MŁAWIE	22	0	28	20	127,27%	90,91%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR2	29	21	0	1	0,00%	3,45%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR3 W MŁAWIE	72	72	8	9	11,11%	12,50%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA PPUD "DŹWIGPOL"	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W MŁAWIE	6	5	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ W WIELISZEWIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W KOMORNICY	0	0	1	0	0,00%	0,00%

Źródło: dane z programu Syriusz Std

W tabeli nr 19 umieszczono liczbę absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 r. W 2016 roku najwięcej absolwentów ukończyło I Liceum Ogólnokształcące im. Stanisława Wyspiańskiego w Mławie – 163 osoby, z czego 2 widniały w rejestrze osób bezrobotnych na koniec grudnia 2016 roku. Wskaźnik frakcji wynosił 1,23%. Najwięcej bezrobotnych absolwentów na koniec 2016 roku – 10 osób zarejestrowało się po ukończeniu Zasadniczej Szkoły Zawodowej nr 1 im. Jerzego Ciesielskiego w Mławie, szkołę tą w badanym roku ukończyło 21 osób a to oznacza, że prawie 47,62% (wskaźnik frakcji) absolwentów tej szkoły figurowało na koniec grudnia 2016 roku jako osoby bezrobotne.

Tabela 19. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku (c.d)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STANISŁAWA WYSPIAŃSKIEGO W MŁAWIE	163	0	2	1,23%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W MŁAWIE	107	0	8	7,48%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W MŁAWIE	44	0	3	6,82%
IV LICEUM PROFILOWANE W MŁAWIE	0	0	4	0,00%
KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	10	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "ŻAK" DLA DOROSŁYCH W MŁAWIE	42	0	6	14,29%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE AKADEMICKIEGO CENTRUM KSZTAŁCENIA PRZY PWSZ	29	0	1	3,45%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH AKADEMICKIEGO CENTRUM KSZTAŁCENIA PRZY PWSZ	8	0	2	25,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W REGIMINIE	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. PPŁK. "TORFA" A. ZAŁĘSKIEGO W STRZEGOWIE	21	0	2	9,52%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W MŁAWIE	29	0	2	6,90%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W RADZANOWIE	17	0	2	11,76%
LXXXVI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BATALIONU "ZOŚKA"	0	0	1	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA AKADEMICKIEGO CENTRUM KSZTAŁCENIA PRZY PWSZ	84	39	2	2,38%
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK"	58	0	0	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W MŁAWIE	14	0	0	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA II ST. W MŁAWIE	7	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY "ŻAK" W MŁAWIE	12	0	1	8,33%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W MŁAWIE	25	0	1	4,00%
POLICEALNA SZKOŁA INFORMATYKI "ŻAK" W MŁAWIE	5	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA KOSMETYCZNA "ŻAK" W MŁAWIE	8	7	2	25,00%
POLICEALNA SZKOŁA OPIEKUN W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ "ŻAK" W MŁAWIE	12	0	0	0,00%

POLICEALNA SZKOŁA PRAWNO-ADMINISTRACYJNA "ŻAK" W MŁAWIE	11	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA AKADEMICKIEGO CENTRUM KSZTAŁCENIA PRZY PWSZ	49	40	2	4,08%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE DLA DOROSŁYCH	66	19	1	1,52%
PUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA ADMINISTRACJI "ŻAK" W MŁAWIE	19	0	0	0,00%
PUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA BHP "ŻAK" W MŁAWIE	0	0	0	0,00%
SPECJALNA SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W MŁAWIE	9	0	0	0,00%
TECHNIKUM	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 4	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR1 IM.JERZEGO CIESIELSKIEGO W MŁAWIE	100	67	1	1,00%
TECHNIKUM NR2 IM.ANTONINY MROZOWSKIEJ W MŁAWIE	64	46	7	10,94%
TECHNIKUM NR3 W MŁAWIE	30	30	2	6,67%
TECHNIKUM NR4 W MŁAWIE	42	42	0	0,00%
TECHNIKUM ROLNICZE UZUPEŁNIAJĄCE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W GOŁOTCZYŹNIE	0	0	1	0,00%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W MŁAWIE	28	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR1 IM.JERZEGO CIESIELSKIEGO W MŁAWIE	21	21	10	47,62%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR2	18	18	1	5,56%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR3 W MŁAWIE	65	36	6	9,23%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA PPUd "DŹWIGPOL"	7	7	1	14,29%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W MŁAWIE	7	7	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ W WIELISZEWIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W KOMORNICY	0	0	1	0,00%

Źródło: dane z programu Syriusz Std

W tabeli nr 20 umieszczono liczbę absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg elementarnej grupy zawodów w 2016 roku. Z uwagi na fakt, że tablica z wygenerowanymi danymi jest bardzo obszerna, zamieszczono tylko najważniejsze dane i podzielono na 2 tabele. Jak wynika z tabeli nr 20 największa liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy dotyczy grupy zawodów: Technicy wsparcia informatycznego i technicznego – 38 osób, z czego 4 osoby figurowały w rejestrze osób bezrobotnych na koniec

grudnia 2015 roku a w maju 2016 roku nie figurowała żadna osoba z tej grupy zawodów, Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp - 24 osoby, z czego 4 osoby figurowały w rejestrze osób bezrobotnych na koniec grudnia 2015 roku, a w maju 2016 roku nie figurowała żadna osoba z tej grupy zawodów. Następną grupą są Kucharze – 22 osoby, z czego 8 osób figurowało w rejestrze osób bezrobotnych na koniec grudnia 2015 roku, a w maju 2016 roku – 3 osoby. Największa liczba bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2015 roku to 106 osób w grupie zawodów Kucharze, w maju 2016 roku zarejestrowanych w tej grupie było 101 osób.

Tabela 20. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg elementarnej grupy zawodów w 2016 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentyści	15	15				
Błacharze	3	3	0	0	6	6
Elektromechanicy i elektrycy	1	1	2	0	25	14
Elektrycy budowlani i pokrewni	3	3	0	0	8	6
Fryzjerzy	16	16	0	1	14	13
Hydraulicy i monterzy rurociągów	2	2	0	0	12	13
Kelnerzy	17	17	1	0	41	41
Kosmetyczki i pokrewni	8	8	1	1	3	3
Kucharze	22	22	8	3	106	101
Lakiernicy	3	3	0	0	5	4
Mechanicy pojazdów samochodowych	21	21	3	4	34	32
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	4	4		0		1
Murarze i pokrewni	1	1	0	0	39	39
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	5	5	0	0	4	4
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	20	20	3	0	19	17
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	13	13				
Pracownicy administracyjni i sekretarze biur zarządu	13	13	0	0	6	8
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	7	7	0	1	2	1
Pracownicy ochrony osób i mienia	8	8				
Pracownicy usług domowych	10	10				

Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	19	19	0	0	1	1
Recepcjoniści hotelowi	14	14	1	0	5	1
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	18	18	0	1	34	31
Stolarze meblowi i pokrewni	3	3	0	0	15	16
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	7	7	1	0	4	4
Technicy budownictwa	16	16	2	0	62	53
Technicy elektroniki i pokrewni	10	10	0	1	8	9
Technicy farmaceutyczni	11	11				
Technicy weterynarii	13	13	1		1	
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	38	38	4	0	13	8
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	18	18	2	0	44	41
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	12	12				
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	24	24	4	0	24	30

Źródło: dane z programu Syriusz Std

W tabeli nr 21 wskazano elementarne grupy zawodów w których w roku 2015 i w roku 2016 ukończyli szkoły absolwenci oraz absolwenci bezrobotni, którzy w 2015 i 2016 roku widnieli w rejestrze osób bezrobotnych. Poniższa tabela jest uzupełnieniem do tabeli nr 20. Najwyższy wskaźnik bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów na koniec grudnia 2015 roku wynosił 200,00 % i dotyczył grupy Elektromechanicy i elektromonterzy, w maju 2015 roku wskaźnik ten wynosił już 0. Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2015 roku wynosił 33,33% i dotyczył grupy zawodów: Kosmetyczki i pokrewni, następnie 30,77% w grupie Technicy wsparcia informatycznego i technicznego. W pierwszej grupie wskaźnik w maju 2015 roku wynosił również 33.33%, a w drugiej grupie 0.

Tabela 21. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg elementarnej grupy zawodów w 2016 roku c.d.

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Blacharze	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy	200,00%	0,00%	8,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Fryzjerzy	0,00%	6,25%	0,00%	7,69%
Hydraulicy i monterzy rurociągów	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Kelnerzy	5,88%	0,00%	2,44%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	12,50%	12,50%	33,33%	33,33%
Kucharze	36,36%	13,64%	7,55%	2,97%
Lakiernicy	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	14,29%	19,05%	8,82%	12,50%
Murarze i pokrewni	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	15,00%	0,00%	15,79%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	0,00%	14,29%	0,00%	100,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	7,14%	0,00%	20,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	0,00%	5,56%	0,00%	3,23%
Stolarze meblowi i pokrewni	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	14,29%	0,00%	25,00%	0,00%
Technicy budownictwa	12,50%	0,00%	3,23%	0,00%
Technicy elektroniki i pokrewni	0,00%	10,00%	0,00%	11,11%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	10,53%	0,00%	30,77%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	11,11%	0,00%	4,55%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	16,67%	0,00%	16,67%	0,00%

Źródło: dane z programu Syriusz Std

W tabeli nr 22 umieszczono liczbę absolwentów oraz bezrobotnych według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku. Największa liczba absolwentów roku 2016, podobnie jak w roku 2015 znajduje się w grupie zawodów Technicy elektronicy i pokrewni – 30 osób, z czego na koniec grudnia 2016 roku zarejestrowała się w Urzędzie Pracy 1 osoba. Najwyższa liczba bezrobotnych na koniec grudnia 2016 roku dotyczy grupy zawodów Kucharze – 91 osób. Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów dotyczy grupy zawodów: Kelnerzy – 50%. Zaś najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych dotyczy grupy zawodów: Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani – 100%.

Tabela 22. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentyści	8	8	1	2	12,50%	50,00%
Fryzjerzy	14	14	0	10	0,00%	0,00%
Kelnerzy	2	2	1	29	50,00%	3,45%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	8	8	0	0		
Kosmetyczki i pokrewni	14	14	1	4	7,14%	25,00%
Kucharze	21	21	1	91	4,76%	1,10%
Mechanicy pojazdów samochodowych	25	25	2	30	8,00%	6,67%
Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	7	7	0	0		
Pomocniczy personel medyczny	16	16	2	4	12,50%	50,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	10	10	1	1	10,00%	100,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	12	12	1	9	8,33%	11,11%
Pracownicy ochrony osób i mienia	3	3	0	1	0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	13	13	1	3	7,69%	33,33%

Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	21	21	3	11	14,29%	27,27%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	18	18	1	24	5,56%	4,17%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	23	23	3	6	13,04%	50,00%
Technicy budownictwa	17	17	2	31	11,76%	6,45%
Technicy elektronycy i pokrewni	30	30	1	4	3,33%	25,00%
Technicy elektrycy	22	22	1	7	4,55%	14,29%
Technicy farmaceutyczni	13	13	1	3	7,69%	33,33%
Technicy weterynarii	21	21	0	1	0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	18	18	0	4	0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	25	25	1	32	4,00%	3,13%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	18	18	0	0		

Źródło: dane z programu Syriusz Std

5. Analiza lokalnego rynku pracy na bazie badania kwestionariuszowego

BJS (Baza Jednostek Statystycznych) z GUS generuje i przesyła raz do roku 3 pliki XML zawierające 3 próby z danymi. Próby te zawierają dane przedsiębiorstw, z którymi Urzędy Pracy powinny przeprowadzić telefoniczne ankiety. Losowane są 3 próby: próba podstawowa oraz 2 próby rezerwowe, a aplikacja podczas wczytywania danych ma możliwość przyporządkowania danego przedsiębiorstwa do odpowiedniej próby.

Powiatowy Urząd Pracy w Mławie na przełomie września i października 2016 roku przeprowadził badania kwestionariuszowe wśród 81 przedsiębiorstw. W tabeli nr 23 znajdują się dane dotyczące wielkości przebadanych przedsiębiorstw. Najwięcej przedsiębiorstw, które zostały przebadane to przedsiębiorstwa zatrudniające od 10 do 49 osób – 41 przedsiębiorstw oraz przedsiębiorstwa zatrudniające do 9 osób – 30 przedsiębiorstw. Wśród przebadanych przedsiębiorstw dominują więc mikro i małe przedsiębiorstwa (blisko 88% ogółu).

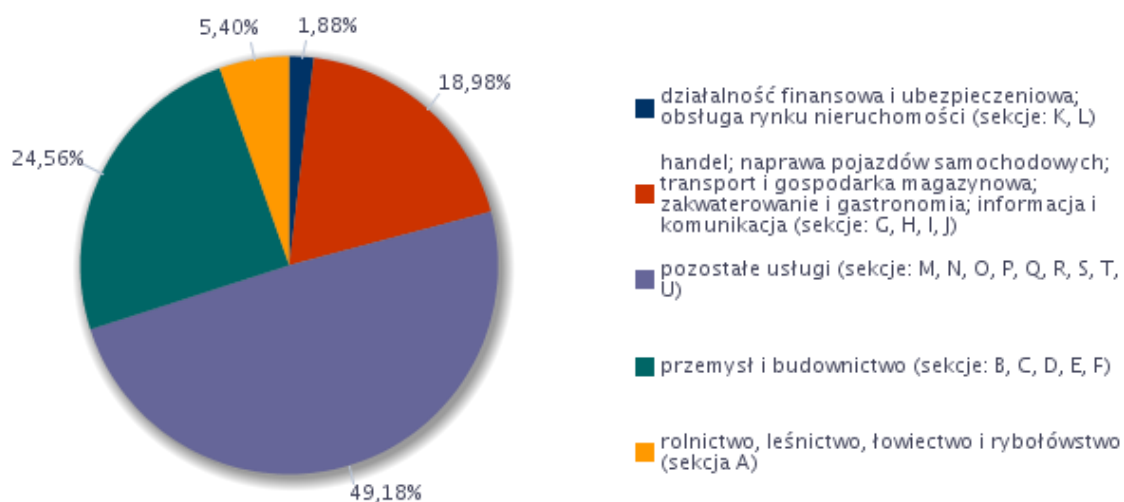
Tabela 23. Liczba przebadanych przedsiębiorstw

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	30
10-49	41
50-249	9
250 i więcej	1
Podsumowanie	81

Źródło: dane z programu Syriusz Std

Na rysunku nr 1 przedstawiono strukturę badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności. Najwięcej przebadanych przedsiębiorstw prowadzi działalność w pozostałych usługach: (sekcje M, N, O, P, Q, R, S, T, U) – 49,18%; 24,56% stanowi przemysł i budownictwo (sekcje B, C, D, E, F), natomiast 18,98% prowadzi działalność w branży handel, naprawa pojazdów samochodowych, transport i gospodarka magazynowa, zakwaterowanie i gastronomia, informacja i komunikacja (sekcje G, H, I, J). Najmniej przebadanych przedsiębiorstw prowadzi działalność finansową i ubezpieczeniową oraz obsługę rynku nieruchomości (sekcje K, L) – 1,88%.

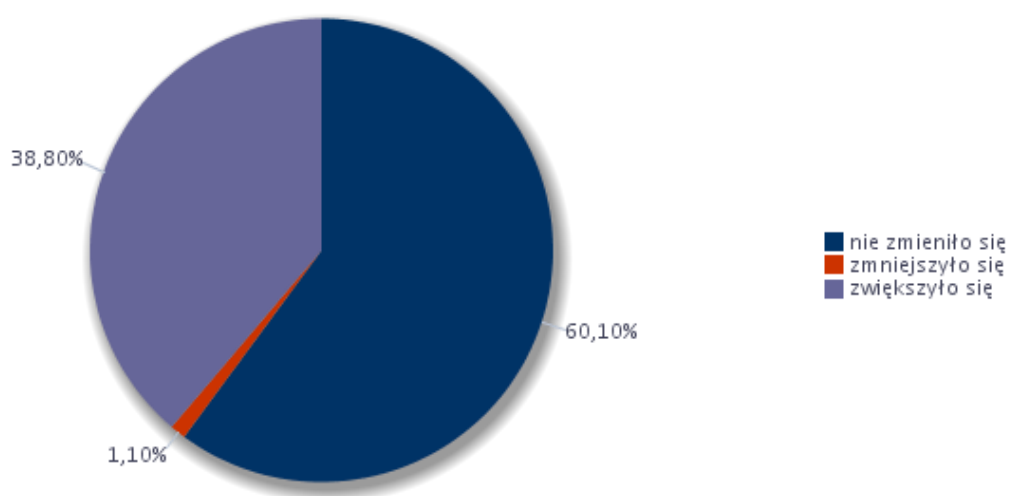
Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



Źródło: dane z programu Syriusz Std

Na rysunku nr 2 zobrazowano odsetek przedsiębiorstw, które zadeklarowały zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku. Aż 60,10% badanych przedsiębiorstw odpowiedziało, że zatrudnienie w ich firmie w 2016 roku nie zmieniło się, 38,80% odpowiedziało, że zatrudnienie w ich firmie zwiększyło się, a tylko u 1,10% badanych przedsiębiorstw liczba osób zatrudnionych w 2016 roku zmniejszyła się.

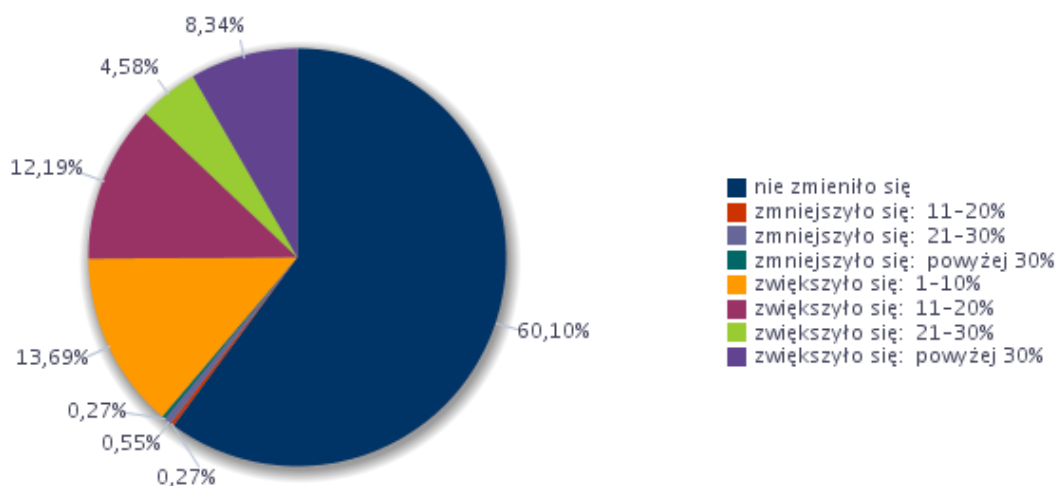
Rysunek 2. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Źródło: dane z programu Syriusz Std

Rysunek nr 3 przedstawia bardziej szczegółowy podział przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku. Tak jak na poprzednim rysunku 60,10% respondentów odpowiedziało, że zatrudnienie w ich firmie w 2016 roku nie zmieniło się. Z odpowiedzi przedsiębiorców, że zatrudnienie zwiększyło się, najczęściej miało to miejsce w przedziale od 1 do 10% - 13,69%, a najrzadziej w przedziale od 21 do 30% - 4,58%. Jeśli chodzi o odsetek odpowiedzi, że zatrudnienie w firmie zmniejszyło się, to największe jest w przedziale od 21 do 30% - 0,55%. Można zatem wywnioskować, że zatrudnienie w badanych przedsiębiorstwach w 2016 roku zwiększyło się dosyć znacznie, a zwolnienia jeśli już były to sięgały nieznacznego procentu ogółu zatrudnionych.

Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Źródło: dane z programu Syriusz Std

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2016 roku wyniósł 37,70.

Tabela nr 24 przedstawia wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku. Najwyższy wskaźnik zatrudnienia dotyczy grupy zawodów: Pracownicy biurowi – 16,73, następnie: Pracownicy przy pracach prostych - 16,38 oraz Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – również 16,38. Najniższy wskaźnik zatrudnienia to 0,00 i dotyczy Sił zbrojnych.

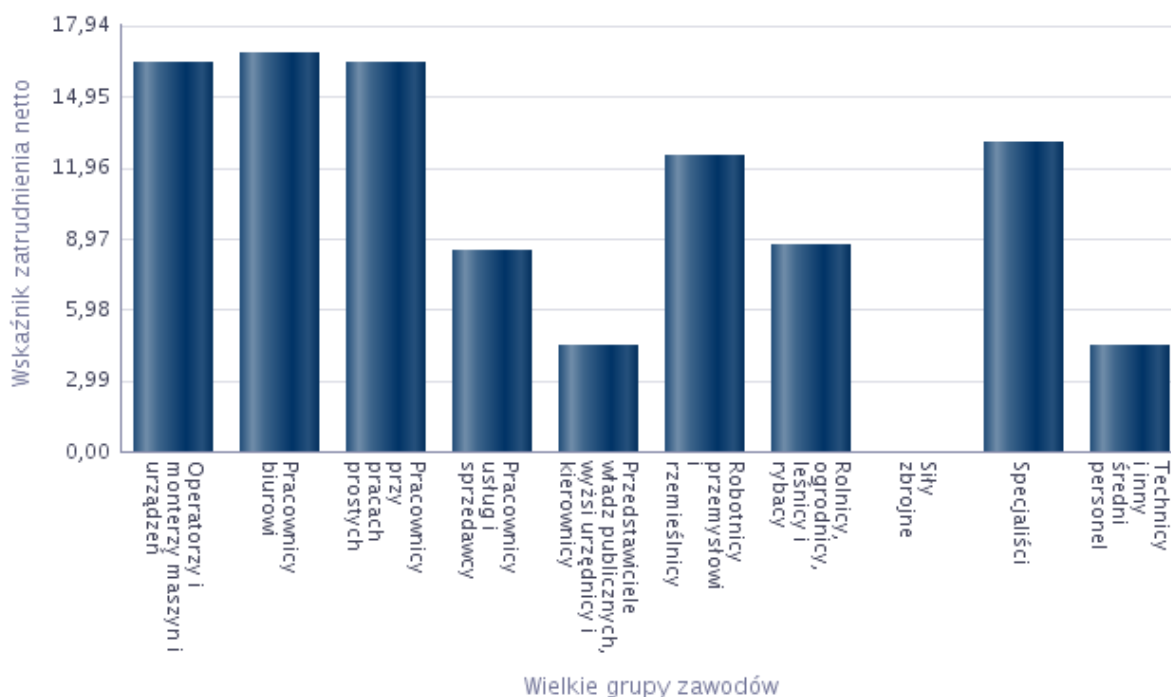
Tabela 24. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów 2016 w roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	16,38
Pracownicy biurowi	16,73
Pracownicy przy pracach prostych	16,38
Pracownicy usług i sprzedawcy	8,45
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	4,50
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	12,48
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	8,72
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	13,04
Technicy i inny średni personel	4,50

Źródło: dane z programu Syriusz Std

Rysunek nr 4 prezentuje graficzną strukturę tabeli nr 24.

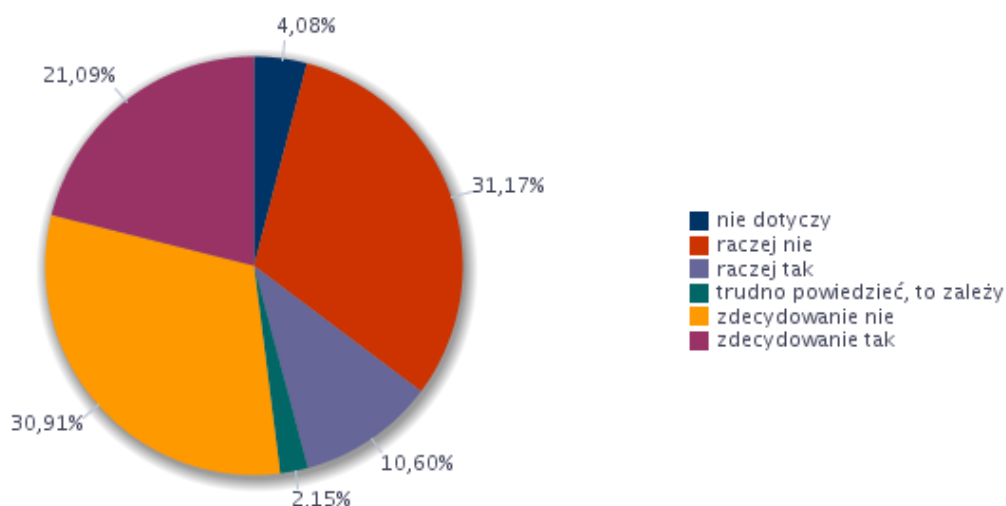
Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów 2016 roku



Źródło: dane z programu Syriusz Std

Rysunek nr 5 przedstawia graficzną strukturę odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku. Aż 31,17 % badanych przedsiębiorców raczej nie miało problemów z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku, a 30,91% zdecydowanie nie miało problemów. Niepokojący jest fakt, że 21,09% przedsiębiorców zdecydowanie zadeklarowało problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników.

Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku



Źródło: dane z programu Syriusz Std

W tabeli nr 25 wymieniono zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy. Jest to 18 zawodów według elementarnych grup zawodów. Do każdej z tych grup przypisane są brakujące umiejętności i uprawnienia oraz odsetek wskazań odpowiedzi „tak”.

Tabela 25. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Kierowcy samochodów ciężarowych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,95%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,95%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,87%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,87%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,87%	0
Magazynierzy i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,85%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,85%	0
	współpraca w zespole	3,85%	0
	wykonywanie obliczeń	3,85%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,85%	0
Monterzy sprzętu elektronicznego	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	1
	współpraca w zespole	7,69%	4
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
Murarze i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,85%	0
	współpraca w zespole	3,85%	0
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Obuwnicy i pokrewni	współpraca w zespole	7,69%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	6,29%	0
	współpraca w zespole	6,22%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,46%	0

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,55%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,48%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,46%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,19%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,74%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,57%	0
	wykonywanie obliczeń	2,28%	0
	znajomość języków obcych	1,66%	0
	wywieranie wpływu	0,91%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,91%	0
Operatorzy maszyn do szycia	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,25%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,89%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,44%	0
	współpraca w zespole	2,44%	4
	wykonywanie obliczeń	2,44%	0
Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	planowanie i organizacja pracy własnej	5,77%	4
	współpraca w zespole	5,77%	4
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,92%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,92%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,92%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,92%	0
Przedstawiciele handlowi	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0

	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	4
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,77%	8
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,77%	0
	wykonywanie obliczeń	5,77%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,85%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,92%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,92%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,92%	0
	współpraca w zespole	1,92%	8
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,92%	0
	wywieranie wpływu	1,92%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,92%	0
	znajomość języków obcych	1,92%	0
	Sprzedawcy w stacji paliw	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
komunikacja ustna / komunikatywność		7,69%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		7,69%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	0
współpraca w zespole		7,69%	0

Źródło: dane z programu Syriusz Std

Poniżej wypisano zawody, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w 2016 roku oraz wymienione przez nich umiejętności i cechy kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach. Ponieważ tablica z wygenerowanymi danymi jest bardzo obszerna ograniczono się do najbardziej istotnych informacji, wypisano wszystkie 26 zawodów w jakich pracodawcy zatrudniali pracowników w 2016 roku oraz najczęściej wymieniane umiejętności i cechy, jakie te osoby posiadały i na podstawie których zostały przyjęte do pracy.

Zawody w jakich pracodawcy zatrudniali pracowników w 2016 roku zgodnie z odpowiedziami z badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw to: Asystent do spraw księgowości, Asystent nauczyciela w szkole, Asystent rodziny, Cukiernik, Kierowca samochodu ciężarowego, Kontroler jakości wyrobów przemysłowych, Magazynier, Meliorant, Monter podzespołów i zespołów elektronicznych, Naczelnik / kierownik wydziału, Nauczyciel przedszkola, Operator obrabiarek sterowanych numerycznie, Opiekunka w żłobku / klubie dziecięcym, Pomocniczy robotnik drogowy, Pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni, Pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni, Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji, Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji, Przedstawiciel handlowy, Specjalista administracji publicznej, Sprzedawca w stacji paliw, Sprzedawca, Sprzątaczką biurowa, Technik prac biurowych.

Wśród umiejętności i cech jakie najczęściej musieli posiadać potencjalni pracownicy wymieniono: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, dodatkowe uprawnienia, doświadczenie zawodowe, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, komunikatywność, współpraca w zespole, wyuczony zawód, planowanie i organizacja pracy własnej oraz znajomość języków obcych.

W tabeli nr 26 zamieszczono zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku. Są to m. in.: Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, Meliorant, Pomocniczy robotnik drogowy, Pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni, Pozostali kucharze.

Tabela 26. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudnić pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	12,70%
Meliorant	7,39%
Pomocniczy robotnik drogowy	7,39%
Pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni	7,39%
Pozostali kucharze	7,39%
Goniec	4,76%
Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	4,76%
Sprzątaczką biurową	4,76%
Technik administracji*	4,76%
Magazynier	4,23%
Sprzedawca*	4,23%
Kierowca samochodu ciężarowego	2,92%
Opiekun osoby starszej*	1,08%
Przedstawiciel handlowy	1,08%
Technik prac biurowych*	1,08%

Źródło: dane z programu Syriusz Std

W tabeli nr 27 przedstawiono analizę oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2016 roku. Jak wynika z tabeli pracodawcy oceniali przygotowanie kandydatów do pracy w poszczególnych zawodach jako bardzo dobre i raczej dobre.

Tabela 27. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent do spraw księgowości	100,00%	0,00%	100,00%
Asystent nauczyciela w szkole	100,00%	0,00%	100,00%
Asystent rodziny	100,00%	0,00%	100,00%
Cukiernik*	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	100,00%	0,00%	100,00%
Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	100,00%	0,00%	100,00%
Magazynier	100,00%	0,00%	100,00%
Meliorant	100,00%	0,00%	100,00%
Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	100,00%	0,00%	100,00%
Naczelnik / kierownik wydziału	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%

Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	100,00%	0,00%	100,00%
Opiekunka w żłobku / klubie dziecięcym	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocniczy robotnik drogowy	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	100,00%	0,00%	100,00%
Przedstawiciel handlowy	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista administracji publicznej	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca w stacji paliw	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca*	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzątaczką biurową	0,00%	0,00%	0,00%
Technik prac biurowych*	100,00%	0,00%	100,00%

Źródło: dane z programu Syriusz Std

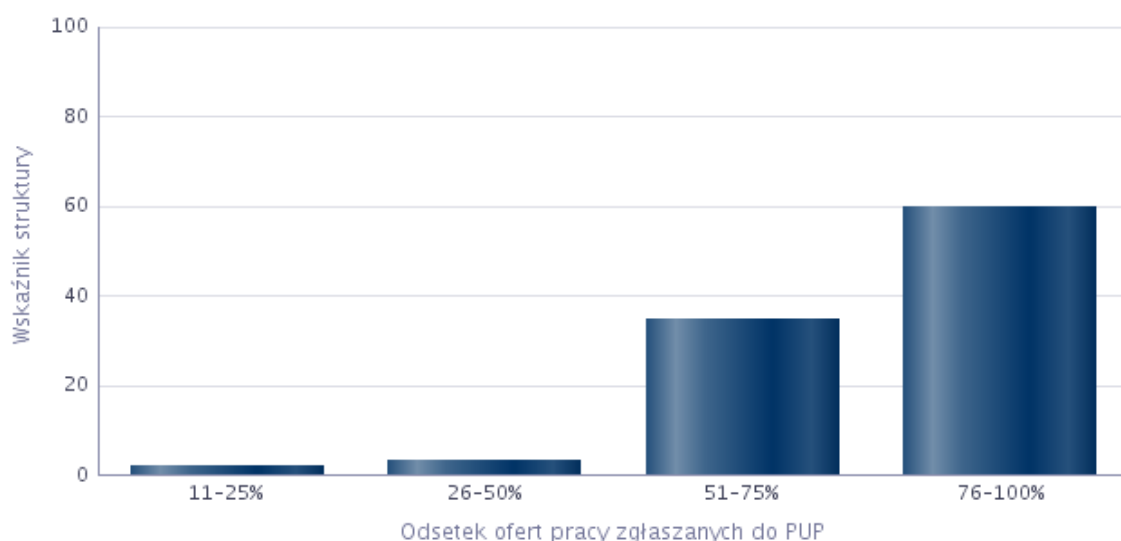
W tabeli nr 28 przedstawiono analizę ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie. Według największego wskaźnika struktury (59,78) największy odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP to przedział między 76-100%, następnie 51-75%. Oznacza to, że wśród badanych większość pracodawców zgłasza swoje oferty do Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie.

Tabela 28. Analiza ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
11-25%	1,93
26-50%	3,43
51-75%	34,86
76-100%	59,78

Źródło: dane z programu Syriusz Std

Rysunek 6. Graficznie przedstawiona analiza ofert pracy zgłaszanych do PUP



W tabeli 29 przedstawiono zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszali oferty pracy do Powiatowego Urzędu Pracy. Są to zawody: Technik prac biurowych – 8,29%, Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani – 7,13% oraz Sprzedawca – 7,13%.

Tabela 29. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

Zawód	Wskaźnik struktury
Technik prac biurowych*	8,29%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	7,13%
Sprzedawca*	7,13%
Magazynier	6,98%
Robotnik gospodarczy	4,98%
Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	4,49%
Asystent nauczyciela w szkole	4,39%
Technik administracji*	3,80%
Przedstawiciel handlowy	3,56%
Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	3,42%
Pomoc kuchenna	3,32%
Kierowca samochodu ciężarowego	2,97%
Piekarz*	1,90%
Asystent nauczyciela przedszkola	1,66%
Asystent rodziny	1,66%

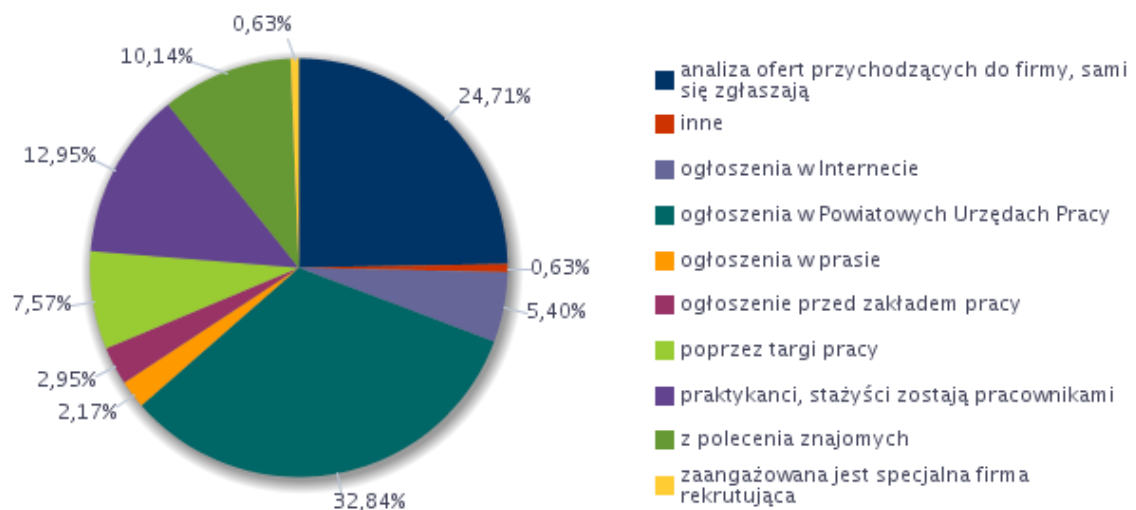
Brukarz	1,66%
Cukiernik*	1,66%
Intendent	1,66%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	1,66%
Kierowca samochodu dostawczego	1,66%
Meliorant	1,66%
Murarz	1,66%
Nauczyciel przedszkola	1,66%
Opiekunka w żłobku / klubie dziecięcym	1,66%
Pomocniczy robotnik budowlany	1,66%
Pomocniczy robotnik drogowy	1,66%
Pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni	1,66%
Pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni	1,66%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	1,66%
Sprzedawca w stacji paliw	1,66%
Technik handlowiec*	1,66%
Woźny	1,66%
Krojczy	1,07%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	1,07%
Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	1,07%
Sprzątaczką biurowa	1,07%
Szwaczka maszynowa	1,07%
Asystent do spraw księgowości	0,24%
Konserwator części / sprzętu	0,24%
Opiekun osoby starszej*	0,24%

Źródło: dane z programu Syriusz Std

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Na rysunku nr 7 przedstawiono graficzną strukturę odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników. Najwięcej pracodawców, bo 32,84% na pytanie w jaki sposób poszukują pracowników odpowiedziało, że za pomocą ogłoszeń w Powiatowym Urzędzie Pracy, następnie 24,71% odpowiedziało, że z analizy ofert przychodzących do firmy oraz że pracownicy sami się zgłaszają, a 12,95% pracodawców przyjmuje pracowników, którzy wcześniej byli na praktykach lub na stażu.

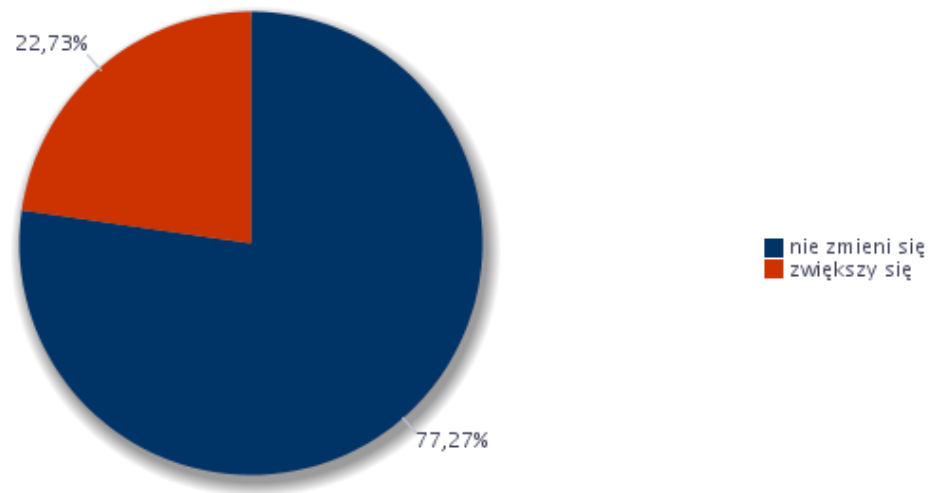
Rysunek 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Źródło: dane z programu Syriusz Std

Rysunek nr 8 przedstawia odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. Na podstawie zobrazowanych danych wynika, że najczęściej przebadanych przedsiębiorców - 77,27% zadeklarowało, że zatrudnienie w ich firmach nie zmieni się, a 22,73% zadeklarowało, że zatrudnienie w ich firmach ulegnie zwiększeniu.

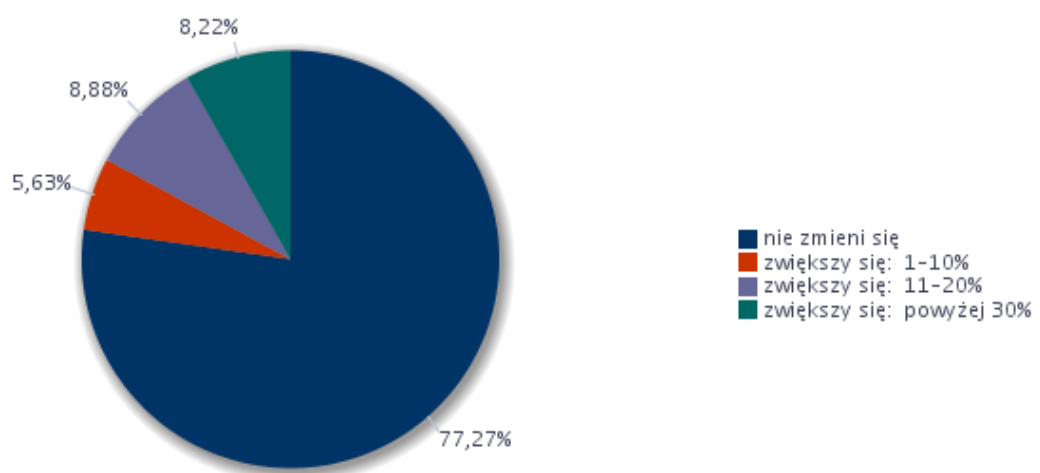
Rysunek 8. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Źródło: dane z programu Syriusz Std

Poniżej przedstawiono bardziej szczegółową analizę zmian w zatrudnieniu przewidzianych na rok 2017 wśród przebadanych przedsiębiorstw. Zwiększenie zatrudnienia o 11- 20% zadeklarowało 8,88% badanych, a 8,22% odpowiedziało, że zatrudnienie wzrośnie powyżej 30%.

Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Źródło: dane z programu Syriusz Std

Na podstawie odpowiedzi o przewidywanym zatrudnieniu wyliczono prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku. Wynosi on 22,73% i jest wyższy niż wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2016 roku, który wyniósł 21,07%.

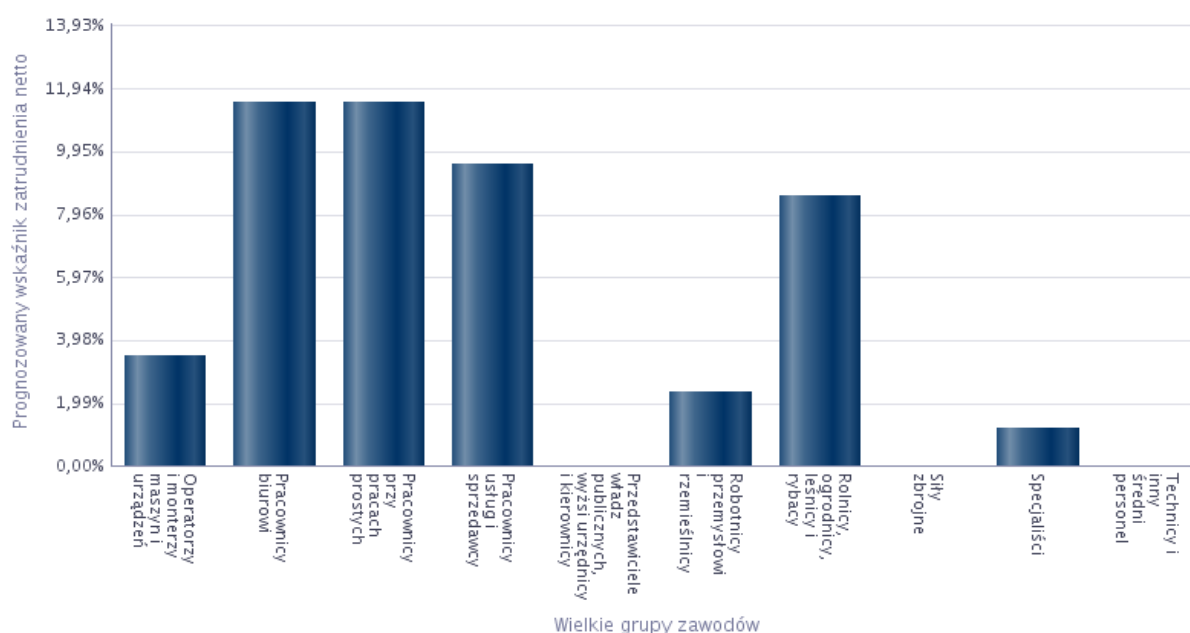
W tabeli nr 30 umieszczono prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów. Najwyższy wskaźnik 11,48% dotyczy grupy Pracownicy biurowi oraz Pracownicy przy pracach prostych. Najniższy 0% dotyczy grupy: Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, Siły zbrojne oraz Technicy i inny średni personel.

Tabela 30. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku.

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	3,51%
Pracownicy biurowi	11,48%
Pracownicy przy pracach prostych	11,48%
Pracownicy usług i sprzedawcy	9,55%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	2,35%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	8,54%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	1,21%
Technicy i inny średni personel	0,00%

Źródło: dane z programu Syriusz Std

Rysunek 10. Wersja graficzna prognozowanego wskaźnika zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku



Źródło: dane z programu Syriusz Std

W tabeli nr 31 zamieszczono umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić. Z powodu bardzo obszernej tablicy z danymi na ten temat, wybrane zostały tylko najważniejsze umiejętności i cechy z najwyższym wskaźnikiem struktury odpowiedzi.

Tabela 31. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Goniec	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Pozostali kucharze	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
Technik administracji*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,86%
	dodatkowe uprawnienia	2,77%
	doświadczenie zawodowe	3,66%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,24%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,74%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,31%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,37%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,84%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,32%
	współpraca w zespole	5,68%
	wykonywanie obliczeń	4,63%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,11%
	wyuczony zawód	2,40%
	wywieranie wpływu	0,63%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,29%
znajomość języków obcych	1,18%	

Źródło: dane z programu Syriusz Std

Wnioski

W oparciu o sporządzony Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych według nowej metodologii za rok 2016, nasuwają się następujące wnioski:

- W porównaniu z 2015 rokiem odnotowano:
 - Zmniejszenie liczby bezrobotnych o 911 osób,
 - Spadek stopy bezrobocia o 2,8 p.p,
- Większą grupę osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie stanowią kobiety - wg stanu na koniec grudnia 2016 roku zarejestrowanych było 1497 kobiet i 1256 mężczyzn,
- Największą grupę zawodową wśród pozostających bez pracy stanowią bezrobotni nie posiadający zawodu. Osoby te znacznie częściej tracą pracę, bądź nie podejmują jej w ogóle. Stan ten uzasadnia podejmowanie działań w zakresie szkolenia osób bezrobotnych nie posiadających zawodu oraz wykazywania aktywności edukacyjnej osób bezrobotnych.
- Zarówno w podziale na wielkie jak i elementarne grupy zawodów w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie w ciągu 12 miesięcy 2016 roku wyrejestrowało się więcej osób bezrobotnych niż zarejestrowało nowych, świadczy to o tym, że odpływ osób bezrobotnych jest większy niż napływ,
- Najwięcej osób bezrobotnych, które posiadają przypisany określony zawód, jako zawód do statystyk i figuruje w rejestrze osób bezrobotnych na koniec 2016 roku, znajduje się w grupie zawodów: Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 329 osób, następnie Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) - 155 oraz Monterzy sprzętu elektronicznego - 117 osób.
- Najwyższe wskaźniki długotrwałego bezrobocia występują w następujących grupach zawodów: Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi – 100,00, Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej – 100,00 i Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych – 100,00.
- Najwięcej ofert pracy pozyskanych przez CBOP (PUP+OHP+EURES) wpłynęło w następujących wielkich grupach zawodów: Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 780 ofert, Pracownicy usług i sprzedawcy – 672 oferty, Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 580 ofert oraz Pracownicy wykonujący prace proste – 556 ofert. Wśród ofert pracy pozyskanych przez Internet najwięcej bo 111 to oferty w grupie Specjaliści.

- Zawody o najwyższym maksymalnym deficycie to: Sprzedawcy na targowiskach i bazarach, Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem, Kierownicy do spraw strategii i planowania, Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie, Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, Dyrektorzy generalni i zarządzający, Hodowcy drobiu, Archiwiści i muzealnicy, Programiści aplikacji, Pracownicy działów kadr, Gońcy, bagażowi i pokrewni.
- Wśród zawodów o najwyższym deficycie są: Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym, Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna, Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych.
- Zawodami zrównoważonymi w powiecie mławskim są: Zaopatrzeniowcy, Kierownicy do spraw finansowych, Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych, Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości, Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji.
- Maksymalnie nadwyżkowe zawody w powiecie mławskim to: Inżynierowie mechanicy, Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór.
- Grupy zawodów elementarnych, które w 2016 roku w powiecie mławskim były zawodami nadwyżkowymi to: Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych, Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych.
- Najwięcej osób bezrobotnych ogółem wg poziomu wykształcenia posiada wykształcenie zasadnicze zawodowe – 776. Następną co do wielkości grupą osób bezrobotnych jest grupa z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 759 osoby, z których najwięcej osób nie posiada zawodu – 172 osoby. Największy odsetek bezrobotnych bez zawodu posiada wykształcenie średnie ogólnokształcące – 105 osób, co daje 29,83%.
- Wśród zawodów zrównoważonych uczy się 26 uczniów ostatnich klas w zawodzie Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości. Natomiast nie ma uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych w zawodach nadwyżkowych i deficytowych.
- Tak jak w roku 2015, najwięcej absolwentów w 2016 roku ukończyło liceum ogólnokształcące – 498 osób, z czego 31 figurowało w rejestrze osób bezrobotnych wg stanu na koniec grudnia 2016 roku. Najmniej bo 9 osób ukończyło szkołę przysposabiającą do pracy, żaden z tych absolwentów nie figurował w Powiatowym Urzędzie Pracy jako osoba bezrobotna na koniec grudnia 2016 roku.

- W 2016 roku najwięcej absolwentów, tak jak i w roku poprzednim (2015 r.) ukończyło I Liceum Ogólnokształcące im. Stanisława Wyspiańskiego w Mławie – 179 osób, z czego 7 osób figurowało w rejestrze osób bezrobotnych w końcu grudnia 2015 roku a już w końcu maja 2016 roku 28 osób. Wskaźnik frakcji w końcu grudnia 2015 r. wyniósł 3,91%, natomiast w końcu maja 2016 r. – 15,64%. Następną szkołą ponadgimnazjalną, którą ukończyło najwięcej absolwentów jest II Liceum Ogólnokształcące w Mławie – 101 osób, z czego 3 osoby były zarejestrowane jako osoby bezrobotne w końcu grudnia 2015 r., a 10 osób w końcu maja 2016 roku. Wskaźnik frakcji w końcu grudnia 2015 r. wynosił - 2,97% a na koniec maja 2016 r. – 9,90%.
- Aż 60,10% badanych przedsiębiorstw odpowiedziało, że zatrudnienie w ich firmie w 2016 roku nie zmieniło się, 38,80% odpowiedziało, że zatrudnienie w ich firmie zwiększyło się, a tylko 1,10% badanych przedsiębiorstw, że liczba osób zatrudnionych w 2016 roku zmniejszyła się.
- Najwięcej pracodawców bo 32,84% na pytanie w jaki sposób poszukują pracowników odpowiedziało, że za pomocą ogłoszeń w Powiatowym Urzędzie Pracy, następnie 24,71% odpowiedziało, że z analizy ofert przychodzących do firmy oraz, że pracownicy sami się zgłaszają, a 12,95% pracodawców przyjmuje pracowników z polecenia znajomych.
- Najwięcej przebadanych przedsiębiorców - 77,27% zadeklarowało, że zatrudnienie w ich firmach w roku 2017 nie zmieni się, natomiast 22,73% zadeklarowało, że zatrudnienie w ich firmach ulegnie zwiększeniu.

Monitoring zawodów nadwyżkowych i deficytowych powinien stanowić podstawę w opiniowaniu kierunków kształcenia. Informacja o występujących na lokalnym rynku pracy zawodach powinna być traktowana priorytetowo w procesie podejmowania przez władze oświatowe decyzji o kontynuacji kształcenia w obecnych zawodach wysoce nadwyżkowych. Zatem wydaje się koniecznym podjęcie działań informacyjno-promujących i szkoleniowych podnoszących świadomość bezrobotnych w zakresie korzyści płynących z podnoszenia poziomu wykształcenia i kwalifikacji zawodowych.

Sporządziła: Nina Sztuba-Wieczorek - specjalista ds. rozwoju zawodowego
Mława, dnia 28 kwietnia 2017 r.

Spis wykresów:

Wykres 1. Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2015 i 2016 roku.....4
Wykres 2. Liczba bezrobotnych kobiet i mężczyzn w poszczególnych miesiącach 2016 roku.....5

Spis tabel:

Tabela 1. Stopa bezrobocia w powiecie mławskim na tle województwa i Polski w latach 2013-2016.....	6
Tabela 2. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016 roku.....	8
Tabela 3. Grupy zawodów w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2016 r. .9	
Tabela nr 4. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2016 roku	10
Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 roku.....	11
Tabela 6. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2016 roku	12
Tabela 7. Oferty pracy w 2016 roku	13
Tabela 8. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku	16
Tabela 9. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku	17
Tabela 10. Grupy zawodów zrównoważonych w 2016 roku	18
Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku	19
Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku	19
Tabela 13. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku	20
Tabela 14. Bezrobotni bez zawodu	23
Tabela 15. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku	24
Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku	26
Tabela 17. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku (Cd.)	27

Tabela 18. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku	28
Tabela 19. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku	31
Tabela 20. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg elementarnej grupy zawodów w 2016 roku	33
Tabela 21. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg elementarnej grupy zawodów w 2016 roku c.d.	35
Tabela 22. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku (cd.)	36
Tabela 23. Liczba przebadanych przedsiębiorstw	38
Tabela 24. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów 2016 w roku.....	41
Tabela 25. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy	43
Tabela 26. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku	47
Tabela 27. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku	47
Tabela 28. Analiza ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy	48
Tabela 29. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy	49
Tabela 30. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku.....	53
Tabela 31. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić.....	54

Spis rysunków:

Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności	39
Rysunek 2. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku....	39
Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku	40
Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów 2016 roku.....	41
Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku	42
Rysunek 6. Graficznie przedstawiona analiza ofert pracy zgłaszanych do PUP	49
Rysunek 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników	51
Rysunek 8. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku ..	52
Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku ..	52
Rysunek 10. Wersja graficzna prognozowanego wskaźnika zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku	52