



KWESTIONARIUSZ ZGŁOSZENIOWY

IX Mławskie Targi Pracy

9 kwietnia 2019 r., godz. 10⁰⁰ - 12³⁰

Mławska Hala Sportowa, Al. Piłsudskiego 33

I. NAZWA FIRMY (NIP):

.....
.....

Osoba odpowiedzialna za kontakt w sprawie udziału w targach

.....
Telefon kontaktowy e-mail:.....

Liczba osób reprezentująca Pracodawcę na targach

.....
.....

II. WYSTAWCA OFERUJE

- Miejsca pracy.

- stanowisko pracy: - liczba wolnych miejsc pracy

- stanowisko pracy: - liczba wolnych miejsc pracy

- stanowisko pracy: - liczba wolnych miejsc pracy

- Punkt konsultacyjny (zaznaczają instytucje udzielające bezpłatnych porad)

- Oferta szkoleniowa (zaznaczają jednostki szkolące)

III. WARUNKI UDZIAŁU W TARGACH

- Udział w Targach jest bezpłatny
- Liczba miejsc jest ograniczona
- O uczestnictwie w targach decydować będzie kolejność zgłoszeń
- Wystawcom zapewniamy: udostępnienie stoiska, kawę, herbatę
- Prosimy o zabranie pieczęci firmowej oraz zaopatrzenie się w przedłużacz elektryczny
- Z uwagi na ograniczoną liczbę miejsc parkingowych prosimy o zgłaszanie się po odbiór „karty parkingowej” (prześlemy na wskazany adres e-mail) - decyduje kolejność zgłoszeń.

Ważne: Prosimy, aby poszukujący pracy, z którymi będą Państwo przeprowadzali rozmowy kwalifikacyjne, mieli potwierdzony ten fakt na dokumentach, które będą mieli ze sobą. Potwierdzeniem będzie pieczęć firmy lub czytelny podpis przedstawiciela firmy biorącego udział w Mławskich Targach Pracy.

Wypełniony kwestionariusz zgłoszeniowy prosimy przesłać do dnia 03.04.2019r. pocztą elektroniczną na adres e-mail:

anna.czaplicka@pup.mlawa.pl, mariuszkupinski@pup.mlawa.pl

faksem: 23/654 34 04, pocztą tradycyjną na adres: Powiatowy Urząd Pracy w Mławie ul. Wyspiańskiego 7, 06-500 Mława lub dostarczyć osobiście pokój 124.

ZAPRASZAMY, WARTO BYĆ W CENTRUM WYDARZEŃ !!!

Prosimy o wypełnienie ankiety - stron 2

KWESTIONARIUSZ ANKIETY

Kampania promocyjna „Ukryty potencjał osób nieaktywnych i biernych zawodowo”
Badanie stosowanych przez pracodawców form zatrudnienia

Szanowny Pracodawco!

Zwracamy się z prośbą o wypełnienie niniejszej ankiety. Wiedza ta pozwoli nam na realizację wspólnych celów prowadzących do efektywnego zatrudniania osób poszukujących pracy.

Dziękuję za rzetelne wypełnienie ankiety.

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie
Witold Żerański

1. Czy w Pana(i) organizacji stosowane są elastyczne formy zatrudnienia?

- tak sporadycznie nie nie wiem

2. Jeżeli na pytanie 1 odpowiedział(a) Pan(i) *tak* lub *sporadycznie*, to jakie są formy zatrudnienia?

- kontraktowanie pracy (*outsourcing*)
- umowy cywilnoprawne (praca w oparciu o umowę zlecenia i o dzieło)
- praca terminowa
- zatrudnienie tymczasowe (*leasing* pracowniczy)
- wypożyczanie pracowników od innych organizacji
- praca na zastępstwo
- zatrudnienie dorywcze (nie wiąże pracodawcy i pracownika żadna umowa)
- praca na wezwanie
- podział stanowiska pracy (*job-sharing* - praca wykonywana przez co najmniej dwie osoby na jednym stanowisku pracy)
- podział pracy (*work - sharing* - okresowa redukcja czasu pracy)
- samozatrudnienie
- praca w domu (możliwość wykonywania pracy poza siedzibą pracodawcy)
- telepraca

3. Czy w Pana(i) organizacji stosowane są elastyczne formy organizacji czasu pracy?

- tak sporadycznie nie nie wiem

4. Jeżeli na pytanie 3 odpowiedział(a) Pan(i) *tak* lub *sporadycznie*, to jakie są formy organizacji czasu pracy?

- Praca w niepełnym wymiarze czasu pracy
- Zadaniowy czas pracy (możliwość wykonywania pracy w różnym miejscu i czasie)
- Równoważny czas pracy (możliwość wydłużenia czasu max. do 12 godz. na dobę)
- Przerwany czas pracy (praca w danym dniu pracy podzielona jest na dwa okresy, pomiędzy którymi występuje przerwa)
- Skrócony tydzień pracy
- Praca weekendowa (praca od piątku do niedzieli)
- Ruchomy czas pracy
- Indywidualny rozkład czasu pracy
- Część etatu „w zamian” za urlop wychowawczy
- Indywidualne konta czasowe

Dziękujemy