



Powiatowy Urząd Pracy  
w Mławie



# **Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie mławskim w 2015 roku**

Mława, kwiecień 2016 rok

## Spis treści:

Wstęp.....	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy .....	4
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych .....	15
3. Analiza umiejętności i uprawnień .....	20
4. Analiza rynku edukacyjnego .....	23
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych .....	23
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych .....	24
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw .....	35
6. Prognoza lokalnego rynku pracy .....	47
Wnioski.....	53
Spis wykresów.....	57
Spis tabel.....	58
Spis rysunków.....	60

## Wstęp

W dobie gospodarki rynkowej szczególną uwagę należy zwrócić na dostosowanie systemu kształcenia do zmieniającego się zapotrzebowania pracodawców na kwalifikacje zasobów ludzkich.

Realizowanie tego zamierzenia wymaga zastosowania sprawnego systemu informacyjnego, opartego na weryfikacji i analizie bieżących danych, dotyczących poziomu i struktury bezrobocia oraz ofert pracy. W tym celu zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r., Nr 69, poz. 4 i 5 z późn. zm.) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

**Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych** jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, dotyczących popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz, niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów szkolenia bezrobotnych i kształcenia zawodowego.

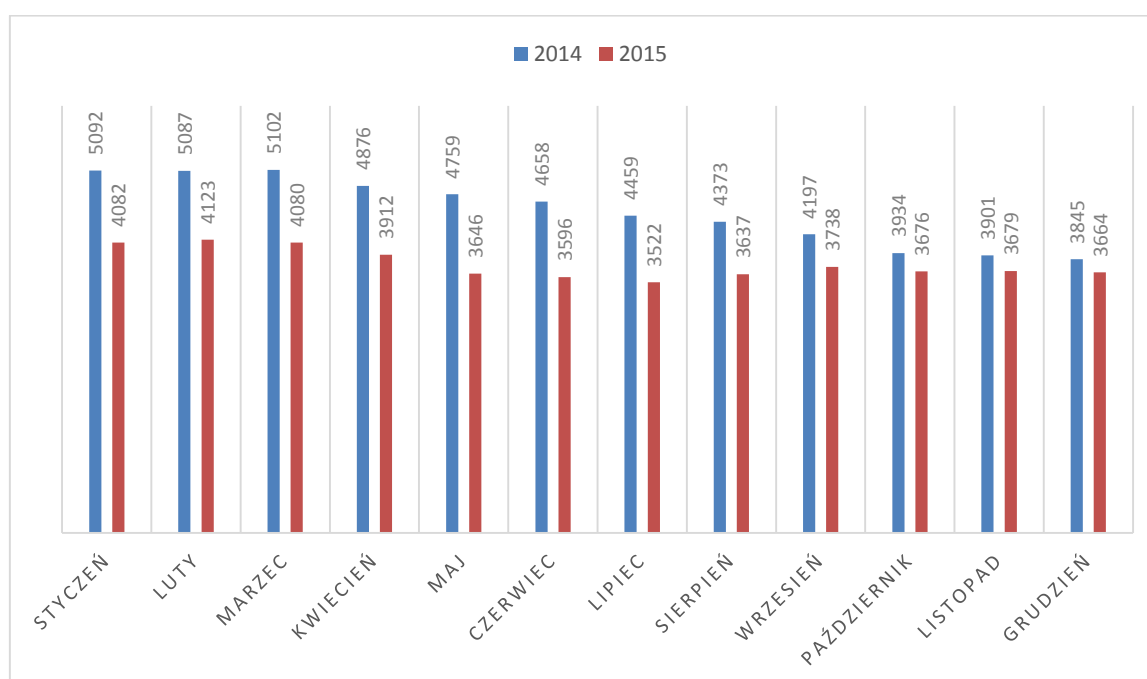
Niniejszy Monitoring został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

W Monitoringu wykorzystano następujące źródła danych: dane z Systemu SyriuszStd, wyniki badania ofert pracy w Internecie, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Wykorzystano również dane z opracowania „Nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, które zostało przygotowane przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych w Łodzi. Na podstawie powyższego opracowania przygotowano definicje pojęć, które następnie zamieszczono w Monitoringu w celu objaśnienia wyliczonych wskaźników, tak aby każdy czytelnik nie miał problemów z interpretacją danych.

## 1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Według danych na koniec grudnia 2015 roku liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie wynosiła 3664 osoby, w tym 1744 mężczyzn oraz 1920 kobiet i w porównaniu do roku poprzedniego (2014 rok) spadła aż o 181 osób. Poniższy wykres przedstawia liczbę osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach roku 2015 w porównaniu do 2014 roku.

**Wykres 1. Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2014 i 2015 roku**

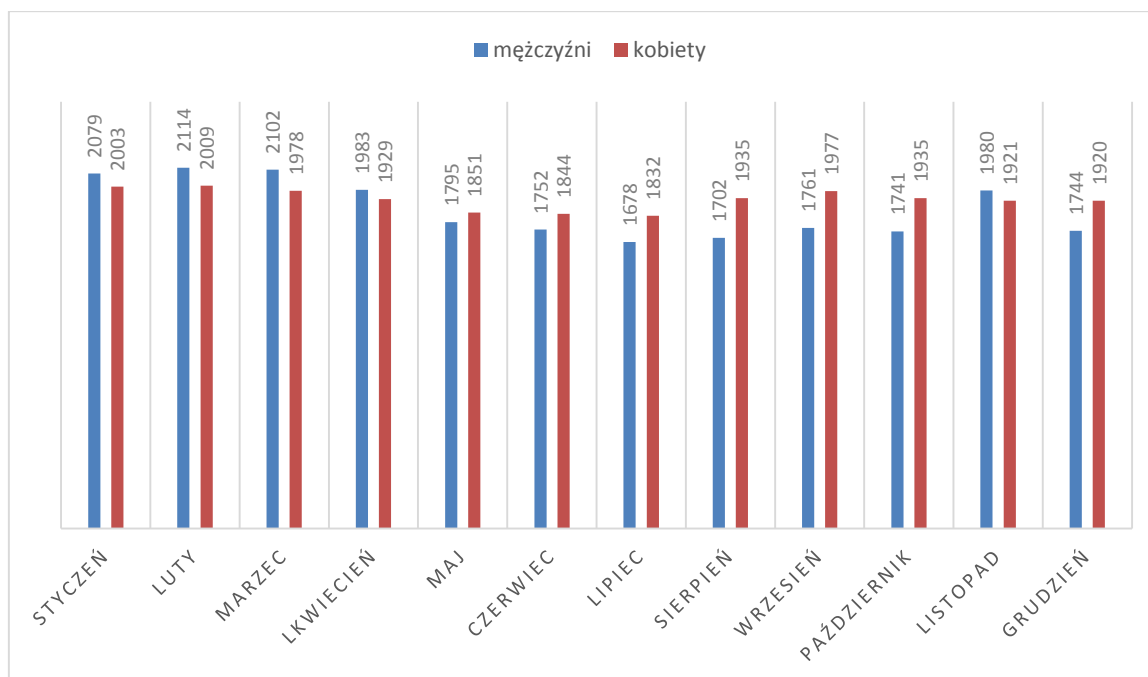


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z PUP w Mławie

Powyższe dane przedstawione na wykresie 1 jednoznacznie pokazują wyraźny spadek liczby osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach roku 2015 podobnie jak w roku 2014. Największą liczbę bezrobotnych zarówno w 2015 roku, jak i w 2014 można zaobserwować w miesiącach typowo zimowych, czyli w styczniu, lutym i marcu (do wzrostu liczby bezrobotnych przyczynił się niewątpliwie okresowy spadek zapotrzebowania na prace sezonowe oraz prace wymagające dobrej pogody), najniższe w październiku. Wiąże się to zapewne z tym, że od października część osób bezrobotnych podjęła studia stacjonarne. Od stycznia do października 2015 obserwujemy spadek bezrobocia z 4123 osób do 3679 osób. W czerwcu bezrobocie zmniejszyło się, ponieważ w okresie letnim jest zawsze więcej ofert na rynku ze względu na prace sezonowe m.in. w turystyce, budownictwie czy przy zbiorach

owoców. Natomiast lipiec i sierpień to okres, kiedy w Urzędzie Pracy rejestrują się absolwenci szkół zawodowych, średnich i wyższych. We wrześniu nastąpił ponowny spadek liczby osób bezrobotnych, wynika on głównie z wysokiej liczby podjętego zatrudnienia.

**Wykres 2. Liczba bezrobotnych kobiet i mężczyzn w poszczególnych miesiącach 2015 roku**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z PUP w Mławie

Analizując dane przedstawione na wykresie 2 stwierdzić można, że wzrost bezrobocia w miesiącach typowo zimowych częściej dotyczył mężczyzn niż kobiet. Z jednej strony może być to efekt zwolnień w sekcjach zatrudniających głównie mężczyzn, np. budownictwie, ale z drugiej może też być wynikiem przewagi kobiet wśród aktywizowanych bezrobotnych. Od maja sytuacja zmieniła się, nastąpił wzrost bezrobocia wśród kobiet.

Na koniec grudnia 2015 roku zaobserwowano wyraźny spadek bezrobocia zarówno wśród kobiet jak i mężczyzn, w porównaniu z rokiem poprzednim (2014). Jest to oznaka poprawiającej się sytuacji na rynku pracy w powiecie mławskim i zwiększonej liczby ofert pracy zwłaszcza dla mężczyzn.

Analiza wielkości stopy bezrobocia rejestrowanego na przestrzeni lat 2013 - 2015 pozwala stwierdzić, że wielkość ta systematycznie ulega zmniejszeniu. Aktualne dane

wskazują na znaczny spadek stopy bezrobocia, która w grudniu 2015 roku w powiecie mławskim wyniosła 12,1% co w porównaniu do roku 2013 (15,8%) jest bardzo zadowalającym zjawiskiem. W tym samym okresie (grudzień 2015 r.) stopa bezrobocia w województwie mazowieckim wyniosła 8,4%, w podregionie ciechanowsko-płockim 15,7% zaś w Polsce 9,8%. Poniżej definicja stopy bezrobocia.

**Stopa bezrobocia – jest to procentowy udział bezrobotnych (ogółem lub do danej grupy) w liczbie ludności aktywnej zawodowo (ogółem lub do danej grupy).**

**Tabela 1. Stopa bezrobocia w powiecie mławskim na tle województwa i Polski w latach 2013-2015**

Terytorium	2013	2014	2015
<b>Polska</b>	13,4	11,3	9,8
<b>Województwo Mazowieckie</b>	11,1	9,8	8,4
<b>Podregion ciechanowsko - płocki</b>	18,3	17,4	15,7
<b>Powiat mławski</b>	15,8	13,2	12,1

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS

Biorąc pod uwagę strukturę bezrobocia ze względu na płeć, to wśród 3664 osób zarejestrowanych, według stanu na koniec grudnia 2015 r., najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni w wieku 25-34 lata - 987 osób, następnie 708 osób w wieku 35-44 lata, 661 w przedziale wiekowym 18-24 lata. Nieco mniej bo 655 osób zarejestrowanych było w wieku 45-54 lata, następnie 454 osoby w wieku 55-59 lat. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby w wieku 60 lat i więcej -199 osób.

Zauważyć należy fakt, że wśród 3664 osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy aż 489 osób nie posiada zawodu. Osoby te znacznie częściej tracą pracę bądź nie podejmują jej w ogóle. Dlatego też Powiatowy Urząd Pracy w Mławie podejmuje działania w zakresie szkolenia osób bezrobotnych nie posiadających zawodu oraz wykazywania aktywności edukacyjnej osób bezrobotnych.

Na dzień 31.12.2015 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie zarejestrowanych było 3664 osób bezrobotnych z ustalonym profilem pomocy.

- z I Profilem - 1,02%,
- z II profilem – 73,66%,
- z III profilem – 25,27%.

Z danych wygenerowanych i udostępnionych poprzez System Syriusz, wynika, że w ciągu 12 miesięcy 2015 roku z podziałem na grupy zawodów wielkich oraz grupy zawodów elementarnych zarejestrowały się 4083 osoby. W analogicznym okresie wyrejestrowały się 4273 osoby. Według wielkiej grupy zawodów największy napływ dotyczył grupy: Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 896 osób, następnie technicy i inny średni personel - 699 osób oraz pracownicy wykonujące prace proste gdzie indziej niesklasyfikowane – 666 osób. Najmniejszy napływ zaobserwowano w grupie zawodów Kierownicy – 13 osób, jeśli chodzi o odpływ bezrobotnych największy był w grupie zawodów: Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 955 osób, najmniejszy bo 13 osób w grupie Kierownicy.

Jeśli chodzi o elementarne grupy zawodów to największy napływ był w grupie: Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 406 osób, Monterzy sprzętu elektronicznego -264, Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 218 i Kucharze 154. Najmniejszy napływ bo wynoszący 0 był w 57 grupach m.in.: Strażacy, Architekci, Farmaceuci specjaliści, Lektorzy języków obcych czy Programiści aplikacji.

Największy odpływ w elementarnej grupie, nastąpił w tych samych zawodach co napływ czyli: Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 427 osób, Monterzy sprzętu elektronicznego -276, Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 229. Co warto zauważyć odpływ w tych zawodach przewyższa napływ co sugeruje ciągłe zapotrzebowanie na fachowców w tych dziedzinach,

W tabeli poniżej (tabela nr 2) umieszczona jest liczba osób bezrobotnych według elementarnych grup zawodów z powiatu mławskiego, które posiadają przypisany określony zawód, jako zawód do statystyk i figuruje w rejestrze osób bezrobotnych na koniec 2015 roku. Jak można zauważyć najwięcej osób bezrobotnych znajduje się w grupie zawodów: Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby – 40 osób, następnie Pracownicy administracji i sekretarze biura zarządu-24 oraz Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne -23 osoby. Poniżej definicja elementarnej grupy zawodów.

**Elementarne grupy zawodów – są to zawody wchodzące w skład pięciopozomowego, hierarchicznie usystematyzowanego zbioru zawodów i specjalności występujących na rynku pracy. Elementarne grupy zawodów oznaczają się czterocyfrowym kodem.**

**Tabela 2. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 roku**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	40
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	24
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	23
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	20
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	17
7212	Spawacze i pokrewni	16
5142	Kosmetyczki i pokrewni	7
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	7
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	4
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	3
5132	Barmani	3
7124	Monterzy izolacji	3
7534	Tapicerzy i pokrewni	3
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	2
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	2
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	2
2131	Biolodzy i pokrewni	1
5321	Pomocniczy personel medyczny	1
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	1
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	1

*Źródło: Dane z programu Syriusz Std*

W tabeli nr 3 umieszczona jest liczba osób bezrobotnych z powiatu mławskiego, które posiadają przypisany określony zawód, jako zawód do statystyk i zostały zarejestrowane w urzędzie w 2015 roku. Jeśli osoba miała kilka rejestracji w analizowanym roku będzie liczona tylko raz. Adekwatnie jak w tabeli nr 2 grupy zawodów w jakich napływ osób bezrobotnych był największy w 2015 roku to: Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby – 45 osób, Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu -39 osób, Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne – 20 osób.



**Tabela 3. Grupy zawodów w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2015 r.**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	45
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	39
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	20
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	17
7212	Spawacze i pokrewni	14
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	13
5142	Kosmetyczki i pokrewni	8
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	7
7124	Monterzy izolacji	6
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	6
2632	Archeolodzy, socjologowie i specjaliści dziedzin pokrewnych	5
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	5
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	4
5132	Barmani	4
5312	Asystenci nauczycieli	4
7534	Tapicerzy i pokrewni	3
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	3
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	2
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	2
9613	Zamiatacze i pokrewni	2

Źródło: dane z programu *Syriusz Std*

W tabeli nr 4 umieszczona jest wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia. Największe wskaźniki długotrwałego bezrobocia występują w następujących grupach zawodów: Archeolodzy, socjologowie i specjaliści dziedzin pokrewnych – 100,00, Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna – 100,00 i Kierownicy do spraw typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani – 75,00. Poniżej definicja wskaźnika długotrwałego bezrobocia.

**Wskaźnik długotrwałego bezrobocia – to wskaźnik, który jest wyznaczony jako liczba osób zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy do liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w danym powiecie, które posiadają przypisany określony zawód, jako zawód do statystyk i figurują w rejestrze osób bezrobotnych na dzień końca badanego okresu.**

**Tabela nr 4. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2015 roku**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	100,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	100,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	75,00
5142	Kosmetyczki i pokrewni	71,43
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	66,67
7124	Monterzy izolacji	66,67
7534	Tapicerzy i pokrewni	66,67
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	65,22
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	64,71
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	62,50
7212	Spawacze i pokrewni	62,50
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	60,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	58,33
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	57,14
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	50,00
5132	Barmani	33,33
2131	Biolodzy i pokrewni	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0,00
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	0,00

*Źródło: dane z programu Syriusz Std*

W tabeli nr 5 umieszczona jest wartość wskaźnika płynności bezrobotnych. Najwyższy wskaźnik płynności zauważyć można w następujących elementarnych grupach zawodów: Biolodzy i pokrewni – 3,00; Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani – 2,00 i Pomocniczy personel medyczny – 2,00. Poniżej definicja wskaźnika płynności.

**Wskaźnik płynności bezrobotnych – to wskaźnik, który wyznaczony jest jako liczba osób bezrobotnych wyrejestrowanych w zadanym roku, do liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w danym roku w danym powiecie. Zliczane są osoby, które posiadają przypisany analizowany zawód jako zawód do statystyk.**

**Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 roku**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2131	Biolodzy i pokrewni	3,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	2,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	1,50
5132	Barmani	1,25
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	1,20
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	1,00
2252	Lekarze weterynarii specjaliści	1,00
5312	Asystenci nauczycieli	1,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	1,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	1,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	1,00
9122	Czyściciele pojazdów	1,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	1,00
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	1,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	1,00
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	1,00

Źródło: dane z programu Syriusz Std

W tabeli nr 6 umieszczona jest wartość wskaźnika płynności bezrobotnych, który jest wyznaczony jako liczba osób bezrobotnych wyrejestrowanych w zadanym roku do liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w 2015 roku w powiecie mławskim. Zliczane są osoby, które posiadają przypisany analizowany zawód, jako zawód do statystyk. Do elementarnych grup zawodów o najmniejszym wskaźniku płynności osób bezrobotnych w 2015 roku należą: Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani – 0,00; Tapicerzy i pokrewni - 0,33 i Monterzy instalacji – 0,50.

**Tabela 6. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2015 roku**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	0,33
7124	Monterzy izolacji	0,50
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0,50
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	0,75
5142	Kosmetyczki i pokrewni	0,75
7212	Spawacze i pokrewni	0,79

2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	0,80
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	0,83
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	0,85
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	0,90
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	0,92
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0,93
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	0,94
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	1,00
2252	Lekarze weterynarii specjaliści	1,00
5312	Asystenci nauczycieli	1,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	1,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	1,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	1,00
9122	Czyściciele pojazdów	1,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	1,00
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	1,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	1,00
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	1,00

*Źródło: dane z programu Syriusz Std*

Dane konieczne do sporządzenia kolejnej tabeli nr 7 są pobierane z oprogramowania SyriuszStd, przesłanych za pośrednictwem CBOP oraz internetowych ofert pracy zgłoszonych w Zielonej Linii (przesyłanych za pośrednictwem WUP-Viator). Według danych pobranych z tych źródeł w 2015 roku pozyskano aż 2397 ofert pracy z czego 2249 poprzez Powiatowy Urząd Pracy w Mławie a 148 poprzez Internet. Najwięcej ofert pracy pozyskanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Mławie wpłynęło w następujących wielkich grupach zawodów: Pracownicy usług i sprzedawcy – 544 oferty, Pracownicy wykonujący prace proste – 449 ofert, Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 372 oferty. Z pośród ofert pracy pozyskanych przez Internet najwięcej bo 102 oferty to oferty w grupie Specjaliści. Poniżej definicja wielkiej grupy zawodów.

**Wielkie grupy zawodów - są to zawody wchodzące w skład pięciopoziomowego, hierarchicznie usystematyzowanego zbioru zawodów i specjalności występujących na rynku pracy. Wielkie grupy zawodów oznaczają się jednocyfrowym kodem.**

**Tabela 7. Oferty pracy w 2015 roku**

Nazwa wielkiej grupy zawodów	PUP	Internet	Razem
w liczbach bezwzględnych			
Ogółem	2249	148	2397
KIEROWNICY	25	14	39
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	352		352
PRACOWNICY BIUROWI	199	0	199
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	544	2	546
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	449		449
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	372	0	372
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	7		7
SPECJALIŚCI	99	102	201
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	202	30	232
wskaźnik struktury według źródeł			
Ogółem			
KIEROWNICY	64,10%	35,90%	100%
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	100,00%		100%
PRACOWNICY BIUROWI	100,00%	0,00%	100%
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	99,63%	0,37%	100%
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	100,00%		100%
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	100,00%	0,00%	100%
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%		100%
SPECJALIŚCI	49,25%	50,75%	100%
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	87,07%	12,93%	100%
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
Ogółem	100,00%	100,00%	
KIEROWNICY	1,11%	9,46%	0,12

OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	15,65%		
PRACOWNICY BIUROWI	8,85%	0,00%	
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	24,19%	1,35%	17,90
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	19,96%		
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	16,54%	0,00%	
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,31%		
SPECJALIŚCI	4,40%	68,92%	0,06
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	8,98%	20,27%	0,44

*Źródło: dane z programu Syriusz Std*

## 2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

W tabeli nr 8 umieszczono elementarne grupy zawodów na które w 2015 roku w powiecie mławskim był maksymalny deficyt. Zawody o najwyższym maksymalnym deficycie to: Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem, Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru, Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, Dyrektorzy generalni i zarządzający, Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku, Gońcy, bagażowi i pokrewni, Sprzedawcy na targowiskach i bazarach, Agenci ubezpieczeniowi, Hodowcy drobiu i Pracownicy wykonujący prace proste. Najwyższy odsetek ofert subsydiowanych występuje w grupie zawodów: Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku – 100%, Sprzedawcy na targowiskach i bazarach – 100% oraz Agenci ubezpieczeniowi – 100%. Najwyższy odsetek wolnych miejsc pracy występuje w grupie zawodu: Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem – 46,07%. Poniżej zamieszczono następujące definicje: definicja zawodu maksymalnie deficytowego, definicja odsetka ofert subsydiowanych oraz definicja odsetka wolnych miejsc pracy.

**Zawody maksymalnie deficytowe – to zawody, w których nie odnotowano osób bezrobotnych, czyli wskaźnik dostępności ofert wynosi zero.**

**Odsetek ofert subsydiowanych (%) – jest obliczany jako odsetek ofert subsydiowanych w odniesieniu do wszystkich ofert w ramach danej elementarnej grupy zawodów czyli do sumy ofert pochodzących z PUP i Internetu. Wszystko zostaje pomnożone razy 100%.**

**Odsetek wolnych miejsc pracy (%) – jest obliczany jako udział wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w ramach danej elementarnej grupy zawodów do sumy miejsc w ramach wszystkich grup zawodów. Wszystko ostatecznie pomnożone razy 100%.**

**Tabela 8. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku**

<b>MAKSYMALNY DEFICYT</b>				
<b>Kod</b>	<b>Elementarna grupa zawodów</b>	<b>Liczba dostępnych ofert pracy</b>	<b>Odsetek ofert subsydiowanych (%)</b>	<b>Odsetek wolnych miejsc pracy (%)</b>
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	3	4,88	46,07
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	2		0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	0,00	15,73
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	1	88,89	10,11
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	1	100,00	6,74
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	1	83,33	6,74
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	100,00	4,49
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	100,00	3,37
6122	Hodowcy drobiu	0	33,33	3,37
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	0,00	3,37

Źródło: dane z programu Syriusz Std

W tabeli nr 9 umieszczono elementarne grupy zawodów, na które w powiecie mławskim w 2015 roku był deficyt. Wśród zawodów o najwyższym deficycie są: Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna, Lekarze weterynarii specjaliści i Asystenci nauczycieli. Najwyższy wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi 0,83 i dotyczy grupy zawodów: Kontrolerzy (sterownicy) procesów przemysłowych gdzie indziej nie sklasyfikowani. Najwyższy wskaźnik płynności bezrobotnych 3,00 dotyczy grupy zawodów: Biolodzy i pokrewni. Poniżej definicje zawodu deficytowego, wskaźnika długotrwałego bezrobocia oraz wskaźnika dostępności ofert pracy .

**Zawody deficytowe – to te, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie, niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych, zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba osób bezrobotnych, odsetek długotrwałe bezrobotnych jest nieznaczący, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.**

**Wskaźnik długotrwałego bezrobocia – jest to stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danej grupie zawodów na koniec okresu sprawozdawczego do liczby długotrwałe bezrobotnych w danej grupie zawodów na koniec okresu sprawozdawczego.**



**Wskaźnik dostępności ofert pracy – jest to stosunek średniomiesięcznej liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów w okresie sprawozdawczym do średniomiesięcznej liczby dostępnych ofert pracy w danej grupie zawodów w okresie sprawozdawczym.**

**Tabela 9. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku**

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0,25	6,25	0,04		1,00	100,00	2,70
2252	Lekarze weterynarii specjaliści	0,17	1,17	0,14		1,00	0,00	12,61
5312	Asystenci nauczycieli	0,50	2,08	0,24		1,00	100,00	22,52
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0,58	2,00	0,29		1,00		0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0,83	2,67	0,31	0,00	1,00	50,00	7,21
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0,08	0,25	0,33		1,00	33,33	2,70
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0,75	1,33	0,56		1,50	0,00	14,41
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0,50	0,75	0,67		1,00	100,00	8,11
2131	Biolodzy i pokrewni	0,83	1,17	0,71	0,00	3,00	0,00	12,61
9613	Zamiatacze i pokrewni	0,42	0,58	0,71		1,00	57,14	6,31
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,83	1,00	0,83		2,00	0,00	10,81

Źródło: dane z programu Syriusz Std

W tabeli nr 10 umieszczono elementarne grupy zawodów, które w 2015 roku w powiecie mławskim były zawodami zrównoważonymi. Są to: Barmani, Pomocniczy personel medyczny, Czyściciele pojazdów, Ręczni pakowacze i znakowacze oraz Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani. Poniżej definicja zawodu zrównoważonego.

**Zawody zrównoważone – to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.**

**Tabela 10. Grupy zawodów zrównoważonych w 2015 roku**

<b>RÓWNOWAGA</b>						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięcz na liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
5132	Barmani	3,25	3,25	1,00	66,67	6,82
5321	Pomocniczy personel medyczny	0,58	0,58	1,00	100,00	15,91
9122	Czyściciele pojazdów	0,17	0,17	1,00	100,00	4,55
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	2,58	2,50	1,03	0,00	68,18
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	2,33	2,17	1,08	50,00	4,55

Źródło: dane z programu Syriusz Std

W tabeli nr 11 umieszczono grupy zawodów elementarnych, które w 2015 roku w powiecie mławskim były maksymalnie nadwyżkowe. Są to: Rolnicy produkcji rolnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby, Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów, Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowanych, Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych, Monterzy izolacji oraz Tapicerzy i pokrewni. Poniżej definicja zawodu maksymalnie nadwyżkowego.

**Zawody maksymalnie nadwyżkowe – to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy, tj. wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje żadnej wartości (dzielenie przez zero).**

**Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku**

<b>MAKSYMALNA NADWYŻKA*</b>		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	36
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	6
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	3
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	3
7124	Monterzy izolacji	2
7534	Tapicerzy i pokrewni	2

Źródło: dane z programu Syriusz Std

W tabeli nr 12 umieszczono grupy zawodów elementarnych, które w 2015 roku w powiecie mławskim były zawodami nadwyżkowymi. Są to: Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych, Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych), Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni, Spawacze i pokrewni, Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu, Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne, Kosmetyczki i pokrewni oraz Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna. Najwyższy wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi 277,00 i dotyczy grupy zawodów: Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych. Najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia to 100,00 i dotyczy grupy Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna. Poniżej definicja zawodu nadwyżkowego.

**Zawody nadwyżkowe – to takie na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba osób bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba osób bezrobotnych, długotrwałe bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ osób bezrobotnych przewyższa ich odpływ w**

**Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku**

<b>NADWYŻKA</b>								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	23,08	0,08	277,00	60,00	0,92	0,00	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	3,00	0,33	9,00	66,67	0,75	100,00	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	14,50	1,67	8,70	64,71	0,94	80,00	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	13,42	1,75	7,67	62,50	0,79	19,05	100,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	22,33	5,67	3,94	58,33	0,90	100,00	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	20,75	5,50	3,77	65,22	0,85	56,06	0,00
5142	Kosmetyczki i pokrewni	8,17	2,92	2,80	71,43	0,75	90,91	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0,67	0,42	1,60	100,00	0,50	80,00	0,00

Źródło: dane z programu Syriusz Std

### 3. Analiza umiejętności i uprawnień

W tabeli nr 13 umieszczono umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 roku od strony podaźowej rynku pracy oraz od strony popytowej rynku pracy. Strona podaźowa rynku pracy to uprawnienia posiadane przez bezrobotnych - grupy uprawnień. Do analizy jest branych do 5 uprawnień najczęściej posiadanych przez bezrobotnych. Strona popytowa rynku pracy to umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach pracy - umiejętności i uprawnienia. Zawód jest wyznaczany według stanowiska pracy. Do analizy jest branych do 5 uprawnień/umiejętności najczęściej wymaganych w ofertach pracy. Z danych pobranych z programu SyriuszStd wśród wielkiej grupy zawodów po stronie podaźowej rynku pracy nie wystąpiły żadne uprawnienia posiadane przez bezrobotnych, natomiast po stronie popytowej rynku pracy wystąpiło jedno uprawnienie wymagane w ofertach pracy jest to: Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych. Odsetek ofert pracy dla tego uprawnienia wynosi 0,6536%. Poniżej definicje umiejętności i uprawnień.

**Umiejętności – określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. umiejętność obsługi komputera.**

**Uprawnienia – to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń lub egzaminów.**

**Tabela 13. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 roku**

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Uprawnienia posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,6536

W tabeli nr 14 przedstawieni są bezrobotni bez zawodu. Poszczególne kolumny są wyznaczane następująco:

**Bezrobotni ogółem** - liczba bezrobotnych na koniec roku w ramach danej analizowanej kategorii

**w tym bez zawodu** - liczba bezrobotnych bez zawodu wg stanu na koniec roku w ramach danej analizowanej kategorii, którzy mają ustawiony kod zawodu do statystyk jako "000000" (Bez zawodu).

**Odsetek bez zawodu (%)** - odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu na koniec roku sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych na koniec roku w ramach danej analizowanej kategorii.

Jak wynika z tabeli poniżej najwięcej osób bezrobotnych ogółem wg poziomu wykształcenia, posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej – 1050 i w tej grupie również najwięcej jest osób bezrobotnych bez zawodu – 227 osób, następną co do wielkości grupą osób bezrobotnych jest grupa z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 1032 osoby, z których tylko 46 nie posiada zawodu. Największy odsetek bezrobotnych bez zawodu posiada wykształcenie średnie ogólnokształcące – 111 osób, co daje 25,23%.

Jeśli chodzi o bezrobotnych wg typu ukończonej szkoły najwięcej posiada wykształcenie średnie techniczne – 641 w tym 58 osób nie posiada zawodu. Najwyższy odsetek bezrobotnych bez zawodu aż 100% to bezrobotni, którzy ukończyli liceum uzupełniające. Wskaźnik jest tak wysoki, ponieważ liczba bezrobotnych wynosiła 1 i była to jednocześnie osoba bez zawodu. Drugi w kolejności najwyższy odsetek bezrobotnych to osoby, które ukończyły liceum ogólnokształcące – 27,60% przy 250 osobach bezrobotnych ogółem, z czego 69 nie posiadających zawodu.

**Tabela 14. Bezrobotni bez zawodu**

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	3 707	493	13,30%
<b>wg poziomu wykształcenia:</b>			
gimnazjalne i poniżej	1 050	227	21,62%
zasadnicze zawodowe	1 032	46	4,46%
średnie ogólnokształcące	440	111	25,23%
policealne i średnie zawodowe	809	69	8,53%

wyższe	371	38	10,24%
<b>wg typu ukończonej szkoły:</b>			
zasadnicza szkoła zawodowa	463	46	9,94%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	641	58	9,05%
liceum ogólnokształcące	250	69	27,60%
liceum profilowane	146	27	18,49%
technikum uzupełniające	8	1	12,50%
liceum uzupełniające	1	1	100,00%
szkoła policealna	64	2	3,13%
wyższa	292	36	12,33%

*Źródło: dane z programu Syriusz Std*

## 4. Analiza rynku edukacyjnego

### 4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

W tabeli nr 15 zostały przedstawione dane na temat uczniów z ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych w 2015 roku w powiecie mławskim. Jak widać w tabeli poniżej, wśród zawodów deficytowych nie ma uczniów w ostatnich klasach szkół ponadgimnazjalnych, co może oznaczać, że deficyt we wskazanych zawodach będzie się nasilał w następnych latach. Jeśli chodzi o zawody zrównoważone to 19-cioro uczniów ostatnich klas uczy się z zawodzie Pomocniczy personel medyczny. W zawodach nadwyżkowych w 2015 roku, kształcą się obecnie w ostatnich klasach szkół ponadgimnazjalnych 78 uczniów. Są to zawody: Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu – 47 osób, Kosmetyczki i pokrewni – 17 osób, Operatorzy wolnobieżnych maszyn i urządzeń leśnych – 7 osób oraz Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne – 7 osób.

**Tabela 15. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku**

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0
2131	Biolodzy i pokrewni	0
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0
2252	Lekarze weterynarii specjaliści	0
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
6122	Hodowcy drobiu	0
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0

8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	0
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0
9613	Zamiatacze i pokrewni	0
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0
<b>Zawody nadwyżkowe</b>		
<b>Elementarna grupa zawodów</b>		<b>Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych</b>
<b>Kod</b>	<b>Nazwa</b>	
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	0
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	47
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	0
5142	Kosmetyczki i pokrewni	17
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0
7124	Monterzy izolacji	0
7212	Spawacze i pokrewni	0
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	0
7534	Tapicerzy i pokrewni	0
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	7
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewnie	7
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	0
<b>Zawody zrównoważone</b>		
<b>Elementarna grupa zawodów</b>		<b>Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych</b>
<b>Kod</b>	<b>Nazwa</b>	
5132	Barmani	0
5321	Pomocniczy personel medyczny	19
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
9122	Czyściciele pojazdów	0
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	0

Źródło: dane z programu Syriusz Std

#### 4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

W tabeli nr 16 przedstawiono liczbę absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów, według typów szkoły, w roku poprzedzającym rok sprawozdawczy (2014 r.) oraz w roku sprawozdawczym (stan na koniec maja 2015 roku), w powiecie mławskim. Jak wynika z tabeli zamieszczonej poniżej najwięcej absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok



sprawozdawczy (2014 rok) ukończyło liceum ogólnokształcące – 548 osób z czego 40 osób figurowało jako absolwenci bezrobotni w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie na koniec grudnia 2014 r., a w maju 2015 roku figurowało już 65 osób. Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów, był wśród zasadniczych szkół zawodowych: w końcu grudnia 2014 roku – 56,25%, zaś w końcu maja 2015 roku – 43,75%. Najniższy wskaźnik frakcji był wśród absolwentów szkół policealnych: w końcu grudnia 2014 roku – 4,29%, zaś w końcu maja 2015 roku – 3,57%. Poniżej definicja wskaźnika frakcji bezrobotnych.

**Wskaźnik frakcji bezrobotnych – jest to stosunek liczby bezrobotnych absolwentów wg elementarnych grup zawodów/kierunków nauki bądź typów szkoły -stan na koniec grudnia 2014r./maja 2015 r. do liczby absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/ kierunków nauki bądź typu szkoły – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki (2014/2014), wyrażany procentowo.**

**Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku**

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	48	2	27	21	56,25%	43,75%
szkoła przysposabiająca do pracy	1		0	0		
technikum	236	110	35	20	14,83%	8,47%
liceum ogólnokształcące	548		40	65	7,30%	11,86%
liceum profilowane			12	23		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	140	25	6	5	4,29%	3,57%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: dane z programu Syriusz Std

W tabeli nr 17 umieszczono liczbę absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku, w powiecie mławskim. Tak jak w roku ubiegłym najwięcej

absolwentów w 2015 roku ukończyło liceum ogólnokształcące – 516 osób z czego 31 figurowało w rejestrze osób bezrobotnych wg stanu na koniec grudnia 2015 roku. Najmniej bo 8 osób ukończyło szkołę przysposabiającą do pracy, żaden z tych absolwentów nie figurował w Powiatowym urzędzie pracy jako osoba bezrobotna na koniec grudnia 2015 roku. Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych zanotowano wśród absolwentów zasadniczych szkół zawodowych – 61,84%. Najniższy, wśród absolwentów liceów ogólnokształcących – 6,01%.

**Tabela 17. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku (Cd.)**

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	76	76	47	61,84%
szkoła przysposabiająca do pracy	8		0	
technikum	129	129	65	50,39%
liceum ogólnokształcące	516		31	6,01%
liceum profilowane			15	
liceum uzupełniające			1	
szkoła policealna	90	90	15	16,67%

Źródło: dane z programu Syriusz Std

W tabeli nr 18 umieszczono liczbę absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy (2014 r.), oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły, w końcu grudnia 2014 roku i końcu maja 2015 roku. Jako że na tablicy wygenerowanej z oprogramowania Syriusz Std umieszczone zostały aż 72 szkoły ponadgimnazjalne i wyższe, do tabeli nr 18 wybrano szkoły gdzie liczba absolwentów była największa oraz szkoły po ukończeniu których, w roku 2015 zarejestrowało się najwięcej absolwentów (powyżej 10 absolwentów w każdej z kategorii). Jak można zauważyć najwięcej absolwentów ze szkół ponadgimnazjalnych w 2014 roku ukończyło I Liceum Ogólnokształcące im. Stanisława Wyspiańskiego w Mławie – 191 osób z czego 1 osoba

figurowała w rejestrze osób bezrobotnych w końcu grudnia 2014 roku a już w końcu maja 2015 roku 35 osób. Wskaźnik frakcji w końcu grudnia 2014 r. wyniósł 0,52%, natomiast w końcu maja 2015 r. – 18,32%. Następną szkołą ponadgimnazjalną, którą ukończyło najwięcej absolwentów jest II Liceum Ogólnokształcące w Mławie – 98 osób z czego 4 osoby były zarejestrowane jako osoby bezrobotne w końcu grudnia 2014 r. a 8 osób w końcu maja 2015 roku. Wskaźnik frakcji w końcu grudnia 2014 r. wynosił- 4,08% a na koniec maja 2015 r. – 8,16%. Jeśli chodzi o absolwentów szkół wyższych to najwięcej osób zarejestrowanych w końcu grudnia 2014 roku, ukończyło Uniwersytet Warmińsko-Mazurski w Olsztynie – 12 osób z czego w maju 2015 roku figurowało już tylko 9 osób. Brak jest natomiast danych ilu absolwentów z powiatu mławskiego ukończyło tą Uczelnię.

**Tabela 18. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku**

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STANISŁAWA WYSPIAŃSKIEGO W MŁAWIE	191		1	35	0,52%	18,32%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W MŁAWIE	98		4	8	4,08%	8,16%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W MŁAWIE	51		5	2	9,80%	3,92%
IV LICEUM PROFILOWANE W MŁAWIE			12	23		
KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	16			1		6,25%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "ŻAK" DLA DOROSŁYCH W MŁAWIE	76		11	1	14,47%	1,32%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. PPŁK. "TORFA" A. ZAŁĘSKIEGO W STRZEGOWIE	22			3		13,64%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W RADZANOWIE	23		2		8,70%	
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA AKADEMICKIEGO CENTRUM KSZTAŁCENIA PRZY PWSZ	19		2	2	10,53%	10,53%
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK"	21					
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W MŁAWIE	27	13	2		7,41%	
POLICEALNA SZKOŁA PRAWNO-ADMINISTRACYJNA "ŻAK" W MŁAWIE	28	2				
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE DLA DOROSŁYCH	23	3	1	1	4,35%	4,35%

TECHNIKUM NR1 IM.JERZEGO CIESIELSKIEGO W MŁAWIE	64	20				
TECHNIKUM NR2 IM.ANTONINY MROZOWSKIEJ W MŁAWIE	90	47	21	9	23,33%	10,00%
TECHNIKUM NR3 W MŁAWIE	28	14	7	8	25,00%	28,57%
TECHNIKUM NR4 W MŁAWIE	49	28				
UNIwersytet WARMIŃSKO-MAZURSKI W OLSZTYNIE			12	9		
ZAO CZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W MŁAWIE	51		5	1	9,80%	1,96%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR1 IM.JERZEGO CIESIELSKIEGO W MŁAWIE			23	14		
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR3 W MŁAWIE	42			4		9,52%

Źródło: dane z programu Syriusz Std

W tabeli nr 19 umieszczono liczbę absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 r. Podobnie jak w tabeli 18 z powodu dużej ilości szkół wygenerowanych z systemu SyriuszStd do tabeli wybrano szkoły gdzie liczba absolwentów lub bezrobotnych absolwentów wynosiła 10 osób i więcej. W 2015 roku najwięcej absolwentów, tak jak i w roku poprzednim (2014 r.) ukończyło I Liceum Ogólnokształcące im. Stanisława Wyspiańskiego w Mławie – 179 osób z czego 7 widniało w rejestrze osób bezrobotnych na koniec grudnia 2015 roku. Wskaźnik frakcji wynosił 3,91%. Najwięcej bezrobotnych absolwentów na koniec 2015 roku – 29 osób, zarejestrowało się po ukończeniu Technikum nr 2 im. Antoniny Mrozowskiej w Mławie, szkołę tą w badanym roku ukończyło 31 osób a to oznacza, że prawie 94% (wskaźnik frakcji) absolwentów tej szkoły figurowało na koniec grudnia 2015 roku jako osoby bezrobotne.

**Tabela 19. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku**

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM,STANISŁAWA WYSPIAŃSKIEGO W MŁAWIE	179		7	3,91%
II LICEUM OGOLNOKSZTAŁCĄCE W MŁAWIE	101		3	2,97%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W MŁAWIE	35		2	5,71%

IV LICEUM PROFILOWANE W MŁAWIE			15	
KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	15			
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "ŻAK" DLA DOROSŁYCH W MŁAWIE	56		5	8,93%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE AKADEMICKIEGO CENTRUM KSZTAŁCENIA PRZY PWSZ	23		1	4,35%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.PPŁK."TORFA"A.ZAŁĘSKIEGO W STRZEGOWIE	11			
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W MŁAWIE	18			
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W RADZANOWIE	22			
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA AKADEMICKIEGO CENTRUM KSZTAŁCENIA PRZY PWSZ	11	11	3	27,27%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W MŁAWIE	23	23	2	8,70%
POLICEALNA SZKOŁA OPIEKUN W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ "ŻAK" W MŁAWIE	11	11		
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA AKADEMICKIEGO CENTRUM KSZTAŁCENIA PRZY PWSZ	21	21	4	19,05%
TECHNIKUM NR1 IM.JERZEGO CIESIELSKIEGO W MŁAWIE	54	54		
TECHNIKUM NR2 IM.ANTONINY MROZOWSKIEJ W MŁAWIE	31	31	29	93,55%
TECHNIKUM NR3 W MŁAWIE	10	10	26	260,00%
TECHNIKUM NR4 W MŁAWIE	34	34		
UNIWERSYTET WARMIŃSKO-MAZURSKI W OLSZTYNIE			18	
WYŻSZA SZKOŁA MENEDŻERSKA W WARSZAWIE			9	
ZAO CZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W MŁAWIE	51		5	9,80%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR1 IM.JERZEGO CIESIELSKIEGO W MŁAWIE			27	
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR2	11	11		
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR3 W MŁAWIE	65	65	8	12,31%

Źródło: dane z programu Syriusz Std

W tabeli nr 20 umieszczono liczbę absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg elementarnej grupy zawodów w 2015 roku. Z uwagi na fakt, że tablica z wygenerowanymi danymi jest bardzo obszerna, zamieszczono tylko najważniejsze dane i podzielono na 2 tabele. Jak wynika z tabeli nr 20 największa liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy dotyczy grupy zawodów: Technicy wsparcia informatycznego i technicznego – 38 osób z czego jedna osoba figurowała w rejestrze osób bezrobotnych na koniec grudnia 2014 roku a w maju 2015 roku nie figurowała żadna osoba z tej grupy zawodów, Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu - 28 osób, z czego

żadna osoba nie figurowała w rejestrze osób bezrobotnych ani na koniec grudnia 2014 roku ani w maju 2015 roku. Następną grupą są Technicy elektronicy i pokrewni – 28 osób. Tutaj też nikt nie figurował w rejestrze bezrobotnych ani na koniec grudnia 2014 r. ani na koniec maja 2015 roku. Największa liczba bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2014 roku to 119 osób w grupie zawodów Kucharze, w maju 2015 roku zarejestrowanych w tej grupie było 108 osób.

**Tabela 20. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg elementarnej grupy zawodów w 2015 roku**

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni	8					
Blacharze	6		0	0	6	3
Elektrycy budowlani i pokrewni	4		0	0	9	8
Fryzjerzy	9		2	1	13	12
Kelnerzy	26	20	2	0	45	50
Kosmetyczki i pokrewni	7					
Kucharze	23	14	3	0	119	108
Mechanicy pojazdów samochodowych	7		0	0	39	31
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	1		0	0	1	3
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	4		0	0	4	6
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	14	2	0	1	15	14
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	15	11				
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	28	5	0	0	5	5
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	16	0	0	0	1	1
Pracownicy usług domowych	12	2	1	1	1	1
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	7					
Recepcjoniści hotelowi	22	1	1	1	2	4
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	24	15	1	0	22	26
Stolarze meblowi i pokrewni	3		0	0	20	11
Technicy budownictwa	23	3	1	0	56	62
Technicy elektronicy i pokrewni	28	14	0	0	11	11

Technicy elektrycy	3	1	2	0	12	8
Technicy farmaceutyczni	11		1		1	
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	38	6	1	0	9	6
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	25	13	3	0	47	44
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	20	11	1	0	18	19

Źródło: dane z programu Syriusz Std

W tabeli nr 21 wskazano elementarne grupy zawodów w których w roku 2014 i w roku 2015 ukończyli szkoły absolwenci oraz absolwenci bezrobotni, którzy w 2014 i 2015 roku widnieli w rejestrze osób bezrobotnych. Poniższa tabela jest uzupełnieniem do tabeli nr 20. Najwyższy wskaźnik bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów na koniec grudnia 2014 roku wynosił 66,67 % i dotyczył grupy Technicy elektrycy, w maju 2015 roku wskaźnik ten wynosił już 0. Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2014 roku wynosił 100% i dotyczył grup zawodów: Pracownicy usług domowych i Technicy farmaceuci. W pierwszej grupie wskaźnik w maju 2015 roku wynosił również 100% a w drugiej grupie 0.

**Tabela 21. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg elementarnej grupy zawodów w 2015 roku c.d.**

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Błacharze	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Fryzjerzy	22,22%	11,11%	15,38%	8,33%
Kelnerzy	7,69%	0,00%	4,44%	0,00%
Kucharze	13,04%	0,00%	2,52%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

Piekarze, cukiernicy i pokrewni	0,00%	7,14%	0,00%	7,14%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy usług domowych	8,33%	8,33%	100,00%	100,00%
Recepcjoniści hotelowi	4,55%	4,55%	50,00%	25,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	4,17%	0,00%	4,55%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy budownictwa	4,35%	0,00%	1,79%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy elektrycy	66,67%	0,00%	16,67%	0,00%
Technicy farmaceutyczni	9,09%		100,00%	
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	2,63%	0,00%	11,11%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	12,00%	0,00%	6,38%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	5,00%	0,00%	5,56%	0,00%

Źródło: dane z programu Syriusz Std

W tabeli nr 22 umieszczono liczbę absolwentów oraz bezrobotnych według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku. Największa liczba absolwentów roku 2015, podobnie jak w roku 2014 znajduje się w grupie zawodów Technicy wsparcia informatycznego i technicznego – 38 osób czego na koniec grudnia 2015 roku zarejestrowały się w Urzędzie Pracy 4 osoby. Najwyższa liczba bezrobotnych na koniec grudnia 2015 roku dotyczy grupy zawodów Kucharze – 104 osoby. Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów dotyczy grupy zawodów: Elektronicy i elektromonterzy – 200%. Zaś najniższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych dotyczy grupy zawodów: Technicy weterynarii – 100%.



**Tabela 22. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku (cd.)**

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Elektromechanicy i elektrycy	1	1	2	25	200,00%	8,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	3	3	0	8	0,00%	0,00%
Fryzjerzy	16	16	0	14	0,00%	0,00%
Kelnerzy	17	17	1	41	5,88%	2,44%
Kosmetyczki i pokrewni	8	8	1	3	12,50%	33,33%
Kucharze	14	14	8	104	57,14%	7,69%
Lakiernicy	3	3	0	5	0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	21	21	3	35	14,29%	8,57%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	4	4	0	0		
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	5	5	0	4	0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	4	4	3	19	75,00%	15,79%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	13	13	0	0		
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	7	7	0	2	0,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia	8	8	0	0		
Pracownicy usług domowych	10	10	0	0		
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	11	11	0	1	0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	14	14	1	5	7,14%	20,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	18	18	0	34	0,00%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni	3	3	0	15	0,00%	0,00%
Technicy budownictwa	16	16	2	61	12,50%	3,28%
Technicy elektronicy i	10	10	0	8	0,00%	0,00%

pokrewni						
Technicy farmaceutyczni	11	11	0	0		
Technicy weterynarii	13	13	1	1	7,69%	100,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	38	38	4	13	10,53%	30,77%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	18	18	2	44	11,11%	4,55%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	9	9	4	24	44,44%	16,67%

*Źródło: dane z programu Syriusz Std*

## 5. Analiza lokalnego rynku pracy na bazie badania kwestionariuszowego

BJS (Baza Jednostek Statystycznych) z GUS generuje i przesyła raz do roku 3 pliki XML. zawierające 3 próby z danymi. Próby te zawierają dane przedsiębiorstw, z którymi Urzędy Pracy powinny przeprowadzić telefoniczne ankiety. Losowane są 3 próby: próba podstawowa oraz 2 próby rezerwowe, a aplikacja podczas wczytywania danych ma możliwość przyporządkowania danego przedsiębiorstwa do odpowiedniej próby.

Powiatowy Urząd Pracy w Mławie na przełomie września i października 2015 roku przeprowadził badania kwestionariuszowe wśród 84 przedsiębiorstw. W tabeli nr 22 znajdują się dane dotyczące wielkości przebadanych przedsiębiorstw. Najwięcej przedsiębiorstw, które zostały przebadane to przedsiębiorstwa zatrudniające od 10 do 49 osób – 39 przedsiębiorstw oraz przedsiębiorstwa zatrudniające do 9 osób – 37 przedsiębiorstw. Wśród przebadanych przedsiębiorstw dominują więc mikro i małe przedsiębiorstwa (90% ogółu).

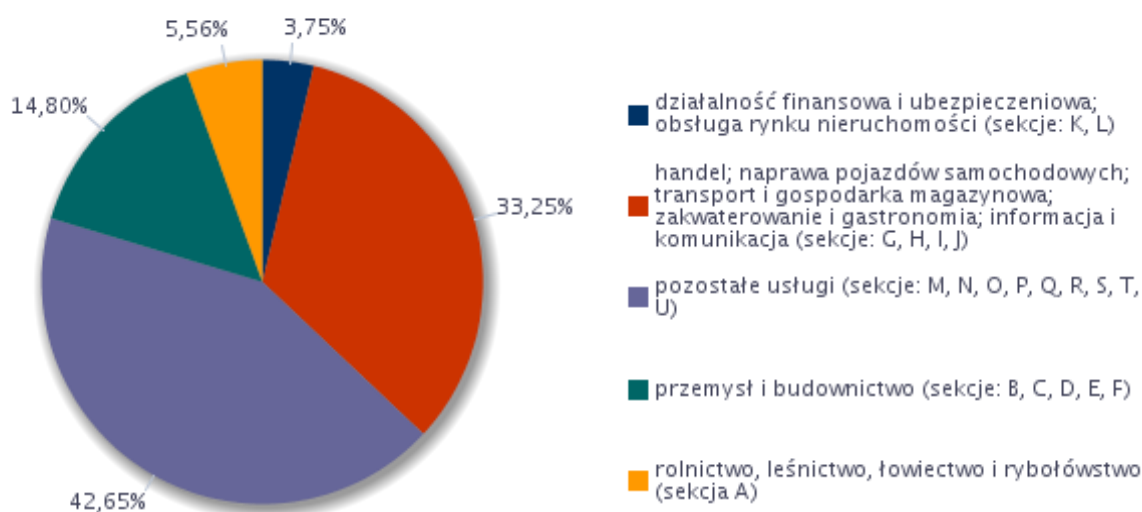
**Tabela 23. Liczba przebadanych przedsiębiorstw**

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	37
10-49	39
50-249	7
250 i więcej	1
Podsumowanie	84

Źródło: dane z programu Syriusz Std

Na rysunku nr 1 przedstawiono strukturę badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności. Najwięcej przebadanych przedsiębiorstw prowadzi działalność w pozostałych usługach: (sekcje M, N, O, P, Q, R, S, T, U) – 42,65%; 33,25% prowadzi działalność w branży handel, naprawa pojazdów samochodowych, transport i gospodarka magazynowa, zakwaterowanie i gastronomia, informacja i komunikacja (sekcje G, H, I, J). Najmniej przebadanych przedsiębiorstw prowadzi działalność finansową i ubezpieczeniową oraz obsługę rynku nieruchomości (sekcje K, L) – 3,75%.

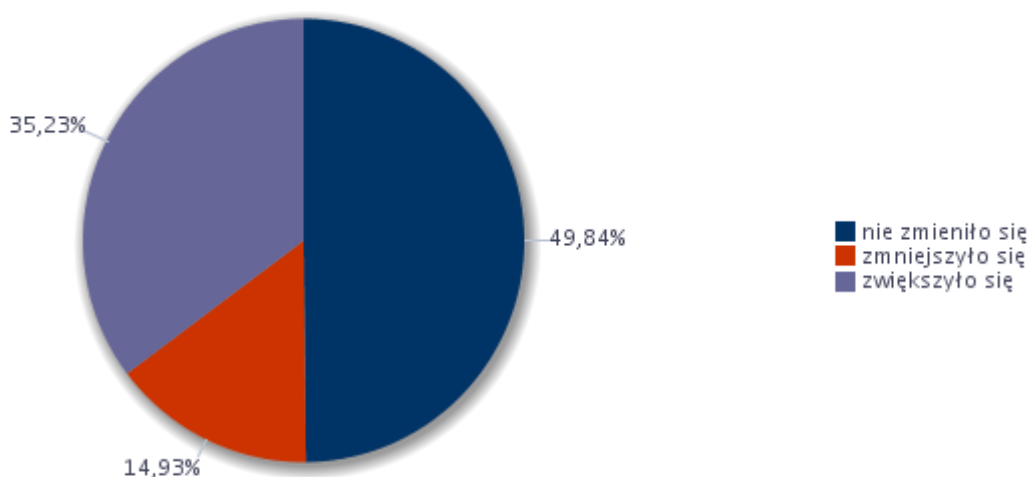
**Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności**



Źródło: dane z programu Syriusz Std

Na rysunku nr 2 zobrazowano odsetek przedsiębiorstw, które zadeklarowały zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku. Aż 49,84% badanych przedsiębiorstw odpowiedziało, że zatrudnienie w ich firmie w 2015 roku nie zmieniło się, 35,23% odpowiedziało, że zatrudnienie w ich firmie zwiększyło się a tylko u 14,93% badanych przedsiębiorstw, liczba osób zatrudnionych w 2015 roku zmniejszyła się.

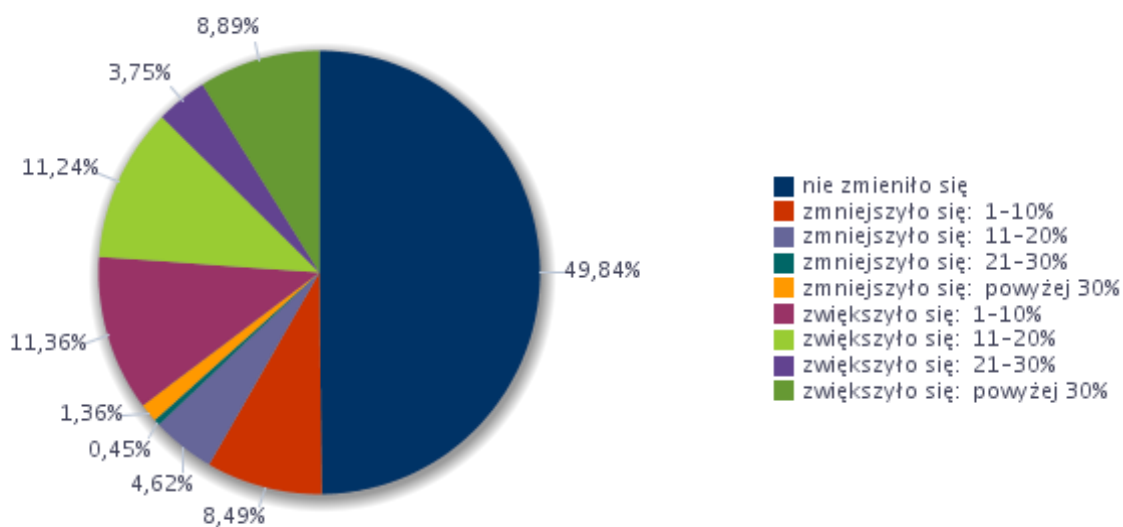
**Rysunek 2. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku**



Źródło: dane z programu Syriusz Std

Rysunek nr 3 przedstawia bardziej szczegółowy podział przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku. Tak jak na poprzednim rysunku 49,84% respondentów odpowiedziało, że zatrudnienie w ich firmie w 2015 roku nie zmieniło się. Na pytanie o ile procent zwiększyło się zatrudnienie - 11,24% przedsiębiorców odpowiedziało, że od 11 do 20% a najmniej bo 3,75% odpowiedziało, że w przedziale 21-30%. Jeśli chodzi o odsetek odpowiedzi, że zatrudnienie w firmie zmniejszyło się to największe jest w przedziale 1-10% - 8,49%, najmniejsze w przedziale pow. 30% - 0,45%. Można zatem wywnioskować, że zatrudnienie w badanych przedsiębiorstwach w 2015 roku zwiększyło się dosyć znacznie a zwolnienia jeśli już były to osiągały nieznaczny procentu ogółu zatrudnionych.

**Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku**



Źródło: dane z programu Syriusz Std

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2015 roku wyniósł 20,31.

Tabela nr 24 przedstawia wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku. Najwyższy wskaźnik zatrudnienia dotyczy grupy zawodów Pracownicy przy pracach prostych - 11,60, następnie Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy – 10,74 oraz Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy - również 10,74. Najniższy wskaźnik zatrudnienia to 0,00 i dotyczy Sił zbrojnych.

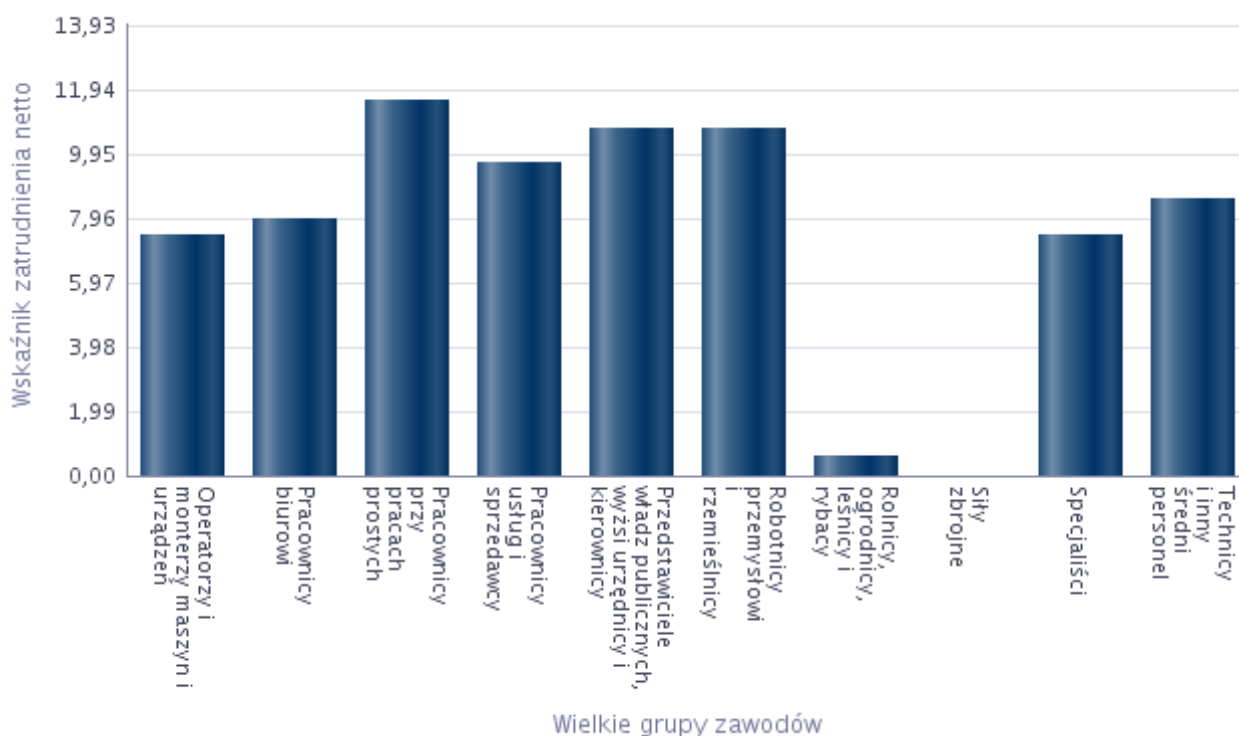
**Tabela 24. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów 2015 w roku**

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	7,45
Pracownicy biurowi	7,97
Pracownicy przy pracach prostych	11,60
Pracownicy usług i sprzedawcy	9,70
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	10,74
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	10,74
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,64
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	7,45
Technicy i inny średni personel	8,58

Źródło: dane z programu Syriusz Std

Rysunek nr 4 prezentuje graficzną strukturę tabeli nr 24.

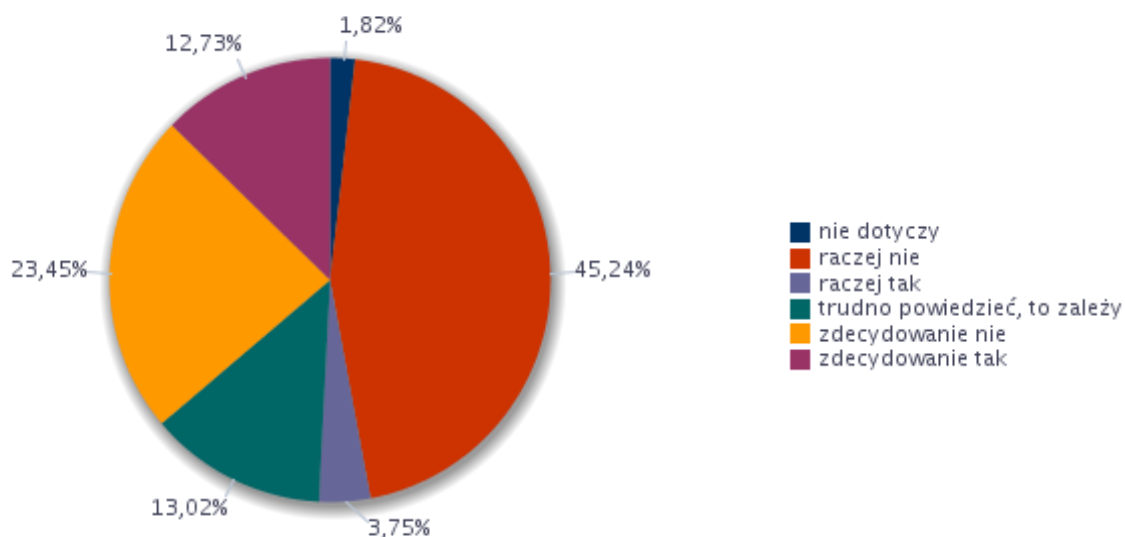
**Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów 2015 roku**



Źródło: dane z programu Syriusz Std

Rysunek nr 5 przedstawia graficzną strukturę odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku. Aż 45,24 % badanych przedsiębiorców raczej nie miało problemu z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku a 23,45 % zdecydowanie nie ma problemu z pozyskaniem nowych pracowników. 13,02% odpowiedziało, że trudno powiedzieć a tylko 1,82% odpowiedziało, że sytuacja ta ich nie dotyczyła.

**Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku**



Źródło: dane z programu Syriusz Std

W tabeli nr 25 wymieniono zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy. Jest to 11 zawodów według elementarnych grup zawodów, do każdej z tych grup przypisane są brakujące umiejętności i uprawnienia oraz odsetek wskazań odpowiedzi „tak”.

**Tabela 25. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy**

<b>Trudności z pozyskaniem pracowników</b>			<b>Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego</b>
<b>Elementarna grupa zawodów</b>	<b>Brakujące umiejętności i uprawnienia</b>	<b>Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”</b>	
Elektromechanicy i elektrycy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
Hydraulicy i monterzy rurociągów	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
Kierowcy samochodów ciężarowych	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%	0
	znajomość języków obcych	3,85%	0
Kosmetyczki i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
Lakiernicy	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,39%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,92%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,05%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,84%	0
	współpraca w zespole	2,84%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,62%	0
	wykonywanie obliczeń	2,62%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	1,96%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,87%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,87%	0
	znajomość języków obcych	0,87%	0
Operatorzy maszyn do szycia	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	planowanie i organizacja pracy własnej	5,02%	0
	współpraca w zespole	5,02%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,68%	0



<i>Spawacze i pokrewni</i>	<i>sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna</i>	7,69%	0
	<i>komunikacja ustna / komunikatywność</i>	1,50%	0
	<i>obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych</i>	1,50%	0
	<i>planowanie i organizacja pracy własnej</i>	1,50%	0
	<i>przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność</i>	1,50%	0
	<i>współpraca w zespole</i>	1,50%	0
<i>Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)</i>	<i>czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim</i>	7,69%	0
	<i>obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych</i>	7,69%	0
	<i>planowanie i organizacja pracy własnej</i>	7,69%	0
	<i>przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność</i>	7,69%	0
	<i>sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna</i>	7,69%	0
	<i>wykonywanie obliczeń</i>	7,69%	0
<i>Technicy mechanicy</i>	<i>czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim</i>	7,69%	0
	<i>komunikacja ustna / komunikatywność</i>	7,69%	0
	<i>obsługa komputera i wykorzystanie Internetu</i>	7,69%	0
	<i>obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych</i>	7,69%	0
	<i>planowanie i organizacja pracy własnej</i>	7,69%	0
	<i>przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność</i>	7,69%	0
	<i>sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna</i>	7,69%	0
	<i>współpraca w zespole</i>	7,69%	0
	<i>wykonywanie obliczeń</i>	7,69%	0
	<i>wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków</i>	7,69%	0
	<i>znajomość języków obcych</i>	7,69%	0

*Źródło: dane z programu Syriusz Std*

Poniżej wypisano zawody, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w 2015 roku oraz wymienione przez nich umiejętności i cechy kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach. Ponieważ tablica z wygenerowanymi danymi jest bardzo obszerna ograniczono się do najbardziej istotnych informacji, wypisano wszystkie 36 zawodów w jakich pracodawcy zatrudniali pracowników w 2015 roku oraz najczęściej wymieniane umiejętności i cechy, jakie te osoby posiadały i na podstawie których zostały przyjęte do pracy.

Zawody w jakich pracodawcy zatrudniali pracowników w 2015 roku zgodnie z odpowiedziami z badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw to: Asystent nauczyciela w szkole, Doradca klienta, Elektryk, Hodowca drobiu, Inżynier elektryk, Kierowca samochodu ciężarowego, Kosmetyczka, Kucharz, Magazynier, Meliorant, Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych, Nauczyciel języka obcego, Nauczyciel języka polskiego w szkole podstawowej, Operator koparko-ładowarki, Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa

tworzyw sztucznych, Operator urządzeń do cięcia folii i płyt, Operator urządzeń granulujących, Operator wirówek, Patroszacz ryb, Pomocniczy robotnik budowlany, Pomocniczy robotnik drogowy, Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym, Pozostali inżynierowie elektrycy, Pozostali kasjerzy bankowi i pokrewni, Pozostali nauczyciele szkół podstawowych, Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle, Pracownik ochrony fizycznej, Przedstawiciel handlowy, Robotnik gospodarczy, Sprzedawca w stacji paliw, Sprzedawca, Sprzątaczką biurowa, Technik administracji, Technik prac biurowych, Ślusarz.

Wśród umiejętności i cech jakie najczęściej musieli posiadać potencjalni pracownicy wymieniono: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, doświadczenie zawodowe, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, współpraca w zespole, wyuczony zawód, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej oraz znajomość języków obcych.

W tabeli nr 26 zamieszczono zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku. Są to m. in.: Kierowca samochodu ciężarowego, Inżynier budowy dróg, Meliorant, Monter/składacz okien czy Operator urządzeń granulujących.

**Tabela 26. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku**

Zawód	Wskaźnik struktury
Kierowca samochodu ciężarowego	5,45%
Inżynier budowy dróg	5,42%
Meliorant	5,42%
Monter / składacz okien	5,42%
Operator urządzeń granulujących	5,42%
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	5,42%
Sprzedawca*	5,42%
Technik handlowiec*	5,42%
Ślusarz*	5,42%
Patroszacz ryb	4,15%
Technik prac biurowych*	4,02%
Przedstawiciel handlowy	3,36%

Spawacz	3,36%
Bibliotekarz*	1,31%
Hodowca drobiu	1,31%
Hydraulik	1,31%
Lakiernik*	1,31%
Magazynier	1,31%
Piaskarz	1,31%
Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	1,31%
Technik logistyk*	1,31%

Źródło: dane z programu Syriusz Std

W tabeli nr 27 przedstawiono analizę oceny przygotowania kandydatów do pracy, w zawodach w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2015 roku. Jak wynika z tabeli tylko w 3 wypadkach pracodawcy ocenili przygotowanie kandydatów do pracy jako bardzo złe - raczej złe, są to: doradca klienta, kosmetyczka i patroszacz ryb.

**Tabela 27. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku**

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo złe, raczej złe)	Dobrze vs. złe
Asystent nauczyciela w szkole	100,00%	0,00%	100,00%
Doradca klienta	0,00%	100,00%	-100,00%
Elektryk	100,00%	0,00%	100,00%
Hodowca drobiu	100,00%	0,00%	100,00%
Inżynier elektryk	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	100,00%	0,00%	100,00%
Kosmetyczka	0,00%	100,00%	-100,00%
Kucharz	100,00%	0,00%	100,00%
Magazynier	100,00%	0,00%	100,00%
Meliorant	100,00%	0,00%	100,00%
Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka obcego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka polskiego w szkole podstawowej	100,00%	0,00%	100,00%
Operator koparko-ładowarki	100,00%	0,00%	100,00%
Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych	0,00%	0,00%	0,00%
Operator urządzeń do cięcia folii i płyt	100,00%	0,00%	100,00%
Operator urządzeń granulujących	100,00%	0,00%	100,00%
Operator wirówek	100,00%	0,00%	100,00%
Patroszacz ryb	0,00%	100,00%	-100,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocniczy robotnik drogowy	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	100,00%	0,00%	100,00%

Pozostali inżynierowie elektrycy	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali kasjerzy bankowi i pokrewni	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownik ochrony fizycznej	100,00%	0,00%	100,00%
Przedstawiciel handlowy	19,50%	0,00%	19,50%
Robotnik gospodarczy	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca w stacji paliw	0,00%	0,00%	0,00%
Sprzedawca	76,43%	0,00%	76,43%
Sprzątaczką biurowa	100,00%	0,00%	100,00%
Technik administracji*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych*	100,00%	0,00%	100,00%
Ślusarz	100,00%	0,00%	100,00%

Źródło: dane z programu Syriusz Std

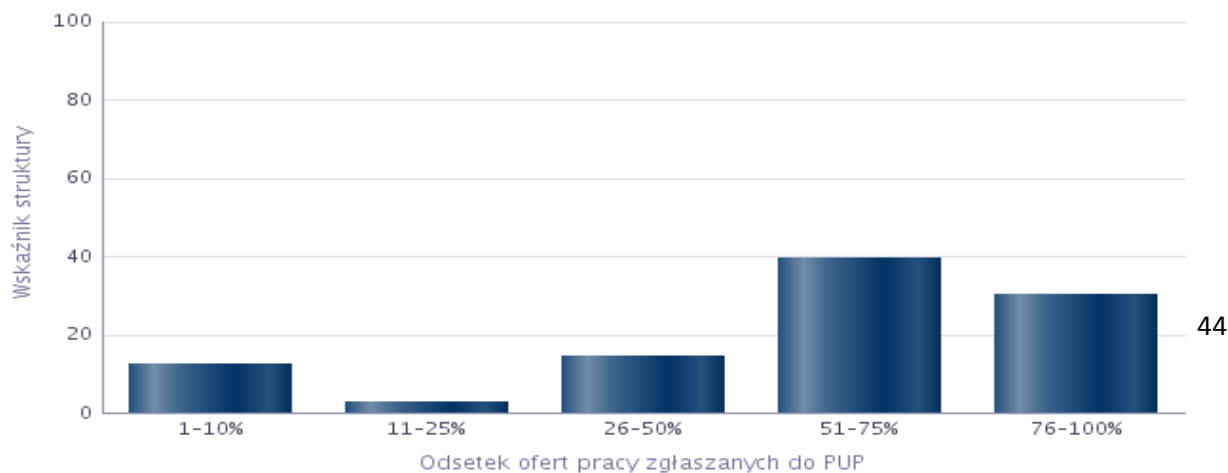
W tabeli nr 28 przedstawiono analizę ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie. Według największego wskaźnika struktury (39,74) największy odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP to przedział między 51-75%, następnie 76-100%. Oznacza to że większość pracodawców zgłasza swoje oferty do Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie.

**Tabela 28. Analiza ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy**

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	12,49
11-25%	2,94
26-50%	14,52
51-75%	39,74
76-100%	30,31

Źródło: dane z programu Syriusz Std

**Rysunek 6. Graficznie przedstawiona analiza ofert pracy zgłaszanych do PUP**



W tabeli przedstawiono zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszali oferty pracy do Powiatowego Urzędu Pracy. Są to zawody: Robotnik gospodarczy – wskaźnik struktury 9,33%, technik prac biurowych – 4,41% , Palacz pieców zwykłych 0 3,73% oraz Woźny- również 3,73%.

**Tabela 29. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy**

Zawód	Wskaźnik struktury
Robotnik gospodarczy	9,33%
Technik prac biurowych*	4,41%
Palacz pieców zwykłych	3,73%
Woźny	3,73%
Magazynier	3,16%
Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	3,16%
Technik elektronik*	3,16%
Kierowca samochodu ciężarowego	2,35%
Asystent nauczyciela przedszkola	1,87%
Asystent nauczyciela w szkole	1,87%
Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów	1,87%
Elektromonter (elektryk) zakładowy	1,87%
Elektryk*	1,87%
Konserwator części / sprzętu	1,87%
Kucharz*	1,87%
Meliorant	1,87%
Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	1,87%
Nauczyciel nauczania początkowego	1,87%
Operator myjni	1,87%
Operator wirówek	1,87%
Patroszacz ryb	1,87%
Pomoc kuchenna	1,87%
Pomocniczy robotnik budowlany	1,87%
Pomocniczy robotnik drogowy	1,87%

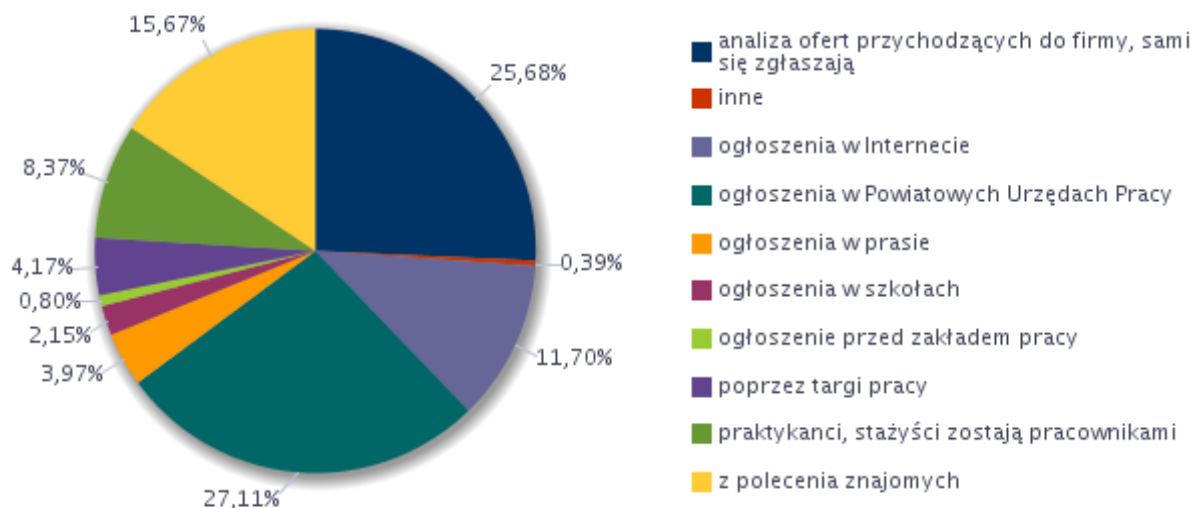
Pomocniczy robotnik przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	1,87%
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	1,87%
Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	1,87%
Pozostali technicy archiwisci i pokrewni	1,87%
Sprzedawca w stacji paliw	1,87%
Sprzątaczką biurową	1,87%
Wagowy	1,87%
Ślusarz*	1,87%
Spawacz	1,16%
Sprzedawca*	1,16%
Inżynier zaopatrzenia, transportu i magazynowania	1,00%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	1,00%
Szwaczka maszynowa	1,00%
Bibliotekarz*	0,45%
Hodowca drobiu	0,45%
Inżynier zootechniki	0,45%
Kosmetyczka	0,45%
Lakiernik*	0,45%
Piaskarz	0,45%
Pomocniczy robotnik w hodowli zwierząt	0,45%
Przedstawiciel handlowy	0,45%
Recepcjonista	0,45%
Technik administracji*	0,45%
Technik geodeta*	0,45%
Technik logistyk*	0,45%

*Źródło: dane z programu Syriusz Std*

## 6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Na rysunku nr 7 przedstawiono graficzną strukturę odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników. Najwięcej pracodawców bo 27,11% na pytanie w jaki sposób poszukują pracowników odpowiedziało, że za pomocą ogłoszeń w Powiatowym Urzędzie Pracy, następnie 25,68% odpowiedziało, że z analizy ofert przychodzących do firmy oraz że pracownicy sami się zgłaszają a 15,67% pracodawców przyjmuje pracowników z polecenia znajomych.

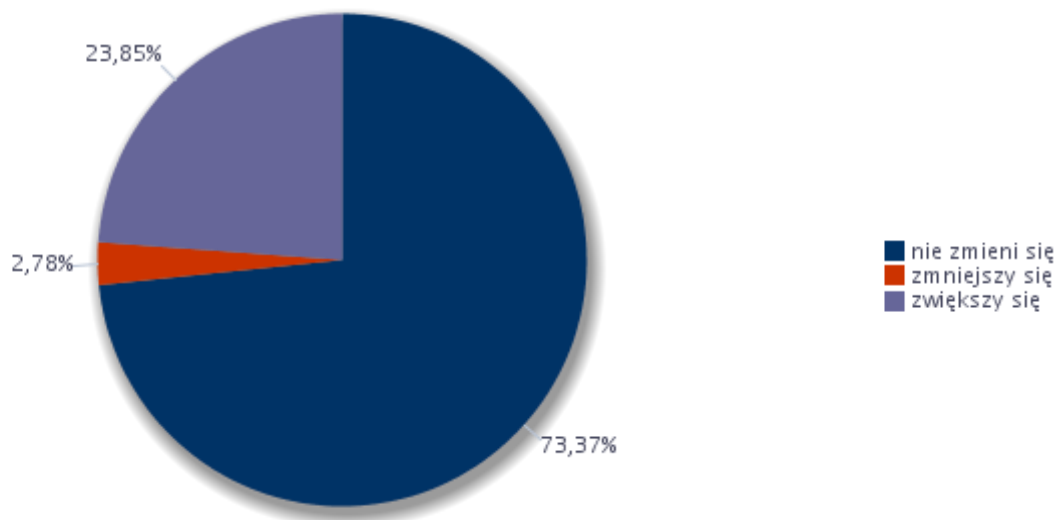
**Rysunek 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników**



Źródło: dane z programu Syriusz Std

Rysunek nr 8 przedstawia odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku. Na podstawie zobrazowanych danych wynika, że najczęściej przebadanych przedsiębiorców bo 73,37% zadeklarowało, że zatrudnienie w ich firmach nie zmieni się. 23,85% zadeklarowało, że zatrudnienie w ich firmach zwiększy się, a tylko 2,78% zadeklarowało zmniejszenie się liczby zatrudnionych pracowników.

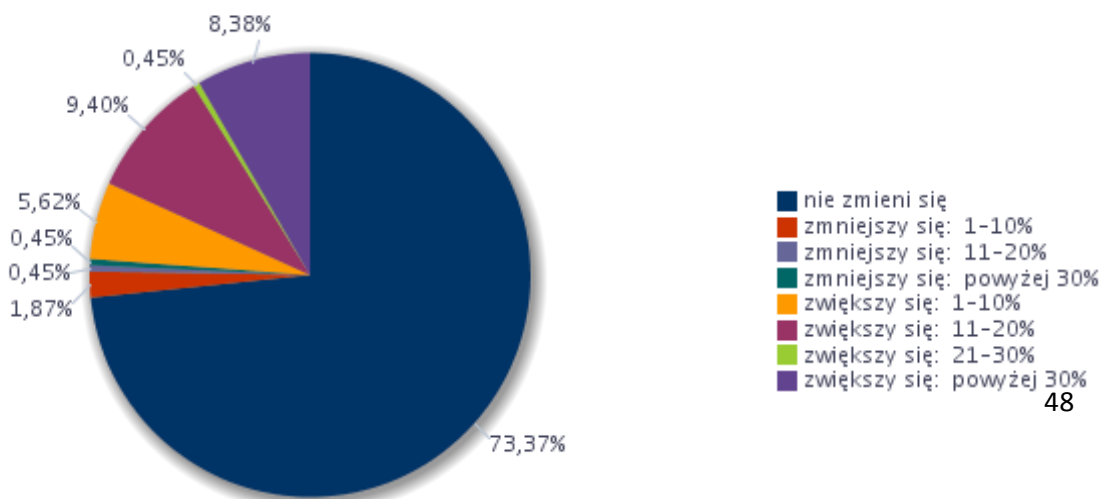
**Rysunek 8. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku**



Źródło: dane z programu Syriusz Std

Poniżej przedstawiono bardziej szczegółową analizę zmian w zatrudnieniu przewidzianych na rok 2016. Wśród przebadanych przedsiębiorstw - 9,40% badanych zadeklarowało zwiększenie się zatrudnienia w przedziale od 11 do 20% a 8,38% odpowiedziało, że zatrudnienie wzrośnie powyżej 30%. Jeśli chodzi o zmniejszenie się zatrudnienia to najczęściej badanych odpowiadało, że zatrudnienie w ich firmie zmniejszy się w przedziale od 1 do 10% - 1.87% odpowiedzi.

**Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku**





*Źródło: dane z programu Syriusz Std*

Na podstawie odpowiedzi o przewidywanym zatrudnieniu wyliczono prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2016 roku. Wynosi on 21,07% i jest wyższy niż wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2015 roku, który wyniósł 20,31%.

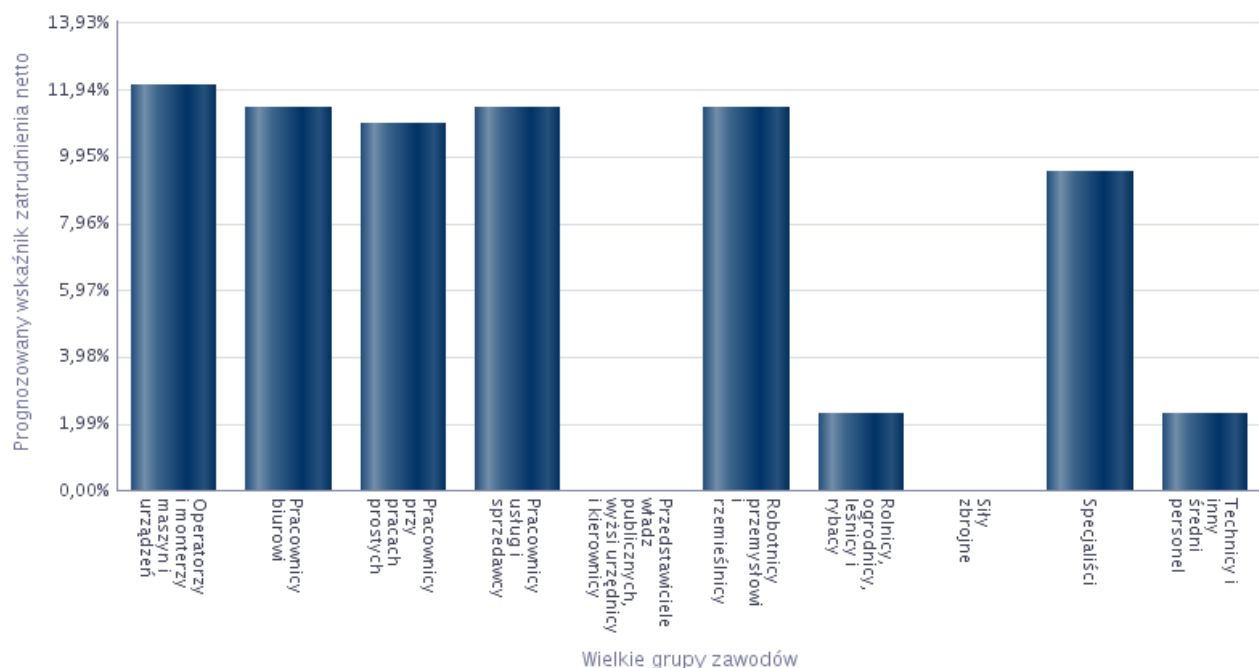
W tabeli nr 30 umieszczono prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów. Najwyższy wskaźnik 12,07% dotyczy grupy Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń. Najniższy 0 % dotyczy grupy: Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy oraz Siły zbrojne .

**Tabela 30. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku.**

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	12,07%
Pracownicy biurowi	11,39%
Pracownicy przy pracach prostych	10,90%
Pracownicy usług i sprzedawcy	11,39%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	11,39%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	2,30%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	9,51%
Technicy i inny średni personel	2,30%

*Źródło: dane z programu Syriusz Std*

**Rysunek 10. Wersja graficzna prognozowanego wskaźnika zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku**



Źródło: dane z programu Syriusz Std

W tabeli nr 31 zamieszczono umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić. Z powodu bardzo obszernej tablicy z danymi na ten temat, wybrane zostały tylko najważniejsze umiejętności i cechy z najwyższym wskaźnikiem struktury odpowiedzi.

**Tabela 31. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić**

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Bibliotekarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Hydraulik	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Inżynier budowy dróg	dodatkowe uprawnienia	6,25%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Kierowca samochodu ciężarowego	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Lakiernik*	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Magazynier	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
Monter / składacz okien	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Patroszacz ryb	doświadczenie zawodowe	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
Piaskarz	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
Spawacz	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Technik handlowiec*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
	Technik logistik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
wyuczony zawód		6,25%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	znajomość języków obcych	5,23%
	Ogółem (bez względu na zawód)	dodatkowe uprawnienia
doświadczenie zawodowe		4,70%
komunikacja ustna / komunikatywność		5,56%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,19%

Źródło: dane z programu Syriusz Std

## Wnioski

W oparciu o sporządzony Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych według nowej metodologii za rok 2015, nasuwają się następujące wnioski:

- W porównaniu z 2014 rokiem odnotowano:
  - Zmniejszenie liczby bezrobotnych o 181 osób,
  - Spadek stopy bezrobocia o 1,1punktu procentowego,
- Większą grupę osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie stanowią kobiety, wg stanu na koniec grudnia 2015 roku, zarejestrowanych kobiet było 1920 a mężczyzn 1778,
- Największą grupę zawodową wśród pozostających bez pracy stanowią bezrobotni nie posiadający zawodu. Osoby te znacznie częściej tracą pracę, bądź nie podejmują jej w ogóle. Dlatego też Powiatowy Urząd Pracy w Mławie podejmuje działania w zakresie szkolenia osób bezrobotnych nie posiadających zawodu oraz wykazywania aktywności edukacyjnej osób bezrobotnych.
- Zarówno w podziale na wielkie jak i elementarne grupy zawodów w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie w ciągu 12 miesięcy 2015 roku wyrejestrowało się więcej osób bezrobotnych niż zarejestrowało nowych, świadczy to o tym, że odpływ osób bezrobotnych jest większy niż napływ,
- Najwięcej osób bezrobotnych, które posiadają przypisany określony zawód, jako zawód do statystyk i figurują w rejestrze osób bezrobotnych na dzień końca 2015 roku, znajduje się w grupie zawodów: Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby – 40 osób, następnie Pracownicy administracji i sekretarze biura zarządu- 24 oraz Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne -23 osoby,
- Najwyższe wskaźniki długotrwałego bezrobocia występują w następujących grupach zawodów: Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych – 100,00, Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna – 100,00 i Kierownicy do spraw typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani – 75,00,
- Najwięcej ofert pracy pozyskanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Mławie wpłynęło w następujących wielkich grupach zawodów: Pracownicy usług i sprzedawcy – 544 oferty, pracownicy wykonujący prace proste – 449 ofert, robotnicy przemysłowi i

rzemieślnicy – 372 oferty. Z pośród ofert pracy pozyskanych przez Internet najwięcej bo 102 oferty to oferty w grupie Specjaliści,

- Zawody o najwyższym maksymalnym deficycie to: Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami, Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru, farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, Dyrektorzy generalni i zarządzający, Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku, Gońcy, bagażowi i pokrewni, Sprzedawcy na targowiskach i bazarach, Agenci ubezpieczeniowi, Hodowcy drobiu i Pracownicy wykonujący prace proste,
- Wśród zawodów o najwyższym deficycie są: Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna, lekarze weterynarii specjaliści i asystenci nauczycieli,
- Zawodami zrównoważonymi w powiecie mławskim są Barmani, Pomocniczy personel medyczny, Czyściciele pojazdów, Ręczni pakowacze i znakowacze i Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani,
- Maksymalnie nadwyżkowe zawody w powiecie mławskim to: Rolnicy produkcji rolnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby, Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów, Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowanych, Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych, Monterzy izolacji oraz Tapicerzy i pokrewni,
- Grupy zawodów elementarnych, które w 2015 roku w powiecie mławskim były zawodami nadwyżkowymi to: Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych, Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych), Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni, Spawacze i pokrewni, Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu, Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne, Kosmetyczki i pokrewni oraz Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna,
- Najwięcej osób bezrobotnych ogółem wg poziomu wykształcenia, posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej – 1050 i w tej grupie również najwięcej jest osób bezrobotnych bez zawodu – 227 osób, następną co do wielkości grupą osób bezrobotnych jest grupa z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 1032 osoby, z których tylko 46 nie posiada zawodu. Największy odsetek bezrobotnych bez zawodu posiada wykształcenie średnie ogólnokształcące – 111 osób co daje 25,23%,

- Wśród zawodów deficytowych nie ma uczniów w ostatnich klasach szkół ponadgimnazjalnych, co może oznaczać, że deficyt we wskazanych zawodach będzie się nasilał w następnych latach. Jeśli chodzi o zawody zrównoważone to 19-ciu uczniów ostatnich klas uczy się z zawodzie Pomocniczy personel medyczny. W zawodach nadwyżkowych w 2015 roku, kształcą się obecnie w ostatnich klasach szkół ponadgimnazjalnych 78 uczniów,
- Tak jak w roku 2014, najwięcej absolwentów w 2015 roku ukończyło liceum ogólnokształcące – 516 osób z czego 31 figurowało w rejestrze osób bezrobotnych wg stanu na koniec grudnia 2015 roku. Najmniej bo 8 osób ukończyło szkołę przysposabiającą do pracy, żaden z tych absolwentów nie figurował w Powiatowym urzędzie pracy jako osoba bezrobotna na koniec grudnia 2015 roku,
- W 2015 roku najwięcej absolwentów, tak jak i w roku poprzednim (2014 r.) ukończyło I Liceum Ogólnokształcące im. Stanisława Wyspiańskiego w Mławie – 179 osób z czego 7 widniało w rejestrze osób bezrobotnych na koniec grudnia 2015 roku. Wskaźnik frakcji wynosił 3,91%. Najwięcej bezrobotnych absolwentów na koniec 2015 roku – 29 osób, zarejestrowało się po ukończeniu Technikum nr 2 im. Antoniny Mrozowskiej w Mławie, szkołę tą w badanym roku ukończyło 31 osób a to oznacza, że prawie 94% (wskaźnik frakcji) absolwentów tej szkoły figurowało na koniec grudnia 2015 roku jako osoby bezrobotne,
- Aż 49,84% badanych przedsiębiorstw odpowiedziało, że zatrudnienie w ich firmie w 2015 roku nie zmieniło się, 35,23% odpowiedziało, że zatrudnienie w ich firmie zwiększyło się, a tylko u 14,93% badanych przedsiębiorstw, liczba osób zatrudnionych w 2015 roku zmniejszyła się.
- Najwięcej pracodawców bo 27,11% na pytanie w jaki sposób poszukują pracowników odpowiedziało, że za pomocą ogłoszeń w Powiatowym Urzędzie Pracy, następnie 25,68% odpowiedziało, że z analizy ofert przychodzących do firmy oraz że pracownicy sami się zgłaszają a 15,67% pracodawców przyjmuje pracowników z polecenia znajomych,
- Najwięcej przebadanych przedsiębiorców bo 73,37% zadeklarowało, że zatrudnienie w ich firmach w roku 2016 nie zmieni się. 23,85% zadeklarowało, że zatrudnienie w ich firmach zwiększy się a tylko 2,78% zadeklarowało zmniejszenie się liczby zatrudnionych pracowników,

- Monitoring zawodów nadwyżkowych i deficytowych powinien stanowić podstawę w opiniowaniu kierunków kształcenia. Informacja o występujących na lokalnym rynku pracy zawodach powinna być traktowana priorytetowo w procesie podejmowania przez władze oświatowe decyzji o kontynuacji kształcenia w obecnych zawodach wysoce nadwyżkowych. Zatem wydaje się koniecznym podjęcie działań informacyjno-promujących i szkoleniowych podnoszących świadomość bezrobotnych w zakresie korzyści płynących z podnoszenia poziomu wykształcenia i kwalifikacji zawodowych.

Sporządził: Grażyna Han- specjalista ds. rozwoju zawodowego

Mława, dnia 26 kwietnia 2016 r.



**Spis wykresów:**

Wykres 1. Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2014 i 2015 roku.....4

Wykres 2. Liczba bezrobotnych kobiet i mężczyzn w poszczególnych miesiącach 2015 roku.....5

## **Spis tabel:**

Tabela 1. Stopa bezrobocia w powiecie mławskim na tle województwa i Polski w latach 2013-2015.....	6
Tabela 2. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 roku.....	8
Tabela 3. Grupy zawodów w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2015 r. .	9
Tabela nr 4. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2015 roku .....	10
Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 roku.....	11
Tabela 6. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2015 roku .....	11
Tabela 7. Oferty pracy w 2015 roku .....	13
Tabela 8. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku .....	16
Tabela 9. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku .....	17
Tabela 10. Grupy zawodów zrównoważonych w 2015 roku .....	18
Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku .....	18
Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku .....	19
Tabela 13. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 roku .....	20
Tabela 14. Bezrobotni bez zawodu .....	21
Tabela 15. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku .....	23
Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku .....	25
Tabela 17. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku (Cd.) .....	26

Tabela 18. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku .....	27
Tabela 19. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku .....	28
Tabela 20. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg elementarnej grupy zawodów w 2015 roku .....	30
Tabela 21. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg elementarnej grupy zawodów w 2015 roku c.d. ....	31
Tabela 22. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku (cd.) .....	32
Tabela 23. Liczba przebadanych przedsiębiorstw .....	35
Tabela 24. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów 2015 w roku.....	38
Tabela 25. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy .....	40
Tabela 26. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku .....	42
Tabela 27. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku .....	43
Tabela 28. Analiza ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy .....	44
Tabela 29. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy .....	45
Tabela 30. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku.....	49

## **Spis rysunków:**

Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności .....	36
Rysunek 2. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku ....	36
Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku ....	37
Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów 2015 roku .....	38
Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku .....	39
Rysunek 6. Graficznie przedstawiona analiza ofert pracy zgłaszanych do PUP .....	44
Rysunek 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników .....	47
Rysunek 8. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku ..	48
Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku ..	48
Rysunek 10. Wersja graficzna prognozowanego wskaźnika zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku .....	50